LAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN VIRKAMIESLAIN 44 § MUUTTAMISESTA (KARENSSI)

Upseeriliitto ry 10.2.2022
Puheenjohtaja Ville Viita
viita@upseeriliitto.fi

Upseeriliitto vastustaa valtion virkamieslain 44 §:n muuttamista esitetyllä tavalla, koska esityksessä mainitut virkamieslain 44 a §:ään liittyvät **perustelut eivät edellytä karenssiajan nostamista 12 kuukauteen.**

- karenssiaika ei voi olla virastokohtainen

- virkamiesten tasa-arvoinen kohtelu ei toteudu

- karenssiajalta maksettava korvaus ei ole määritelty

Karenssiaika ei voi poiketa valtion virkamiesten osalta virastokohtaisesti.

Mikäli virastot voivat itse säädellä karenssiajan pituutta, virkamiesten oikeutta työn tekemiseen valtionhallinnon ulkopuolella rajoitetaan ja virkamiehet ovat perusteetta **eriarvoisessa asemassa**.
Salassa pidettävien asioiden kertominen eteenpäin on jo rikoslaissa rangaistavaa.

Miksi tarvitaan **pitkää** karenssia, joka käytännössä on vain tuplavarmistus, kallis ja epäoikeudenmukainen?

Karenssimenettelyssä ei toteudu virkamiesten tasa-arvoinen kohtelu.

Karenssisopimusten prosesseissa on ministeriöiden ja virastojen välisiä eroja.

Puolustusvoimissa arviointi tehdään arviointilautakunnan eli toisin sanoen muiden virkamiesten toimesta. Mikään **työnantajataho ei odota vuotta saadakseen täytettyä haussa olevan tehtävänsä**. Tästä syystä vuoden karenssi on virkamiehelle este työllistyä viraston ulkopuolelle.

Karenssiajalta maksettava korvaus tulee määritellä tarkemmin.

Lakiesitys ei sisällä arviota siitä, kuinka suuri **kustannusvaikutus** lakimuutoksella on.

Karenssiajan korvauksen ei ole tarkoitus kartuttaa eläkettä. Tämä on kohtuullisen merkittävä heikennys toimeentuloon.

YHTEENVETO

Upseeriliitto ei pidä hyvänä esityksenä, että virastoille ja ministeriöille annettaisiin itse mahdollisuus soveltamiseen karenssin pituudesta ja määräytymisestä. Lakiesitys johtaisi siihen, että sotilaat joutuisivat automaattisesti kahdentoista kuukauden karenssisäännön piiriin. Se ei olisi myöskään kotimaisen puolustusteollisuuden etu.

Mikäli karenssisääntöjä nyt uudistetaan, parempi vaihtoehto olisi se, että karenssisopimus laukeaisi aina automaattisesti, jos henkilö hakeutuu ulkopuoliseen tehtävään. Tämä olisi selkeä ratkaisu kaikille osapuolille.

Jos karenssisopimus laukeaa, niin virkamiehelle tulee maksaa karenssiaikaa vastaava palkkatulo, lomakorvaukset, eläke ja huolehdittava vakuutuksesta.

Upseeriliitto esittää, että karenssin maksimiaika pidetään edelleen kuudessa kuukaudessa.