Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Markus Äimälä

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

HE 213/2022 henkilöstön aseman turvaamista yhtiöiden rajat ylittävässä sulautumisessa, jakautumisessa tai kotipaikan siirrossa koskevaksi lainsäädännöksi

Pyydettynä lausuntona esitän seuraavaa.

Esitetyn lakiuudistuksen tarkoituksena on implementoida rajat ylittäviä yhtiömuodon muutoksia, sulautumisia ja jakautumisia koskeva EU:n direktiivi työoikeudellisten säännösten osalta. Lakiuudistusta on valmisteltu kolmikantaisessa työryhmässä, jossa myös Elinkeinoelämän keskusliitto on ollut edustettuna.

Rajat ylittävät yhtiömuodon muutokset, sulautumiset ja jakautumiset ovat Suomessa varsin harvinaisia. Niihin liittyvät säännökset ovat lisäksi osittain erittäin monimutkaisia. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että kyseiset säännökset erotetaan lainsäädännössä selvästi sellaisista säännöksistä, joita sovelletaan yrityksissä tavanomaisesti. Muutoin on vaarana, että uudet säännökset muuttavat nykyisen lainsäädännön huomattavasti vaikealukuisemmaksi.

Direktiivin implementoinnin yhteydessä on myös tärkeää pitäytyä vain sellaisten muutosten tekemisessä, joita direktiivi edellyttää. Muutokset tulee lisäksi tehdä kansalliseen lainsäädäntöömme soveltuvalla tavalla siten, että lainsäädännössämme omaksuttuihin rakenteisiin ja toimintamalleihin ei puututa, ellei se ole joiltain osin ehdottoman välttämätöntä.

Esityksessä on otettu huomioon edellä mainitut näkökohdat hyvin. Muutokset esitetään sijoitettaviksi suurimmalta osin henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa sekä työnantajavelvoitteista ja henkilöstöedustuksesta rajat ylittävissä yritysjärjestelyissä annettuun lakiin. Muihin lakeihin lisätään lähinnä vain viittaussäännökset tähän erityislakiin.

Edellä selostetuilla perusteilla Elinkeinoelämän keskusliitto katsoo, että esityksellä implementoidaan EU:n direktiivi asianmukaisesti eikä EK:lla ole huomauttamista esityksen johdosta.

Kunnioittavasti

Markus Äimälä
lakiasiainjohtaja
Elinkeinoelämän keskusliitto EK