Eduskunnan kanslian virkamiesten palkkakartoitus

Vertailuvuodet 2009 ja 2013

Tasa-arvoselvitykseen kuuluu tasa-arvolain mukaisesti erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin (liite 1) sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista. Tämä kartoitus vastaa tuohon velvoitteeseen. Kartoitus perustuu eduskunnan kanslian tilitoimiston tasa-arvotoimikunnalle tuottamiin palkkatietoihin, jotka on laadittu 1.10.2013 tilanteen pohjalta.

Pelkkä palkkatietojen kerääminen ja kuvaaminen ei riitä edistämään palkkauksellista tasa-arvoa, vaan tämä edellyttää **naisten ja miesten palkkojen vertaamista keskenään ja sitä, että palkkakartoituksen avulla selvitetään mahdolliset perusteettomat palkkaerot ja niiden syyt.** Kartoituksen tarkoituksena on selvittää, **onko käytössä oleva palkkausjärjestelmä tasa-arvoinen naisille ja miehille ja tulevatko saman vaativuustason tehtävät kohdelluiksi yhdenvertaisella tavalla.** Palkkakartoitusta tehtäessä tulee myös selvittää, ovatko palkkausjärjestelmän kriteerit syrjimättömiä sekä sovelletaanko niitä käytännössä syrjimättömällä tavalla.

Eduskunnan kanslian palkkausjärjestelmä (EPJ) otettiin käyttöön vuonna 2009. Palkkaus perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin (vaativuusluokka) ja henkilö-kohtaisen työsuorituksen arviointiin (suoritusarviointi). Vaativuusluokkia on käytössä yhteensä 12 eli vaativuusluokat 3 - 14. Vaativuusluokituksen ulkopuolella ovat sopimuspalkkainen ylin johto, puhemiesten erityisavustajat, eduskunnan Brysselin erityisavustaja sekä kaksi sivutoimisessa virkasuhteessa olevaa henkilöä. Vuoden 2013 palkkatilastoja on verrattu edellisen tasa-arvosuunnitelman 2010 - 2011 liitteenä olleen palkkakartoituksen (2009) lukuihin.

Vuonna 2013 takuupalkkaa sai enää yksi henkilö, joten siitä ei ole erillistä osiota vuoden 2009 palkkakartoituksen tapaan. Takuupalkka tarkoittaa vanhan palkkausjärjestelmän mukaisen palkan ja vuonna 2009 käyttöön otetun palkkausjärjestelmän mukaan määräytyneen palkan erotusta. Takuupalkka on siis palkkausjärjestelmän mukaisen palkan lisäksi maksettava osa.

Eduskunnan kanslian palveluksessa olevilla kansanedustajien avustajille maksetaan 2315 euroa kuukaudessa. Kahden kansanedustajan avustajalle maksetaan 3086 euroa kuukaudessa.

Yhteenveto

- Vaativuusluokkien keskiarvo on 7,9 (vuonna 2009 se oli 7,6). Naisten vaativuusluokkien keskiarvo on matalampi kuin miesten: naisilla se on 7,7 (7,4) ja miehillä 8,3 (8,0).
- Keskimäärin vaativuusluokitus on noussut koko henkilöstöllä. Naisten vaativuusluokkien keskiarvo on kohonnut enemmän vuodesta 2009 kuin miesten: naisten vaativuusluokkien keskiarvo on noussut 4,6 % ja miesten 3,2 %. Samalla koko henkilöstön ja naisten vaativuusluokkien mediaani on noussut 8:an. Miesten vaativuusluokkien mediaani on edelleen 7.
- Alimpaan vaativuusluokkaan 3 kuului 37 naista (14,0 % naisista) muttei yhtään miestä. Vaativuusluokkaan 4 kuului neljä miestä (2,5 % miehistä) muttei yhtään naista.
- Vaikka alimmassa käytettävässä vaativuusluokassa on pelkästään naisia, kuuluvat miehet keskimäärin alempaan vaativuusluokkaan: Yli puolet naisista kuuluu vaativuusluokkaan 8 tai alle, kun taas miehistä yli puolet kuuluu vaativuusluokkaan 7 tai alle. Miesten vaativuusluokkien keskiarvo on kuitenkin korkeampi, koska miehet ovat enemmistönä ylimmissä vaativuusluokissa.
- Eniten naisia kuuluu vaativuusluokkaan 8 (59 kpl) ja eniten miehiä vaativuusluokkaan 5 (39 kpl). Naisten ja miesten yleisimmät vaativuusluokat ovat samat kuin vuonna 2009.
- Koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on noussut ja se on 38,5 (vuonna 2009 se oli 36,7). Naisilla ja miehillä keskiarvo on täsmälleen sama: 38, 5. Vuonna 2009 se oli naisilla 36,0 ja miehillä 38,1. Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit ovat lähentyneet.

- Naisten suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on noussut 7,1 % ja miesten 1,1 %. Vuoden 2009 palkkakartoituksessa miehet saivat naisia parempia suoritusarviointeja. Nyt tilanne oli muuttunut.
- Naisten suoritusarviointiprosenttien mediaani on nyt sama kuin miehillä oli jo vuonna 2009 eli 40. Samalla myös koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien mediaani on noussut 40:än.
- Naisista suoritusarviointiprosentin 35 – 45 sai 78,7 % ja miehistä 80,1 %.
- Korkeimmat suoritusarvioinnit saivat ylimmän vaativuusluokan (14) naiset (keskiarvo 45). Ylimmissä suoritusarviointiluokissa oli sekä määrällisesti että suhteellisesti enemmän naisia kuin miehiä.
- Alhaisimmat suoritusarvioinnit saavat alimman vaativuusluokan (3) naiset (keskiarvo 35). Tämä todettiin tasa-arvo-ongelmaksi jo vuoden 2009 palkkakartoituksessa.
- Naisilla suoritusarviointiprosentit vaikuttavat nousevan vaativuusluokan myötä. Miehillä suoritusarvioinnit ovat tasaisemmin jakautuneet eri vaativuusluokkien välillä.

- Kaikkien keskipalkat ovat nousseet, erityisesti naisilla ja alemmissa vaativuusluokissa.
- Keskimäärin naisten ja miesten vaativuusluokittaiset keskipalkat ovat lähentyneet toisiaan, mutta kahdessa vaativuusluokassa (6 ja 11) erot ovat kasvaneet.
- Vuoden 2013 vaativuusluokittaiset keskipalkat olivat miehillä keskimäärin 0,2 % korkeampia. Vuonna 2009 miesten keskipalkat olivat korkeammat kaikissa vaativuusluokissa ylimpiä vaativuusluokkia (12 – 14) lukuun ottamatta.
- Vuonna 2013 miesten keskipalkka oli korkeampi neljässä vaativuusluokassa ja naisten keskipalkka oli korkeampi viidessä vaativuusluokassa. Naisten korkeammat keskipalkat sijoittuvat ylimpiin vaativuusluokkiin, miehillä korkeammat keskipalkat sijoittuvat alempiin vaativuusluokkiin. Alimmassa vaativuusluokassa 3 ei ole enää ollenkaan miehiä.

- Alemman korkeakoulututkinnon ja tutkijakoulutuksen saaneita lukuun ottamatta miehet sijoittuvat matalammalla koulutuksella korkeampiin vaativuusluokkiin.

1 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin

Taulukot ja kaaviot 1 a – d

- **Taulukko 1 a Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (lkm)**
- **Kaavio 1 a 1 Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (lkm)**
- **Kaavio 1 a 2 Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (lkm)**
- **Kaavio 1 a 3 Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (lkm)**
- **Kaavio 1 a 4 Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (lkm)**
- **Taulukko 1 b Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä (%)**
- **Kaavio 1 b 1 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä 2013 (%)**
- **Kaavio 1 b 2 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä (%)**
- **Taulukko 1 c Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Kaavio 1 c 1 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Kaavio 1 c 2 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Taulukko 1 d Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (kumulatiivinen %)**
- **Kaavio 1 d 1 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (kumulatiivinen %)**
- **Kaavio 1 d 2 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (kumulatiivinen %)**

Taulukko 1 a: Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (lkm)

	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013	YHTEENSÄ 2009	YHTEENSÄ 2013
VL	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm
3	47	37	2	0	49	37
4	1	0	6	4	7	4
5	29	18	43	39	72	57
6	34	26	17	19	51	45
7	43	37	17	20	60	57
8	53	59	6	6	59	65
9	17	18	5	7	22	25
10	30	33	19	19	49	52
11	13	9	15	22	28	31
12	1	3	5	8	6	11
13	15	13	12	10	27	23
14	10	11	8	7	18	18
YHTEENSÄ	293	264	155	161	448	425
KESKIARVO*	7,38	7,72	8,01	8,27	7,60	7,93
MEDIAANI	7	8	7	7	7	8
NOUSU		4,61 %		3,20 %		4,30 %

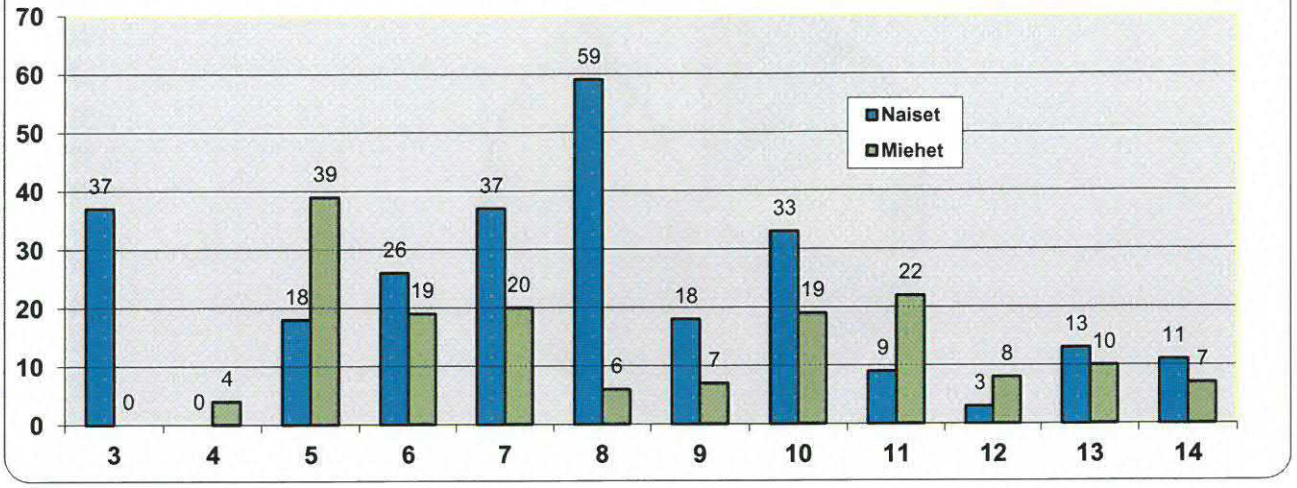
VL=vaativuusluokka

= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

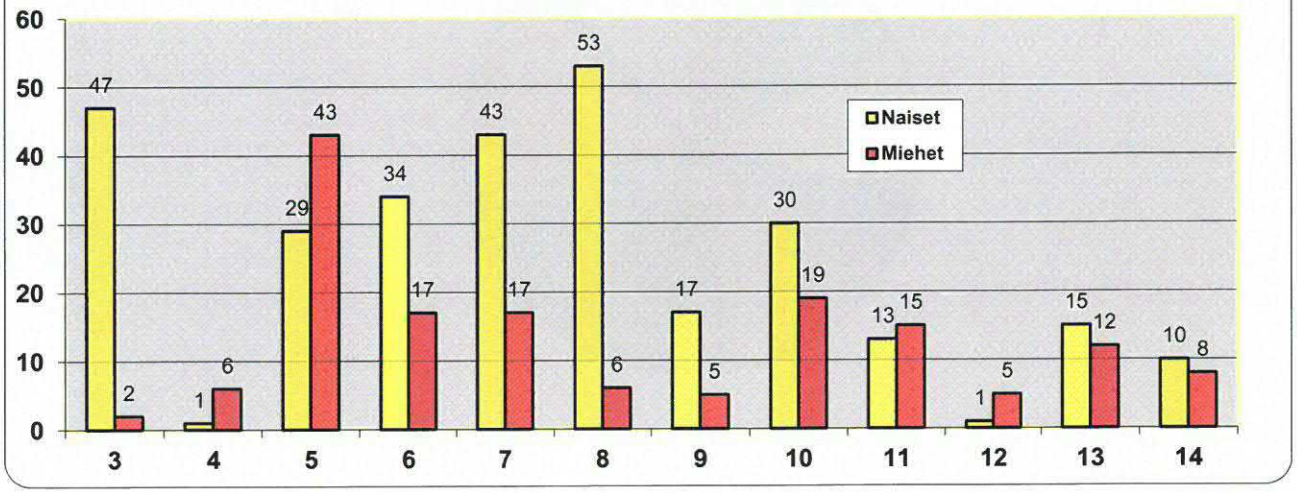
= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

*Vaativuusluokkien keskiarvo koko kansliassa oli 7,71 vuonna 2011 ja 7,84 vuonna 2012 eli kasvu on ollut tasaista. Naisten vaativuusluokkien keskiarvo oli 7,50 vuonna 2011 ja 7,78 vuonna 2012 eli myös naisilla kasvu on ollut jatkuvaa, joskin vuodesta 2012 vuoteen 2013 näyttää tulleen pieni notkahdus. Miesten vaativuusluokkien keskiarvo oli 8,09 vuonna 2011 ja 7,97 vuonna 2012 eli suunta on myös ollut ylöspäin lukuun ottamatta vuoden 2012 notkahdusta

