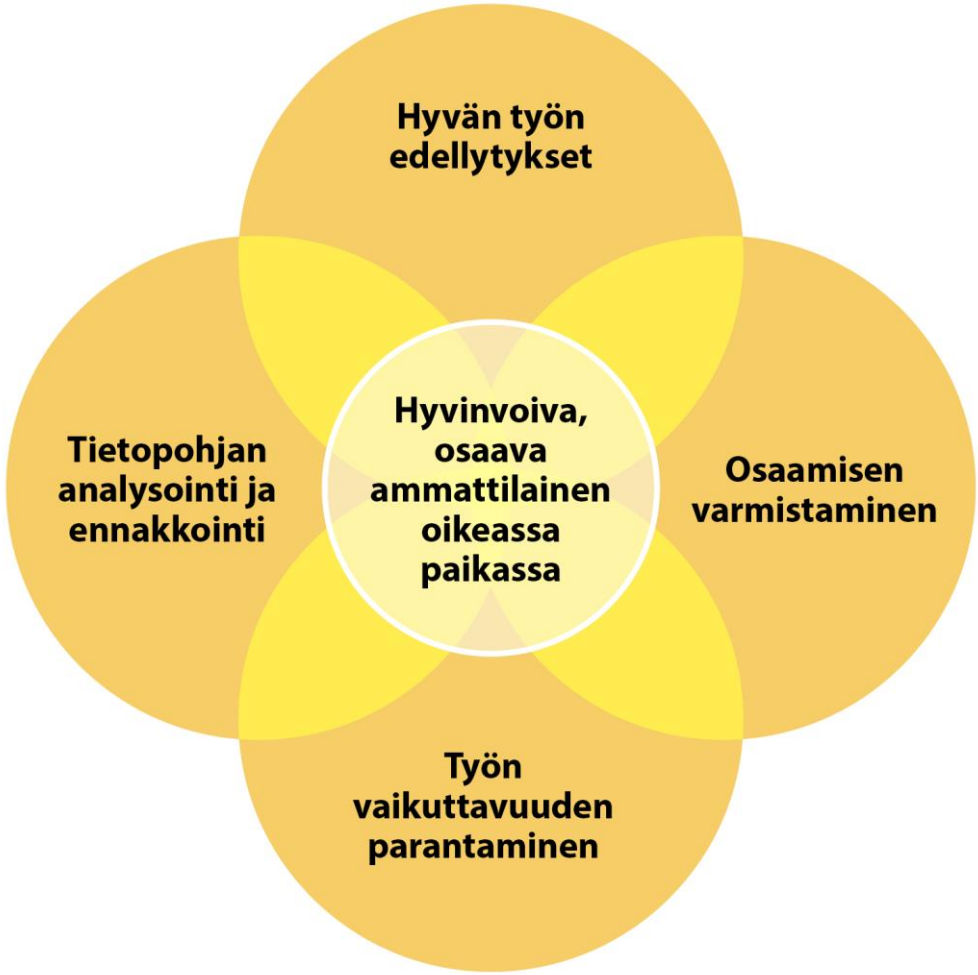
Miten soten henkilöstövaje näkyy
Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

Taina Mäntyranta
Lääkintöneuvos, pääsihteeri
Päivi Nygren
Neuvotteleva virkamies



- Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma vaalikauden loppuun

- Työryhmässä ja sen alatyöryhmissä mukana keskeiset ministeriöt ja työmarkkinaosapuolet sekä kentän edustajia

- Ratkaisuja työvoimatarpeen kattamiseen
  - Tarvitaan useita samanaikaisia ja synkronoituja eri tahojen toimia
  - 48 toimenpidettä toteutettavaksi jo ensi vuonna
  - Tiekartta vuoteen 2027 valmistuu syksyn aikana

Työvoimatarveanalyysi: vajaus ja ylitarjonta vuosina 2020 ja 2030 ammateittain

Maakunta

- ETELÄ-KARJALA
- ETELÄ-POHJANMAA
- ETELÄ-SAVO
- KAINUU
- KANTA-HÄME
- KESKI-POHJANMAA
- KESKI-SUOMI
- KOKO MAA
- KYMENLAAKSO
- LAPPI
- PÄIJÄT-HÄME
- PIRKANMAA
- POHJANMAA
- POHJOIS-KARJALA
- POHJOIS-POHJANMAA
- POHJOIS-SAVO
- SATAKUNTA
- UUSIMAA
- VARSINAIS-SUOMI

