HE 154/2022 vp, lisäselvitys

Viitaten lakivaliokunnan kuulemistilaisuudessa 29.9.2022 esitettyihin lisäkysymyksiin, alla vastauksia Syyttäjälaitoksen osalta.

Muistiinpanojen mukaan Syyttäjälaitokselle kohdistetut kysymykset liittyivät työhyvinvointiin ja sairauspoissaoloihin sekä lisämäärärahojen riittävyyteen. Lisäselvityksiä on mahdollista toimittaa tarpeen mukaan.

Työhyvinvointi ja sairauspoissaolot

Työtyytyväisyystutkimuksen 2022 tuloksissa Syyttäjälaitoksen yleinen työtyytyväisyys on hyvällä tasolla (3,48/5), joskin keskiarvo on vähän alempi kuin valtiolla keskimäärin. Palautteessa kuitenkin työn organisointi saa keskimääräistä huonommat arviot ja henkilöstön sanallisessa palautteessa erityisesti työn määrä ja kokemus resurssien riittämättömyydestä saa paljon mainintoja.

Sairauspoissaoloja on vuonna 2021 ollut 5,7 pv/htv. Taso on edellisiin vuosiin verrattuna samalla tasolla ja vakiintunut, vaikka siinä on jonkun verran vuosivaihtelua (v. 2018: 5,7 pv/htv; v. 2019: 6,8 pv/htv: 2020: 5,9 pv/htv).

Sairauspoissaoloista mielenterveyden häiriöt ovat prosentuaalisesti suurin yksittäinen sairauspoissaolosyiden luokka (44,8 % vuonna 2021) ja tilanne on ollut sama viimeisen viiden vuoden seurantajakson ajan. Mielenterveyden häiriöiden luokkaan menevät tyypillisesti psyykkiseen jaksamiseen liittyvät sairauspoissaolot ja ao. poissaololuokan korostunut määrä on Syyttäjälaitoksen tietojen mukaan tyypillisesti korkein vastaavan kaltaisilla asiantuntijatyötä tekevillä aloilla. Luokan suhteellinen osuus yhden vuoden sairauspoissaoloista on vuonna 2021 ollut viiden vuoden seurantajakson korkeimmalla tasolla, mutta toisaalta tuki- ja liikuntaelinsairauksien ja infektioiden osuus on ollut selkeästi laskeva, mikä selittynee ainakin osaksi poikkeuksellisella korona-ajalla ja voimakkaasti lisääntyneellä etätyöllä.

Lisämäärärahat

Talousarvioehdotuksessa tehdyt lisäysesitykset lapsiin kohdistuvien rikosten kiireellisestä käsittelystä, lähestymiskiellon tehostamisesta ja seksuaalirikoslainsäädännön kokonaisuudistuksen aiheuttamasta työmäärästä vastaavat sitä arviota, joka oikeusministeriölle on esitetty välttämättöminä lisäystarpeina ottaen huomioon myös se, että osan uudistuksista on määrä tapahtua vasta vuoden 2023 lopulla. Muutosten aiheuttama todellinen lisätyön määrä kuitenkin tarkentunee voimaantulon myötä. Haasteena uudistusten toimeenpanossa on kuitenkin uusrekrytointien tehokas hyödyntäminen riittävän nopeasti, vaikka Syyttäjälaitoksella on toimiva sisäinen koulutusjärjestelmä ja syyttäjien on mahdollista myös erikoistua tiettyjen juttutyyppien hoitamiseen. Toisaalta lainsäädäntömuutosten resurssoinnin haasteena on myös se, että uusien asioiden määritteleminen kiireellisenä käsiteltäväksi asettaa työjonoihin liittyviä paineita, joita ei välttämättä pystytä pelkästään lisähenkilöstöllä ratkaisemaan.

Joanna Autiovuori
Hallintojohtaja /Administrativ direktör

Syyttäjälaitos, valtakunnansyyttäjän toimisto
Åklagarmyndigheten, riksåklagarens byrå
Lintulahdenkuja 4 / Fågelviksgränden 4
00530 Helsinki / 00530 Helsingfors

https://syyttajalaitos.fi
https://aklagarmyndigheten.fi