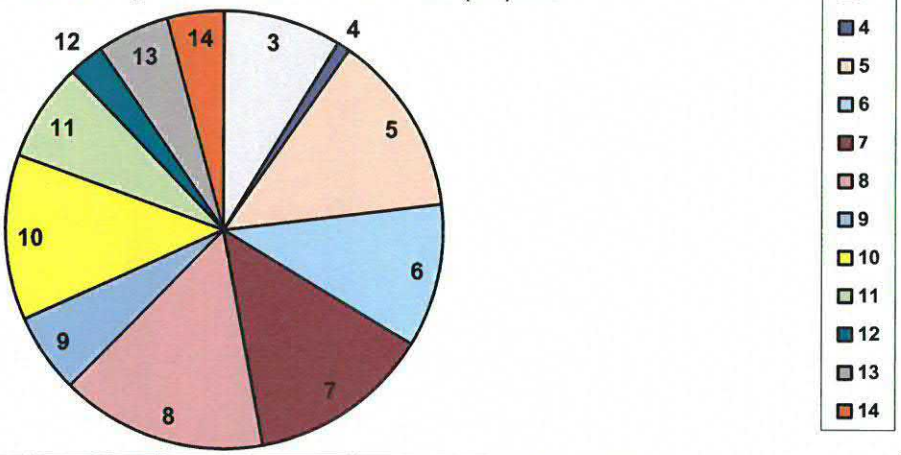
Kaavio 1 a 1: Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (lkm)



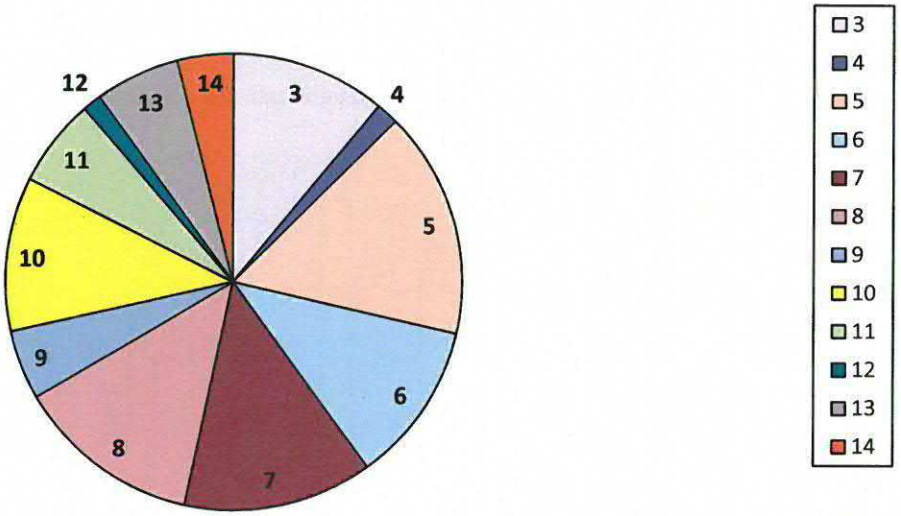
Kaavio 1 a 2: Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (lkm)



Kaavio 1 a 3: Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (lkm) 2013



Kaavio 1 a 4: Henkilöstön sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (lkm) 2009



Taulukko 1 b: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä (%)

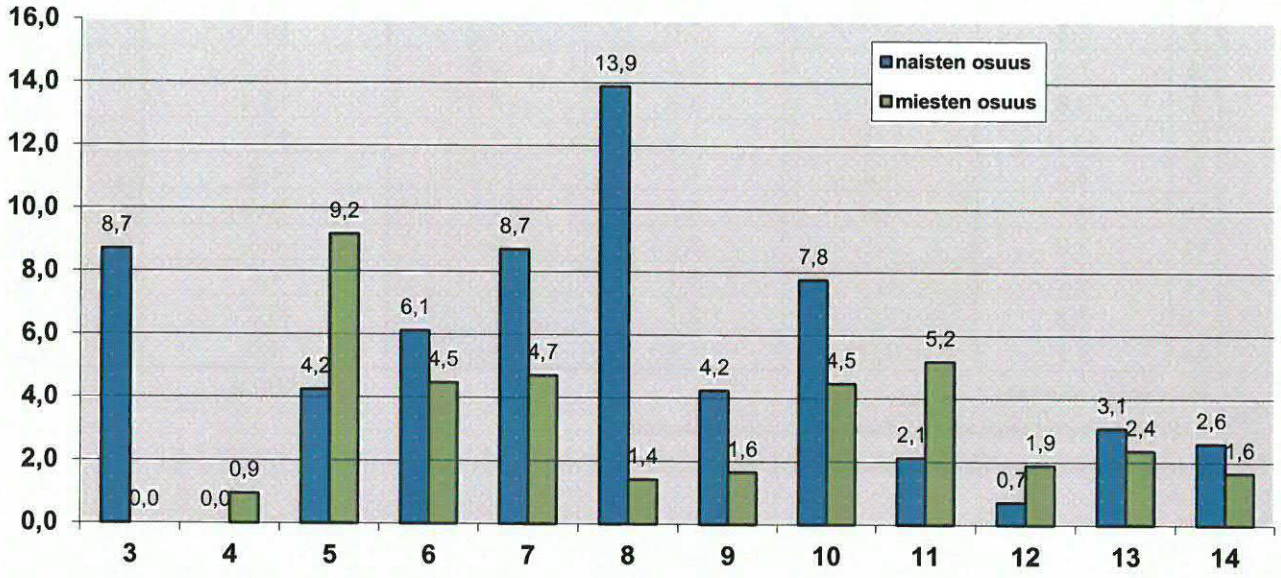
VL	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013	YHTEENSÄ 2009	YHTEENSÄ 2013
3	10,5	8,7	0,4	0,0	10,9	8,7
4	0,2	0,0	1,3	0,9	1,6	0,9
5	6,5	4,2	9,6	9,2	16,1	13,4
6	7,6	6,1	3,8	4,5	11,4	10,6
7	9,6	8,7	3,8	4,7	13,4	13,4
8	11,8	13,9	1,3	1,4	13,2	15,3
9	3,8	4,2	1,1	1,6	4,9	5,9
10	6,7	7,8	4,2	4,5	10,9	12,2
11	2,9	2,1	3,3	5,2	6,3	7,3
12	0,2	0,7	1,1	1,9	1,3	2,6
13	3,3	3,1	2,7	2,4	6,0	5,4
14	2,2	2,6	1,8	1,6	4,0	4,2
					100,0	100,0

VL=vaativuusluokka

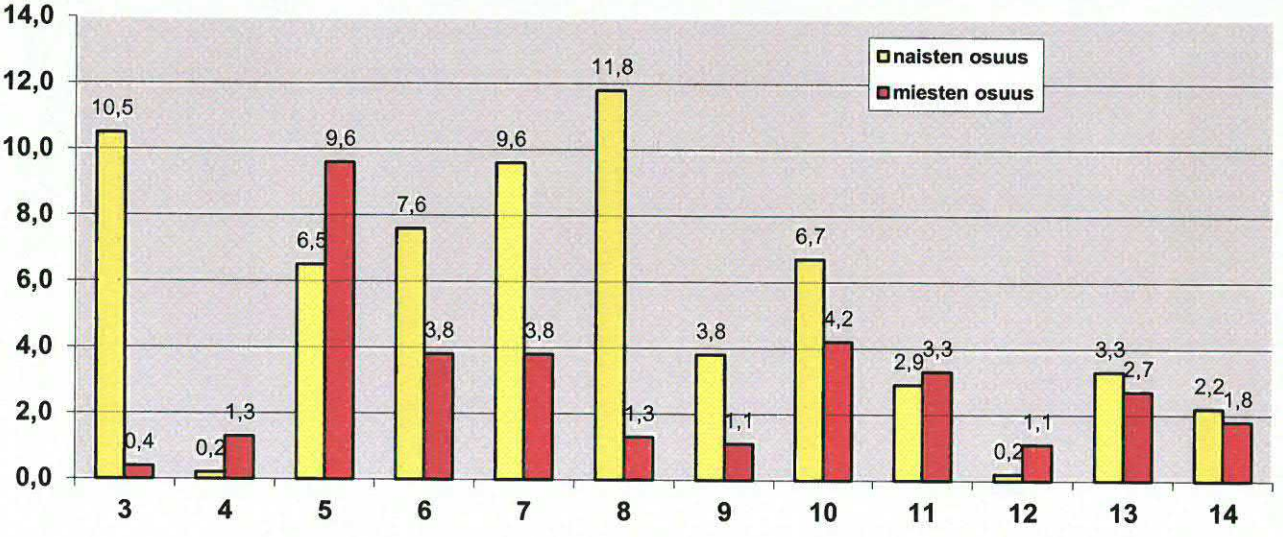
= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

Kaavio 1 b 1: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä 2013 (%)



Kaavio 1 b 2: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koko henkilöstöstä 2009 (%)



Taulukko 1 c: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)

VL	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013
3	16,0	14,0	1,3	0,0
4	0,3	0,0	3,9	2,5
5	9,9	6,8	27,7	24,2
6	11,6	9,8	11,0	11,8
7	14,7	14,0	11,0	12,4
8	18,1	22,3	3,9	3,7
9	5,8	6,8	3,2	4,3
10	10,2	12,5	12,3	11,8
11	4,4	3,4	9,7	13,7
12	0,3	1,1	3,2	5,0
13	5,1	4,9	7,7	6,2
14	3,4	4,2	5,2	4,3
	99,8	100,0	100,1	100,0

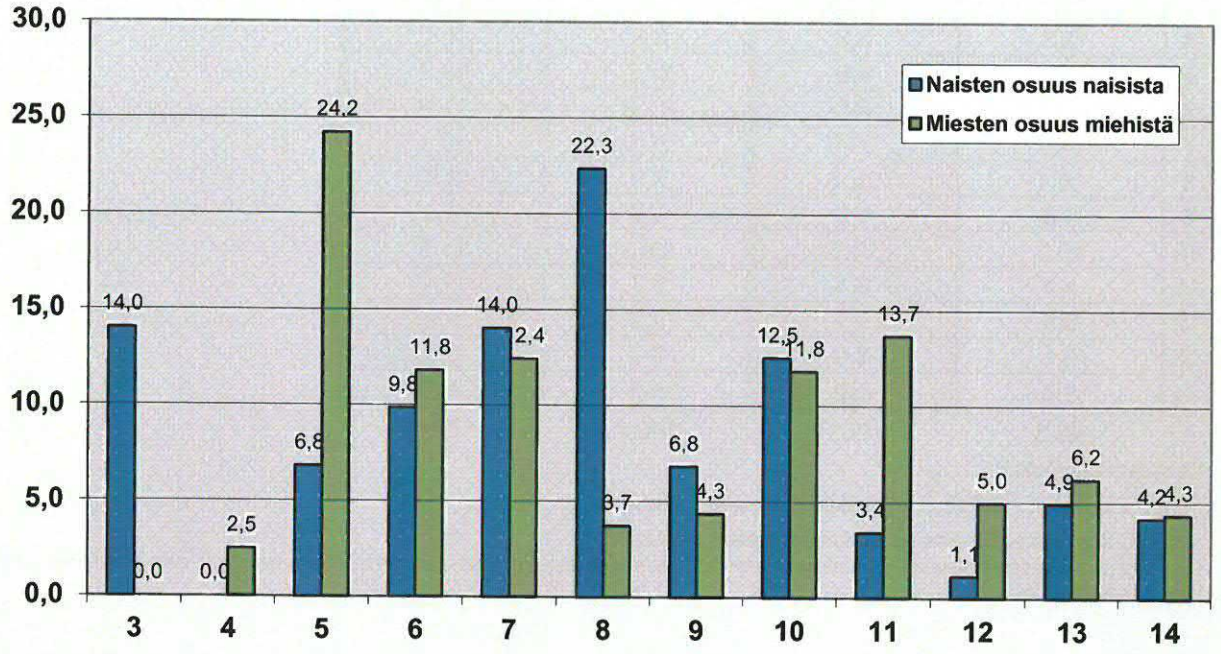
VL=vaativuusluokka

= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

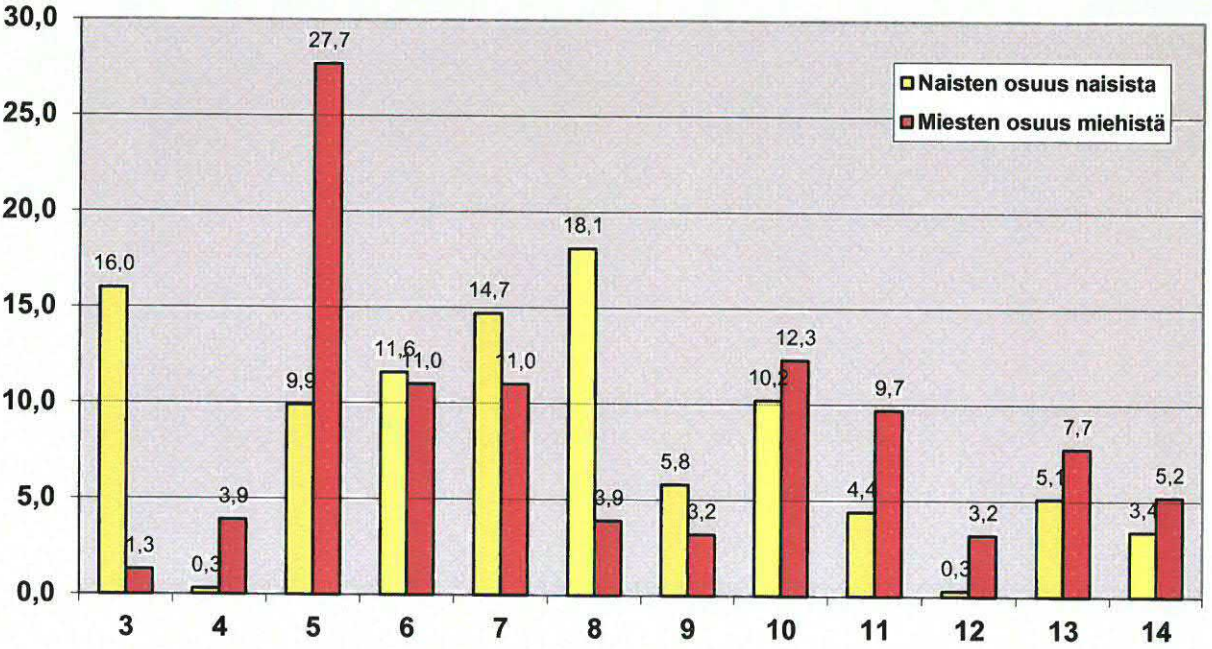
= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

