MAANPUOLUSTUKSEN
HENKILÖKUNTALIITTO MPHL RY

LAUSUNTO 31/Dg

20.10.2022

Eduskunta
puolustusvaliokunta

HE 1934/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kansainvälisen avun antamista ja pyytämistä koskevasta päätöksenteosta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

KANSAINVÄLISEN AVUN ANTAMISTA JA PYYTÄMISTÄ KOSKEVASTA PÄÄTÖKSENTEOSTA ANNETUN LAIN MUUTTAMINEN JA SIIHEN LIITTYVÄT LAIT

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua käsiteltävään asiaan.

Lausuttavana oleva hallituksen esitys on tarpeellinen ja hyvin perusteltu. Perusteluissa esitetty tarve tarkastella tätä kokonaisuutta uudelleen Nato-jäsenyyden vahvistumisen jälkeen on kannatettavaa.

Tekstilisäyksinä lakiin tulevat yhteistoiminta ja muu kansainvälinen toiminta. Lain perusteluissa on kuvattu laajasti tämän terminologian tarkoitusta ja sisältöä, mikä onkin tärkeää mahdollisten tulkintaepäselvyyksien välttämiseksi.

Vastuu- ja toimivaltasuhteiden kuvaamiseen päätöksenteossa on myös panostettu.

Vaikkakin kiireellisiä yhteistoimintatilanteita ei toistaiseksi ole ollut on tässä muuttuneessa toimintaympäristössä tärkeää, että niihin on varauduttu ja mekanismit ovat selkeästi kuvattuja ja toimivia. Näin mahdollistetaan tehokas ja tuloksellinen toiminta kaikissa tilanteissa.

Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset varmastikin lisäävät kansainvälistä toimintaa ko. virastoissa. Tarkastelemme tässä nyt vaikutuksia Puolustusvoimien henkilöstön aseman ja henkilöstöresurssien näkökulmasta.

Mikäli yhteistoiminta kasvaa voimakkaasti on huolehdittava henkilöstöresurssin riittävyydestä joukko-osastoissa/vast, joista yhteistoimintaan henkilöstöä lähtee.

Henkilöstöresursseista on pulaa kaikissa henkilöstöryhmissä, joten huolta tuottaa miten tehtävistä suoriudutaan poissaolojen aikana.

Henkilöstökustannusten osalta on myös varmistuttava, että taloudellinen resurssi on kunnossa ja kenen vastuulle kustannukset kuuluvat.

Nykyisenkin lainsäädännön perusteella on mahdollista palkata tehtäviin myös tehtäviin halukkaita reserviläisiä. Mistä kiintiöistä nämä palkkaukset tehdään ja rahoitetaan?

Lainsäädännön muutoksen yhteydessä on tärkeää viipymättä tarkastella myös palvelussuhteen ehtojen ajantasaisuutta voimassa olevan tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen kautta.

Kilpailukykyiset ja motivoivat palvelussuhteen ehdot takaavat osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön kiinnostuksen ja sitoutumisen tehtäviin.

Korostamme henkilöstön osallistumisen perustumista vapaaehtoisuuteen lakiesityksen määrittelemissä tilanteissa.

Kunnioittavasti

Elina Laiho
puheenjohtaja