KORKEIN HALLINTO-OIKEUS

Perusrahoituksen ja määräaikaisen rahoituksen suhde

Perusrahoituksen taso tulisi olla sillä tasolla, että nykyinen rahoitus + turvapaikkarahoitus= riittävä rahoitus

Turvapaikat on muodostunut osaksi juttukantaa.

Turvapaikka-asioiden ja muiden ulkomaalaisasioiden käsittelyyn tarvittavan työmäärän vakiinnuttua aiempaa korkeammalle tasolle rahoitustarve tulisi ottaa huomioon riittävällä perusrahoituksella ja ennen kaikkea ilman erillisseurantaa. Kysymys on myös tuomioistuimen riippumattomuudesta. Ylimmän tuomioistuimen pysyviä rahoitustarpeita ei voida tyydyttää väliaikaisilla järjestelyillä.

Keskimääräinen käsittelyaika	**Tavoite**	**Toteumataso viime vuosina**
Asioissa, joissa valituslupa hylätään	5 kk	6-7 kk
Asioissa, joissa valituslupa hyväksytään	12 kk	alle 12 kk vuodesta 2019 lähtien 2021:11,8 kk

KORKEIN OIKEUS

Perjantaina käymäämme keskusteluun viitaten KKO:n osalta oikeudenhoidon selontekoon liittyvässä TIV:n selvitystyössä voisi ottaa huomioon seuraavat näkökohdat, jotka perustuvat pääpiirteittäin tulosneuvotteluissa ja talousarvioesitysvalmistelussa aiemmin esitettyyn.

Keskimääräiset käsittelyajat

Asioissa, joissa valituslupahakemus hylätään: 4 kk

Asioissa, joissa annettaan asiaratkaisu: 16 kk

- Sisältää valituslupavaiheen 4 kk + valitusasia käsittelyn 12 kk. Ennakkopäätösten korkeat laatutavoitteet edellyttävät riittävän ajan varaamista asian valmistelulle ja tuomareiden työskentelylle.

Henkilöresurssit ja rahoitus

Nykyisellä työmäärällä nykyisen suunnitelman mukainen henkilöresurssi resurssi lisättynä yhdellä T11 palkkaluokan juristilla (sivukuluineen noin 95.000 euroa) on riittävä. Suunnitelman mukainen HTV-määrä ei ole viime vuosina toteutunut.

Määrärahojen tasoa olisi korotettava em. henkilöresurssin ja kasvavien ICT-kulujen vuoksi. ICT-kustannuksissa on menopaineita muun muassa sen vuoksi, että yleisten tuomioistuinten pääasialliseksi työvälineeksi tulevan AIPA-tietojärjestelmän saattaminen käyttöönottovaiheen MVP-tasosta myöhemmin vastaamaan käytössä havaittavia tarpeita tulee edellyttämään huomattavaa ylläpitovaiheen kehitystyötä.

Määrärahoissa on tulevina vuosina otettava täysimääräisesti huomioon kohoava kustannustaso. Määrärahat eivät saa tosiasiallisesti vähitellen pienentyä.

Tulevaisuudessa menopaineita voi liittyä myös palkkausjärjestelmien uudistamiseen. Erityisesti Y-palkkausjärjestelmän muutokset olisivat tarpeen kansliahenkilön rekrytointitilanteen helpottamiseksi.