HE 232/2021 vp Eduskunnan hallintovaliokunnan kuulemistilaisuus

24.2.2022

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

HE 232/2021 vp

Keskuskauppakamarin keskeiset näkemykset hallituksen esitykseen

Osaamiseen perustuvan maahanmuuton edistäminen

- Kannatamme tavoitetta kolminkertaistaa ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä korkeakouluissa vuoteen 2030 mennessä
  - Vaatii myös korkeakoulujen resurssien parantamista ja opiskelijoiden houkuttelua aivan uudella tavalla!
- Opiskeluun perustuva maahanmuutto on yksi avaintekijä, jolla voidaan varmistaa riittävä osaavan työvoiman saanti Suomessa
  - Opiskelijat ovat jo valmiiksi maassa, integroitumista on tapahtunut, kieltä on opittu jne. → Kynnys on matalampi!

Oleskeluluvan myöntäminen koko opiskeluajalle

- Kannatamme luvan myöntämistä yhdellä kertaa koko tutkinnon tai opintojen suorittamisen ajalle
  - Vähentää byrokratiaa ja lisää houkuttelevuutta
  - Nyt opiskelija voi joutua hakemaan oleskelulupaa 4 vuoden opintojen aikana jopa 4 kertaa
- Muutos laskee oleskelulupahakemusten määrää ja vaikuttaa myös Migrin tuloihin
  - Migrin lupakäsittelyn omakustannusperiaatteesta tulisi luopua ja varmistaa kilpailukykyinen lupahinnoittelu

Turvatun toimeentulon edellytys

- Kannatamme opiskelijan toimeentulon selvityksen vaatimista vain ensimmäisen vuoden osalta
  - Toimeentulon selvittämiseen liittyvät haasteet ovat hidastaneet opiskelijoiden lupien käsittelyä
  - Nykyistä vaatimusta voi pitää varsin korkeana, ja uutta esitettyä ratkaisua voi pitää opiskelijan näkökulmasta huomattavasti kohtuullisempana
- Olemme jo aiemmin esittäneet, että toimeentulon edellytysten tarkistamisessa pitäisi siirtyä kolmansista maista tulevien osalta lähemmäs EU-kansalaisiin noudatettavia käytäntöjä ja rajoja

Opiskelijan työnteko-oikeuden laajennus

- Kannatamme opiskelijoiden työnteko-oikeuden laajentamista esitetyllä tavalla
- Huomautamme kuitenkin, että viikkotuntimäärää olisi voitu nostaa vielä korkeammaksi tai poistaa kokonaan
  - Työssäkäynnin kautta voi saada arvokasta työkokemusta
  - Opiskelijoiden työssäkäynti helpottaa monia työvoimapulasta kärsiviä aloja ja tarjoaa opiskelijalle toimeentuloa
  - Opiskelijan sopivan työtuntimäärän opintojen ohella osaa parhaiten määrittää opiskelija itse

Oleskeluluvan lajin muuttaminen

- Kannatamme korkeakoulututkintoa suorittavan oleskeluluvan lajin muuttamista tilapäisestä jatkuvaksi
  - Mahdollistaa pysyvän oleskeluluvan hakemisen nopeammin
  - Edesauttaa asettumista Suomeen valmistumisen jälkeen
- Edelleen noin puolet valmistuneista muuttaa pois Suomesta, vaikka tavoitteena on saada 75 % jäämään
- Huomautamme kuitenkin, että sama lupalajin muutos tulisi tehdä myös toisen asteen opiskelijoille

