Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

ASIANTUNTIJALAUSUNTO HALLITUKSEN ESITYKSESTÄ EDUSKUNNALLE VALTION TALOUSARVIOKSI VUODELLE 2023 (HE 154/2022 VP)

Eduskunnan hallintovaliokunta

Asia: HE 154/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023

Teema: Sisäinen turvallisuus ja maahanmuutto

Työ- ja elinkeinoministeriö kiittää mahdollisuudesta antaa asiantuntijalausuntonsa vuoden 2023 talousarvioehdotuksesta työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalla teemasta sisäinen turvallisuus ja maahanmuutto.

Kotoutumisen ja kansainvälisen osaamisen määrärahoiksi ehdotetaan 286,0 milj. euroa, joka on 120,8 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2022 varsinaisessa talousarviossa. Momentilta 32.50.30 (Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä) korvataan kunnille, hyvinvointialueille ja Kansaneläkelaitokselle pakolaisten vastaanotosta ja kotoutumisen edistämisestä aiheutuvia kustannuksia. Momenttia 32.50.03 (Kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton edistäminen) käytetään maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen sekä kansainvälisen osaamisen ja työperusteisen maahanmuuton edistämiseen.

KOTOUTUMISEN EDISTÄMISEN MÄÄRÄRAHAT JA NIIDEN MUUTOKSET

Sisäistä turvallisuutta vahvistetaan perustyössä yhteiskunnan eri sektoreilla, ennaltaehkäisevällä työllä, turvallisuuspalveluilla sekä varautumisella ja toiminnalla kriiseissä. Maahanmuuttajien kotoutumisen, työllistymisen ja osallisuuden edistämisellä yhteiskunnassa on tärkeä rooli myös sisäisen turvallisuuden näkökulmasta. Kotoutumisen edistämisen kannalta on keskeistä myös hyvät väestösuhteet ja polarisaation vähentäminen. Kotoutumisen edistämisen määrärahoilla tuetaan etenkin perustyötä ja ennaltaehkäisevää työtä kuntien, hyvinvointialueiden, järjestöjen ja muiden toimijoiden palveluissa ja toiminnassa.

Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä (mom. 32.50.30, arviomääräraha)

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

Momentin 32.50.30 (Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä, arviomääräraha) määrärahaksi esitetään 278,6 milj. euroa, mikä on noin 121,9 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2022 talousarviossa.

Määrärahan nousu aiheutuu hallituksen esityksestä kotoutumislain muuttamiseksi (Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi kotoutumisen edistämisestä annetun lain ja kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta, HE 135/2022 vp) niin, että Venäjän hyökkäyssotaa Ukrainasta pakenemaan joutuneet tilapäistä suojelua saavat henkilöt, joille on myönnetty kotikunta, lisättäisiin kunnille ja hyvinvointialueille maksettavien kustannusten korvausten piiriin. Esityksen mukaan kustannuksia korvattaisiin samoin perustein kuin esimerkiksi kansainvälistä suojelua saavan henkilön palveluiden kustannuksia korvataan. Tilapäistä suojelua saavien edellytykset kotikunnan saamiselle täyttyvät viimeistään keväästä 2023 lähtien, kun heille myönnettyjen tilapäisten oleskelulupien voimassaoloaikaa on jatkettu ja he ovat asuneet Suomessa yhtäjaksoisesti vähintään vuoden ajan.

Tilapäistä suojelua saavien kotoutumista edistävien palveluiden kustannusten korvauksista aiheutuisi vuodelle 2023 lisäystä arviolta 121 846 000 euroa. Lisäksi hallituksen esityksellä olisi vaikutusta myös vuosille 2024-2025: 428 154 000 euron lisäys vuodelle 2024, 99 000 000 euron lisäys vuodelle 2025. Arviot sisältävät suuria epävarmuuksia. Toteutuneet summat voivat olla merkittävästi pienempiä tai suurempia riippuen siitä, miten Ukrainan turvallisuustilanne kehittyy, kuinka paljon tilapäistä suojelua hakevia Suomeen tulee ja kuinka moni heistä jää maahan pysyvämmin.

Valtiontaloudelle aiheutuvat kustannukset olisivat kuitenkin huomattavasti yllä esitettyä pienemmät, sillä siirtyessään kunnallisten palveluiden piiriin tilapäistä suojelua saavien oikeus vastaanottopalveluihin loppuu kohtuullisen siirtymäajan jälkeen. Valtiovarainministeriön arvion mukaan valtiontalouden kustannukset ovat luultavasti ainoastaan hieman aiempaa suuremmat, kun tilapäistä suojelua saavat siirtyvät kunnallisten palveluiden piiriin.

Esitettyyn määrärahaan vaikuttaa myös Suomeen saapuvien turvapaikanhakijoiden määrä, sillä määrärahatarve perustuu vuosittaiseen arvioon oleskeluluvan saaneiden, kotoutumisen piirissä olevien pakolaisten määrästä. Määrärahan määrään vaikuttaa oleskeluluvan saavien turvapaikan hakijoiden lisäksi kiintiöpakolaisten ja kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden perheenyhdistämisten määrät. Vuonna 2023 pakolaiskiintiöksi on esitetty 1 050 henkilöä. Kiintiöpakolaisten määrä arvioidaan vuosittain välille 850-1 050 ottaen huomioon turvapaikanhakijoiden määrä. Vuoden 2022 pakolaiskiintiö korotettiin 1 500 henkilöön Afganistanin tilanteen vuoksi.

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

Ilman huoltajaa tulleiden lasten, jotka ovat hakeneet kansainvälistä suojelua, huolenpito järjestetään oleskeluluvan myöntämisen jälkeen perheryhmäkodissa tai muuten tarkoituksenmukaisella tavalla. Yksiköitä on tällä hetkellä 13. Lisäksi järjestetään jälkihuoltoa 18-25 -vuotiaille.

