Työelämä
Katja Miettinen

15.11.2022

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Asia: HE 214/2022 laeiksi työriitojen sovittelusta annetun lain ja oikeudenkäynnistä työtuomioistuimessa annetun lain 32 a §:n muuttamisesta

Pyydettynä lausuntona esitän seuraavaa.

Vaikka vapaaehtoinen sovittelu on jo nykylainsäädännön puitteissa mahdollista, ehdotettu säännösmuutos on omiaan selkeyttämään vapaaehtoista sovittelua koskevia toimintaperiaatteita. EK pitää perusteltuna lakiesityksen linjausta, jonka mukaan vapaaehtoisen sovittelun piiriin kuuluvia asioita ei rajoitettaisi lainsäädännössä, vaan sovittelu olisi mahdollista erityyppisissä työriidoissa. Vaatimus osapuolten suostumuksesta sekä sovittelijan harkintavalta rajaisivat riittävästi vapaaehtoiseen sovitteluun otettavia asioita.

Myös osapuolten valmistautumista sovitteluun koskeva säännösehdotus on tarpeellinen. Lainsäädännössä on hyvä korostaa osapuolten velvollisuutta valmistautua sovitteluun siten, että työriidan kohde, sisältö ja osapuolten vaatimukset ovat riittävästi selvillä sovittelun alkaessa.

Oikeuskäytännössä on esiintynyt epäselvyyttä sen suhteen, kuinka laajasti eri tahoja on mahdollista kuulla ns. tes-rajariidoissa. On tarkoituksenmukaista, että työtuomioistuimelle annettaisiin laaja mahdollisuus varata eri tahoille tilaisuus esittää lausuma työtuomioistuimessa vireillä olevassa asiassa. Yhtä lailla on tarkoituksenmukaista, että työtuomioistuimella itsellään olisi harkintavalta sen suhteen, kenelle tilaisuus lausuman esittämiseen annettaisiin.

Lakiehdotukset perustuvat kolmikantaisessa työryhmässä tehtyyn valmisteluun, jossa myös Elinkeinoelämän keskusliitto on ollut mukana. Kannatamme ehdotettuja lakimuutoksia.

Kunnioittavasti

Elinkeinoelämän keskusliitto EK
PL 30 · Eteläranta 10, 00131 Helsinki · Puhelin 09 42020
etunimi.sukunimi@ek.fi · www.ek.fi · Y-tunnus 1902799-1 · Kotipaikka Helsinki