(Vuoden 2009 osalta prosenttiosuuksien summa ei ole 100,0 %, koska tasa-arvotoimikunnan käytössä ovat tältä osin olleet vain yhteen desimaaliin pyöristetyt arvot)

Kaavio 1 c 1: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)



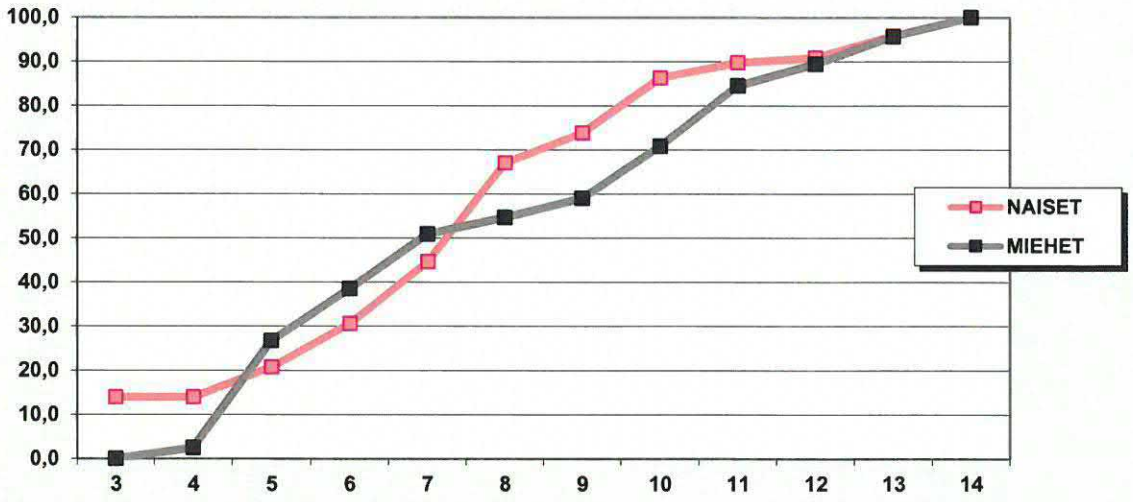
Kaavio 1 c 2: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2009 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)



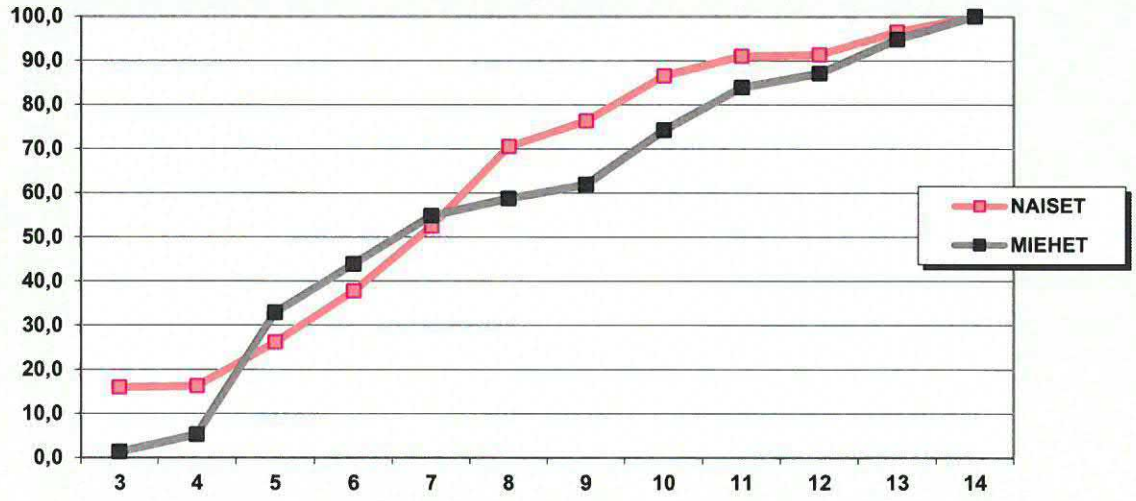
Taulukko 1 d: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin (kumulatiivinen %)

VL	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013
3	16,0	14,0	1,3	0,0
4	16,3	14,0	5,2	2,5
5	26,2	20,8	32,9	26,7
6	37,8	30,7	43,9	38,5
7	52,5	44,7	54,8	50,9
8	70,6	67,0	58,7	54,7
9	76,4	73,8	61,9	59,0
10	86,6	86,3	74,2	70,8
11	91,1	89,8	83,9	84,5
12	91,4	90,9	87,1	89,4
13	96,5	95,8	94,8	95,7
14	100,0	100,0	100,0	100,0

Kaavio 1 d 1: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2013 (kumulatiivinen %)



Kaavio 1 d 2: Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin 2011 (kumulatiivinen %)



Havaintoja:

- Eduskunnan kanslia on naisvaltainen työpaikka. Yhteensä 425 virkamiehestä naisia on 264 (62,1 %) ja miehiä on 161 (37,9 %).
- Vaativuusluokkien keskiarvo on 7,9 (vuonna 2009 se oli 7,60). Naisilla vaativuusluokkien keskiarvo on matalampi kuin miesten: naisilla se on 7,7 (7,4) ja miehillä 8,3 (8,0).
- Keskimäärin vaativuusluokitus on noussut koko henkilöstöllä. Naisten vaativuusluokkien keskiarvo on kohonnut enemmän vuodesta 2009 kuin miesten: naisten vaativuusluokkien keskiarvo on noussut 4,6 % ja miesten 3,2 %. Samalla koko henkilöstön ja naisten vaativuusluokkien mediaani on noussut 8:an. Miesten vaativuusluokkien mediaani on edelleen 7.
- Vaativuusluokissa 3 – 6 olevien henkilöiden määrä on vähentynyt ja vastaavasti vaativuusluokissa 8 – 12 ja 14 olevien henkilöiden määrä on lisääntynyt.
- Miesten määrä on lisääntynyt keskimmäisissä vaativuusluokissa 6 -12 ja vähentynyt sekä ylimmissä (13 – 14) että alimmissa (3 – 5) vaativuusluokissa. Naisten määrä on lisääntynyt keskimmäisissä ja ylemmissä vaativuusluokissa 8 – 10 ja 12 ja 14.
- Eniten henkilöstöä on vaativuusluokissa 5, 7, 8 ja 10 (yli 50 henkeä kussakin) ja vähinten vaativuusluokissa 4, 12 ja 14 (alle 20 henkeä kussakin). Naisista eniten henkilöitä (yli 10 % kaikista naisista) sijoittuu vaativuusluokkiin 3, 7 – 8 ja 10. Eniten miehiä (yli 10 % kaikista miehistä) sijoittuu vaativuusluokkiin 5 – 7 (yhteensä 48,4 % miehistä) ja 10 – 11 (25,5, % miehistä).
- Eniten naisia kuuluu vaativuusluokkaan 8 (59 kpl) ja eniten miehiä vaativuusluokkaan 5 (39 kpl). Naisten ja miesten yleisimmät vaativuusluokat ovat samat kuin vuonna 2009. Yhteensä henkilöstöstä eniten ihmisiä kuuluu vaativuusluokkaan 8 (65 kpl). Vuonna 2009 yleisin vaativuusluokka oli 5.
- Alimpaan vaativuusluokkaan 3 kuului 37 naista (14,0 % naisista) muttei yhtään miestä. Vaativuusluokkaan 4 kuului neljä miestä (2,5 % miehistä) muttei yhtään naista.
- Vaativuusluokkiin 3 – 4 kuuluu naisista 14 % ja miehistä 2,5 %. Vaativuusluokkaan 5 kuuluu naisista 6,8 % ja miehistä 24,2 %. Siten vaativuusluokkiin 3 – 5 kuuluu naisista 20,8 % ja miehistä 26,7 %. Vaikka alimmassa käytettävässä vaativuusluokassa on pelkästään naisia, kuuluvat miehet keskimäärin alempaan vaativuusluokkaan: yli puolet naisista kuuluu vaativuusluokkaan 8 tai alle, kun taas miehistä yli puolet kuuluu vaativuusluokkaan 7 tai alle.
- Miesten vaativuusluokkien keskiarvo on kuitenkin korkeampi, koska miehet ovat enemmistönä ylimmissä vaativuusluokissa. Muutos tapahtuu vaativuusluokkien 7 ja 8 välissä: 67,0 % naisista jää vaativuusluokkaan 8 tai alle, kun taas miehistä näin käy vain 54,7 %:lle. Sama toistuu seuraavan vaativuusluokan kohdalla: naisista 73,8 % kuuluu vaativuusluokkaan 9 tai alle, mutta miehistä vain 59,0 %. Miehet ja naiset ovat siis enemmistöinä eri vaativuusluokissa.
- Ylimpiin vaativuusluokkiin 12 – 14 kuuluu 10,2 % naisista ja 15,5 % miehistä, yhteensä 52 henkeä eli 12,2 % virkamiehistä.

2 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit

Taulukot ja kaaviot 2 a – e

- **Taulukko 2 a Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (lkm)**
- **Kaavio 2 a 1 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (lkm)**
- **Kaavio 2 a 2 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (lkm)**
- **Taulukko 2 b Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (% koko henkilöstöstä)**
- **Kaavio 2 b 1 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (% koko henkilöstöstä)**
- **Kaavio 2 b 2 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (% koko henkilöstöstä)**
- **Taulukko 2 c Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Kaavio 2 c 1 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Kaavio 2 c 2 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)**
- **Taulukko 2 d Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (kumulatiivinen %)**
- **Kaavio 2 d 1 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (kumulatiivinen %)**
- **Kaavio 2 d 2 Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (kumulatiivinen %)**
- **Taulukko 2 e Naisten ja miesten suoritusarviointien keskiarvot vaativuusluokittain**
- **Kaavio 2 e 1 Naisten ja miesten suoritusarviointien keskiarvot vaativuusluokittain 2013**
- **Kaavio 2 e 2 Naisten ja miesten suoritusarviointien keskiarvot vaativuusluokittain 2009**

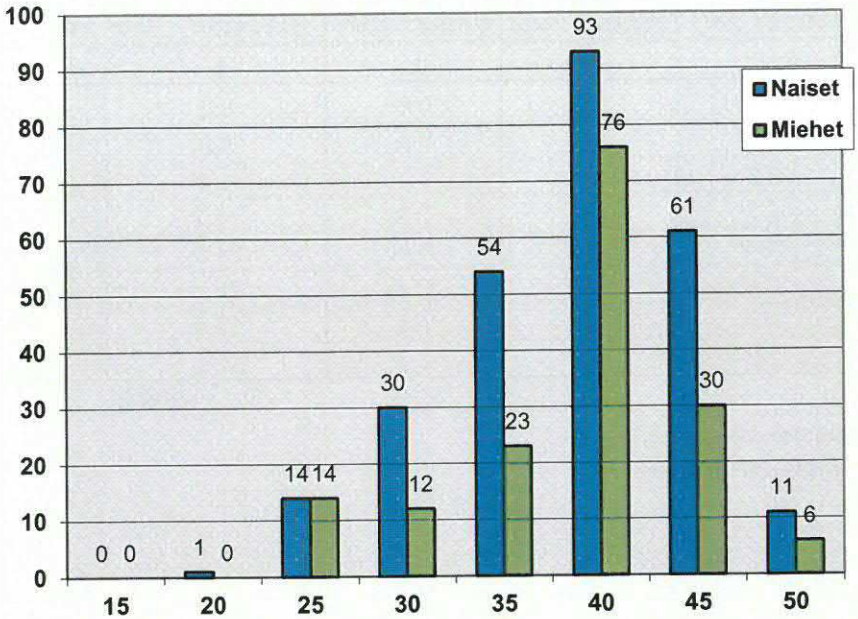
Taulukko 2 a: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (lkm)

	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013	YHTEENSÄ 2009	YHTEENSÄ 2013
Suoritusarviointi-%	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm
15	1	0	0	0	1	0
20	5	1	2	0	7	1
25	23	14	5	14	28	28
30	56	30	10	12	66	42
35	90	54	49	23	139	77
40	68	93	61	76	129	169
45	39	61	22	30	61	91
50	11	11	6	6	17	17
YHTEENSÄ	293	264	155	161	448	425
KESKIARVO	35,99	38,54	38,13	38,54	36,73	38,54
MEDIAANI	35	40	40	40	35	40
NOUSU		7,09 %		1,08 %		4,93 %

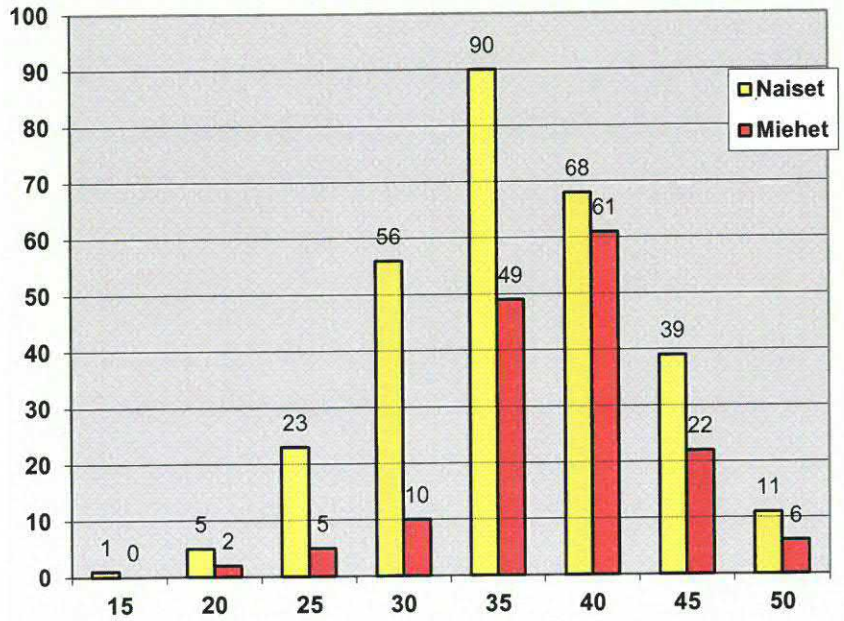
= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

