Osaaminen ja digi & HR
Mikko Räsänen

10.2.2022

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Hallituksen esitys eduskunnalle työ- ja elinkeinohallinnon asiakastietojen käsittelyä ja palvelualustaa koskevaksi lainsäädännöksi HE 225/2021

Hallitus ehdottaa muutettavaksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia, työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettua lakia, työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettua lakia ja työttömyysturvalakia. Tässä lausunnossa keskitytään näistä ensin mainittuun.

Merkittävimpiä muutoksia olisivat työnhakuprofiilien laatimis- ja julkaisumahdollisuutta, työnhakuprofiilien tietojen käsittelyä sekä julkaistujen työnhakuprofiilien tietojen hakemista koskevat uudet säännökset sekä tarkistukset henkilötietojen käsittelyyn liittyviin toimijoiden rooleihin.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK tukee esityksiä, joilla parannetaan työnhaun, rekrytointien ja työnvälityksen toimintaa sekä helpotetaan turvallista tiedonkulkua viranomaisten kesken.

Esityksen mukaan uudistuksen keskeisin vaikutusmekanismi liittyy Työmarkkinatorilla käyttöönotettavaan uudenlaiseen tekoälyä hyödyntävään kohtaantotoiminnallisuuteen. Mekanismi nopeuttaisi ja sujuvoittaisi sekä henkilöasiakkaan sopivien työpaikkojen etsintää että työnantajan sopivien työnhakijoiden etsintää. Kohtaannon potentiaalisen tehostumisen arvioidaan lyhentävän avointen työpaikkojen avoinna olon kestoa ja työnantajan koko rekrytointiprosessin kestoa. Tämä merkitsee sekä täyttämättömiin työpaikkoihin sisältyvän potentiaalisen työllisyyden nykyistä laajempaa käyttöönottoa että myös suoran, ilman avointa työpaikkaa tapahtuvan rekrytoinnin yleistymistä julkisessa työnvälityksessä.

EK kannattaa uudistuksen toteutusta ja sen edellytyksenä näiden toimintojen mahdollistamista nyt esillä olevissa laeissa. Esitykseen sisältyy kuitenkin yksityiskohtia, jotka merkittävästi heikentävät kohtaantotoiminnallisuutta sekä haettavia työllisyysvaikutuksia. Työmarkkinatorin käyttömahdollisuuksia on laajennettava:

Kaikista työnhakijoista tulee olla työnhakuprofiili.

Esityksen odotuksena ja tavoitteena on, että Työmarkkinatori tulee lisäämään julkisen työnvälityksen osuutta työnvälityksessä. Ei ole mitään perusteita sulkea osaa työnhakijoista tämän kohtaantotoiminnallisuuden ulkopuolelle. He jäävät pimentoon eikä sellaista ole mitään syytä mahdollistaa.

Osaaminen ja digi & HR
Mikko Räsänen

10.2.2022

Yksityisen työnvälityksen mahdollisuuksia hyödyntää Työmarkkinatoria on parannettava.

Työnantajat käyttävät enenevästi ulkoisia palveluntarjoajia, henkilöstöpalveluyrityksiä, rekrytoinneissaan. Aiemmin niin on toimittu lähinnä ylimmän johdon ja avainhenkilöiden hauissa. Nykyisin käyttö on laajennut henkilöstön ja jopa kesätyöntekijöiden hakuihin. Erityisen tärkeäksi ostopalveluiden käyttö on muodostunut tilanteissa, joissa rekrytointitarpeet ovat suuret. Palveluita tehdään niin suorahakuina kuin henkilöstönvuokrauksena.

On suoranaista tuhlausta rajoittaa työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia samalla, kun julkinen työnvälitys ei pysty tuottamaan riittäviä palveluita.