Työlomasopimus Japanin kanssa
HE 206/2022 vp

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta ti 8.11.2022

Jarmo Tiukkanen, hallitussihteeri, TEM

HE 206/2022 vp

- Hallituksen esityksen tarkoituksena on hankkia eduskunnan hyväksyntä Suomen tasavallan hallituksen ja Japanin hallituksen väliselle työlomajärjestelyä koskevalle sopimukselle ja sen voimaansaattamislaille.

- Suomella on aiemmin sovittuna vastaavanlaiset työlomasopimukset Australian (2002) ja Uuden-Seelannin (2004) kanssa.

- Lisäksi neuvottelut uusiksi sopimuksiksi ovat käynnissä Etelä-Korean ja Kanadan kanssa. Muutama muu maa on lisäksi ilmaissut kiinnostuksensa tehdä Suomen kanssa työlomasopimuksen (Argentiina ja Uruguay).

Mitä on työlomajärjestely?

- Mahdollistaa suomalaisten nuorten tutustua sopimusvaltion kulttuuriin ja yhteiskuntaelämään ja vastaavasti sopimusvaltion nuoren tutustumisen Suomeen vastaavalla tavalla niin, että työloman kustannuksia on mahdollista kattaa ansiotyötä tekemällä.

- Ensisijainen tarkoitus on lomailu. Työnteko ja opiskelu eivät ole toisessa maassa tapahtuvan oleskelun ensisijaisia, vaan täydentäviä tarkoituksia.

- Oleskelu on tilapäistä, oleskelun perustetta ei voi maassa oleskelun aikana vaihtaa, eikä samalla perusteella voi saada lupaa uudelleen.

- Tässä Japanin kanssa tehdyssä sopimuksessa on sovittu kiintiöstä, muissa sopimuksissa ei ole näin sovittu.

Työlomaluvan myöntämisen edellytykset

Suomi myöntäisi oleskeluluvan työlomaa varten Japanissa asuvalle Japanin kansalaiselle yhdeksi vuodeksi, jos:

a) henkilön tarkoituksena on saapua Suomeen ensisijaisesti lomanviettoon;

b) henkilö on 18-30-vuotias hakiessaan oleskelulupaa työlomaa varten;

c) henkilön mukana ei ole huollettavia, lukuun ottamatta henkilöitä, joilla on Suomen myöntämä oleskelulupa työlomaa varten tai muu oleskelulupa;

d) henkilöllä on voimassa oleva passi ja paluulippu tai riittävät varat paluulipun ostamiseen;

e) henkilöllä on kohtuulliset varat itsensä ylläpitoon Suomen tasavallassa oleskelunsa alkuvaihetta varten;

Työlomaluvan myöntämisen edellytykset

f) henkilö aikoo lähteä Suomesta oleskelunsa päättyessä eikä muuta oleskelunsa tarkoitusta oleskelunsa aikana;

g) Suomi ei ole aikaisemmin myöntänyt kansalaiselle oleskelulupaa työlomaa varten;

h) henkilön terveydentila on hyvä;

i) kansalaisella on kattava sairausvakuutus, joka on voimassa koko Suomen tasavallassa oleskelun ajan;

j) henkilöllä ei ole rikosrekisteriä; ja

k) henkilö aikoo noudattaa Suomessa oleskelunsa aikana Suomen lakeja ja asetuksia.

Yleiset edellytykset

- Sopimuksen määräyksistä huolimatta kumpikin sopimuspuoli varaa oikeuden soveltaa viime kädessä kansallista lainsäädäntöä.

- Sopimuspuolet varaavat itselleen oikeuden voimassa olevien lakiensa ja asetustensa mukaisesti olla hyväksymättä mitä tahansa tiettyä vastaanottamaansa oleskelulupahakemusta työlomaa varten, evätä maahan pääsyn siltä, jolle on myönnetty oleskelulupa työlomaa varten, perua työlomaa varten myönnetyn oleskeluluvan ja poistaa maasta.

Sopimuksen voimaantulosta

- Perustuslain 94 §:n mukaisesti esitetään, että eduskunta hyväksyisi työlomajärjestelyä koskevan Suomen tasavallan hallituksen ja Japanin hallituksen välillä Tokiossa 11.5.2022 tehdyn sopimuksen.
- Koska sopimus sisältää määräyksiä, jotka kuuluvat lainsäädännön alaan, esitys sisältää ns. blankettilakia koskevan lakiehdotuksen.
- Sopimuksen 7 artiklan mukaan osapuolet ilmoittavat toisilleen kirjallisesti, kun ne ovat saattaneet päätökseen sopimuksen voimaantulon edellyttämät sisäiset menettelynsä.
- Sopimus tulee voimaan kolmantenakymmenentenä päivänä ilmoitusten jälkimmäisen vastaanottamispäivän jälkeen.
- Ehdotetaan, että esitykseen sisältyvä laki tulee voimaan valtioneuvoston asetuksella säädettävänä ajankohtana samanaikaisesti sopimuksen kanssa. Sopimuksen muiden kuin lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

Sopimuksen tulkinnasta, muuttamisesta ja irtisanomisesta

- Osapuolet ratkaisevat sopimuksen tulkinnasta mahdollisesti aiheutuvat kiistat diplomaattiteitse.
- Osapuolet voivat neuvotella sopimukseen tehtävistä muutoksista.
- Kumpi tahansa osapuoli voi väliaikaisesti keskeyttää sopimuksen soveltamisen kokonaan tai osittain yleiseen turvallisuuteen, yleiseen järjestykseen, kansanterveyteen tai maahanmuuttopolitiikkaan liittyvistä syistä.
- Kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

Kiitos!