Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

HE 213/2022 vp

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle henkilöstön aseman turvaamista yhtiöiden rajat ylittävässä sulautumisessa, jakautumisessa tai kotipaikan siirrossa koskevaksi lainsäädännöksi

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt lausuntoa hallituksen esityksestä eduskunnalle henkilöstön aseman turvaamista yhtiöiden rajat ylittävässä sulautumisessa, jakautumisessa tai kotipaikan siirrossa koskevaksi lainsäädännöksi.

Suomen Yrittäjät kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa ja toteaa lausuntonaan seuraavaa.

Ehdotettavat muutokset tarkoituksenmukaisia ja kannatettavia

Käsiteltävä esitys liittyy oikeusministeriössä valmisteltuun laajempaan lainsäädäntöuudistukseen, jolla on tarkoitus toimeenpanna yhtiöoikeudellisen yritysjärjestelydirektiivin yhtiöoikeuden alaan kuuluvat osat. Ehdotuksessa esitettävillä muutoksilla on tarkoitus panna täytäntöön direktiivin työoikeuden alaa koskevat säännökset. Ne koskevat työnantajavelvoitteiden siirtymistä, työntekijöiden kuulemista ja heille tiedottamista hyvissä ajoin ennen päätöstä rajat ylittävistä yritysjärjestelyistä sekä henkilöstön osallistumisjärjestelyjen turvaamista yritysjärjestelyjen yhteydessä.

Kuten esityksessä on todettu, Suomessa toteutetaan vuosittain noin 10–20 rajat ylittävää sulautumista. Vaikka komissio on arvioinut, että myös yhtiöoikeudellinen yritysjärjestelydirektiivi lisäisi rajat ylittävien jakautumisten ja kotipaikan siirtojen määrää, kyse on edelleen ja todennäköisesti myös tulevaisuudessa varsin harvinaisista tilanteista. Siksi on tärkeää, että direktiivin implementoinnin yhteydessä pitäydytään vain sellaisten muutosten tekemisessä, joita direktiivi edellyttää. Lisäksi muutosten yhteydessä tulee pyrkiä siihen, että ne tehdään tavalla, joka soveltuu kansalliseen lainsäädäntöömme, eivätkä vaikeuta olemassa olevan työelämän perussääntelyn toteuttamista.

Suomen Yrittäjät kannattaa esityksessä valittua sääntelyn toteuttamistapaa, jonka mukaan muutokset esitetään sijoitettaviksi pääosin henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa sekä rajat

ylittävässä yhtiöiden sulautumisessa ja jakautumisessa annettuun lakiin. On perusteltua, että rajat ylittäviä yritysjärjestelyjä koskevat työnantajayhtiön työlainsäädäntöä koskevat velvoitteet ovat yhdessä ja samassa laissa. Näin vältytään myös mahdollisilta tulkintaongelmilta sekä sekaannuksilta, joita saattaisi seurata, mikäli säännökset sellaisenaan sijoitettaisiin työelämän peruslakeihin, työsopimuslakiin sekä yhteistoimintalakiin.

Kokonaisuutena Suomen Yrittäjillä ei ole esitykseen huomautettavaa. Esitys on hyvin ja tarkoituksenmukaisella tavalla valmisteltu.

Kunnioittavasti

Suomen Yrittäjät

Atte Rytkönen-Sandberg
Asiantuntija