TE-palvelut
tjänster | services

# Pohjois-Karjalan TE-toimiston asiantuntijalausunto Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle Hallituksen esitykseen (HE 207/2022) eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

10.11.2022

# Lausunto (HE 207/2022)

- Järjestämisvastuu
  - Rahoitusmallin toimivuus tärkeässä roolissa
  - Järjestämisvastuun toteuttamistavassa on hyvä kuitenkin huomioida palvelujen yhtäläinen turvaaminen kaikille asiakkaille, niin henkilö- kuin yritysasiakkaille
  - Järjestämisalueen tulee olla riittävän suuri, jotta se pystyy kantamaan vastuun

- Asiakkaiden yhdenvertaisuus
  - Kuinka turvataan toiminnan yhdenvertaisuus ja palvelujen saatavuus eri järjestämisalueilla
  - Jo nykytilanteessa valtakunnallisesti katsottuna eri alueilla voi olla erilaisia toimintamalleja, vaikka alueita ja toimijoita on vähemmän
  - Pienillä alueilla palveluvalikoima voi olla suppeampi kuin suuremmilla alueilla, mikä kaventaa mahdollisuutta toteuttaa palveluja yhdenvertaisesti

# Lausunto (HE 207/2022)

- Yritysten ja työnantajien palveluiden huomioiminen
  - Näiden toimijoiden rooli työllisyyden hoidossa on erittäin tärkeä
  - Esimerkiksi alueellisen liikkuvuuden tukeminen työnantajien tarpeiden mukaan tulee varmistaa elinvoiman vahvistamiseksi ja kohtaannon tukemiseksi, tämä on olennaista erityisesti pienillä työmarkkina-alueilla

- Yhteistyö ja tiedonsiirto turvattava
  - Jos työllisyys- ja elinkeinotoimijat (elinkeinopalvelut, kuntien palvelut, kehittämisyhtiöt, työvoimaviranomainen jne.) jäävät erillisiksi toimijoiksi, tiedonsiirto ei helpotu nykyisestä ja toivotut hyödyt voivat jäädä saavuttamatta
  - Esityksessä tulee tarkasti huomioida ja kuvata se, kuinka tietoa voidaan siirtää eri toimijoiden välillä, jotta tästä saadaan hyötyjä asiakkaille
  - On hyvä, että työvoimaviranomaisilla olisi esityksen mukaan velvollisuus käyttää valtakunnallista tietovarantoa, palvelualustaa ja asiakastietojärjestelmäkokonaisuutta

# Lausunto (HE 207/2022)

- Uudistuksen toimeenpanovaihe on pitkä
  - Samaan aikaan meneillään on myös useita muita laki- ja järjestelmäuudistuksia
  - Yhteistoimintaneuvottelut ovat laajat ja tämän vaiheen pitkittymisellä on iso merkitys henkilöstön jaksamiselle ja työhyvinvoinnille
  - Yhteistoimintaneuvotteluiden tulisi olla huomattavasti lyhyemmät, jotta voidaan siirtymiseen saakka keskittyä myös perustehtävien hoitamiseen ja laadukkaaseen asiakastyöhön. Näin turvattaisiin myös siirtymävaiheessa virastojen toimintakyky sekä resurssit ja varmistettaisiin henkilöstön osaamiseen ylläpito