Henkilöstövajaus / ylitarjonta nyt

-9 906

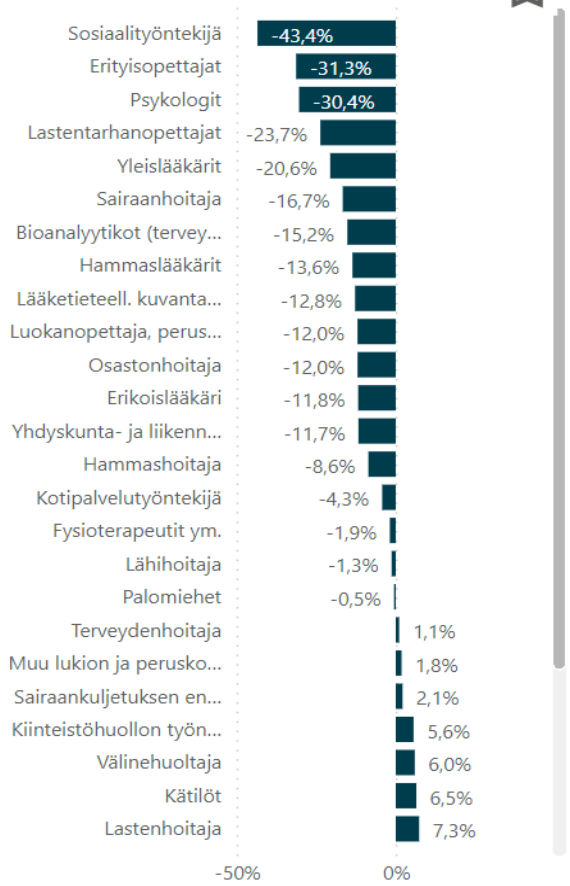
Henkilöstövajaus / ylitarjonta, ennuste 2030

-19 722

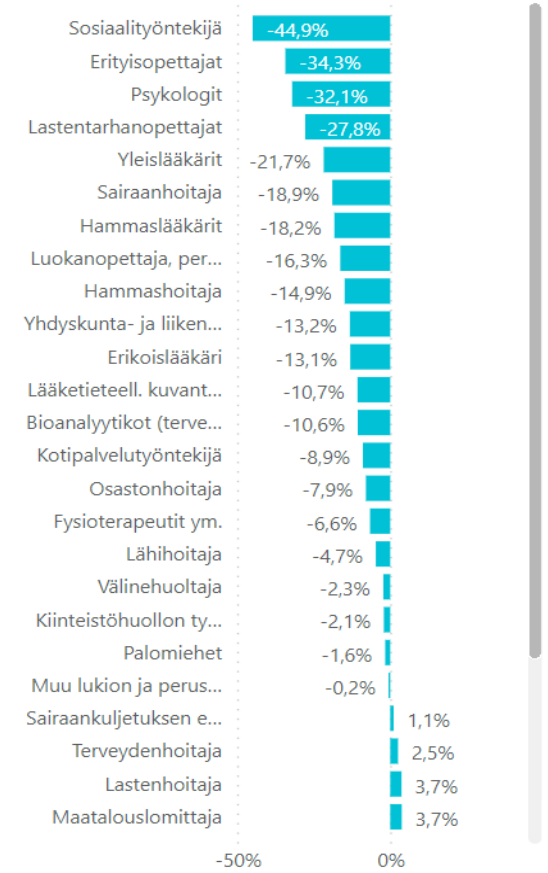
Suurimmat ammattiryhmät



Vajaus / ylitarjonta tällä hetkellä (ammattinimikettä klikkaamalla saa lukumäärät saa esille alavasemmalle)



Ennuste henkilöstövajauksesta / ylitarjonnasta 2030



Palaa takaisin
11 Työvoimatarv...
105 %
Microsoft Power BI
13 / 19
Sulje koko näytön tila

Lähde: Keva


Uudet avoimet työpaikat koko Suomessa 2006-2022
3221 Sairaanhoitajat ym.
5321 Lähihoitajat
Viime vuosina hoitajavaje pahentunut nopeasti
8183
5005
14000
12000
10000
8000
6000
4000
2000
0
Tammikuu
Toukokuu
Syyskuu
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022