Kaavio 2 a 1: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (lkm)



Kaavio 2 a 2: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (lkm)



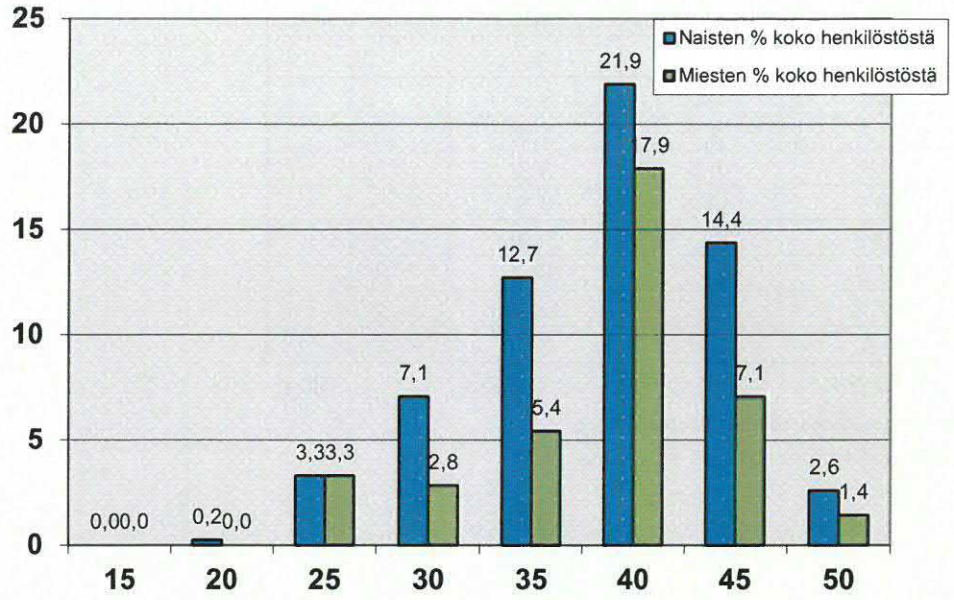
Taulukko 2 b: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (% koko henkilöstöstä)

	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013	YHTEENSÄ 2009	YHTEENSÄ 2013
Suoritusarviointi-%	%	%	%	%	%	%
15	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
20	1,1	0,2	0,4	0,0	1,6	0,2
25	5,1	3,3	1,1	3,3	6,3	6,6
30	12,5	7,1	2,2	2,8	14,7	9,9
35	20,1	12,7	10,9	5,4	31,0	18,1
40	15,2	21,9	13,6	17,9	28,8	39,8
45	8,7	14,4	4,9	7,1	13,6	21,4
50	2,5	2,6	1,3	1,4	3,8	4,0
					100,0	100,0

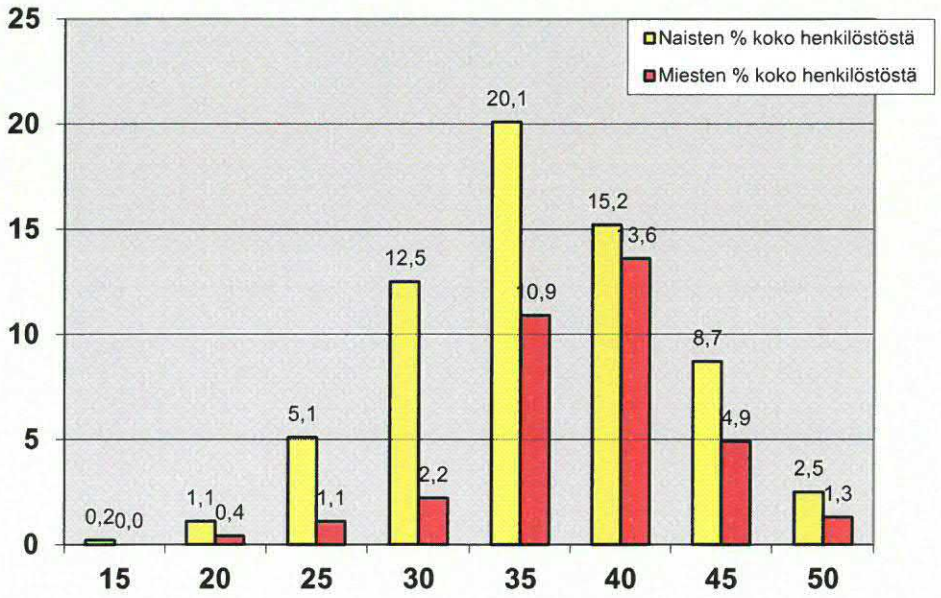
= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

Kaavio 2 b 1: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (% koko henkilöstöstä)



Kaavio 2 b 2: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (% koko henkilöstöstä)



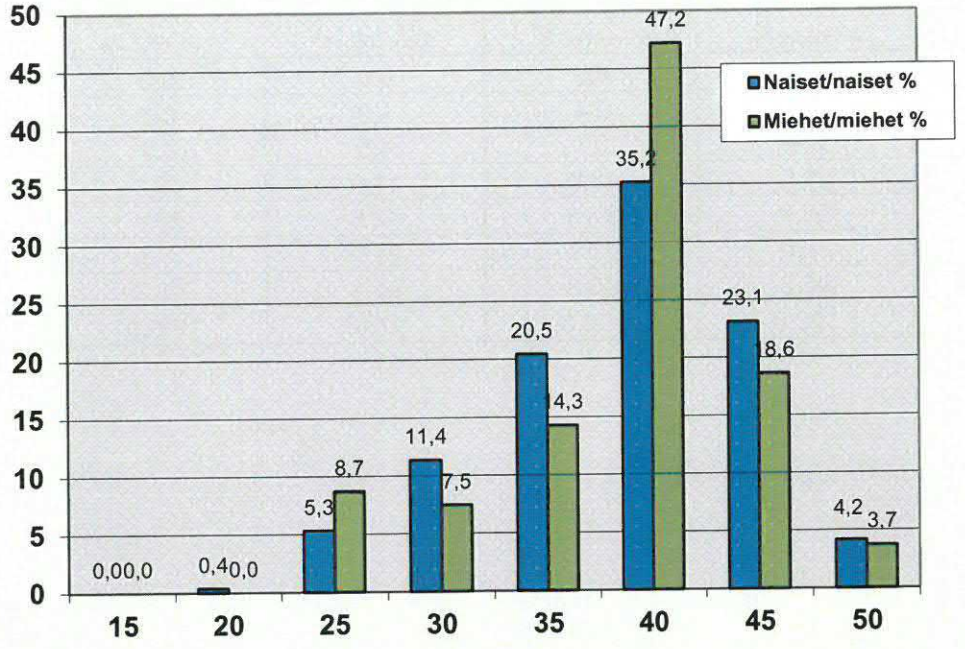
Taulukko 2 c: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)

	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013
Suoritusarviointi-%	%	%	%	%
15	0,3	0,0	0,0	0,0
20	1,7	0,4	1,3	0,0
25	7,8	5,3	3,2	8,7
30	19,1	11,4	6,5	7,5
35	30,7	20,5	31,6	14,3
40	23,2	35,2	39,4	47,2
45	13,3	23,1	14,2	18,6
50	3,8	4,2	3,9	3,7
	99,9	100,0	100,1	100,0

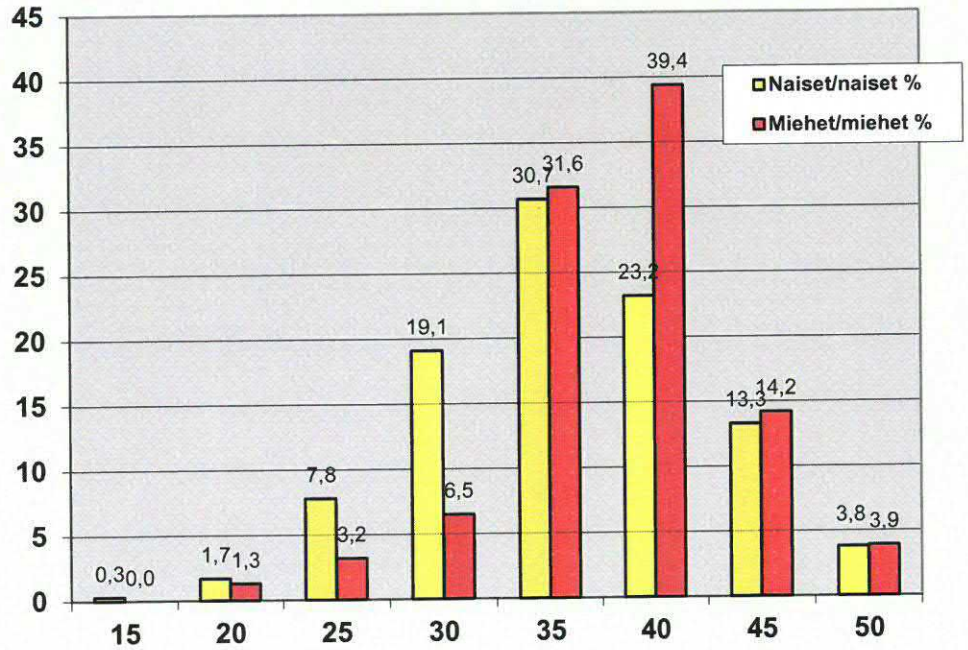
= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

Kaavio 2 c 1: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2013 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)



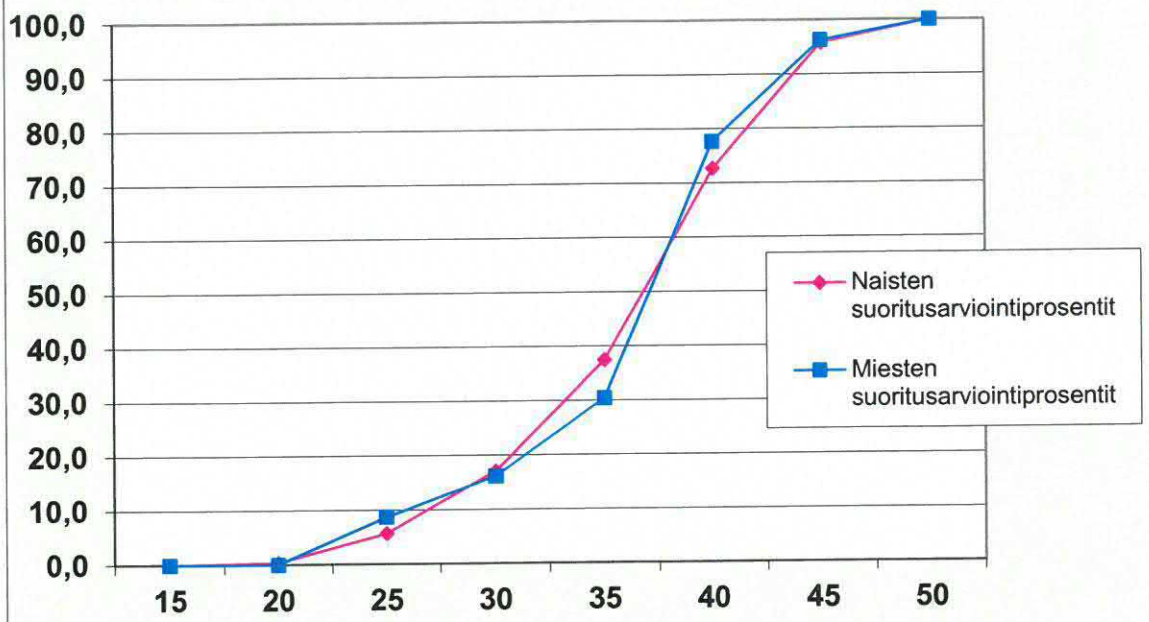
Kaavio 2 c 2: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit 2009 (naiset/naiset % ja miehet/miehet %)



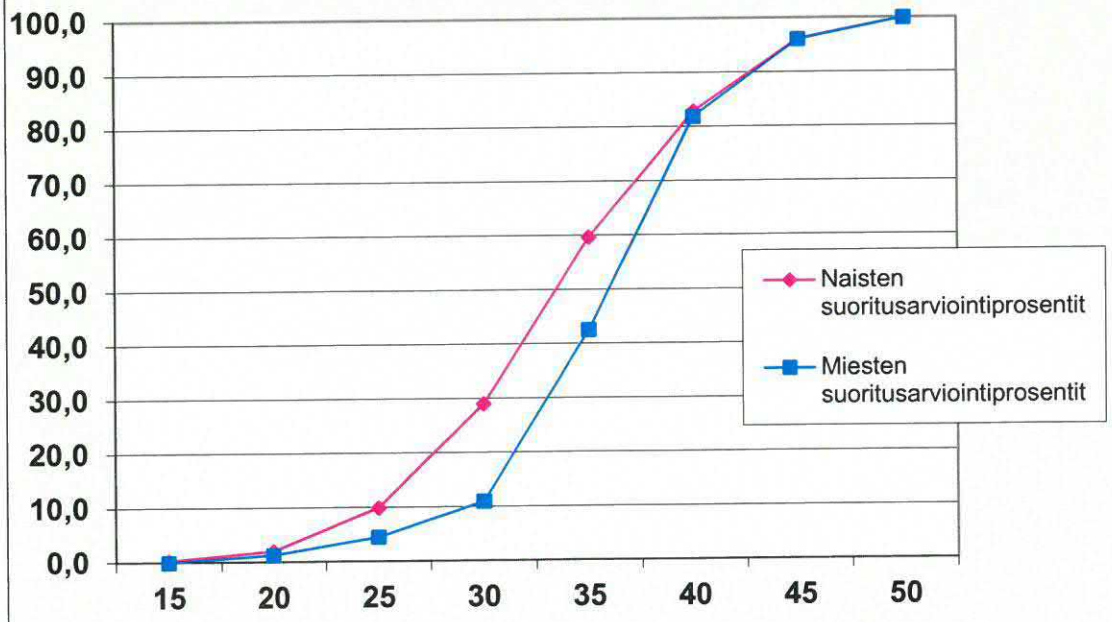
Taulukko 2 d: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit (kumulatiivinen %)

