HE 154/2022 vp
HUSin lausunto koskien hallituksen esitystä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2023

HUSIN RAHOITUSTILANNE JA RAHOITUSNÄKYMÄT ENSI VUODELLE; HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYS

11.10.2022 / Marja Renholm / hallintoylihoitaja

HUS TYÖVOIMATILANNE JA – TARVE NYKYTILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

- Henkilöstön saatavuus ja saatavuuden turvaaminen on vakava huolen aihe HUSissa.
- Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työvoimapula on jo realisoitunut ja se tulee pahenemaan nykyisen työvoiman eläköityessä.
- Lisääntyvä pula laillistetuista sosiaali- ja terveysalan ammattihenkilöistä syvenee ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät haasteet ovat arkipäivää myös erikoissairaanhoidossa ja HUSissa.
- Koronapandemia on lisännyt hoitohenkilökunnan kysyntää koronan tartunnanjäljitys-, näytteenotto sekä rokotustehtävissä sekä HUSin alueen kunnissa, että yksityisellä sektorilla.
- Ilmiö, jossa sitoutuneisuus työhön on alentunut ja tilalle on tullut halu vaihtaa työpaikka hyvinkin lyhyellä aikajänteellä. Tämä on näkynyt HUSissa kuin myös valtakunnallisesti sekä maailmanlaajuisesti (mm. USA, Eurooppa, Japani, Australia).
- Lisäksi pitkä ja vaikea työmarkkinatilanne vaikutti alan maineeseen, vaikeutti rekrytointeja ja heijastuu motivaatioon sekä työhön sitoutumiseen.

TOIMENPITEET VETO- JA PITOVOIMATEKIJÖIDEN VAHVISTAMISEKSI

- Sosiaali- ja terveydenhuollon työn vetovoimatekijöitä ovat mm. merkityksellinen työ ja mielenkiintoiset työtehtävät.

- Työhyvinvointi, hyvät työolot ja johtaminen ovat tekijöitä, jotka palkkauksen lisäksi vaikuttavat henkilöstön riittävyyteen ja veto- ja pitovoimaan.

- HUSissa on viime vuosina tehty systemaattista kehitystyötä palkitsemisen, työhyvinvoinnin, hyvien työolojen ja hyvän johtamisen osa-alueilla.

LOPUKSI

- HUS–kuntayhtymä esittää huomioitavaksi, että riittävä rahoitus ja palkanmaksukyky erikoissairaanhoidon osaavan henkilöstön varmistamiseksi on turvattava.

- Työvoiman tarve ei ole vähenemässä. Uudenmaan soten rahoitusmalli ei ota täysimääräisesti huomioon palvelutarpeen ja tätä kautta kustannusten kehitystä.