Oleskelulupa työnhakua varten

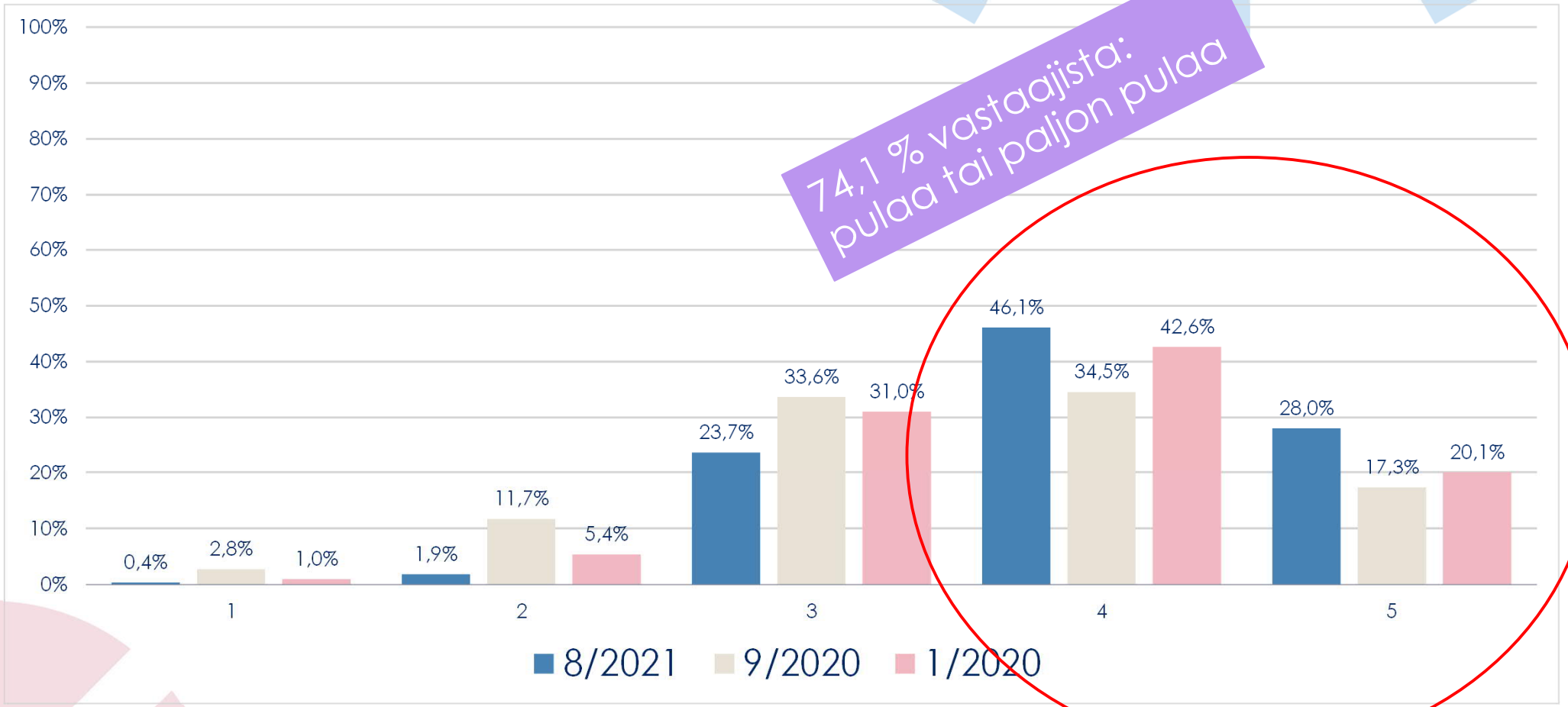
- Kannatamme esitystä pidentää työnhakua tai yritystoiminnan aloittamista varten myönnettävää oleskelulupaa yhdestä vuodesta kahteen
  - Nykyistä parempi mahdollisuus työllistyä ja asettua Suomeen
- Juuri työllistyminen on integroitumisen ja maahan jäämisen kannalta keskeistä
  - Pidempi aika antaa paremman mahdollisuuden etsiä töitä ja esim. parantaa työmarkkina-asemaa opiskelemalla suomea
- Korkeakoulututkinnon suorittaneet osaajat ovat Suomelle tärkeä voimavara, joiden pysymistä maassa pitää edistää kaikin keinoin.

Muilta osin kannatamme hallituksen esitystä ja siinä esitettyjä muutoksia.