Miten soten henkilöstövaje näkyy

- Ympärivuorokautinen hoito
  - Kunnissa toimintayksiköiden paikkojen sulkemisia tai vaikeuttanut eri syistä suljettuna olevien paikkojen avaamista
  - Myös yksityisissä ympärivuorokautisen hoidon yksiköissä on samoja ongelmia, mikä on johtanut sopimusten irtisanomisiin.
  - Samaan aikaan alueilla valmistaudutaan järjestämisvastuun siirtoon ja osa yksiköiden tai hoivapaikkojen sulkemisista voi liittyä siihen.
- Päivystysten ruuhkautuminen, kun potilaille ei löydy jatkohoitopaikkaa.
- Myös yliopistosairaaloissa ja keskussairaaloissa haasteita
  - Kaikki leikkaussalit ei käytössä, toimenpiteitä lykätty,
- Hoito- ja hoivahenkilöstön jaksaminen
  - On ollut koetuksella Covid-19 pandemian ja myös pitkään jatkuneiden työmarkkinaneuvottelujen vuoksi.
  - Henkilöstövaje haastaa kaikkien jaksamista ja esimiesten ajasta suuri osa kuluu pysyvän henkilöstön ja sijaisten etsimiseen.

Vuosi	Sairaanhoitajia työssä terveydenhuollossa, ml. kätilöt, ensihoitajat, terveydenhoitajat	Paikan vastaanottaneet, *opinnot aloittaneet,* sairaanhoitajat	Eläköityneet kuntasektori, Sairaanhoitajat (+ n. 200/vuosi yksityinen)
2010	49 020	4 002	
2011	50 836	3 915	
2012	53 045	3 951	
2013	53 466	4 344	
2014	54 455	4 530	
2015	56 125	4 350	
2016	57 320	*3 924*	903
2017	59 020	*3 845*	990
2018	59 020	*4 012*	966
2019		*3 906*	965
2020		*4 730*	998
2021		*4 760*	955

Lähteet: Tilastokeskus, Vipunen, Keva

Vuosi	Lähihoitajia töissä	Uudet opiskelijat, sote-alan yhteiset ohjelmat (=lähihoitajat)	Eläköityneet kuntasektori, Lähihoitajat (+ n. 600/vuosi yksityinen)
2010	66 839	11 562	
2011	70 730	11 859	
2012	72 696	12 159	
2013	70 359	17 022	
2014	70 120	13 830	
2015	67 382	14 571	
2016	67 586	14 502	1 748
2017	68 416	14 898	1 807
2018	68 272	12 735	1 785
2019		11082	1 646
2020		11 673	1 527
2021		13 224 *+ yht. 5000 vuoteen 2025*	1 624

Lähteet: THL, Vipunen, Keva ym.

Tällä hallituskaudella lisätty koulutusta;

