MAANPUOLUSTUKSEN
HENKILÖKUNTALIITTO MPHL RY

LAUSUNTO 28/Dg

4.10.2022

Eduskunta
puolustusvaliokunta

HE 154/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023

VALTION TALOUSARVIO 2023

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua valtion talousarvioesitykseen 2023.

Hallituksen esityksessä talousarvio pääluokka 27 puolustusministeriön hallinnonalan osalta sisältää merkittäviä ja perusteltuja korotuksia puolustusmateriaalihankintoihin ja Puolustusvoimien toimintamenoihin.

Muuttunut toimintaympäristö edellyttää puolustuskykymme ylläpitoon ja kehittämiseen pysyvää määrärahojen tason nostoa, mutta myös kykyä vastata nopeasti mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin.

Hallinnonalan henkilötyövuosimäärä kasvaa noin 400 henkilötyövuodella verrattuna vuoteen 2022 liittyen pääosin toimintaympäristön muutoksesta johtuvaan tarpeeseen palkata lisähenkilöstöä.

Määräaikaisen siviilihenkilöstön palkkaaminen vuodelle 2023 sekä tähän kohdennettavat henkilötyövuodet ovat tärkeä, merkittävä ja välttämätön lisäys muuttuneessa toimintaympäristössä. Jokainen ammattitaitoinen käsipari on todella tärkeä, ja tukee siviilihenkilöstön jaksamista.

Tarkoituksenmukaisinta on, että uudet siviilitehtävät olisivat pysyviä ja niitä hoitaisi vakinainen henkilöstö. Näin myös sitoutetaan henkilöstö tehtäviin ja luodaan pohjaa suunnitelmalliselle ja pitkäjänteiselle toiminnalle.

Toiminnan tason nosto lisää julkisen talouden suunnitelman 2023 - 2026 sekä puolustusselonteon mukaisesti Puolustusvoimien henkilöstömäärää 500 henkilötyövuodella kohdentuen siviili- ja sotilashenkilöstöön.

Suunniteltu henkilöstömäärän lisäys on merkittävä, siitä vielä puuttuvat Nato-jäsenyyden mukanaan tuomat lisätarpeet henkilöstöön nähden. Esitämme tämän lisäksi edelleen henkilöstömäärän tarkastelua, ja henkilöstön lisäämistä toimintaa vastaavalla tavalla.

Aikajänne henkilöstön lisäykselle on edelleen liian pitkä tässä turvallisuuspoliittisessa tilanteessa. Puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien suorittaminen kaikissa

turvallisuustilanteissa edellyttää suorituskykyistä ja riittävää henkilöstöä, Välttämätöntä olisi saada seuraavan hallituskauden alkuun mahdollisimman suuri osuus lisähenkilöstöstä.

Talousarvioesityksessä kuvatut Puolustusvoimien materiaalisen kehittämisen kehittämisohjelmat sekä niihin rakennettavat suorituskyvyt ovat mittavia ja vaativia hankkeita. Henkilöstön riittävyys näihin sekä normaaliin toimintaan herättävät huolta.

Vuoden 2023 talousarvioesityksessä Henkilötyövuosimäärän lisäyksestä esitetään toteutettavaksi noin 125.

Talousarvioesityksestä ei käy ilmi miten suuri osuus henkilötyövuosimäärän lisäyksestä kohdentuu siviilihenkilöstöön.

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry kantaa erityisesti huolta siviilihenkilöstön riittävästä määrästä.

Talousarvioesityksessä henkilöstövoimavarojen hallinnan tavoitteena oleva henkilöstön toimintakyvyn ja hyvinvoinnin kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää, mutta kaipaa edelleen konkretiaa.

Konkreettinen ja merkityksellinen asia, joka siviilihenkilöstön toimintakykyä ja hyvinvointia tukee on tehtäviin nähden riittävä henkilöstön määrä. Pidämme tärkeänä, että huolehditaan siviilihenkilöstön suhteellisesta ja tasapuolisesta osuudesta.

Puolustusvoimien toiminnan kannalta kustannustehokkainta on oikean henkilöstö-ryhmän kohdentaminen ja toimiminen koulutusta ja osaamista edellyttävissä tehtävissä. Näin varmistetaan, että sotilaat toimivat sotilaallista koulutusta vaativissa tehtävissä ja siviilit siviililuonteisissa tehtävissä. Siviilitehtävät ovat sekä asiantuntija- että tukitehtäviä, jotka edellyttävät tavoitettavuutta, suunnitelmallisuutta ja jatkuvuutta.

Kunnioittavasti



Elina Laiho
puheenjohtaja