Hallituksen esityksellä eduskunnalle laeiksi kotoutumisen edistämisestä annetun lain ja kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta (HE 135/2022 vp) kotoutumislakia esitetään muutettavan myös siten, että alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tullut tilapäistä suojelua saava lapsi tai nuori, jolla on kotikunta, saisi asumisen ja tuen palvelut samoin kuin ilman huoltajaa alaikäisenä maahan tullut kiintiöpakolainen tai kansainvälistä suojelua saava lapsi tai nuori. Maahanmuuttoviraston alaisissa ilman huoltajaa olevien alaikäisten yksiköissä on tällä hetkellä kirjoilla 195 ukrainalaista alaikäistä (28.9.). Muutoksen myötä he siirtyisivät kotikunnan saatuaan kotoutumislaissa säädettyjen ilman huoltajaa maahan tulleille tarkoitettujen palveluiden piiriin.

Vuonna 2023 laskennallisten korvausten piirissä arvioidaan olevan 12 972 kansainvälistä suojaa saavaa ja 32 000 tilapäistä suojelua saavaan henkilöä. Vuonna 2022 laskennallisten korvausten piirissä arvioidaan olevan noin 13 021 henkilöä. Vuoden 2023 pakolaiskiintiö on esitetty nostettavan 850:stä 1 050:een. Kiintiön korotuksen vuoksi kunnille maksettaviin korvauksiin ehdotetaan 1,1 milj. euron lisäystä vuodelle 2023. Kiintiön korotus tulee vaikuttamaan määrärahaan myös vuosina 2024-2026 (lisäys 2,2 milj. euroa/vuosi).

Arviomäärärahan kehitys (1000) euroa:

2021 tilinpäätös	2022 TA	2023 TAE
146 975	156 688	278 559

Laskennallisten korvausten piirissä oloaika on 3 vuotta, kiintiöpakolaisten osalta 4 vuotta. Laskennallisten korvausten piirissä olevien määrästä arvioidaan olevan noin 20 % alle 7-vuotiaita, joista kunnalle maksettava korvaus on 6 845 euroa/vuosi, ja 7 vuotta täyttäneitä 80 %, joista maksettava korvaus on 2 300 euroa/vuosi. Maahanmuuttajan alkukartoituksen laskennallinen korvaus kunnalle on 700 euroa/henkilö.

Todellisten kustannusten mukaan kunnalle korvataan

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

- toimeentulotuki enintään kolmen vuoden ajalta,
- sosiaali- ja terveydenhuollon erityiskustannuksia enintään 10 vuoden ajalta,
- tulkkauksen järjestäminen ilman aikarajaa sekä
- paluumuuton tukeminen.

Lisäksi korvataan

- alaikäisten, ilman huoltajaa tulleiden oleskeluluvan saaneiden turvapaikanhakijoiden sijoittamisesta perheryhmäkotiin, muuhun asuinyksikköön sekä perhehoidosta, asumisen tukipalveluista ja muista lastensuojelun palveluihin rinnastettavista toimenpiteistä kunnalle aiheutuneet kustannukset siihen saakka kunnes nuori täyttää 25 vuotta.

Kansaneläkelaitokselle on korvattu 1.1.2017 lukien perustoimeentulotuen kustannukset.

Yksikkökustannusten mitoitusperusteena käytetään edellisen vuoden käyttötarkoituksittain toteutuneita kustannuksia suhteessa kaikkiin korvausten piirissä oleviin henkilöihin. Näin ollen laskennalliset yksikkökustannukset vaihtelevat jonkin verran vuosittain. Kunnat voivat hakea korvausta kahden vuoden kuluessa jälkikäteen, mikä aiheuttaa vaihtelua määrärahan kulumiseen.

Momentin 32.50.30 määrärahan lisäksi pakolaisia vastaanottavia kuntia tuetaan työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalle sisäministeriön momentilta 26.01.26 osoitettavalla EU:n turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston (AMIF) uudelleensijoittamisen erillismäärärahalla. Erillismäärärahaa on osoitettu työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalle 7,35 milj. euroa vuoden 2022 talousarviossa ja 10,5 milj. euroa vuoden 2023 talousarvioesityksessä. Vuonna 2023 määrärahasta myönnetään pakolaisia vastaanottaville kunnille lisätukea sekä takautuvasti vuonna 2022 kuntaan vastaanotetuista kansainvälistä suojelua saavista henkilöistä että vuoden 2023 vastaanotosta. Lisäksi määrärahalla toteutetaan pakolaisten vastaanottoa kuntiin tukevaa kehittämistä työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalla.

Pakolaisten suunnitelmallinen vastaanotto nopeuttaa kotoutumisen käynnistymistä sekä mahdollistaa kuntien ja alueiden toimijoiden pitkäjänteisen, vaikuttavan kotoutumista edistävän työn. Oleskeluluvan saaneiden turvapaikanhakijoiden nopea siirtyminen kuntiin vähentää myös yhteiskunnalle aiheutuvia kustannuksia, koska pitkittynyt asuminen

vastaanottokeskuksessa on kallista. Kattava pakolaisten vastaanotosta sopineiden kuntien verkosto ja alueellinen vastaanoton suunnittelu tukevat hallittua kuntiin siirtymistä.

Pakolaisia vastaanottavien kuntien verkosto laajeni merkittävästi kuntapaikkatarpeen kasvaessa vuosina 2015–2016. Vastaanottohalukkuus on säilynyt kunnissa korkeana; noin kahdella kolmesta Suomen kunnista on edelleen ELY-keskuksen kanssa sopimus pakolaisten vastaanotosta. Työ- ja elinkeinoministeriö on asettanut ELY-keskuksille vuoden 2023 tavoitteeksi 4 200 kuntapaikkaa. Tavoite pohjautuu sisäministeriön arvioon oleskeluluvan saavien turvapaikanhakijoiden ja tilapäistä suojelua saavien määrästä sekä pakolaiskiintiön suuruuteen. Vuonna 2023 pakolaiskiintiö on 1 050 henkilöä, mikä on vähemmän kuin vuonna 2022. Kuntapaikoille ohjataan ensisijaisesti kiintiöpakolaiset, ilman huoltajaa maahan tulleet lapset sekä muut haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt. Pääosa oleskeluluvan saavista turvapaikanhakijoista ja tilapäistä suojelua saavista, joilla on kotikunta, muuttavat kuntiin itsenäisesti tai vastaanottokeskuksen työntekijöiden ohjauksen ja neuvonnan tukemana.