	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013
Suoritusarviointi-%	kumulat-%	kumulat.-%	kumulat.-%	kumulat.-%
15	0,3	0,0	0,0	0,0
20	2,0	0,4	1,3	0,0
25	9,9	5,7	4,5	8,7
30	29,0	17,0	11,0	16,1
35	59,7	37,5	42,6	30,4
40	82,9	72,7	81,9	77,6
45	96,2	95,8	96,1	96,3
50	100,0	100,0	100,0	100,0

Kaavio 2 d 1: Naisten ja miesten suoritusarvointiprosentit 2013 (kumulatiivinen %)



Kaavio 2 d 2: Naisten ja miesten suoritusarvointiprosentit 2009 (kumulatiivinen %)

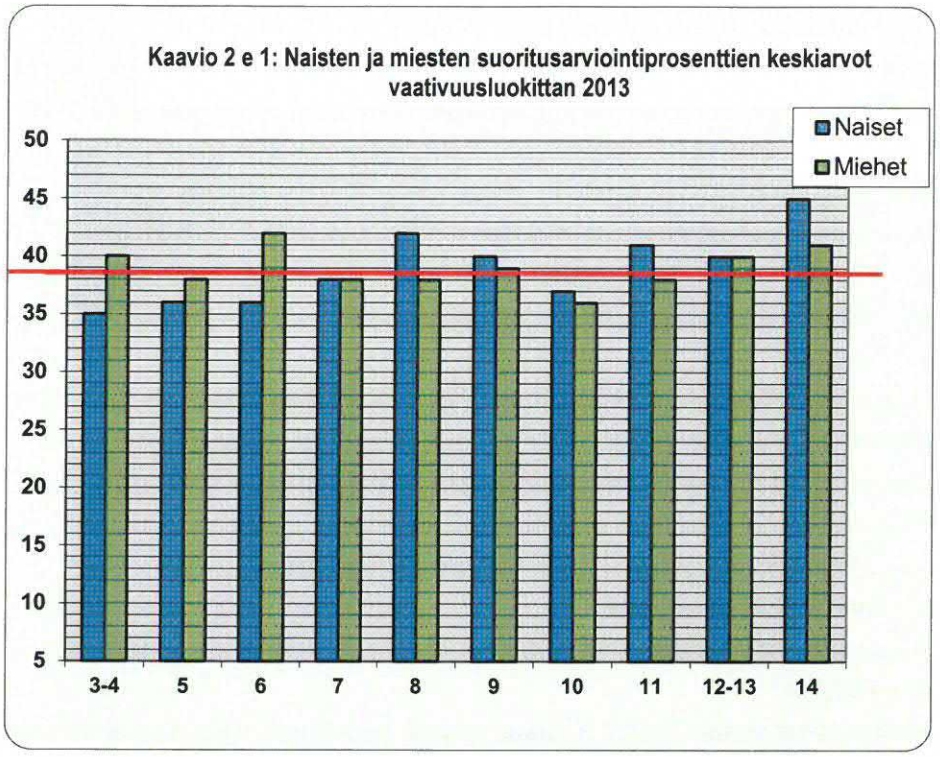


Taulukko 2 e: Naisten ja miesten suoritusarviointiprosenttien keskiarvot vaativuusluokittain

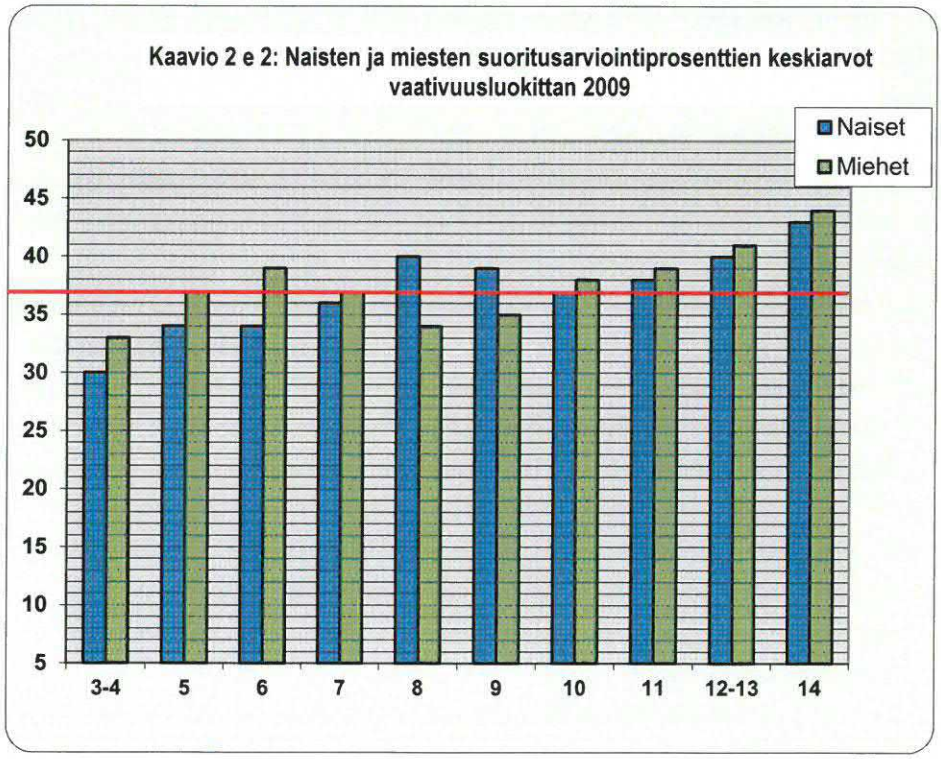
VL	NAISET 2009	NAISET 2013	MIEHET 2009	MIEHET 2013	YHTEENSÄ 2009	YHTEENSÄ 2013
3-4	30	35	33	40	31	36
5	34	36	37	38	36	37
6	34	36	39	42	35	38
7	36	38	37	38	36	38
8	40	42	34	38	39	41
9	39	40	35	39	38	39
10	37	37	38	36	37	37
11	38	41	39	38	39	38
12-13	40	40	41	40	41	40
14	43	45	44	41	43	44

= määrä laskenut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna

= määrä noussut edelliseen palkkakartoitukseen verrattuna



Punainen viiva= koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien keskiarvo (38,5)



Punainen viiva= koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien keskiarvo (37,0)

Havaintoja:

- Koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on 38,5 (vuonna 2009 se oli 36,7). Naisilla ja miehillä suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on täsmälleen sama: 38, 5. Vuonna 2009 se oli naisilla 36,0 ja miehillä 38,1.
- Suoritusarviointiprosenttien keskiarvon kohoaminen johtuu ennen kaikkea naisten suoritusarviointiprosenttien keskiarvon noususta. Naisten suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on noussut 7,1 % ja miesten 1,1 %. Vuoden 2009 palkkakartoituksessa miehet saivat naisia parempia suoritusarviointeja. Nyt tilanne oli muuttunut. Naisten ja miesten suoritusarviointiprosentit ovat lähentyneet toisiaan.
- Naisten suoritusarviointiprosenttien mediaani on nyt sama kuin miehillä oli jo vuonna 2009 eli 40. Samalla myös koko henkilöstön suoritusarviointiprosenttien mediaani on noussut 40:än.
- Miesten suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on suurempi kuin naisten vaativuusluokissa 3 – 6. Naisten suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on suurempi kuin miesten vaativuusluokissa 8 – 11 sekä vaativuusluokassa 14. Vaativuusluokissa 7 ja 12 – 13 miesten ja naisten suoritusarviointiprosenttien keskiarvo on sama.
- Virkamiehistä 79,3 % sai suoritusarviointiprosentin 35 – 45. Naisista suoritusarviointiprosentin 35 – 45 sai 78,7 % ja miehistä 80,1 %.
- Suoritusarviointiprosentin 40 sai yhteensä 39,8 % virkamiehistä: 35,2 % naisista ja 47,2 % miehistä. Suoritusarviointiprosentin 40 yleisyys näkyy myös siinä, että naisista 37,5 % ja miehistä 30,4 % on saanut arviointiprosentin 35 tai alle, mutta naisista 72,7 % ja miehistä 77,6 % on saanut arviointiprosentin 40 tai alle.
- Ylimpiin suoritusarviointiluokkiin (45 ja 50) sijoittui 108 virkamiestä eli 25,4 % virkamiehistä. Vuonna 2009 näihin ylimpiin suoritusarviointiluokkiin kuului 17,4 % virkamiehistä. Naisista ylimpiin suoritusarviointiluokkiin kuului 27,3 % (72 kpl) ja miehistä 22,4 % (36 kpl). Ylimmissä suoritusarviointiluokissa oli siis sekä määrällisesti että suhteellisesti enemmän naisia.
- Keskiarvoa alemmat suoritusarvioinnit annettiin naisille palkkaluokissa 3 – 7 sekä 10. Miehillä keskiarvoa alemmat suoritusarvioinnit saatiin vaativuusluokissa 5 ja 7 – 11. Vaativuusluokissa 3 – 9 tapahtui kuitenkin suoritusarviointien nousua niin naisilla kuin miehillä joka luokassa verrattuna vuoden 2009 suoritusarviointeihin.
- Vuoden 2009 palkkakartoituksessa huomattiin, että suoritusarviointien keskiarvot olivat alemmissa palkkaluokissa matalampia kuin ylemmissä palkkaluokissa. Tämä tilanne näyttää naisten osalta säilyneen. Vuonna 2009 vaativuusluokkien 3 – 4 suoritusarviointiprosenttien keskiarvo oli 31 ja vaativuusluokkien 12 – 14 keskiarvo oli 42. Myös vuonna 2013 alhaisimmat suoritusarvioinnit saivat alimman vaativuusluokan (3) naiset (keskiarvo 35). Tämä todettiin tasa-arvo-ongelmaksi jo vuoden 2009 palkkakartoituksessa.
- Miehillä suoritusarviointiprosentit ovat tasaisemmin jakautuneet eri vaativuusluokkien kesken. Naisten suoritusarviointiprosentit vaikuttavat jakautuvan vaativuusluokkien 3 – 7 keskiarvon alittaviin suoritusarviointeihin ja toisaalta vaativuusluokkien 8 – 14 (pl. vaativuusluokka 10) keskiarvoa korkeampiin suoritusarviointeihin.
- Korkeimmat suoritusarvioinnit saivat ylimmän vaativuusluokan (14) naiset (keskiarvo 45). Myös naisten yleisimmässä vaativuusluokassa 8 naiset saivat keskimäärin keskiarvoa paremman suoritusarvioinnin (42). Miesten parhaat suoritusarvioinnit tulivat vaativuusluokissa 6 (keskiarvo 42) ja 14 (41).

- Naisilla suoritusarviointiprosentit vaikuttavat nousevan vaativuusluokan myötä. Miehillä suoritusarvioinnit ovat tasaisemmin jakautuneet eri vaativuusluokkien välillä.

3 Naisten ja miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa

Taulukot 3 a – e

- **3 a 1 Naisten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013**
- **3 a 2 Naisten keskipalkat vaativuusluokittain 2012 ja 2013**
- **3 b 1 Miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013**
- **3 b 2 Miesten keskipalkat vaativuusluokittain 2012 ja 2013**
- **3 c 1 Kaikkien virkamiesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013**
- **3 c 2 Kaikkien virkamiesten keskipalkat vaativuusluokittain eriteltynä 2012 ja 2013**
- **3 d Naisten ja miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009**
- **3 e Naisten ja miesten keskipalkat vaativuusluokittain 2013**

Taulukko 3 a 1: Naisten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013

VL = vaativuusluokka

NAISET

	KESKIPALKKA €			
VL	2009	2013	ERO €	ERO %
3	1895	2254	359	18,9
4-5	2414	2718	304	12,6
6	2573	2877	304	11,8
7	2742	3049	307	11,2
8-9	3150	3536	386	12,3
10	4259	4688	429	10,1
11	5308	5910	602	11,3
12-14	6843	7459	616	9,0
Keskiarvo	3648,0	4061,4	413,4	12,2

Taulukko 3 a 2: Naisten keskipalkat vaativuusluokittain 2012 ja 2013
(vuodelta 2009 ei ole vaativuusluokka-kohtaisia palkkatietoja)

VL= vaativuusluokka

NAISET

	KESKIPALKKA €			
VL	1.10.2012	1.10.2013	ERO €	ERO %
3	2220	2254	34	1,5
4	-	-	-	-
5	2626	2718	92	3,5
6	2818	2877	59	2,1
7	2979	3049	70	2,3
8	3239	3340	101	3,1
9	4150	4177	27	0,7
10	4536	4688	152	3,4
11	5792	5910	118	2,0
12	6492	6597	105	1,6
13	7244	7360	116	1,6
14	7607	7810	203	2,7

Taulukko 3 b 1: Miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013

VL = vaativuusluokka

MIEHET				
	KESKIPALKKA €			
VL	2009	2013	ERO €	ERO %
3	1963	-	-	-
4-5	2454	2741	287	11,7
6	2675	3005	330	12,3
7	2769	3055	286	10,3
8-9	3231	3754	523	16,2
10	4287	4663	376	8,8
11	5372	5782	410	7,6
12-14	6616	7199	583	8,8
Keskiarvo	3670,9	4314,1	399,3	10,8

Taulukko 3 b: Miesten keskipalkat vaativuusluokittain 2012 ja 2013

(vuodelta 2009 ei ole vaativuusluokka-kohtaisia palkkatietoja)

