VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Laki valtion henkilöstölle etätyöstä johtuvissa olosuhteissa sattuneiden tapaturmien korvaamisesta (HE 122/2022 vp.)

Hallintovaliokunta 11.10.2022
Lainsäädäntöneuvos Jarmo Huotari/VM

HE perustuu työryhmätyöhön

- Valtiovarainministeriö asetti 21.12.2021 työryhmän valmistelemaan hallituksen esityksen muotoon ehdotuksen laiksi valtion henkilöstölle etätyössä sattuneiden tapaturmien korvaamisesta.
- Työryhmässä oli valtiovarainministeriön (VKO) lisäksi sosiaali- ja terveysministeriön ja kaksi Valtiokonttorin virkamiestä.
- Työryhmätyön aikana kuultiin valtion pääsopijajärjestöjä ja valtion henkilöstöjärjestöjen keskusjärjestöjä
- Työryhmä luovutti esitysluonnoksen ministeri Paaterolle huhtikuussa. Esitysluonnos oli lausuntopalvelu.fi:ssä lausuttavana, lausuntoaika päättyi 1.7.2022
- Lausuntopalaute, 25 lausuntoa
- Lausuntokierroksen jälkeinen jatkovalmistelu on tehty heinäkuussa Valtiokonttorin kanssa.
- Määritelmäsäännösten osalta on lisäksi konsultoitu oikeusministeriötä.

Soveltamisala

Henkilöt:

- 1) valtion virkamieslain (750/1994) mukaisessa virkasuhteessa;
- 2) työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 1 §:ssä tarkoitetussa työsuhteessa valtioon;
- 3) eduskunnan virkamiehistä annetussa laissa (1197/2003) tarkoitetussa virkasuhteessa;
- 4) tasavallan presidenttinä, valtioneuvoston jäsenenä, tasavallan presidentin kanslian virkamiehenä, eduskunnan oikeusasiamiehenä tai apulaisoikeusasiamiehenä, kansanedustajana taikka Ahvenanmaan maakuntapäivien jäsenenä;

Tiivistetysti; valtion budjettitalouden henkilöstö

Lain keskeisimmät määritelmät:

1. Etätyöpaikka: (5 §:n 1 mom)

Etätyöpaikka on työn tekemiseen soveltuva muu kuin työnantajan järjestämä tila, jossa henkilön on työnantajan ohjeiden mukaan sallittua hoitaa virka- tai työtehtäviään.

2. Etätyötapaturma (5 §:n 2 mom)

Valtion henkilöstön etätyötapaturma on ulkoisesta tekijästä johtuva äkillinen ja odottamaton tapahtuma, joka aiheuttaa työntekijälle vamman tai sairauden ja joka on tapahtunut etätyöntekopaikan alueella muutoin kuin työnteon yhteydessä työntekoon tavanomaisesti liittyvässä toiminnassa.

3. Valtion henkilöstön etätyötapaturma etätyöpaikan alueen ulkopuolella (6 §)

Valtion henkilöstön etätyötapaturma on myös tapaturma, joka on sattunut työntekijälle etätyöpaikan alueen ulkopuolella seuraaviin olosuhteisiin tavanomaisesti liittyvässä toiminnassa:

1) asunnon tai työpaikan ja etätyöpaikan välisellä matkalla tai etätyöpaikkojen välisellä työntekemisen kannalta välttämättömällä matkalla*;

2) etätyöpaikan läheisyydessä tavanomaisen ruokailu- tai virkistystauon aikana ja välittömästi siihen liittyvällä matkalla;

3) lasten päivähoidon järjestämisen vuoksi tehdyllä tavanomaisella matkalla asunnolta tai etätyöpaikalta hoitopaikkaan tai takaisin mukaan lukien vähäinen poikkeaminen lyhimmältä matkareitiltä ruokakaupassa käynnin tai muun niihin rinnastettavan syyn vuoksi;

*= työhön liittymättömällä matkalla ei ole tämän lain tapaturmasuojaa

Työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisia korvauksia rajoitettu:

- Sairaanhoito- ja tutkimuskulut, rajoitus 2 v
- Päiväraha ja tapaturmaeläke, rajoitus 1 v + 1 v
- Työkokeilu ja sen ajalta maksettava kuntoutusraha, rajoitus 2 v
- Pysyvän haitan korvaus, haittaluokka 20: 65 000 €, korvausta haettava 5 vuoden kuluessa
- Hautausapu ja vainajan kuljetuskustannukset, aikaraja 5 v

Tapaturman korvaamisesta työssä, etätyössä ja muissa, kuin TyTAL:n tai tämän lain mukaisissa olosuhteissa

- Tapaturma työssä työnantajan järjestämissä tiloissa -> korvaus TyTAL:n* mukaisesti
- Tapaturma etätyössä työnteon yhteydessä -> korvaus TyTAL:n mukaisesti
- Tapaturma etätyössä tämän lain mukaisissa olosuhteissa (työhön liittyvässä toiminnassa) -> korvaus tämän lain mukaisesti
- Tapaturma etätyöpäivän aikana, mutta ei TyTAL:n tai tämän lain tarkoittamissa olosuhteissa -> ei korvausta TyTAL:n tai tämän lain mukaisesti.

* Työtapaturma- ja ammattitautilaki (459/2015).

Korvausprosessi, muutoksenhaku ja lain voimaantulo

- Korvauskäsittely työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisesti
- Valtiokonttorille takautumisoikeus, jos vahingonkärsinyt saisi korvausta muun lain nojalla
- Muutoksenhakumahdollisuus kuten TyTAL:ssa
- Oikaisumenettely ja takaisinperintä TyTAL:n mukaisesti
- Laki esitetään tulemaan voimaan 1.1.2023. Valtiokonttorille ja Veron tulorekisterille varataan aikaa tietojärjestelmien rakentamiseen ja henkilökunnan koulutukseen uuden lain soveltamisessa.

VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Kiitos

jarmo.huotari@gov.fi;