Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Lausunto
13.6.2022

VN/17/2022-TEM-66

Viite: HE 60/2022 vp

Työ- ja elinkeinoministeriön lisävastine: Hallituksen esitys eduskunnalle työehtodirektiivin täytäntöönpanemiseksi ja vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän asemaa parantavaksi lainsäädännöksi

Kilpaileva toiminta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt työ- ja elinkeinoministeriöltä lisävastinetta koskien hallituksen esitykseen annettua asiantuntijalausuntoa työehtodirektiivin[1] 9 artiklan (sivutyö) täytäntöönpanosta ja asiantuntijalausuntoon sisältyvästä pykäläehdotuksesta työsopimuslakiin (55/2001, 3 luvun uusi 2 a §).

Työ- ja elinkeinoministeriö toistaa valiokunnan kuulemisessakin mainitun näkemyksen siitä, että työsopimuslain kilpailevaa toimintaa koskevan pykälän (3 luvun 3 §:n) muuttaminen asiantuntijalausunnossa esitetyllä tavalla vaatisi asianmukaista lainvalmistelua. Valmistelussa tulisi arvioida mahdollisen uuden sivutyötä koskevan pykälän ja lain 3 luvun 3 §:ään jäävän työntekijän itse harjoittaman kilpailevan (yritys- tai ammatti)toiminnan välistä suhdetta.

Voimassa olevan työsopimuslain 3 luvun 3 §:n mukaan työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajaansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona. Asiantuntijalausunnossa ehdotetaan, että uudessa 3 luvun 2 a §:ssä säädettäisiin työntekijän oikeudesta tehdä työtä toiselle työnantajalle, ellei sitä erityisestä perustellusta syystä olisi kielletty. Sen sijaan työntekijän rajoitetusta oikeudesta harjoittaa omaa kilpailevaa (ammatti- tai yritys)toimintaa säädettäisiin ilmeisesti edelleen nykyisin sanamuodoin työsopimuslain 3 luvun 3 §:ssä. Työ- ja elinkeinoministeriön näkemyksen mukaan olisi selvitettävä, olisiko työntekijän oikeutta tehdä sivutyötä toiselle työnantajalle jatkossa rajoitettu eri vai samoin perustein kuin työntekijän oikeutta harjoittaa omaa kilpailevaa toimintaa työnantajan yritystoiminnan kanssa. Tällä hetkellä työsopimuslain 3 luvun 3 §:ssä mainitut rajoitteet (ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona) koskevat yhtäläisesti kumpaakin kilpailevan toiminnan muotoa.

Työ- ja elinkeinoministeriön näkemyksen mukaan olisi myös selvitettävä, mitä tarkoitetaan erityisillä perusteluilla syillä, joilla työnantaja voisi kieltää työntekijää

[1] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152 avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa.

tekemästä työtä toiselle työnantajalle. Ministeriön näkemyksen mukaan tämä ei riittävällä tavalla avaudu suoraan pykälästä ja vaatisi vähintään asian selittämistä perusteluissa. Myös nämä olisi ministeriön näkemyksen mukaan perusteltua valmistella kolmikantaisessa lainvalmistelussa, jos muutos katsottaisiin tarpeelliseksi.

Kunnioittavasti,

Elli Nieminen
Erityisasiantuntija