VL= vaativuusluokka

MIEHET				
	KESKIPALKKA €			
VL	1.10.2012	1.10.2013	ERO €	ERO %
3	-	-	-	-
4	2529	2582	53	2,1
5	2695	2758	63	2,3
6	2900	3005	105	3,6
7	3043	3055	12	0,4
8	3177	3263	86	2,7
9	4051	4175	124	3,1
10	4591	4663	72	1,6
11	5738	5782	44	0,8
12	6570	6558	-12	-0,2
13	7401	7419	18	0,2
14	7641	7618	-23	-0,3

Taulukko 3 c 1: Kaikkien virkamiesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009 ja 2013

VL = vaativuusluokka

KAIKKI VIRKAMIEHET

	KESKIPALKKA €			
VL	2009	2013	ERO €	ERO %
3	1898	2254	356	18,8
4-5	2440	2735	295	12,1
6	2607	2932	325	12,5
7	2749	3051	302	11,0
8-9	3161	3567	406	12,8
10	4270	4679	409	9,6
11	5344	5819	475	8,9
12-14	6759	7333	574	8,5
Keskiarvo	3653,5	4046,3	392,8	11,8

Taulukko 3 c 2: Kaikkien virkamiesten keskipalkat vaativuusluokittain eriteltynä 2012 ja 2013

(vuodelta 2009 ei ole vaativuusluokka-kohtaisia palkkatietoja)

VL = vaativuusluokka

KAIKKI VIRKAMIEHET

	KESKIPALKKA €			
VL	1.10.2012	1.10.2013	ERO €	ERO %
3	2220	2254	34	1,5
4	2529	2582	53	2,1
5	2669	2745	76	2,8
6	2852	2932	80	2,8
7	2996	3051	55	1,8
8	3249	3333	84	2,6
9	4124	4176	52	1,3
10	4555	4679	124	2,7
11	5756	5819	63	1,1
12	6550	6568	18	0,3
13	7311	7386	75	1,0
14	7619	7736	117	1,5

Taulukko 3 d: Naisten ja miesten keskipalkat eri vaativuusluokissa 2009

VL = vaativuusluokka

NAISET JA MIEHET

	KESKIPALKKA €			
VL	MIEHET	NAISET	ERO €	ERO %
3	1963	1895	68	3,5
4-5	2454	2414	40	1,6
6	2675	2573	102	3,8
7	2769	2742	27	1,0
8-9	3231	3150	81	2,5
10	4287	4259	28	0,7
11	5372	5308	64	1,2
12-14	6616	6843	-227	-3,4
Keskiarvo	3670,9	3648,0	22,9	1,4

Taulukko 3 e: Naisten ja miesten keskipalkat vaativuusluokittain 2013

VL = vaativuusluokka

NAISET JA MIEHET

	KESKIPALKKA €			
VL	MIEHET	NAISET	ERO €	ERO %
3	-	2254	-	-
4	2582	-	-	-
5	2758	2718	40	1,5
6	3005	2877	128	4,3
7	3055	3049	6	0,2
8	3263	3340	-77	-2,4
9	4175	4177	-2	0,0
10	4663	4688	-25	-0,5
11	5782	5910	-128	-2,2
12	6558	6597	-39	-0,6
13	7419	7360	59	0,8
14	7618	7810	-192	-2,5
Keskiarvo	4625,3	4616,4	9	0,2

Havaintoja:

- Kaikkien keskipalkat ovat nousseet, erityisesti naisilla ja alemmissa vaativuusluokissa.
- Vuodelta 2009 ei ole olemassa vaativuusluokittain eriteltyjä keskipalkkatietoja, vaan vaativuusluokat 4 ja 5, 8 ja 9 sekä 12, 13 ja 14 on yhdistetty. Näin on toimittu, koska tietyissä vaativuusluokissa olleiden henkilöiden määrä on ollut liian pieni, jotta luokkia olisi voitu käsitellä sellaisenaan.
- Naisilla suurin prosentuaalinen nousu palkoissa vuodesta 2009 vuoteen 2013 on tapahtunut alimmassa vaativuusluokassa 3, missä palkat ovat kohonneet 18,9 %. Vaativuusluokassa 3 tapahtunut palkannousu on prosentuaalisesti suurin myös silloin kun sekä nais- että miesvirkamiehet lasketaan yhteen. Keskiarvo eri vaativuusluokissa tapahtuneelle palkannousulle on naisilla 12,2 %.
- Miehillä suurin prosentuaalinen nousu keskipalkoissa vuodesta 2009 vuoteen 2013 on tapahtunut vaativuusluokassa 8 – 9, missä palkat ovat kohonneet 16,2 %. Keskiarvo eri vaativuusluokissa tapahtuneelle palkannousulle on miehillä 10,8 %.
- Kun sekä nais- että miesvirkamiehet lasketaan yhteen, on keskiarvo eri vaativuusluokissa tapahtuneelle palkannousulle 11,8 %.
- Vuonna 2009 miehet tienasivat keskimäärin naisia paremmin ylimpiä vaativuusluokkia (12 – 14) lukuun ottamatta, missä naiset tienasivat keskimäärin 3,4 % miehiä paremmin. Muut suurimmat erot olivat matalimmassa vaativuusluokassa 3 ja vaativuusluokassa 6, joissa naisten ja miesten keskimääräisten palkkojen ero oli 3,5 % ja 3,8 % miesten hyväksi.
- Vuonna 2013 tilanne oli muuttunut aiemmasta siten, ettei alimmassa vaativuusluokassa enää ole miehiä ollenkaan. Miehet tienaavat naisia paremmin vaativuusluokissa 5, 6, 7 ja 13, erityisesti vaativuusluokassa 6 (4,3 %). Vaativuusluokassa 6 naisten ja miesten välinen palkkaero on siis edelleen kasvanut miesten hyväksi.
- Vuonna 2013 naisten etumatka ylimmissä vaativuusluokissa oli laventunut siten, että naisilla oli miehiä korkeampi keskipalkka vaativuusluokissa 10, 11, 12 ja 14. Vuonna 2009 naisten keskipalkka oli miehiä korkeampi vain vaativuusluokassa 12 – 14. Vaativuusluokkien yhdistämisen takia on kuitenkin mahdoton tietää, oliko jo vuonna 2009 miesten keskipalkka vaativuusluokassa 13 naisia korkeampi. Keskimääräisesti ero ylimmissä vaativuusluokissa 12 – 14 on joka tapauksessa tasoittunut siten, että kun ero vuonna 2009 oli 3,4 % naisten hyväksi, oli se nyt 0,8 % naisten hyväksi.
- Naisten keskipalkka on kohonnut vuodesta 2009 vuoteen 2013 yli 10 % kaikissa vaativuusluokissa vaativuusluokkaa 12 – 14 lukuun ottamatta, missä kasvua on ollut 9,0 %.
- Miesten keskipalkat ovat nousseet vuodesta 2009 vuoteen 2013 yli 10 % vaativuusluokissa 4 – 9. Vaativuusluokissa 10 – 14 miesten palkat ovat nousseet 7,6 – 8,8 %.
- Samoin koko henkilöstössä vuodesta 2009 vuoteen 2013 palkat ovat nousseet yli 10 % vaativuusluokissa 3 – 9 ja vaativuusluokissa 10 – 14 ne ovat nousseet 8,5 – 9,6 %.
- Vuoteen 2009 verrattuna naisten ja miesten vaativuusluokittaiset keskipalkat ovat lähentyneet toisiaan vaativuusluokissa 4 – 5, 7 ja 10. Myös keskimääräisesti naisten ja miesten keskipalkkojen ero eri vaativuusluokissa on laskenut 1,4 prosentista 0,7 prosenttiin.
- Vaativuusluokkien sisäiset erot naisten ja miesten keskipalkassa ovat kasvaneet vaativuusluokissa 6 (miesten hyväksi) ja 11 (naisten hyväksi). Muissa vaativuusluokissa erot ovat pienentyneet. Alimmassa vaativuusluokassa 3 ei ole enää yhtään miehiä.

- Naisilla vuodesta 2012 vuoteen 2013 suurimmat prosentuaaliset palkannousut ovat tapahtuneet vaativuusluokissa 5, 8 ja 10, joissa kussakin nousua on ollut yli 3 %. Yhden vuoden tarkastelulla keskipalkkojen nouseminen erityisesti alemmissa vaativuusluokissa ei siis tule esille. Naisten palkannousu on ollut eri vaativuusluokissa vuodessa 0,7 % – 3,5 %, kaikissa vaativuusluokissa keskimäärin 2,2 %.
- Miehillä vuodesta 2012 vuoteen 2013 suurimmat prosentuaaliset palkannousut ovat tapahtuneet vaativuusluokissa 6 ja 9 (kummassakin yli 3 %). Vaativuusluokkien keskipalkoissa on 12 ja 14 on ollut laskua -0,2 % ja -0,3 %. Miesten palkannousu on ollut eri vaativuusluokissa vuodessa -0,3 % – 3,6 %, kaikissa vaativuusluokissa keskimäärin 1,5 %. Miesten vaativuusluokittaisten keskipalkkojen nousu on ollut hitaampaa kuin naisilla, mikä on lähentänyt naisten ja miesten keskipalkkoja.
- Kaikkien virkamiesten keskipalkkojen vaativuusluokittaista muutosta vuodesta 2012 vuoteen 2013 tarkasteltaessa suurimmat keskipalkkojen nousut ovat vaativuusluokissa 5 (2,8 %), 6 (2,8 %), 8 (2,6 %) ja 10 (2,7 %). Näihin vaativuusluokkiin sijoittuvat yli puolet virkamiehistä. Kaikkien vaativuusluokkien keskimääräinen palkannousu on 1,8 %.
- Vuoden 2013 vaativuusluokittaiset keskipalkat ovat miehillä korkeampia vaativuusluokissa 5, 6, 7 ja 13. Suurin ero miesten hyväksi on vaativuusluokassa 6, jossa naisten ja miesten keskipalkkojen ero on 4,3 %. Vaativuusluokassa 6 on 26 naista ja 19 miestä.
- Vuoden 2013 vaativuusluokittaiset keskipalkat ovat naisilla korkeampia vaativuusluokissa 8, 10, 11, 12 ja 14. Suurin ero naisten hyväksi on vaativuusluokassa 14, jossa naisten ja miesten keskipalkkojen ero on 2,5 %. Vaativuusluokkaan 14 kuuluu 11 naista ja 7 miestä. Naisten vaativuusluokittaiset korkeammat keskipalkat sijoittuvat ylimpiin vaativuusluokkiin, miehillä korkeammat vaativuusluokittaiset keskipalkat sijoittuvat alempiin vaativuusluokkiin.
- Vuoden 2013 vaativuusluokittaiset keskipalkat ovat yhteensä miehillä keskimäärin 0,2 % korkeampia.
- Keskipalkkojen eroa saattaa selittää suoritusarviointiprosenttien jakaantuminen.
- Lasketut keskiarvot eivät ole kussakin vaativuusluokassa olevien henkilöiden määrällä painotettuja eivätkä siten todellisia keskipalkkoja, vaan vaativuusluokittaisia keskipalkkoja. Niiden avulla voidaan kuitenkin tarkastella palkkauksen suuruudessa olevia eroja ja muutoksia.

4 Naisten ja miesten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin koulutuksen mukaan

Taulukko 4: Naisten ja miesten sijoittuminen vaativuusluokkiin koulutuksen mukaan

	ALEMPI PERUSASTE (1)*	YLEMPI PERUSASTE (2)*	KESKIASTE (3)	ALIN KORKEA-ASTE (5)	ALEMPI KORKEAKOULUTUTK. (6)	YLEMPI KORKEAKOULUTUTK. (7)	TUTKIJAKOULUTUS (8)
NAISET 2013							
VAATIVUUSLUOKKA	3-7	3-8	3-9	3-10	5-12	6-14	11-14
LKM	4	9	67	70	40	69	5
NAISET 2009							
VAATIVUUSLUOKKA	3-8		3-9	3-10	3-11	5-14	11-14
LKM	28		77	78	34	71	5
MIEHET 2013							
VAATIVUUSLUOKKA	5-9	5-8	4-10	5-10	5-12	7-14	9-14
LKM	7	10	63	11	12	51	7
MIEHET 2009							
VAATIVUUSLUOKKA	3-9		4-10	5-10	6-11	9-14	11-14
LKM	32		52	12	6	47	6

* Edellisessä palkkakartoituksessa alempaa ja ylempää perusastetta ei ollut erotettu, vaan ne olivat samassa luokassa "Perusaste"

Havaintoja:

- Alimmilla koulutustasoilla (alin korkea-aste tai alempi) miehet sijoittuvat korkeampaan vaativuusluokkaan kuin naiset. Alemman korkeakoulututkinnon suorittaneilla naisilla ja miehillä vaativuusluokan vaihteluväli on sama. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista naisista joku tai jotkut kuuluvat vaativuusluokkaan kuusi, kun ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneista miehistä kaikki kuuluivat vähintään vaativuusluokkaan seitsemän.
- Naiset sijoittuvat alimpaan vaativuusluokkaan 3, johon ei kuulu yhtään miestä, perusasteen, keskiasteen ja alimman korkea-asteen koulutuksilla. Näillä koulutuksilla olevien naisten sijoittuminen eri vaativuusluokkiin on säilynyt vaihteluasteikossaan samana kuin vuonna 2009. Keskiasteen tai alemman koulutuksen saaneiden naisten lukumäärä on kuitenkin laskenut.
- Miehillä alemman ja ylemmän perusasteen koulutuksen saaneiden vaativuusluokitus on noussut siten, että kun sijoittuminen oli vuonna 2009 vaativuusluokkiin 3 – 9, on se nyt vaativuusluokkiin 5 - 9.
- Keskiasteen koulutuksen saaneet naiset sijoittuvat vaativuusluokkiin 3 – 9 ja miehet vaativuusluokkiin 4 – 10. Alimman korkea-asteen koulutuksen saaneet naiset sijoittuvat vaativuusluokkiin 3 – 10 ja miehet vaativuusluokkiin 5 – 10.
- Alemman korkeakoulututkinnon suorittaneiden naisten ja miesten sijoittuminen vaativuusluokkiin on vaihteluväliltään sama, 5 – 12. Ylemmällä korkeakoulututkinnolla naiset sijoittuvat vaativuusluokkiin 6 – 14 ja miehet vaativuusluokkiin 7 – 14.
- Tutkijakoulutuksen saaneissa ero oli naisten eduksi siten, että tutkijakoulutuksen saaneet naiset sijoittuvat vähintään vaativuusluokkaan 11, kun taas vastaavan koulutuksen saanut / saaneita miehiä on alkaen vaativuusluokasta yhdeksän. Vuonna 2009 tutkijakoulutuksen saaneiden sekä miesten että naisten vaativuusluokitus oli välillä 11 – 14. Tutkijakoulutuksen saaneita on kuitenkin yhteensä vain 12: viisi naista ja seitsemän miestä.
- Tutkijakoulutuksen saaneita lukuun ottamatta miehet sijoittuvat matalammalla koulutuksella korkeampiin vaativuusluokkiin.
- Aineisto ei kerro sitä, kuinka monta kunkin koulutuksen saanutta kuhunkin vaativuusluokkaan kuuluu.