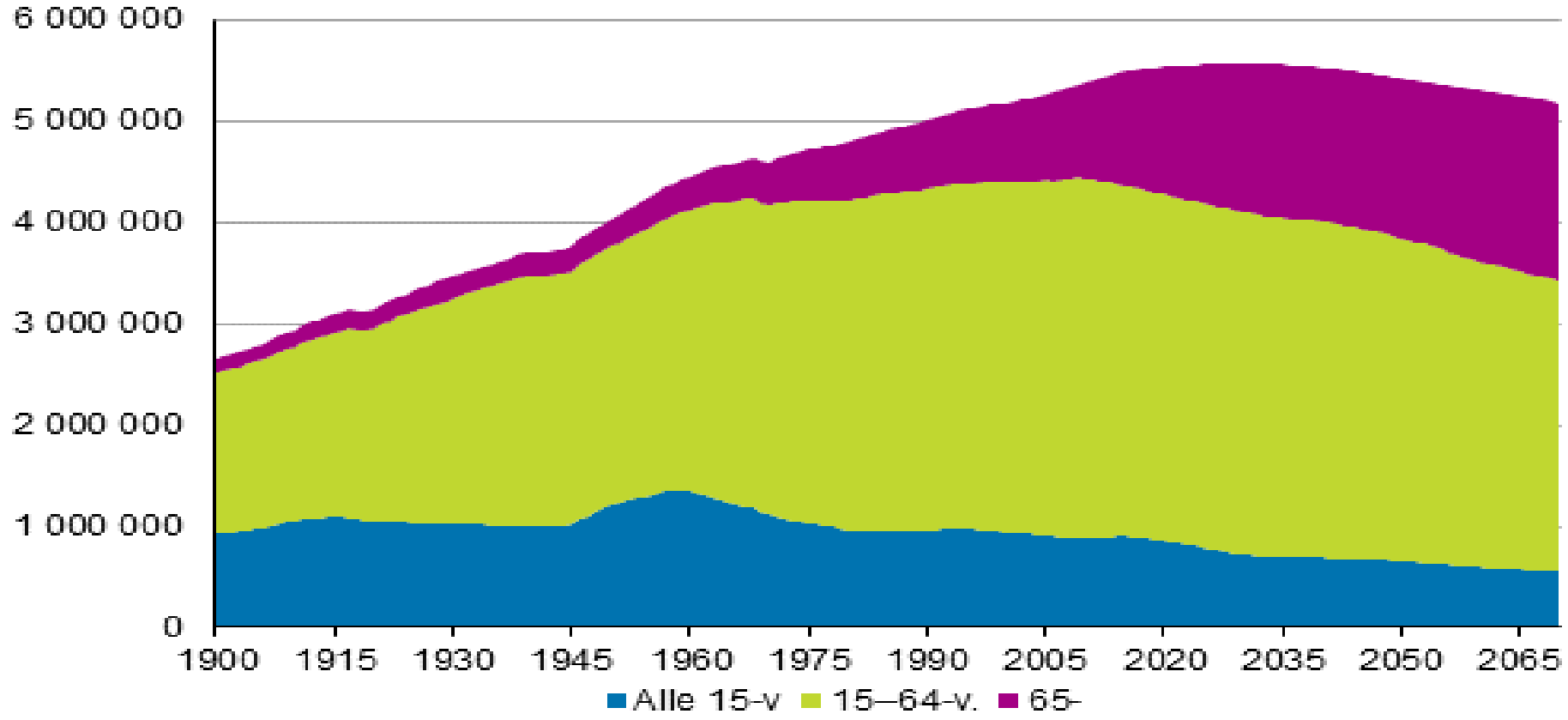
- Sairaanhoitajat: tavoitteena lisää 1000 vuosina 2021-22 - *saavutettu*
- Lähihoitajat: tavoitteena lisää 5000 vuoteen 2025 mennessä
- Hoiva-avustajat: tavoitteena lisää 2500 vuoteen 2025 mennessä
- Sosionomit: lisää vuosittain 100-400 vuodesta 2018
- Lääkärit: lisää 50 vuosittain 2021-22
- Psykologit: lisää 100 vuosittain vuodesta 2021 lähtien
- Lisää myös mm. hammaslääkärit ja sosiaalityöntekijät

Sote-alalta seuraavan 10 vuoden aikana vuosittain

- Eläköityy 17 000-20 000
- valmistuu 21 000-24 000

Entä väestön palvelutarpeen kasvu?

Väestöennuste



Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestöennuste [verkkojulkaisu].
ISSN=1798-5137. 2019, Liitekuvio 3. Väestö iän mukaan 1900–2018 ja ennustettu 2019–2070 . Helsinki:
Tilastokeskus [viitattu: 27.4.2022].
Saantitapa: http://www.stat.fi/til/vaenn/2019/vaenn_2019_2019-09-30_kuv_003_fi.html

- Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma vaalikauden loppuun
- Työryhmässä ja sen alatyöryhmissä mukana keskeiset ministeriöt ja työmarkkinaosapuolet sekä kentän edustajia
- Ratkaisuja työvoimatarpeen kattamiseen
  - Tarvitaan useita samanaikaisia ja synkronoituja eri tahojen toimia
  - 48 toimenpidettä toteutettavaksi jo ensi vuonna, Toimenpidesuunnitelma vuosille 2022-23 (luonnos) julkaistu STM:n verkkosivuilla
  - Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuus - Sosiaali- ja terveysministeriö (stm.fi)
  - Tiekartta vuoteen 2027 valmistuu syksyn aikana