Pakolaisten toteutuneet kuntasijoituspaikat, vähintään (lkm)

2021 toteuma	2022 tavoite	2023 tavoite
1 139	1 700	4 200

Kaikkia kuntien kanssa neuvoteltuja kuntapaikkoja ei ole voitu hyödyntää, sillä monet oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat muuttavat haluamaansa kuntaan itsenäisesti tai asuvat jo turvapaikanhakuvaiheessa yksityismajoituksessa.

Kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton edistäminen (mom. 32.50.03, siirtomääräraha 2 v)

Kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton edistämiseen esitetään momentille 32.50.03 noin 7,39 milj. euroa. Määrärahassa on vähennystä 1,1 milj. euroa vuoden 2022 varsinaiseen talousarvioon verrattuna. Määrärahassa on huomioitu kuntien moniammatilliseen osaamiskeskustoimintaan ja maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluihin kohdennetun määrärahan vähennys (2,5 milj. euroa).

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

Momentin 32.50.03 määrärahan arvioitu käyttö (euroa) vuonna 2023

Kotoutumisen ja työllistymisen edistäminen	2 791 000
Kotoutumisen osaamiskeskus	500 000
Valtionavustukset	
— Kuntien moniammatillinen osaamiskeskustoiminta	1 750 000
— Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelut	1 750 000
— Avustukset järjestöille ja muille toimijoille	600 000
YHTEENSÄ	7 391 000

Maahanmuuttajien kotouttamisen tehostamiseksi ja nopeuttamiseksi sekä työvoiman maahanmuuton sujuvoittamiseksi arvioidaan käytettävän 2,8 miljoonaa euroa.

Maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen edistämiseksi ja nopeuttamiseksi kehitetään kotoutumispalveluita. Palvelujen tehostamiseksi kehitetään muun muassa työvoiman ulkopuolella olevien, etenkin kotona lapsia hoitavien vanhempien tavoittamista ja ohjaamista kotoutumista, työllistymisvalmiuksia ja työllistymistä edistävien palveluiden piiriin, vahvistetaan ohjausta TE-toimistojen ja oppilaitosten yhteistyönä sekä kehitetään kotoutumiskoulutusta osana maahanmuuttajien työllisyys- ja koulutuspolkuja.

Lisäksi kehitetään muun muassa omakielistä yhteiskuntaorientaatiota valtavirtaistettavaksi olemassa oleviin palveluihin, mm. kotoutumiskoulutukseen, neuvonta- ja ohjauspalveluihin ja kuntien kotoutumisen osaamiskeskuksiin. Omakielisen orientaation on arvioitu parantavan yhteiskuntatietoutta merkittävästi erityisesti kansainvälisen suojelun perusteella Suomesta oleskeluluvan saaneilla henkilöillä. Lisäksi omakielinen ohjaus on vähentänyt TE-toimijoiden ohjaukseen käytettävää aikaa, mikä on vapauttanut resursseja muuhun toimintaan, sekä tarjonnut perustietoa työllistymisestä ja suomalaisesta työelämästä myös niille maahanmuuttajille, jotka eivät syystä tai toisesta ole voineet tai halunneet osallistua kotoutumiskoulutukseen.
Määrärahan kehitys (1 000) euroa:

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

2021 tilinpäätös	2022 TA	2023 TAE
7 891	8 491	7 391

Kotoutumisen osaamiskeskustoimintaan arvioidaan käytettävän 500 000 euroa.

Työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä toimivan kotoutumisen osaamiskeskuksen ydintehtävänä on tukea kotouttamistyön ammattilaisten sekä päättäjien osaamista maahanmuutosta ja kotouttamisesta, sekä vastata yleisiin tiedon tarpeisiin maahanmuuttajien elinoloista ja kotoutumisesta.

- Kotoutumisen osaamiskeskuksen vuoden 2023 määrärahalla (500 000 euroa) vahvistetaan kotoutumisen edistämisen tietopohjaa muun muassa selvitysten ja temaattisten webinaarien avulla.
- Kotoutumisen palveluiden suunnittelua tuetaan jalkauttamalla kototietokannan ja kotouttamisen indikaattoritietokannan käyttöönottoa. Tietokannat edesauttavat kotouttamistoimien tehokkaampaa kohdentamista. Selvityksen mukaan kunnissa puuttuu riittävä tilannekuva maahanmuuttajataustaisesta väestöstä ja heidän kotoutumisen tilastaan (Jauhola ym. 2020).
- Lisäksi määrärahalla kehitetään monialaista toimintaa kotoutumisen kentällä. Kotoutumisen kumppanuusohjelma edistää etenkin julkisen ja kolmannen sektorin toiminnan yhteensovittamista.
- Kotoutumiseen liittyvää viestintää pidetään aktiivisena. Kotoutuminen.fi-sivusto ja some-kanavien sisältöä ja käyttöä kehitetään.

Kuntien osaamiskeskustoimintaan arvioidaan käytettävän 1,75 milj. euroa.

Maahanmuuttajien monialaista osaamiskeskustoimintaa tuetaan valtionavustuksilla kuudessa kaupungissa (Espoo, Vantaa, Tampere, Turku, Lahti ja Oulu). Lisäksi Helsingissä ja Jyväskylässä toimii osaamiskeskukset. Osaamiskeskuksissa tehdään monialaista yhteistyötä maahanmuuttajien yleistilanteen kartoittamiseksi, osaamisen tunnistamiseksi ja vahvistamiseksi sekä ohjauksen tehostamiseksi kunnan, TE-hallinnon ja oppilaitosten kesken. Osaamiskeskustoiminnan vahvuus on monialaisuus ja kokonaisvaltainen tuki. Osaamiskeskukset yhdistävät kuntien, TE-palvelujen ja oppilaitosten palvelut saman katon alle, mikä tehostaa resurssien käyttöä ja palveluiden vaikuttavuutta.