Liitteet

(1) **Eduskunnan kanslian tehtävät jaoteltuna vaativuusluokkiin 2009 – 2013 (31.5.2013)**
(2) **Tilastotietoja eduskunnan kanslian henkilöstöstä (31.5.2013)**
(3) **Eduskunnan kanslian uudet virkanimikkeet 2010 – 2013 (28.1.2014)**
(4) **Koulutusluokitus (Tilastokeskus)**
(5) **Eduskunnan kanslian palkkataulukko (1.4.2013)**
(6) **Ylimmän johdon palkat (2011 ja 2013)**

EDUSKUNNAN KANSLIA
TASA-ARVOTOIMIKUNTA

Liite 1 31.5.2013

Eduskunnan kanslian tehtävät jaoteltuna vaativuusluokkiin 2009-2013

Muutokset merkattu keltaisella: muutos marraskuusta 2011 toukokuuhun 2013

Vaativuusluokka	Nimikkeet	Naiset 11/2009	Naiset 3/2011	Naiset 11/2011	Naiset 10/2012	Naiset 4/2013	Miehet 11/2009	Miehet 3/2011	Miehet 11/2011	Miehet 10/2012	Miehet 4/2013
3	Laitoshuoltaja	46	43	41	39	36					
	Toimistovirkailija	1									
	Virastoavustaja						2				
4	Osastosihteeri	1									
	Talonmies						4	4	4	4	4
	Virastoavustaja						1				
	Virastomestari						1				
5	Autonkuljettaja						4	3	4	4	4
	Huoltoasentaja									1	1
	Laitoshuoltaja			1	1	1					
	Palveluavustaja	1									1
	Palvelusihteeri	1									
	Puhelinkeskuksen esimies	1									
	Toimistovirkailija		1	1	1	1					
	Turvallisuusvalvoja	3	2	2	2	1	12	11	12	12	12
	Valiokunta-avustaja	1	2	1	-		8	6	5	7	6
	Virastoavustaja	20	16	16	20	14	18	17	19	17	15
	Virastomestari	1									
6	Graafinen operaattori						2	2	2	2	2
	Hankintasihteeri						1	1	1	1	1
	Kanslia-avustaja	1					2	2	2	2	2
	Kokousavustaja	1					3	4	4	3	3
	Kokoussihteeri	1	2	1	1						
	Korjausmies						4	4	4	4	4
	Laskentasihteeri	3	1	1	1	1					
	Osastosihteeri	1					1				
	Palveluneuvoja	2	2	2	1	1					
	Palvelusihteeri	1	2	2	2	2					
	Projektityöntekijä					1					
	Puhelinkeskuksen hoitaja	5	5	5	5	5					
	Telesihteeri	2									
	Tietopalvelusihteeri	3	4	4	3	2					
	Toimistosihteeri	9	12	11	10	7					
	Turvallisuusvalvoja		1	1	1	2		1	1	1	1
	Työterveyssihteeri	2	2	2	2	2					
	Valiokunta-avustaja						1	1	1	1	1

	Vanhempi kanslia-avustaja						2	2	2	2	2
	Verkkopalvelusihteeri	1	1	1	1	1					
	Virastoavustaja	2	1	2	3	4	4	?	2	3	4
	Virastomestari							1	2	2	1
7	Amanuenssi	2	2	2	2	2					
	Henkilöstösihteeri		1								
	Instrumenttiasentaja						1	1	1	1	1
	Kanslia-avustaja		1	1	1	1					
	Koulutussihteeri	1	1	1	1	1					
	Käyttövalvoja						4	5	5	5	5
	Laskentasihteeri	2	3	3	2	2					
	Mikrotukihenkilö						1				
	Osastosihteeri	16 *)	16	16	13	11					
	Palkkasihteeri	1	1	1	1	1					
	Sovellusasiantuntija							1	1	1	1
	Sovellusneuvoja	5	4	4	4	4				1	
	Tiedotussihteeri	6	4	5	5	5	1	1	2	2	2
	Tietopalvelusihteeri	5	5	5	5	4	1	1	1	1	1
	Toimistosihteeri	5	3	3	4	7					
	Turvallisuusvalvoja						1	1	1		

Vaativuusluokka	Nimikkeet	Naiset 11/2009	Naiset 3/2011	Naiset 11/2011	Naiset 10/2012	Naiset 4/2013	Miehet 11/2009	Miehet 3/2011	Miehet 11/2011	Miehet 10/2012	Miehet 4/2013
	Vanhempi kanslia-avustaja						1	1	1	1	1
7	Vanhempi valiokunta-avustaja						1	1	1	1	1
	Vastaava graafinen operaattori						1	1	1	1	1
	Verkkopalveluneuvoja						1	1	1	1	1
	Verkkopalvelusihteeri	1	1	1	1	1					
	Virastoesimies						4	2	2	1	1
8	Apulaistarkastaja	1									
	Arkistoamanuenssi	1	1	1	1	1					
	Henkilöstösihteeri	2	4	3	4	3					
	Informaatikko	3	3	3	3	3					
	Kirjaaja	1									
	Kokoussihteeri					1					
	Korjaustyönohjaaja				1						1
	Kuva-amanuenssi	1	1	1							
	Laskentasihteeri				1	1				1	
	Osastosihteeri	28	26	30	33	30	1				
	Palkkasihteeri			1	1	1					
	Puhelinkeskuksen hoitaja						1	1	1	1	1
	Siivoustyönjohtaja	3	3	3	3	3					
	Sovellusasiantuntija	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1
	Suunnittelija		1	1	1	1					
	Tarkistussihteeri	1									
	Tietopalvelusihteeri	2	1				1	2	1	1	2
	Toimistosihteeri	1	1	1	3	3					

	Turvallisuusvalvoja										1	1
	Työfysioterapeutti	2	2	2	2	2					1	
	Vanhempi sovellusneuvoja	1	1	1	1	1						
	Verkkopalveluneuvoja						1	1	1	1		1
	Virastoesimies	1	2	2	2	2				1		1
9	Apulaisylivirastomestari						1	1	1	1		1
	Henkilöstösihteeri		1	1	1							
	Informaatikko	1	1	1	-							
	Kansliasihteeri	4	4	4	4	4						
	Kirjaaja		1	1	1	1						
	Konemestari						1	1	1	1		1
	Korjaustyönjohtaja						1	1	1	1		
	Koulutusinformaatikko	1										
	Kuva-amanuenssi				1	1						
	Laskentasuunnittelija	1	1	1	1	1						
	Osastosihteeri	1										
	Palkkasihteeri		1	1	1	1						
	Puhemiehen sihteeri	1	1	1	1	1						
	Sovellussuunnittelija						1	1	1	1		1
	Suunnittelija	1	1	1			1	1	1	1		1
	Tarkastaja	1	1	1	1	1						
	Talonrakennusmestari							1	1			
	Tiedottaja	1	1	1	1	1						
	Tietoasiantuntija	2	1	1								1
	Tietopalvelusihteeri		1	1	1	2						
	Tutkija							1	1	1		1
	Työterveyshoitaja	2	2	2	2	2						
	Verkkopalveluamanuenssi	1	1	1	2							
	Ylivirastomestari						1	1	1	1		1
10	Asiakirjakoordinaattori	1	1	1	1	1						
	Henkilöstösihteeri			1								
	Eduskuntasihteeri	1					1					
	Jaostopäällikkö						1	1	1	1		1
	Kamreeri						1	1	1	1		1
	Kehittämissuunnittelija	1										
	Kielenkääntäjä	5	4	4	5	5	1	1	1	1		3
	Korjaustyönjohtaja				1							
	Käyttöpäällikkö											1
	Projektipäällikkö									1		
	Pöytäkirjasihteeri	4	4	4	5	5	3	3	4	5		5
	Suunnittelija	3	4	4	6	6	2	2	2	2		2
	Tarkastaja	1										
	Tiedottaja	4	3	3	4	4	1	2	2	2		2
	Tietoasiantuntija	6	6	5	8	7	1	1	1			1
	Tietojärjestelmäpäällikkö	1										
	Tietokanta-asiantuntija	2	2	2	2	2	1	1	1	1		

Vaativuusluokka	Nimikkeet	Naiset 11/2009	Naiset 3/2011	Naiset 11/2011	Naiset 10/2012	Naiset 4/2013	Miehet 11/2009	Miehet 3/2011	Miehet 11/2011	Miehet 10/2012	Miehet 4/2013
10	Turvallisuusesimies						1	1	1	1	1
	Tutkija	1	2	2	2	2	3	2	2	2	2

	Verkkopalveluasiantuntija						1	1	1	1	1
	Verkkotuottaja						1	1	1	1	1
11	Apulaistiedotuspäällikkö						1	1	1	1	1
	Apulaistoimistopäällikkö	2	2	2	1	1		1	1	1	2
	Arkistopäällikkö						1	1	1	1	1
	Eduskuntasihteeri	1	1	1	1	2	2	3	3	3	1
	Intendentti	1	1	1	1	1					
	Johtava tietoasiantuntija	3	3	3	3	3	1	1	2	1	1
	Johtava tutkija							1	1	1	1
	Kansainvälisten asiain neuvos						3	3	1		
	Kansainvälisten asiain sihteeri	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2
	Kehittämissuunnittelija		1	1							
	Kielenkääntäjä						1	1	1	1	
	Palvelujohtaja	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Talonrakennusmestari										1
	Talotekniikkainsinööri						1	1	1	1	
	Turvallisuussuunnittelija						1				
	Tutkija	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
	Ylitarkastaja	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
12	Apulaistoimistopäällikkö						1	1	1	1	1
	ATK-päällikkö						1	1	1	1	1
	Eduskuntasihteeri		1	1	1						1
	Hallintoylitarkastaja	1	1	1	1	1					
	Kansainvälisten asiain neuvos						1	1	1	1	1
	Kehittämispäällikkö						1	1	1	1	1
	Suunnittelija		1	1	1	1		2	3	3	3
	Turvallisuussuunnittelija							1	1	1	1
	Työterveyslääkäri						1	1	1	1	1
13	Apulaisjohtaja						1	1	1	1	1
	Eduskunnan kirjaston johtaja	1	1	1	1	1					
	Kansainvälisten asiain neuvos	2	2	2	1	2					
	Neuvotteleva virkamies	1	1	1	1	1	1	1			
	Suunnittelija							1			
	Tietopalvelupäällikkö						1	1	1	1	1
	Toimistopäällikkö	2	2	2	2	2	4 *)	1	1	1	1
	Valiokuntaneuvos	5	6	6	6	6	5	7	6	6	5
	Vanhempi eduskuntasihteeri	1	1	1		1					
	Vastaava työterveyslääkäri	1	1	1	1	1					
14	Henkilöstöpäällikkö							1*)			
	Tietohallintopäällikkö						1*)				
	Toimistopäällikkö	1									
	Valiokuntaneuvos	9	10	10	11	11	7	7	7	6	6

Sopimuspalkat						Naiset 4/2013					Miehet 4/2013
	Eduskunnan pääsihteeri										1
	Eduskunnan apulaispääsihteeri										1
	Eduskunnan lainsäädäntöjohtaja					1					
	Eduskunnan hallintojohtaja										1
	Tarkastuspäällikkö										1
	Yksikönjohtaja					1					

	Tieto- ja viestintäjohtaja					1					
	Toimistopäällikkö					1					2
	Tietohallintopäällikkö										1
	Henkilöstöpäällikkö					1					
	Turvallisuusjohtaja										1
	Puhemiehen erityisavustaja					1					
	Varapuhemiehen erityisavustaja										2

EDUSKUNNAN KANSLIA
Tasa-arvotoimikunta
Miinukka Tuominen

Liite 2

31.5.2013

Tilastotietoja eduskunnan kanslian henkilöstöstä

(1) Henkilöstönmäärä 2012

– kokonaismäärä 629, joista virkasuhteisia 445, työsuhteisia 10 ja avustajia 174

Henkilöstö	Yhteensä	Naiset lkm	Naiset %	Miehet lkm	Miehet %
Virkasuhteisia	445	280	62,9	165	37,1
Avustajia*)	174	105	60,3	69	39,7
Muita työsopimussuhteisia	10	7	70	3	30
Yhteensä	629	399	62,3	237	37,7

(2) Henkilöstön ikärakenne 2012

Henkilöstö	Keski-ikä / naiset	Keski-ikä / miehet	Keski-ikä / kaikki
Virkamiehiä	48,9	48,6	48,9
Avustajia	34,8	35,7	35,2
Yhteensä	45,6	45,7	45,6

(3) Virkasuhteisen henkilöstön sukupuolijakauma eri tehtävätasoilla 2012

Tehtäväntaso	Naiset lkm	Naiset %	Miehet lkm	Miehet %	Yhteensä
Johtavat virkamiehet ja toimistopäälliköt	7	38,9	11	61,1	18
Esimies- ja työjohtotehtävät	6	50	6	50	12
Asiantuntijatehtävät	82	59,4	56	40,6	138
Toimeenpanevat tehtävät	182	67,2	89	32,8	271
Yhteensä	**277**	**63,1**	**162**	**36,9**	**439**

*) Vuoden 2012 aikana 13 kansanedustajan avustajaa siirtyi eduskunnan kansliasta Sosiaalidemokraattisen eduskuntaryhmän kanslian palvelukseen ns. ryhmäkansliamallin mukaisesti.

