EDUSKUNNAN KANSLIA
RIKSDAGENS KANSLI

TARKASTUSVALIOKUNNALLE

EDUSKUNNAN VIRKAMIESYHDISTYKSEN LAUSUNTO

Eduskunnan virkamiesyhdistys (EVY ry) esittää eduskunnan palkkausjärjestelmän kehittämiseen, eduskunnan vaativuudenarviointiryhmän toimintaan ja lakisääteisen palkkakartoituksen laatimiseen liittyen tarkastusvaliokunnalle kunnioittaen seuraavaa.

Eduskunnan kanslian voimassa oleva palkkausjärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2009, jonka jälkeen järjestelmään ei ole tehty mitään mainittavimpia uudistuksia taikka muutoksia. Voimassa oleva palkkausjärjestelmää ei koeta kannustavana ja/tai hyvistä suorituksista palkitsevana eikä sillä myöskään kyetä vastaamaan kanslian tulevaisuuden rekrytointihaasteisiin.

EVY ry esittää, että eduskunnan kansliassa ryhdyttäisiin valmistelemaan uutta, kannustavaa ja oikeudenmukaista palkkausjärjestelmää yhteistyössä työnantajan ja eduskunnassa toimivien ammattijärjestöjen kanssa sen sijaan että tyydyttäisiin vain korjailemaan alunperinkin valuvikaista järjestelmää.

Eduskunnan kanslian palkkausjärjestelmän vaativuudenarviointiryhmän työtä tulisi jo sitä ennen kehittää. Vaativuudenarviointiryhmä ilmoittaa nykyisin vain käyttämänsä pisteytyksen lopputuloksen mutta ei perustele erikseen sitä, miten lopputulokseen on päädytty. Virkaehtosopimukseen kirjattujen vaativuustekijöiden ja niihin liittyvien pisteytyksien ei koeta kuvaavan virkamiesten todellisia tehtäviä. Koska vaativuudenarviointityöryhmän päätöksiä ei nimenomaisesti perustella kirjallisesti, se vaikeuttaa muutoksenhakua ja järsii järjestelmän uskottavuutta.

Vaativuudenarviointiryhmän kokoonpanoon on kuitenkin tulossa huomion arvoinen muutos sillä kesäkuussa 2022 arviointiryhmään nimetään hallintojohtaja Pertti Rauhion lisäksi toinen osastopäällikkötasoinen työnantajavirkamies. EVY ry pitää tätä uudistusta tervetulleena, ja toivoo, että sen kautta arviointiryhmän työhön saadaan lisää läpinäkyvyyttä ja asianmukaisesti perusteltuja päätöksiä.

EVY ry kiinnittää tässä yhteydessä huomiota myös siihen, että kaikki kanslian esimiehet eivät tiedä, että tehtävien vaativuudenarviointiasioita tulee valmistella yhteistyössä niiden virkamiesten kanssa, joiden tehtävien vaativuutta vaativuudenarviointiryhmässä arvioidaan.

Lakisääteisen palkkakartoituksen laatimiseen liittyen EVY ry toteaa, että se ei ole useista pyynnöistä huolimatta saanut ***eduskunnan tasa-arvotoimikunnassa*** käyttöönsä tarvittavia tietoja palkkakartoitusta varten. Tätä asiaa on käsitelty keväällä 2022 myös ***eduskunnan tasa-arvoneuvoston*** kokouksessa, jossa EVY ry toi jälleen esille sen, että palkkakartoituksen tulee olla vertailukelpoinen vuosina 2009 ja 2013 laadittujen palkkakartoitusten kanssa.

Palkkauksessa tapahtuneiden muutosten analysointi on mahdollista vasta sitten kun on tiedossa, missä nimenomaisissa tehtävissä ja millä osastoilla/toimistoissa muutoksia on tapahtunut. Esimerkiksi joulukuussa 2021 työnantajan laatimasta taulukoista selviää vain vaativuusluokkien lukumäärät ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvat palkanosuuksien jakautuminen naisten ja miesten osalta ja lukumäärien muutokset.

Eduskunnan virkamiesyhdistyksen mielestä sekä työnantajan että eduskunnassa toimivien ammattijärjestöjen yhteisenä tavoitteena tulee olla kanslian palkkausjärjestelmän avoimuus ja oikeudenmukaisuus, jotka lisäävät luottamusta kanslian henkilöstön keskuudessa, ja joka pystyy vastaamaan myös kanslian tulevaisuuden rekrytointihaasteisiin.

Eduskunnassa 31. toukokuuta 2022

Leena Kerkelä

Leena Kerkelä
Puheenjohtaja

Anri Rantala

Anri Rantala
Pääluottamusmies

Eduskunnan virkamiesyhdistys EVY ry

Liitteet

(1) Palkkakartoitus vuosilta 2009 ja 2013 (14.2.2014)
(2) EVY ry:n eriävä mielipide 17.12.2019