Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Viite: VNS 5/2022 vp

KESKUSKAUPPAKAMARIN LAUSUNTO VALTIONEUVOSTON TASA-ARVOPOLIITTISESTA SELONTEOSTA

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt Keskuskauppakamarin lausuntoa valtioneuvoston tasa-arvopoliittisesta selonteosta (VNS 5/2022 vp). Lausuntonaan Keskuskauppakamari esittää kunnioittavasti seuraavan.

Keskuskauppakamari tukee tasa-arvopoliittisessa selonteossa esitettyä seitsemää tavoitetta ja tavoitetilaa.

Tavoitteen 3 osalta Keskuskauppakamari pitää tärkeänä, että tasa-arvoa talouselämän päätöksenteossa edistetään jatkossakin mahdollisimman paljon elinkeinoelämän itsesääntelyn keinoin ja yhtiöiden omin toimin. Pörssiyhtiöiden hallitusten ja hallintoneuvostojen sukupuolikiintiöitä koskeva direktiivin kansallisessa täytäntöönpanossa tulee pyrkiä hyödyntämään mahdollisimman paljon direktiivin sallimia joustoja ja välttää kansallista lisäsääntelyä. Itsesääntely on Suomessa osoittanut toimintakykynsä. Itsesääntelyn kautta naisjohtajuutta on mahdollista edistää hallituskiintiöitä koskevaa pakottavaa sääntelyä laaja-alaisemmin. Kansainvälinen vertailu osoittaa, että kiintiölainsäädännöllä aikaansaatu naisten osuuden kasvu hallituksessa ei automaattisesti johda naisten osuuden kasvuun johtoryhmätasolla.[1]

Yksi merkittävimmistä rajoitteista naisten osuuden kasvulle pörssiyhtiöiden hallituksissa tulee tällä hetkellä siitä, että naisia, joilla on osaamista pörssiyhtiöiden liiketoimintojen johdosta tai toimitusjohtajan tehtävistä, on selvästi miehiä vähemmän. Pääosa pörssiyhtiöiden johtoryhmien naisista johtaa edelleen pörssiyhtiöiden tukitoimintoja. Muutos on kuitenkin käynnissä, sillä viime vuosina naisten osuus liiketoimintajohdossa on kasvanut. Alle 40-vuotiaista liiketoimintajohtajista naisia on jo 30 prosenttia.[2] Muutoksen tueksi tarvitaan kuitenkin **tavoitteen 6** mukaisesti naisten koulutus- ja

[1] Ks. Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus: Naiset pörssiyhtiöiden johdossa – kansainvälinen vertailu (maaliskuu 2022), s. 21. Saatavilla https://kauppakamari.fi/wp-content/uploads/2022/03/Naisjohtajakatsaus_01-2022.pdf.
[2] Keskuskauppakamarin naisjohtajakatsaus: Naiset pörssiyhtiöiden toimitusjohtajina ja johtoryhmissä (joulukuu 2021). Saatavilla https://kauppakamari.fi/wp-content/uploads/2021/12/Naisjohtajakatsaus_03-2021.pdf.

uravalintoihin kohdistuvia toimia, jotta sukupuolten segregaatiota eri koulutusaloilla ja ammateissa pystyttäisiin pienentämään.

KESKUSKAUPPAKAMARI

Ville Kajala
johtava asiantuntija