Kansallinen senioriliitto ry

Lausunto

28.9.2022

Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan verojaosto

valiokuntakanslian sihteeri Sara Kuitunen, sara.kuitunen@eduskunta.fi

HE 153/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi vuoden 2023 tuloveroasteikosta ja eräiden tuloverotusta koskevien säännösten muuttamisesta ja kumoamisesta

Kansallinen senioriliitto ry lausuu hallituksen esitykseen eduskunnalle laiksi vuoden 2023 tuloveroasteikosta ja eräiden tuloverotusta koskevien säännösten muuttamisesta ja kumoamisesta seuraavaa:

Työtulovähennyksen korottaminen 60 vuotta täyttäneillä

Senioriliitto mielestä on perusteltua korottaa työtulovähennystä 60-vuotiaille ja tätä vanhemmille.

Väestön ikääntyessä ja tällöin tavoite-eläkeiän noustessa on työuran viimeisistä vuosista perusteltua tehdä taloudellisesti entistä kannattavammat. Kannatamme yleisesti ajatusta, että työnteko on aina taloudellisesti kannattavaa, eläkkeelläkin.

Koska esityksessä on mainittu työllisyysasteen merkittävä putoaminen yli 60-vuotiailla ikävuosittain, vastaavana toimenpiteenä työtulovähennyksen porrastaminen ikävuosittain on perusteltua. Erilaisia kannustimia tarvitaan, mikäli ihmisten toivotaan pysyvän kauemmin työelämässä. Samoin palkan ja eläkkeen taloudellinen yhteensovittaminen ja verotuksellinen kohtelu tulee parantaa työssäkäyvän taloudellista hyvinvointia ja elintasoa työuran aikana sekä eläkekertymää. Työtulovähennyksen lisäksi tarvitaan muitakin kannustimia ja joustoja, joiden avulla yhä useampi jatkaa työelämässä vielä vähimmäiseläkeiän saavuttamisen jälkeenkin.

Työurien loppuvaiheeseen tarvitaan enemmän joustoja, kuten esimerkiksi mahdollisuus lyhyempään työaikaan 64 ikävuoden jälkeen, työn kuormittavuuden vähentäminen, kuntoutus tai vuorotyön vaihtaminen säännölliseen työaikaan. Näillä toimenpiteillä voidaan mahdollistaa ikääntyneen työväestön jaksaminen työelämässä pidempään ja mieluusti vähintään minimitavoite-eläkeikään.

Joustojen lisäksi on syytä selvittää, voisivatko erilaisten eläke-etuuksiin tai muut verotukseen liittyvät kannustimiset edistää ihmisten jatkamista työelämässä nykyistä pidempään. Esimerkiksi Norjassa eläkeansiota voi kartuttaa aina 75 ikävuoteen asti, kun Suomessa tuo raja on tällä hetkellä 68 vuotta.

Edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi tarvitaan asennemuutosta. Ikääntyneempi työikäinen väestö pitää nähdä voimavarana ja mahdollisuutena työnantajalle.

Helsingissä 28.9.2022

Kansallinen senioriliitto ry

Maarit Kuikka
toiminnanjohtaja
maarit.kuikka@senioriliitto.fi

Timo Vuori
edunvalvonnan suunnittelija
timo.vuori@senioriliitto.fi