MAANPUOLUSTUKSEN
HENKILÖKUNTALIITTO MPHL RY

LAUSUNTO 16/Dg

22.4.2022

Eduskunta
puolustusvaliokunta

VNS 2/2022/vp Valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2023-2026

VALTIONEUVOSTON SELONTEKO JULKISEN TALOUDEN SUUNNITELMASTA VUOSILLE 2023 - 2026

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua käsiteltävään asiaan.

Julkisen talouden suunnitelmassa osoitetut merkittävät panostukset maanpuolustukseen, kyber- ja rajaturvallisuuteen ovat tässä vakavasti muuttuneessa turvallisuuspoliittisessa tilanteessa välttämättömiä. Hallituksen päättämät kehyspoikkeukset, jotka välittömästi liittyvät maanpuolustuksen, rajaturvallisuuden sekä kyberturvallisuuden menolisäyksiin ovat hyvin perusteltuja.

Puolustusmateriaalihankintoihin osoitettavat huomattavat määrärahalisäykset vahvistavat ja turvaavat puolustuskykyämme Toiminta on mahdollista ainoastaan osaavan, ammattitaitoisen ja riittävän henkilöstön turvin.

Toiminnan tason nosto lisää puolustusselonteon mukaisesti Puolustusvoimien henkilöstömäärää 500 henkilötyövuodella kohdentuen siviili- ja sotilashenkilöstöön.

Suunniteltu henkilöstömäärän lisäys on merkittävä, mutta esitämme edelleen kehyskaudelle tämän tarkastelua, ja mahdollisuutta henkilöstömäärän lisäämiseen toimintaa vastaavalla tavalla.

Siviilihenkilöstön lisätarve on kiistaton koko tehtäväkentässä.
Kertausharjoitusten lisääntyminen ja vapaaehtoisen maanpuolustuksen tukeminen edellyttävät huomattavia lisäresursseja. Näillä on välittömiä vaikutuksia mm. varastotoimintoihin sekä aluetoimistoihin ja hallintoyksiköiden koulutustoimialoille, joissa vastataan kertausharjoitusten hallinnointitehtävistä.
Lisätehtävien ja -henkilöstön hallinnointi sekä rekrytointi turvallisuusselvityksineen lisäävät merkittävästi henkilöstöalan työmäärää. Materiaalihallinnan, hankinta-ala, materiaalin huolto- ja asennustehtävät sekä tuotantotehtävät edellyttävät lisähenkilöstöä.

Taustalla vaikuttaa myös puolustusvoimauudistuksen yhteydessä muodostunut henkilöstövaje, jonka heijastevaikutukset ulottuvat tähän päivään asti.

Tärkeää on, että henkilöstömäärän kasvattaminen alkaakin jo tänä vuonna. Henkilöstöresurssin lisäämisen painopisteen tulee olla kehyskauden alussa. Tässä turvallisuuspoliittisessa tilanteessa tehtäviä ei ole mahdollista siirtää kehyskauden loppuun.

Puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien suorittaminen kaikissa turvallisuustilanteissa edellyttää suorituskykyistä ja riittävää henkilöstöä, jonka jaksamisesta tulee huolehtia sekä taata henkilöstön toimintakyky kokonaisvaltaisesti.

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto kantaa erityistä huolta siviilihenkilöstön jaksamisesta ja riittävästä määrästä Puolustusvoimissa. Pidämme tärkeänä ja välttämättömänä, että siviilihenkilöstön suhteellisesta ja tasapuolisesta tehtävien osuudesta huolehditaan.

Tarkoituksenmukaisinta on, että uudet siviilitehtävät ovat pysyviä ja niitä hoitaa vakinainen henkilöstö. Näin myös sitoutetaan henkilöstö tehtäviin ja luodaan pohjaa suunnitelmalliselle ja pitkäjänteiselle toiminnalle.

Puolustusvoimien toiminnan kannalta kustannustehokkainta on oikean henkilöstöryhmän kohdentaminen koulutusta vastaaviin ja osaamista edellyttäviin tehtäviin. Näin mahdollistetaan ja varmistetaan, että sotilaat toimivat sotilaallista koulutusta vaativissa tehtävissä ja siviilit siviililuonteisissa tehtävissä. Siviilihenkilöstön tehtävät ovat asiantuntija- ja tukitehtäviä, jotka kaikki ovat turvallisen ja tehokkaan toiminnan välttämättömiä tukipilareita.

Huojentava tieto on, että hallitus on perunut Puolustusvoimien osalta päätetyn 35 miljoonan euron kehysleikkauksen samoin kuin sisäasiainministeriön hallinnonalan säästöt myös Rajavartiolaitoksen osalta.

Puolustuskykymme ylläpito ja kehittäminen edellyttävät pysyvää puolustusmäärärahojen tason nostoa sisältäen henkilöstömäärän tuntuvan lisäämisen.

Kunnioittavasti

Elina Laiho
puheenjohtaja