Vuosittain osaamiskeskukset palvelevat noin 3 000 – 3 500 maahanmuuttaja-asiakasta. Stadin osaamiskeskuksen seurannan mukaan sen asiakkaista noin 15 % työllistyy avoimille työmarkkinoille ja vajaa 50 % siirtyy koulutukseen (loput muihin palveluihin, oppisopimuksiin, työkokeiluihin tai päättävät asiakkuuden muista syistä).

Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluihin arvioidaan käytettävän 1,75 milj. euroa.

Matalan kynnyksen omakielisiä ohjaus- ja neuvontapalveluja maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen nopeuttamiseksi on kehitetty ja perustettu hankerahoituksella. Alkuvuodesta 2020 toteutettiin selvitys maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluiden nykytilasta sekä kehittämistarpeista vähimmäiskriteereineen. Selvityksen pohjalta toteutettiin valtionavustushaku kunnille maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelujen valtakunnallisen saatavuuden parantamiseksi, laadun yhdenmukaistamiseksi ja toiminnan vakiinnuttamiseksi. Vuonna 2022 valtionavustushaussa 21 kunnalle ja kuntayhtymälle myönnettiin avustusta toiminnan aloittamiseen, kehittämiseen ja toimeenpanoon.

Ohjaus- ja neuvontapalvelut ovat avoimia kaikille vieraskielisille, ja niillä pyritään parantamaan ohjauksen ja neuvonnan saatavuutta, ja tavoittamaan myös sellaiset maahanmuuttajat, jotka eivät ole vielä kunnan tai TE-hallinnon palvelujen piirissä. Tavoitteena on tehostaa ohjautumista peruspalveluihin ja kotoutumista edistäviin erityispalveluihin, mutta myös kolmannen sektorin ja muun vapaa-ajantoiminnan pariin.

Alkuvaiheen ohjauksella on havaittu olevan positiivisia työllistymisvaikutuksia. Ohjautuminen oikeaan aikaan, oikeaan paikkaan nopeuttaa kotoutumista ja työllistymistä sekä ehkäisee syrjäytymistä. Ohjaus- ja neuvontatoiminnan laajentamiselle ja kehittämiselle on kasvava tarve myös koronapandemian ja siitä johtuvan tiedontarpeen lisääntymisen, palveluiden ruuhkautumisen ja työmarkkinatilanteiden muutosten myötä.

Järjestöille ja muille toimijoille suunnattuihin avustuksiin arvioidaan käytettävän 600 000 euroa.

Momentin määrärahan avulla kohdennetaan järjestöjen toimintaa ajankohtaisiin kotoutumisen edistämisen tarpeisiin. Järjestöjen toimintaa on tuettu myös aiempina vuosina. Määrärahaa on käytetty muun muassa ilman huoltajaa tulleiden tukihenkilö/-perhe toimintaan ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen ja haitallisten perinteiden kitkemiseen. Vuonna 2023

tuetaan esimerkiksi rasismin ja syrjinnän vastaista toimintaa sekä järjestöyhteistyötä.

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (mom. 32.30.51, siirtomääräraha 2 v)

Kotoutumiskoulutus toteutetaan pääsääntöisesti työvoimakoulutuksena, mutta sitä järjestään myös omaehtoisena opiskeluna (ml. vapaan sivistystyön järjestämä lukutaitokoulutus ja aikuisten perusopetus). Työvoimakoulutusta hankkivat ELY-keskukset. Hankintajärjestelmä mahdollistaa koulutuksen räätälöinnin alueen maahanmuuttajaväestön tarpeet ja yritysten työvoimatarpeet huomioiden. Kotoutumiskoulutuksen sisällöissä painotetaan aiempaa enemmän ammatillisia sisältöjä kieliopintojen ja yhteiskuntatietouden rinnalla. Näin nopeutetaan maahanmuuttajaväestön työllistymistä ja sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan.

Kotoutumiskoulutusta hankittiin vuonna 2021 yhteensä noin 1,7 miljoonaa opiskelijatyöpäivää. Työvoimakoulutuksena järjestettävässä kotoutumiskoulutuksessa olevien määrä on pysynyt melko vakaana usean vuoden ajan. Vuonna 2021 koulutuksessa aloitti 13 620 henkilöä. Kotoutumiskoulutuksen keskihinta oli noin 30 euroa/opiskelijatyöpäivä. Viime vuosina kotoutumiskoulutukseen osallistuneista noin 60 prosenttia on ollut naisia ja 40 prosenttia miehiä.

Kohdennus kotoutumiskoulutukseen momentin 32.30.51 määrärahasta vuoden 2023 talousarviossa on arviolta 53,8 milj. euroa. Määrärahojen tarve voi kuitenkin kasvaa merkittävästi, kun tilapäistä suojelua saavien määrä TE-palveluissa kasvaa.

Momentti 32.30.51 (julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (S 2 v), 1 000 euroa

(sisältää täydentävät ja lisätalousarviot)

Kotoutumiskoulutus	2021 toteuma	2022 arvio	2023 arvio
	50 592	53 298	53 792

Vuonna 2021 kotoutumiskoulutuksen päättäneistä 3 kuukauden jälkeen työssä avoimilla työmarkkinoilla oli arviolta 6,2 prosenttia (4,5 % vuonna 2020). Työttöminä 3 kuukautta kotoutumiskoulutuksen jälkeen oli puolestaan 27,4 prosenttia. Muihin työvoimakoulutuksiin verrattuna kotoutumiskoulutuksen jälkeen ollaan harvemmin töissä, mutta toisaalta myös

harvemmin työttömänä 3 kuukautta koulutuksen päättymisen jälkeen. Tätä selittää se, että kotoutumiskoulutuksen jälkeen siirrytään usein muihin palveluihin ja koulutuksiin, Kotoutumiskoulutus on monelle ensimmäinen askel kohti työmarkkinoita, minkä jälkeen tarvitaan muuta tukea osaamisen kehittämiseksi ja työelämäkontaktien luomiseksi.

