Osaajien maahanmuuton edistäminen

Valtiovarainvaliokunta, työ- ja elinkeinojaosto

21.10.2022

Katri Niskanen, TEM

Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Osaajien maahanmuuton määrälliset tavoitteet

- Hallituksen tavoite on **vähintään kaksinkertaistaa työperäinen maahanmuutto** vuoteen 2030 mennessä siten, että kestävyystiekartan edellyttämä 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu. Vuoden 2030 jälkeen lisäys olisi vähintään 10 000 työperäistä maahanmuuttajaa vuosittain.
- Uusien **ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan** vuoteen 2030 mennessä siten, että 75 prosenttia opiskelijoista myös jäisi Suomeen ja työllistyisi täällä.
- Painopisteenä ovat hallitusohjelmassa mainitut **työvoimapulasta kärsivät alat** sekä **TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen** kannalta olennaiset **erityisosaajat, opiskelijat ja tutkijat**.
- Tarvittavat toimenpiteet on koottu **koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekarttaan**, joka ulottuu vuoteen 2035; tällä hallituskaudella tiekarttaa toteuttaa **Talent Boost -toimenpideohjelma**

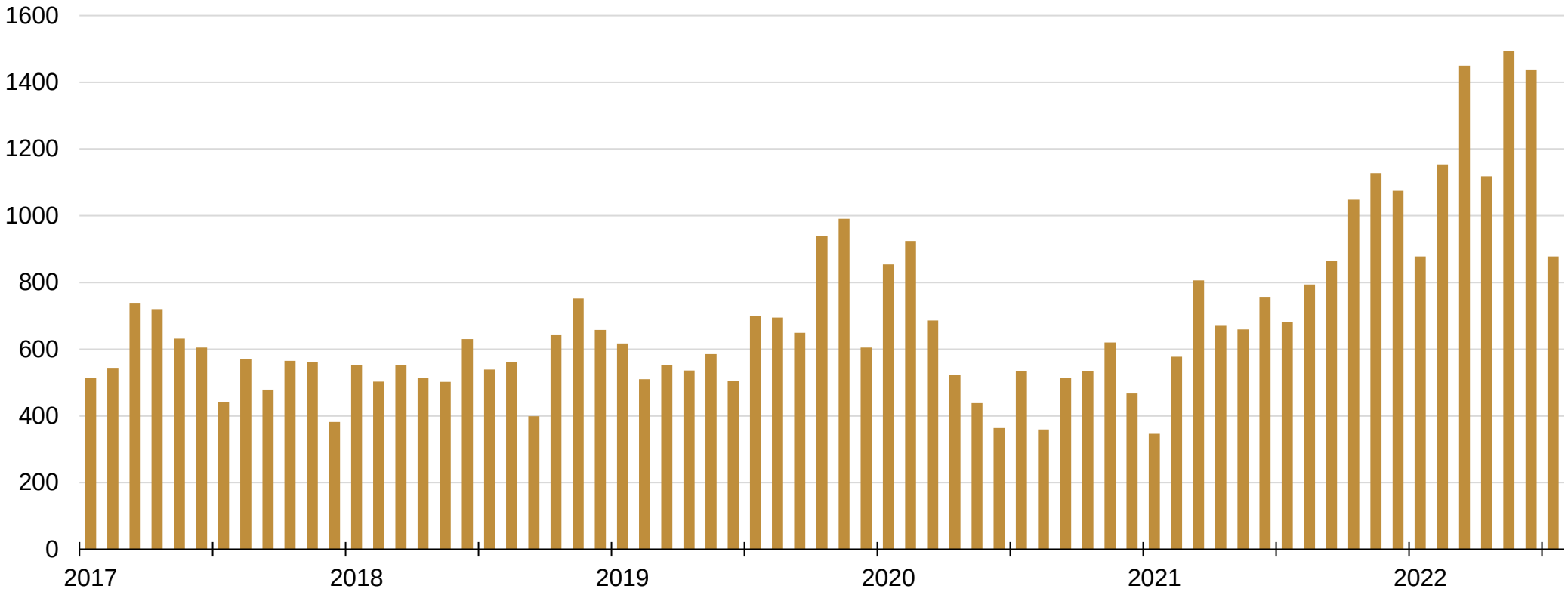
Talent Boost -toimenpiteitä



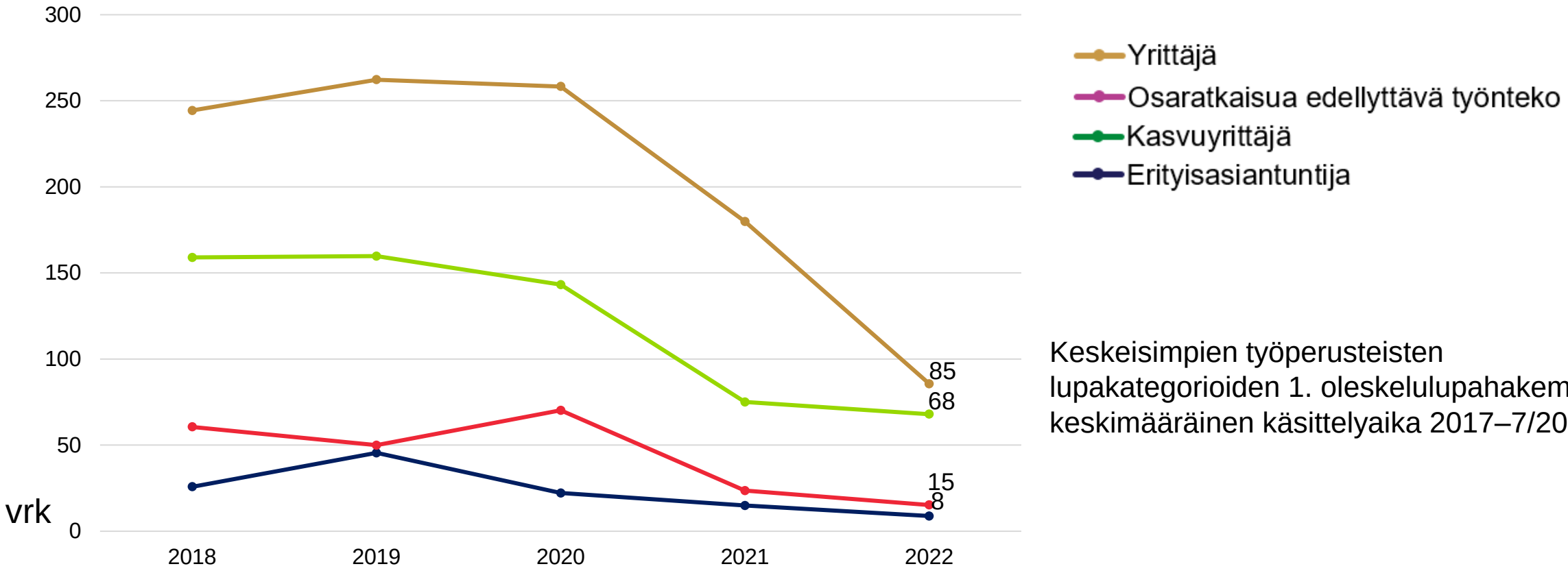
