Sote-alan kansainvälinen rekrytointi

- Useissa sosiaali- ja terveysalan ammattiryhmissä ulkomaisen työvoiman osuus on nykyisin **3-4 %:n** luokkaa.
- Kansainvälisen rekrytoinnin tarpeen on arvioitu olevan noin **10 % alan kokonaistarpeesta** vuoteen 2030 mennessä.
- **Laillistamista ja sitä tukevaa koulutusta** on välttämätöntä kehittää kansainvälisen rekrytoinnin edistämiseksi.
- Lisäksi sote-alan kv. rekrytointeja ja ulkomaisen työvoiman saatavuutta edistetään alla olevilla toimenpiteillä
  - Toteutetaan kansainvälisten parhaiden käytänteiden esikuva-analyysi
  - Laaditaan toteutussuunnitelma laillistusprosessin ja sitä tukevan pätevöitymiskoulutuksen kehittämiseksi ja vakinaistamiseksi
  - Käynnistetään lähtömaakoulutuspalvelutuotteen valmistelu ja vakinaistaminen EU/ETA-alueella
  - Käynnistetään tunnustelut kahdenvälisistä sopimuksista kansainväliseen työnvälitykseen 1-2 kolmannen maan kanssa
  - Selvitetään mahdollisuudet perheenyhdistämisen toimeentuloedellytysten tarkasteluun työperusteisten lupien näkökulmasta