3 kk kotoutumiskoulutuksen jälkeen työttömäksi jääneiden osuus (%)

2021 toteuma	2022 arvio	2023 tavoite
27,4	26	26

TE-toimistojen toimintamenot (mom. 32.01.03, siirtomääräraha 2 v)

Maahanmuuttajien kotoutumisen ja työllistymisen edistäminen edellyttää riittäviä resursseja TE-toimistoissa. Maahanmuuttajat tarvitsevat usein enemmän yksilöllistä ohjausta, mikä nopeuttaa myös työllistymistä.

Vuoden 2022 neljännessä lisätalousarviossa TE-toimistojen toimintamenojen määrärahoihin on esitetty 2 400 000 euron (40 htv) lisäystä tilapäistä suojelua saavien palvelutarpeen kattamiseksi. Syyskuussa 2022 (25.9.) tilapäistä suojelua saavia oli TE-palvelujen asiakkaina yli 4 500, mutta määrän arvioidaan moninkertaistuvan vuoden 2023 loppuun mennessä. Tilapäistä suojelua saavien työllistymisen edistäminen edellyttää normaalien TE-palvelujen lisäksi vastaanottokeskuksiin jalkautumista sekä etsivää työtä yksityismajoituksessa olevien tavoittamiseksi. Lisäksi työvoimaresursseja tarvitaan alkukartoitusten ja kotoutumissuunnitelmien tekemiseen, palveluohjaukseen ja rekrytointitapahtumien järjestämiseen.

ELY-keskusten toimintamenot (mom. 32.01.02, siirtomääräraha 2 v)

Vuonna 2023 ELY-keskusten toimintamenoja lisätään 1 875 000 eurolla (25 htv). Määrärahan lisäys perustuu hallituksen esitykseen kotoutumislain muuttamisesta niin, että Venäjän hyökkäyssotaa Ukrainasta pakenemaan joutuneet tilapäistä suojelua saavat henkilöt, joille on myönnetty kotikunta, lisättäisiin kunnille ja hyvinvointialueille maksettavien kustannusten korvausten sekä kuntaan osoittamisen piiriin. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen työmäärää lisää muun muassa kuntaan ohjaamisen menettelyt, kuntien kanssa päivitettävät ja uudet laadittavat vastaanottosopimukset, kuntien tukeminen ja TE-toimistojen ohjaus kotoutumisen ja työllistymisen

edistämisessä, palveluiden hankinta ja sopimukset, kotouttamisohjelmien teon ohjeistaminen ja tukeminen sekä päätökset erityiskustannuksista

MUUTA MAAHANMUUTTAJIEN KOTOUTUMISEN JA TYÖLLISTYMISEN EDISTÄMISESTÄ

Vuonna 2022 maahanmuuton ja kotoutumisen kannalta merkittävin ilmiö on ollut EU:n päätös ottaa käyttöön tilapäisen suojelun direktiivi 4.3.2022. Lokakuuhun 2022 mennessä Suomeen on tullut lähes 40 000 tilapäistä suojelua hakenutta henkilöä ja määrän arvioidaan kaksinkertaistuvan vuoden 2023 loppuun mennessä. Direktiivin käyttöönotto on edellyttänyt kotoutumista koskevan lainsäädännön uudistamista nopealla aikataululla. Maahan tulleiden tilapäistä suojelua saavien suuri määrä on myös lisännyt palveluiden kysyntää eri sektoreilla merkittävästi. TE-palvelujen asiakkaina tilapäistä suojelua saavia on toistaiseksi hieman yli 4 500, mutta määrän odotetaan moninkertaistuvan vuoden 2023 aikana.

Valtioneuvoston selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamistarpeista annettiin eduskunnalle kesäkuussa 2021. Eduskunta antoi mietinnön selonteosta huhtikuussa 2022. Kotoutumislain kokonaisuudistus pohjautuu selonteon eduskuntakäsittelyyn sekä toimintaympäristön muutosten huomioimiseen. Hallituksen esitys kotoutumislain kokonaisuudistukseksi ja siihen liittyviksi laeiksi annetaan eduskunnalle lokakuussa 2022.

Vuonna 2022 on valmisteltu myös kaksi muuta hallituksen esitystä kotoutumislain muuttamiseksi. Toinen liittyy edellä mainittuun tilapäistä suojelua saavien sisällyttämiseen kotoutumislain mukaisen kuntaan osoittamisen ja kustannusten korvausten soveltamisalaan. Tämä hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi kotoutumisen edistämisestä annetun lain ja kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta (HE 135/2022 vp) on annettu eduskunnalle syyskuussa 2022. Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain, kotoutumisen edistämisestä annetun lain sekä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta (HE 84/2022 vp), joka annettiin eduskunnalle toukokuussa 2022, perustuu sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtoon hyvinvointialueille ja koskee hyvinvointialueiden roolia kotoutumisen edistämisessä. Lisäksi kotoutumislakia esitetään muutettavaksi siten, että ilman huoltajaa tulleiden lasten asumisen järjestämisvastuu siirretään kunnalta hyvinvointialueelle.

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

TYÖ- JA OPISKELUPERUSTEISEN MAAHANMUUTON MÄÄRÄRAHAT JA NIIDEN MUUTOKSET

Kansainvälisen työvoiman ja osaajien liikkuvuudella on kasvava elinkeinopoliittinen merkitys Suomen osaamispääoman ja kilpailukyvyn vahvistamiseen sekä uusien työpaikkojen ja innovaatioiden syntyyn.