Vuosiluvut ja kuukaudet kertovat, milloin uudet lait ja palvelut tulevat voimaan/käynnistyvät.

Työperusteisten oleskelulupapäätösten määrät kasvavat

Myönteiset päätökset ensimmäisiin oleskelulupahakemuksiin v. 2017–7/2022 (kpl/kk)
(Määrä ei sisällä kausityölupia.)



Työperusteisten oleskelulupahakemusten käsittely on jo nopeutunut tällä hallituskaudella



Keskeisimpien työperusteisten lupakategorioiden 1. oleskelulupahakemusten keskimääräinen käsittelyaika 2017–7/2022.

Suomi osaajien maahanmuuton mallimaaksi – mitä vielä tarvitaan?

Osaajien maahanmuutolla vastataan tehokkaasti yritysten ja TKI-toiminnan osaamisen, kasvun ja kansainvälistymisen tarpeisiin sekä taloudelliseen huoltosuhteeseen ja kestävyysvajeeseen. Jatketaan poikkihallinnollista Talent Boost -ohjelmaa koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan mukaisesti.

- **Suomesta osaajien houkuttelun kärkimaa**
- **Tietopohja kuntoon: työvoiman ja TKI-toiminnan osaamistarpeisiin tehokkaasti vastaava kysyntä-, tarjonta- ja ennakointimalli**
- **Tarjotaan maailman paras maahanmuuttokokemus**
- **Varmistutaan pitovoimasta ja työelämän vastaanottavuudesta**
- **Torjutaan työvoiman hyväksikäyttöä**

Kiitos!

Katri Niskanen

Työvoiman maahanmuutto ja kotouttaminen -yksikkö

Työ- ja elinkeinoministeriö