Eduskunnan hallintovaliokunta
HaV@eduskunta.fi

Lisälausuntopyyntö: HE 114/2022 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Uudenmaan TE-toimiston lisälausunto

1. Onko TE-toimistolla tiedossa, että työntekijöitä haettaisiin työsuhteisiin niin, että työntekijä maksaa työnantajalle palkkaamisestaan saadakseen työntekijän oleskeluluvan (TTOL)?

   Onko TE-toimistolla tiedossa, että tällaista tehtäisiin kuuden kuukauden työsopimukseen tai kuuden kuukauden ajan työllistymiseksi, jonka jälkeen henkilöllä olisi oikeus työttömyysturvaan?

TE-toimistoihin on välitetty joitakin yhteydenottoja edustustoilta, jotka ovat kertoneet, että työntekijöiden rekrytointiin Suomeen liittyy välittäjätoimintaa eli työntekijät ovat maksaneet työnantajalle/välittäjälle oleskelulupaprosessin yhteydessä. Nämä tapaukset eivät useinkaan tule suoraan TE-toimiston tietoon. TE-toimisto saa tietoa viranomaisverkoston kautta.

TE-toimistoilla ei ole tietoa sellaisista tapauksista, joissa työskentely kestäisi kuusi kuukautta työttömyysturvaoikeuden saamiseksi.

2. Uudenmaan TE-toimiston *uusi §-ehdotus työnantajan ilmoitusvelvollisuudesta Maahanmuuttovirastolle*: Olisiko lisää lausuttavaa tai tietoa yrityksistä (kauttakulkuyritykset), jotka tuovat Suomeen paljon ulkomaisia työntekijöitä, mutta todellisuudessa eivät palkkaakaan heitä?

Esimerkiksi rakennusalalla on havaittu tapauksia, joissa työntekijä ei ole aloittanut työtä sen yrityksen palveluksessa, johon ensimmäistä oleskelulupaa on haettu. Tällä hetkellä Ulkomaalaisrekisteriin (UMA) ei tule automaattisesti merkintää siitä, jos työntekijä ei ole aloittanut työtä vakuutetusti. Tieto tapauksista tulisi saada viranomaisten tietoon automaation kautta UMA:sta, jotta TE-toimisto voisi puuttua tapauksiin tehokkaasti ja nopeasti.

3. Työperäisestä hyväksikäytöstä yleisesti

Työperäisen hyväksikäytön (kiskonnantapainen työsyrjintä) tapaukset eivät välttämättä tule edes TE-toimistojen tietoon, koska viranomaisille esitetään asianmukaisia sekä työehtosopimuksen määräykset täyttäviä asiakirjoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Asian on esitellyt juristi Tuomas Kallio ja ratkaissut johtaja Minna Helenius.

Tämä asiakirja KEHA/17266/2022 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument KEHA/17266/2022 har godkänts elektroniskt

Ratkaisija Helenius Minna L 08.12.2022 15:24

Esittelijä Kallio Tuomas 08.12.2022 15:23