Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry
PL 160
00101 HELSINKI

18.5.2022

Eduskunnan hallintovaliokunnalle

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry:n lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi valtion virkamieslain ja Suomen Pankin virkamiehistä annetun lain muuttamisesta

Asia: Hallituksen esitys eduskunnalle valtion virkamieslain ja Suomen Pankin virkamiehistä annetun lain muuttamisesta
Viite: Hallintovaliokunnan asiantuntijakuuleminen, perjantai 20.5.2022

Kiitämme eduskunnan hallintovaliokuntaa mahdollisuudesta antaa lausunto asiassa ja esitämme seuraavaa:

Lain valmistelun (HE 50/2022 vp) aikana olemme saaneet mahdollisuuden lausua kantamme lakiehdotukseen kevään 2022 lausuntokierroksella. Olemme kannattaneet kaikkia ehdotuksen muutoksia, erityisesti kohdistaen huomiomme lakiin Suomen Pankin virkamiehistä. Alla lyhyesti hieman täydennettynä se, mitä olemme aiemmin asiasta lausuneet. Direktiivimuutokset on mielestämme viety hyvin ehdotuksessa Lakiin Suomen Pankin virkamiehistä.

Omailmoitusajan pidentäminen lyhyissä sairauteen perustuvissa poissaoloissa

Hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetaan muutettavaksi voimassa oleva valtion virkamieslain (750 /1994) 23 a §, jossa säädetään virkamiehen velvollisuudesta todistaa virkavapauteen oikeuttava sairaus. Aikaisemmin virkamies on voinut olla omalla ilmoituksella sairaana poissa työstä enintään kolme (3) vuorokautta. Pandemian aikana omaan ilmoitukseen perustuvaa oikeutta on väliaikaisesti pidennetty viiteen (5) vuorokauteen, mikä hallituksen esityksessä ehdotetaan vakiinnutettavaksi.

- Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry kannattaa hallituksen esitystä muutoksesta valtion virkamieslakiin. Muutos on tervetullut ja kirjaa jo työelämässä vakiintuneen käytännön, tuo joustoja henkilöstölle sekä vähentää todennäköisesti myös työnantajan työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuvia kuluja jatkossa.

  Selite: Laissa Suomen Pankin virkamiehistä ei tällaista velvoitetta ole, eikä sitä ole tässä ehdotuksessa esitetty. Suomen Pankissa kuitenkin seurataan työehtoihin ja työaikaa koskevien lakien kehitystä ja muutokset valtion virkamieslaissa eivät tee tässä poikkeusta. Muutoksista voidaan sopia ilman, että aiheesta linjattaisiin erillisessä pykälässä laissa Suomen Pankin virkamiehistä.

Työehtodirektiivin edellyttämät muutokset valtion virkamieslakiin ja lakiin Suomen Pankin virkamiehistä

Hallituksen esitysluonnoksessa ehdotetaan lisättäväksi voimassa olevaan valtion virkamieslakiin (750/1994) kolme uutta pykälää: 6 e §, 9 d § ja 13 a §. Lisäykset johtuvat Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/1152 avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (työehtodirektiivi) saattamisesta voimaan Suomessa.

Suomen Pankin virkamiehistä annettuun lakiin (1166/1998) ehdotetaan tehtäväksi vastaavia työehtodirektiivin edellyttämiä muutoksia lisäämällä pykälät (1166/1998) 16 a §, 16 b § ja 32.

- Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry kannattaa hallituksen esitystä lainkohtien lisäämisestä valtion virkamieslakiin sekä lakiin Suomen Pankin virkamiehistä kuvatun sisältöisinä. Vaikka emme näe lain nykyisessä soveltamisessa tältä osin suuria puutteita, lisäykset parantavat erityisesti vaihtelevaa työaikaa tekevien asemaa silloin, kun kyse on oikeudesta siirtyä turvatumpaan palvelussuhteeseen. Ne selkeyttävät työnteon ehtojen kirjaamista sekä vahvistavat työntekijöiden oikeuksia saada lakiin perustuva tai ammatillinen pakollinen koulutus työnantajan kustantamana ja työaikana.

  Selite: Suomen Pankissa ammatillinen koulutus työaikana on maksutonta henkilöstölle. Vaihtelevaa työaikaa tekevät ovat valtaosin kokoaikaisia, jotka ovat siirtyneet osa-aikaisen työn tekemiseen. Palaaminen kokoaikaiseen työhön on mahdollista siten, kun on työntekijän kanssa sovittu. Suomen Pankissa ei ole käytössä nimityskirjaa, mutta palvelussuhteen ehdot tuotetaan aina ennen työsuhteen alkua työntekijän hyväksyttäväksi.

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry

Jaakko Suni
Jaakko Suni
puheenjohtaja

Heidi Maasilta
Heidi Maasilta
järjestöpäällikkö