(4) Henkilöstön vaihtuvuus 2012

Tulovaihtuvuus 2012

Henkilöstö	Uusia	Tulovaihtuvuus %
Virkamiehet	29	6,5
Avustajat	43	24,7
Yhteensä	**72**	

Lähtövaihtuvuus 2012

Henkilöstö	Lähtijöitä	Lähtövaihtuvuus %
Virkamiehet	51	11,5
Avustajat	45	25,9
Yhteensä	**96**	

(5) Henkilöstön rekrytointi 2012

Eduskunnan kanslian rekrytointi 2012 (virkamiehet)

Hakija	Lkm	%
Nainen	1959	63,5
Mies	1127	36,5
Yhteensä	**3086**	

Tehtävään valitut 2012 (virkamiehet)

Valittu	Lkm	%
Nainen	36	72
Mies	14	28
Yhteensä	**50**	

Lähde: Eduskunnan kanslian henkilöstötilinpäätös 2012 ja henkilöstöhallinto

Eduskunnan kanslian nimikemuutokset 2010 - 2013

Liite 3
Muistio 29.1.2014

Virkanimikkeiden muutoksia koskevia päätöksiä on tehty vuosina 2010-2013 yhteensä 18 kertaa.
Virkanimikkeen muutoksia on tehty kansliassa yhteensä 46 kappaletta ja uusia virkoja on perustettu 2 kappaletta.
Tähän muistioon on kerätty kaikki kansliatoimikunnan tekemät virkanimikemuutospäätökset.
Lopetetut virat eivät ole luettelossa.

Päätös tehty	Ent. virkanimike	Uusi virkanimike	Mies	Nainen	Ei tietoa
KTK 28.11.2013 § 5	Neuvotteleva virkamies (00164)	Valiokuntaneuvos		1	
KTK 19.6.2012 § 10	Kehittämispäällikkö (00511)	Tietojärjestelmäpäällikkö			1
	Suunnittelija (00205, 00126)	Projektipäällikkö		2	
	Suunnittelija (00200, 00202)	Sovellusasiantuntija		2	
	Sovellussuunnittelija (00502)	Tekninen asiantuntija	1		
	Sovellusasiantuntija (00207)	Tekninen asiantuntija	1		
	Vanhempi sovellusneuvoja (00206)	Palveluasiantuntija		1	
	Sovellusneuvoja (00374)	Palveluasiantuntija		1	
	Instrumenttiasentaja (00505)	Sovellusneuvoja	1		
	Sovellusasiantuntija (00574)	Sovellusneuvoja	1		
KTK 6.6.2013 § 9	Tiedotussihteeri (00556)	Suunnittelija		1	
KTK 25.4.2013 § 11	Tietopalvelusihteeri (00121)	Tutkija			1
	Tarkastaja (20013)	Tutkija			1
KTK 21.3.2013 § 4		Asiakaspalvelupäällikkö			1
		Tietoturvapäällikkö			1
KTK 8.11.2012 § 7	Talotekniikkainsinööri (00575)	Käyttöpäällikkö	1		
	Korjaustyönjohtaja (00289)	Talonrakennusmestari	1		
KTK 11.10.2012 § 4	Neuvotteleva virkamies	Tarkastuspäällikkö			1
KTK 20.6.2012 § 8	Henkilöstösihteeri	Suunnittelija		1	
	Virastoavustaja	Turvallisuusvalvoja			1
	Autonkuljettaja	Turvallisuusvalvoja			1
	Virastoavustaja	Turvallisuusvalvoja			1
KTK 7.6.2012 § 7	Virastomestari	Virastoavustaja			1
	Palveluavustaja	Virastoavustaja			1
KTK 24.5.2012 § 7	Virastoavustaja	Huoltoasentaja	1		
KTK 15.3.2012 § 10	Kansainvälisten asioiden neuvos	Kansainvälisten asiain sihteeri			1
KTK 8.9.2011 § 6	Toimistosihteeri	Virastoavustaja			1
KTK 30.6.2013 § 15	Tutkija	Tiedottaja			1
KTK 27.1.2011 § 10	Virastoavustaja	Toimistosihteeri		1	
	Osastosihteeri	Henkilöstösihteeri		1	
	Osastosihteeri	Henkilöstösihteeri		1	
	Kokoussihteeri	Toimistosihteeri		1	
	Kokousavustaja	Kokoussihteeri		1	
	Laskentasihteeri	Palkkasihteeri		1	
	Tarkastaja	Tutkija		1	
	Mikrotukihenkilö	Sovellusasiantuntija	1		
	Tietojärjestelmäpäällikkö	Suunnittelija		1	
	Osastosihteeri	Tietopalvelusihteeri		1	
	Osastosihteeri	Tietopalvelusihteeri	1		
	Toimistosihteeri	Osastosihteeri		1	
	Virastoesimies	Virastomestari	1		
	Puhelinkeskuksen esimies	Palvelusihteeri		1	
	Tiedotusavustaja	Osastosihteeri		1	
	Apulaistarkastaja	Suunnittelija		1	
	Puhelinkeskuksen hoitaja	Toimistosihteeri		1	
KTK 6.5.2010 § 10	Virastoavustaja	Virastoesimies		1	
Yhteensä			10	24	14

Nimikkeenmuutokset oikeusasianmiehen kansliassa:

Päätös tehty	Ent. virkanimike	Uusi virkanimike	
KTK 16.5.2013 § 5	Arkistonhoitaja (40017)	Hallintosihteeri	1
KTK 1.12.2011 § 5	Vanhempi oikeusasiamiehensihteeri (4 kpl)	Esittelijäneuvos	4
	Oikeusasiamiehensihteeri	Esittelijäneuvos	1
	Oikeusasiamiehensihteeri (3 kpl)	Vanhempi oikeusasiamiehensihteeri	3
	Vanhempi oikeusasiamiehensihteeri	Oikeusasiamiehensihteeri	1
KTK 4.2.2010 § 5	Virastoavustaja (2 kpl)	Toimistosihteeri	2

Tilastokeskus

Koulutusastejaottelu - määritelmät

0 Esiaste

Koulutus annetaan päiväkodissa tai peruskoulussa pääsääntöisesti 3-6-vuotiaille lapsille. 3-6-vuotiaat päiväkotilapset luetaan esiopetuksen piiriin sillä perusteella, että päiväkodit ovat laitoksia, joiden henkilöstöön kuuluu ammattikoulutuksen saanut opettajisto.

1 Alempi perusaste

Alemman perusasteen koulutus käsittää kansakoulun suoritukset.

2 Ylempi perusaste

Ylemmän perusasteen koulutukseen sisältyvät peruskoulun suoritus sekä aikaisempi keskikoulun suoritus. Ylemmän perusasteen oppimäärän suoritus antaa jatko-opintokelpoisuuden lukio-opintoihin tai ammatilliseen koulutukseen.

3 Keskiaste

Keskiasteen pohjakoulutusvaatimuksena on ylemmän perusasteen oppimäärän suorittaminen. Koulutus kestää pääsääntöisesti 2-3 vuotta eli yhteensä 11-12 vuotta peruskoulun alusta. Se antaa ammattipätevyyden ja mahdollistaa opintojen jatkamisen ammattikorkeakouluissa ja tietyin ehdoin yliopistoissa.

Keskiasteen koulutuksiksi luetaan mm. ylioppilastutkinnot, 1-3-vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot (esim. lähihoitaja, sähköasentaja).

5 Alin korkea-aste

Koulutus kestää pääsääntöisesti 2-3 vuotta keskiasteen jälkeen eli yhteensä 13-14 vuotta peruskoulun aloittamisesta lukien.

Alimman korkea-asteen koulutuksiksi luetaan mm. teknikon, agrologin, hortonomin, artenomin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja.

6 Alempi korkeakouluaste

Koulutuksen suorittaminen vaatii 3-4 vuotta päätoimista opiskelua keskiasteen jälkeen. Alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaminen antaa kelpoisuuden siirtyä ylemmälle korkeakouluasteelle, mutta ei tieteelliseen jatkokoulutukseen.

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot ja yliopistojen alemmat korkeakoulututkinnot sekä mm. insinööri, metsätalousinsinööri ja merikapteeni.

7 Ylempi korkeakouluaste

Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaminen vaatii pääsääntöisesti 5-6 vuotta päätoimista

opiskelua keskiasteen jälkeen. Tutkinnon suorittaminen antaa valmiudet tieteelliseen jatkokoulutukseen tutkijakoulutusasteella tai valmistaa korkean vaatimustason ammatteihin.

Ylempään korkeakouluasteeseen luetaan ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot ja yliopistojen ylemmät korkeakoulututkinnot (maisteritutkinnot) sekä lääkäreiden erikoistumistutkinnot.

8 Tutkijakoulutusaste

Koulutuksen suorittaminen edellyttää itsenäisen ja julkaisukelpoisen tutkimustyön tai väitöskirjan tekemistä. Tutkinnot ovat tieteellisiä lisensiaatin ja tohtorin tutkintoja.

9 Koulutusaste tuntematon

Tilitoimisto
21.3.2013

EDUSKUNNAN KANSLIAN PALKKATAULUKKO 1.4.2013 LUKIEN

Vaativuus-luokka	< 1,8 0 %	1,8 - 2,0 5%	2,1 - 2,3 10%	2,4 - 2,6 15%	2,7 - 2,9 20%	3,0 - 3,2 25%	3,3 - 3,5 30%	3,6 - 3,8 35%	3,9 - 4,1 40%	4,2 - 4,4 45%	> 4,4 50%
1	1 364,92	1 433,17	1 501,41	1 569,66	1 637,90	1 706,15	1 774,40	1 842,64	1 910,89	1 979,13	2 047,38
2	1 476,67	1 550,50	1 624,34	1 698,17	1 772,00	1 845,84	1 919,67	1 993,50	2 067,34	2 141,17	2 215,01
3	1 664,86	1 748,10	1 831,35	1 914,59	1 997,83	2 081,08	2 164,32	2 247,56	2 330,80	2 414,05	2 497,29
4	1 844,28	1 936,49	2 028,71	2 120,92	2 213,14	2 305,35	2 397,56	2 489,78	2 581,99	2 674,21	2 766,42
5	1 997,22	2 097,08	2 196,94	2 296,80	2 396,66	2 496,53	2 596,39	2 696,25	2 796,11	2 895,97	2 995,83
6	2 122,71	2 228,85	2 334,98	2 441,12	2 547,25	2 653,39	2 759,52	2 865,66	2 971,79	3 077,93	3 184,07
7	2 213,98	2 324,68	2 435,38	2 546,08	2 656,78	2 767,48	2 878,17	2 988,87	3 099,57	3 210,27	3 320,97
8	2 359,13	2 477,09	2 595,04	2 713,00	2 830,96	2 948,91	3 066,87	3 184,83	3 302,78	3 420,74	3 538,70
9	3 012,67	3 163,30	3 313,94	3 464,57	3 615,20	3 765,84	3 916,47	4 067,10	4 217,74	4 368,37	4 519,01
10	3 423,30	3 594,47	3 765,63	3 936,80	4 107,96	4 279,13	4 450,29	4 621,46	4 792,62	4 963,79	5 134,95
11	4 204,93	4 415,18	4 625,42	4 835,67	5 045,92	5 256,16	5 466,41	5 676,66	5 886,90	6 097,15	6 307,40
12	4 769,17	5 007,63	5 246,09	5 484,55	5 723,00	5 961,46	6 199,92	6 438,38	6 676,84	6 915,30	7 153,76
13	5 242,86	5 505,00	5 767,15	6 029,29	6 291,43	6 553,58	6 815,72	7 077,86	7 340,00	7 602,15	7 864,29
14	5 386,61	5 655,94	5 925,27	6 194,60	6 463,93	6 733,26	7 002,59	7 271,92	7 541,25	7 810,58	8 079,92

liite 5

Ylimmän johdon palkkaus 1.10.2011 ja 1.4.2013

Tehtävä	2011 Palkka €	2013 Palkka €
Pääsihteeri	13 259	13 701
Apulaispääsihteeri	10 790	11 149
Lainsäädäntöjohtaja		10 749
Hallintojohtaja	10 588	10 942
Kansainvälisten asiain yksikön johtaja	8 386	8 666
Turvallisuusjohtaja	7 872	8 135
Tieto- ja viestintäjohtaja	7 998	8 110
Tarkastuspäällikkö		8 315
Tietohallintopäällikkö	7 928	8 193
Kiinteistötoimiston toimistopäällikkö	8 201	8 474
Tilitoimiiston päällikkö	7 450	7 699
Hallintotoimiston toimistopäällikkö	8 386	8 666
Henkilöstöpäällikkö	7 372	7 619
Puhemiehen erityisavustaja		6 811
Varapuhemiehen erityisavustaja		6 177

Johtavien virkamiesten palkkaus 1.3.2012 lukien

Ryhmä	80 % Tehtäväkohtainen	100 % Odotuksia vastaava	120 % Maksimi
1	5006	6259	7511
2	5652	7066	8479
3	6431	8038	9647
4	7363	9204	11046
5	8480	10600	12719
6	9822	12277	14733

Johtavien virkamiesten palkkaus 1.5.2011 lukien

Ryhmä	80 % Tehtäväkohtainen	100 % Odotuksia vastaava	120 % Maksimi
1	4913	6142	7371
2	5547	6934	8321
3	6311	7888	9467
4	7226	9032	10840
5	8322	10402	12482
6	9639	12048	14458