Pääministeri Sanna Marinin hallituksen tavoitteena on edistää työ- ja koulutusperäistä maahanmuuttoa. Hallitusohjelmassa työperäisen maahanmuuton painopisteeksi on asetettu työvoimapulasta kärsivät alat sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat.

Hallituksen puoliväliriihen kirjausten mukaan hallitus tavoittelee asteittain työperäisen maahanmuuton vähintään kaksinkertaistamista nykytasosta vuoteen 2030 mennessä siten, että kestävyystiekartan edellyttämä vähintään 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu. Uusien ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan vuoteen 2030 mennessä nostaen samalla opiskelijoiden Suomeen työllistyminen ja jääminen 75 prosenttiin.

Hallitus julkaisi budjettiriihen 2021 yhteydessä koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan, joka ulottuu vuoteen 2035. Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta täydentää pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman tavoitteita edistää osaajien maahanmuuttoa.

Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta on hallituksen kestävyystiekarttaa tarkentava, julkista taloutta vahvistava toimenpidekokonaisuus, jonka toimeenpano edellyttää ylihallituskautista pitkäjänteistä sitoutumista. Tiekartan tavoitteet ja toimenpiteet rakentavat ja vahvistavat Suomea globaalisti houkuttelevana paikkana tehdä työtä ja opiskella. Osaajien maahanmuuton ja Suomeen integroitumisen palvelupolut edellyttävät poikkihallinnollista, saumatonta yhteistyötä ja investointeja. Tiekartalle laaditaan vuosittain päivitettävä toimeenpanosuunnitelma. Tällä hallituskaudella tiekarttaa toimeenpannaan Talent Boost -toimenpideohjelmalla.

Työvoiman maahanmuuton hallinto siirtyi sisäministeriöstä työ- ja elinkeinoministeriöön vuonna 2020. Siirto tehtiin, koska työperäinen

maahanmuutto haluttiin kytkeä tiiviimmin osaksi Suomen elinvoimaisuutta ja kasvua. Siirron myötä työ- ja elinkeinoministeriö vastaa työ- ja koulutusperusteiseen maahanmuuttoon liittyvästä lainsäädännöstä sekä Maahanmuuttoviraston ohjauksesta ja valvonnasta yhdessä sisäministeriön kanssa.

Hallitusohjelman mukaisesti panostetaan työperusteisen maahanmuuton avulla osaavan työvoiman saatavuuteen oikea-aikaisesti vastaten työmarkkinoiden tarpeisiin. Keskeisinä toimina ovat osaavan työvoiman houkuttelu, oleskelulupien käsittelyaikojen nopeuttaminen ja työn perusteella muuttaneiden asettautumisen ja kotoutumisen tukeminen. Kansainvälisen rekrytoinnin mallilla sekä työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton tiekartan toimeenpanolla ja maakuvaviestintää kehittämällä tavoitellaan kansainvälisen rekrytointien sujuvuuden lisäämistä ja rekrytointiosaamisen vahvistamista.

Ulkomaalaisten tutkijoiden, Suomessa opiskelevien ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden sekä heidän perheidensä maahan jäämistä helpotetaan sujuvoittamalla oleskelulupaprosesseja ja muita viranomaispalveluita, luomalla kansainvälisen rekrytoinnin yrityspalveluja, vahvistamalla työelämän vastaanottavuutta sekä lisäämällä Suomessa jo olevien kansainvälisten osaajien ja yritysten kohtaamista. Lisäksi parannetaan ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön uhrien tavoittamista ja tunnistamista.

Talent Boost -toimenpideohjelma

Poikkihallinnollisen koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton Talent Boost -toimenpideohjelman päämääränä on, että kansainväliset osaajat vahvistavat Suomen työllisyysastetta, korkeakoulujen laatua, monimuotoisuutta ja kansainvälisyyttä, yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista sekä investointien saamista Suomeen. Talent Boost -ohjelman painopisteinä ovat yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset osaajat samoin kuin työvoimapulasta kärsivät alat. Ohjelman toimeenpano on käynnissä.

Talent Boost -ohjelman koordinoinnista vastaavat työ- ja elinkeinoministeriö ja opetus- ja kulttuuriministeriö. Business Finland ja TE-hallinto vastaavat yhteistyössä ohjelman yritysrajapinnassa olevan työn koordinoinnista valtakunnallisesti.

Neuvotteleva virkamies Paula Karjalainen
Johtava asiantuntija Antti Kaihovaara
Työ- ja elinkeinoministeriö, 3.10.2022
VN/17/2022-TEM-95

Talent Boost -toimenpideohjelman toimenpidekokonaisuudet:

1. Ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittäminen. Tavoitteena työ- ja opiskeluperusteisten oleskelulupien keskimääräisen käsittelyajan lyheneminen asteittain yhteen kuukauteen hallituskauden aikana. Erityisasiantuntijoiden ja startup-yrittäjien osalta on syksyn 2020 budjettiriihen linjauksen mukaisesti tavoitteena lyhentää keskimääräinen käsittelyaika kahteen viikkoon. Tämä ns. erityisasiantuntijoiden ja startup-yrittäjien sekä heidän perheenjäsentensä pikakaista käynnistyi kesäkuussa 2022 ja käsittelyaikalupauksessa on pysytty. Pikakaistan osana otettiin käyttöön kansallinen, pitkäaikainen viisumi, eli D-viisumi erityisasiantuntijoille ja kasvuyrittäjille.
    - Oleskelulupahakemusten käsittelyyn liittyvän lainsäädännön sujuvoittaminen: Nopeutettu menettely, työnantajan roolin vahvistamien, sertifioitujen työnantajien malli, viranomaisten tiedonsaantioikeudet, lainsäädännöstä johtuvat prosessuaaliset hidasteet. Lait voimaan 12/2022.
    - Ulkomaalaisia opiskelijoita ja tutkijoita koskevien säännösten uudistaminen: Muutokset koskien oleskeluluvan myöntämistä opiskelun ajaksi ja Suomeen jäämisen helpottamista. Korkeakoulujen rooli lupaprosessissa. Lait voimaan 04/2022.
    - Oleskelulupahakemusten käsittelyyn liittyvien viranomaismenettelyjen nopeuttaminen: Toimenpiteiden, jotka eivät edellytä lakimuutoksia toteuttaminen Migrissä, TE-toimistossa ja UM:ssä.
    - Työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuttoprosessin digitalisointiin kohdennetaan eri hallinnonaloilla EU:n elpymisvälineen rahoitusta Suomen kestävän kasvun ohjelmasta (RRF) vuosina 2021-2024 yht. 20 milj. euroa. Vuodelle 2023 kohdennettava RRF-rahoitus on 3,87 milj. euroa. TEM:n hallinnonalalle tästä rahoituksesta kohdentuu 70 000 euroa TEM:n toimintamenoihin (32.01.01).

2. Työperusteisen maahanmuuton pysyvien rakenteiden eli ns. Work in Finland -toiminnon ylösajo. Work in Finland -toiminnossa Business Finland ja TE-hallinto yhteistyössä kokoavat yhteen ja kehittävät työvoiman maahanmuuton tietojohtamista, digitaalisia ja muita maahanmuuttoa tukevia palveluita sekä tehostavat käynnissä olevan poikkihallinnollisen työvoiman ja opiskelijoiden maahanmuuton Talent Boost -ohjelman toimeenpanoa. Osana Work in Finland -toimintoa kehitetään kansainvälisen rekrytoinnin mallia edelleen vahvistamaan osaajien saatavuutta erityisesti työvoimapula-aloilla ja TKI-toiminnan kärki- ja kasvualoilla. Malli sisältää kansainvälisen

työvoiman kysynnän ja tarjonnan mekanismin sekä seurannan kehittämisen, yrityspalveluiden kehittämisen vahvistamaan kv. osaajien rekrytointia Suomesta ja ulkomailta sekä kohdennettuja työvoimakoulutusmalleja, lähtömaakoulutuksia ja virtuaalirekrytointitapahtumia. Pidemmällä aikavälillä muodostetaan yhtenäinen palvelualusta Suomessa työskentelystä kiinnostuneille henkilöasiakkaille ja ulkomaista työvoimaa tarvitseville työnantajille. Valmistelu kytketään ulkoministeriön johtamaan Virtual Finland -hankkeen kehittämistyöhön.

3. Kansainvälisten osaajien ja heiden perheidensä Suomeen asettautumisen ja jäämisen vahvistaminen kohdentamalla osaajille globaalia markkinointiviestintää ja rekrytointitapahtumia, kehittämällä viranomaisprosesseja sekä kansainvälisten osaajien työllistymisen tukeminen mentoroinnin, yhteiskehittämisen, kohtaamispalveluiden, kohdennettujen työvoimakoulutusten ja puoliso-ohjelmien avulla. Alueellisen Talent Hub –toiminnan kehittäminen organisaatiorajat ylittävien kansainvälisiä rekrytointeja, työllistymistä ja asettautumista tukevien palvelupolkujen vahvistamiseksi.

4. Yritysten ja TKI-toiminnan kasvun ja kansainvälistymisen sekä investointien houkuttelun tukeminen kansainvälisillä osaajilla
   - Yrityspalveluissa tuodaan esiin kansainvälisten osaajien potentiaali yrityksen kasvun, kansainvälistymisen ja uudistumisen tukena. Kytketään osaajien houkuttelu osaksi investointien houkuttelua. Kannustetaan yrityksiä kansainvälisten osaajien rekrytointiin yrityksen kansainvälistymisen edistämiseksi Talent Explorer-avustuksella.
   - Kansainvälisten osaajien asiantuntemuksen hyödyntäminen ja osaajien houkuttelu tuodaan osaksi TKI-tiekarttaa, viennin ja kansainvälisen kasvun ohjelmaa sekä kaupunkien kanssa tehtäviä ekosysteemisopimuksia.
   - Jatketaan vuonna 2022 käynnistynyttä yritysten sparrauspalvelua, joka tukee kansainvälistä rekrytointia ja monimuotoisuusosaamista yrityksissä.

5. Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisy: Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisyn osalta kesä- ja lokakuussa 2021 tuli voimaan uutta lainsäädäntöä mm. hyväksikäytön uhrin aseman parantamiseksi ja työnantajalle asetettavien seuraamusten lisäämiseksi. Uusien lakien vaikuttavuudesta raportoidaan eduskunnalle vuoden 2022 loppuun mennessä.

Business Finlandin Talent -toimintaan on suunnattu pysyvä rahoitus vuodesta 2020 alkaen. (Ks. rahoitustaulukko alla.) Pysyvä rahoitus mahdollistaa Business Finlandissa v. 2019 aloitetun Talent-toiminnan vakiinnuttamisen kansainvälisten osaajien saamiseksi Suomessa toimivien yritysten tarpeisiin vahvistamaan yritysten kansainvälistymistä ja innovaatiotoimintaa. Keskeiset Talent-toiminnot Business Finlandissa ovat 1) kansainvälisten osaajien houkutteluun kohdentuva maakuva- ja markkinointiviestintä, #Finlandworks-kampanjat ja -tapahtumat kohdemaissa, WorkinFinland.fi-verkkosivuston ylläpito ja sisällöntuotanto, erityisasiantuntijoiden kv. rekrytointiin liittyvien kumppanuusverkostojen rakentaminen kohdemaissa, kohdemaiden paikallistuntemuksen linkittäminen Talent Boost -työhön 2) yritysten kannustaminen kansainvälisten osaajien palkkaamiseen ja kyvykkyyden lisääminen monimuotoisten tiimien johtamiseen, yrityksille suunnattujen kv. osaajien rekrytointiin liittyvien viestinnällisten palvelupakettien kokoaminen; 3) alueiden Talent Hub -toiminnalle ja muille kansainvälistä rekrytointia edistäville toimijoille (esim. EURES) tuotettavat yhteiset kansalliset yritysrajapinnassa olevat toimintamallit, palvelut ja toiminnan koordinointi sekä 4) kansainvälisten startup-yritysten ja yrittäjien houkuttelu Suomeen, erityisen Startup Permit -lupakäytännön lanseeraaminen ja vakiinnuttaminen yhdessä Migrin kanssa 5) Kansallinen osaajien houkuttelun ja yritysten palvelukokonaisuuden operatiivisen työn koordinointi ja Talent Hub -yhteistyö.

TE-hallinnon kansainvälisen rekrytoinnin kehittämiseen ja toimintaan on myönnetty pysyvä rahoitus vuodesta 2020 alkaen. TE-hallinnon pysyvä rahoitus mahdollistaa kansainvälisen rekrytoinnin valtakunnallisesti koordinoidun palvelukokonaisuuden osana yrityspalveluita sekä kansainvälisen rekrytoinnin kysynnän ja tarpeen tunnistamisen kehittämisen.

Vuosina 2022-2023 hallitus tukee pysyvän Work in Finland -toiminnon kehittämistä ja ylösajoa Business Finlandin, TE-palveluiden ja KEHA-keskuksen yhteistyönä. Work in Finland -toiminto kokoaa yhteen ja kehittää työvoiman maahanmuuton tietojohtamista, digitaalisia ja muita työperusteista maahanmuuttoa tukevia palveluita. Work in Finland -toiminto on kumppani alue- ja paikallistason sekä Team Finland -toimijoille. Tavoitteena on pysyvä kansallinen kansainvälisen rekrytoinnin ja osaajien houkuttelun toiminto.

Alueellisella tasolla Talent Boost -toimenpideohjelmaa toteutetaan ns. Talent Hub -palvelumallilla. Talent Hub -yhteistyö kiinnittää kv. osaajiin liittyvät palvelut osaksi alueen innovaatio- ja yrityspalveluekosysteemiä ja luo sujuvia,

organisaatiorajat ylittäviä palvelupolkuja kansainvälisille osaajille ja heitä rekrytoiville yrityksille. International House -palvelupisteiden kehittäminen on osa Talent Hub -toimintaa. Talent Hub -toimintaa tuetaan suurimmille korkeakoulupaikkakunnille myönnettävillä valtionavustuksilla. Lisäksi Talent Hub -toimintaa kehitetään Kokka kohti Suomea ESR-hankerahoituksella sekä seutukaupunkien SEUTUKAUPUNKIrekry -hankkeessa. Talent Hub -kehittäminen on käynnistynyt pääkaupunkiseudulla, Turussa, Tampereella, Joensuussa, Oulussa, Jyväskylässä, Seinäjoella, Kajaanissa, Lahdessa, Savonlinnassa, Hämeenlinnassa sekä maakunnallisina malleina Pohjois-Savossa, Etelä-Karjalassa, Pohjanmaalla ja Satakunnassa.

Vuoden 2023 talousarvioesityksessä opiskelu- ja työperusteisen maahanmuuton
edistämiseen kohdennetaan työ- ja elinkeinoministeriön pääluokassa yhteensä noin
14,7 miljoonaa euroa. Määräraha jakautuu usealle momentille.

Osaajien ja työvoiman maahanmuuton rahoituksen kehitys työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalalla TA2022 ja TAE23 (1000 euroa)

Käyttötarkoitus	momentti	pysyvä/ määräaikainen	TA2022	TAE 2023
Business Finlandin Talent-toiminta	Business Finlandin toimintamenot	pysyvä	2 500	2 500
Talent Explorer -rahoitus	Business Finlandin avustusvaltuus	pysyvä	4 500	6 500
Kansainvälisen rekrytoinnin malli	TE-toimiston toimintamenot	pysyvä	1 810	1 810
	ELY-keskusten toimintamenot	pysyvä	120	120
	Työ- ja elinkeinoministeriön toimintamenot	pysyvä	70	70
Work in Finland -toiminnon perustaminen	Business Finlandin toimintamenot	määräaikainen (2022-2023)	1 000	1 000
	TE-toimiston toimintamenot	määräaikainen (2022-2023)	725	725

	ELY-keskusten toimintamenot	määräaikainen (2022)	1 000	-
Oleskelulupaprosessin nopeuttaminen TE-toimistossa	TE-toimiston toimintamenot	pysyvä	1 000	1 000
Talent Hub -valtionavustukset (hallitusohjelma 2019)	Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen	pysyvä	3 000	1 000

Työ- ja elinkeinoministeriö koordinoi EU-elpymispakettiin kuuluvalla RRF-rahoituksella toteutettavaa maahanmuuton digitaalisen infrastruktuurin investointia, joka toteutetaan v. 2021-2024. Investoinnin kokonaisrahoitus on 20 M euroa. Vuoden 2023 rahoitus investoinnille on yhteensä 3,87 milj. euroa ja jakautuu seuraaville momenteille:

- 26.40.01 Maahanmuuttoviraston toimintamenot 3,8 M euroa
- 32.01.01 TEM toimintamenot, 70 000 euroa

Lisäksi Talent Boost -toimintaa edistetään vuonna 2023 rakennerahastorahoituksella Kokka kohti Suomea ESR-hankkeella (6 milj. € / v. 2019-2023) sekä tulevalla EU:n AMIF-ohjelmalla.

Työ- ja elinkeinoministeriön kotoutumisen ja työvoiman maahanmuuton edistämisen (mom. 32.50.03, siirtomääräraha 2 v) määrärahasta työvoiman maahanmuuton edistämiseen arvioidaan käytettävän 200 000 euroa.

Momentin rahoitusta suunnataan kansainvälisen osaamisen ja työvoiman maahanmuuton kehittämiseen sekä ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunnan edistämiseen, muun muassa viestinnän, selvitysten, tapahtumien ja kehittämistyön fasilitoinnin avulla. Momentin rahoitusta käytetään myös kausityöntekijöiden neuvontapuhelimeen, infomateriaalien tuottamiseen ja tiedolla johtamisen konsultointiin.