Taustatietoa

Nostoja kauppakamareiden jäsenyrityskyselyistä

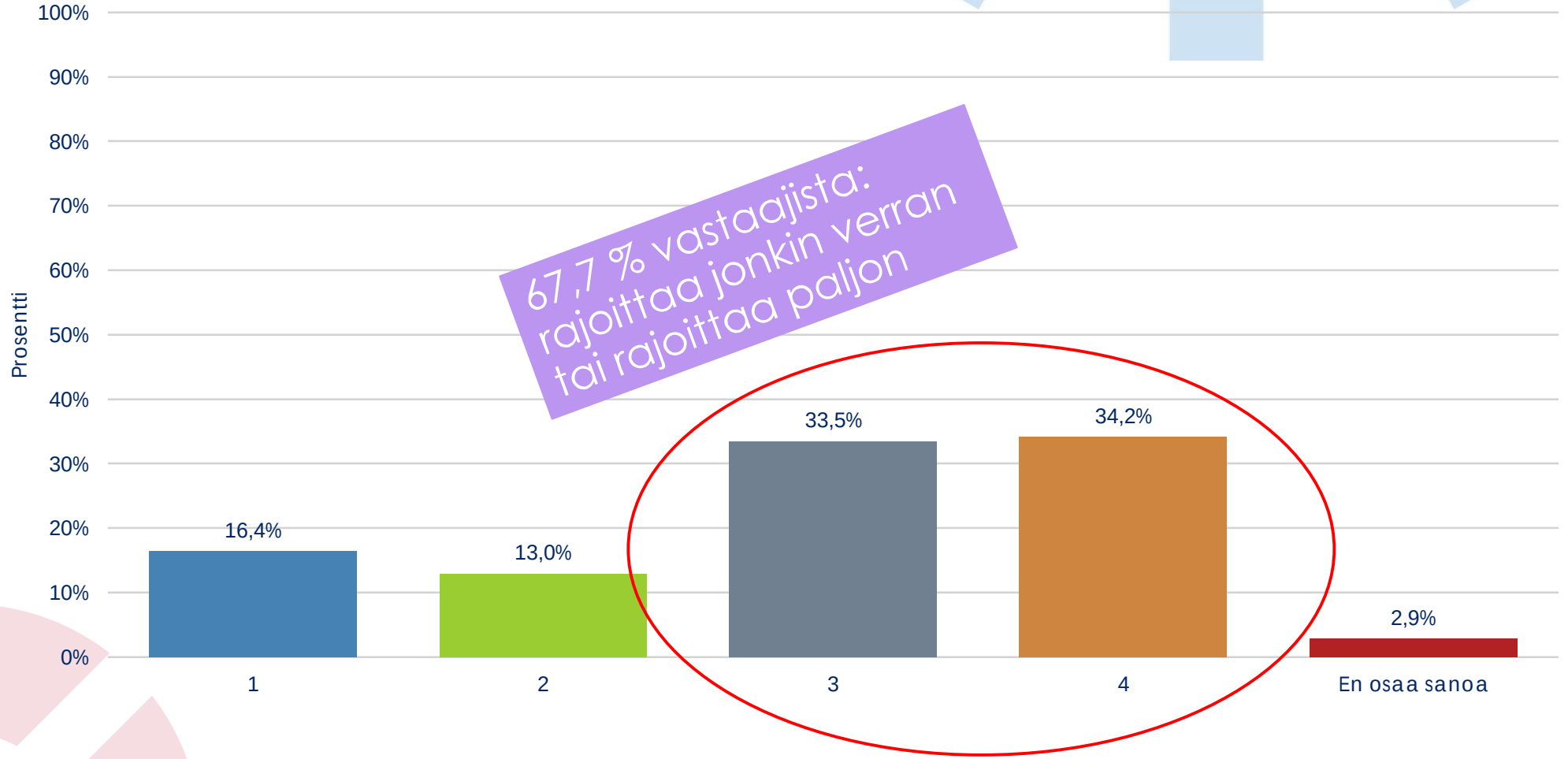
Onko yrityksenne tarvitsemaa osaavaa työvoimaa saatavilla tällä hetkellä?



9/2020 n=1106
1/2020 n=1333

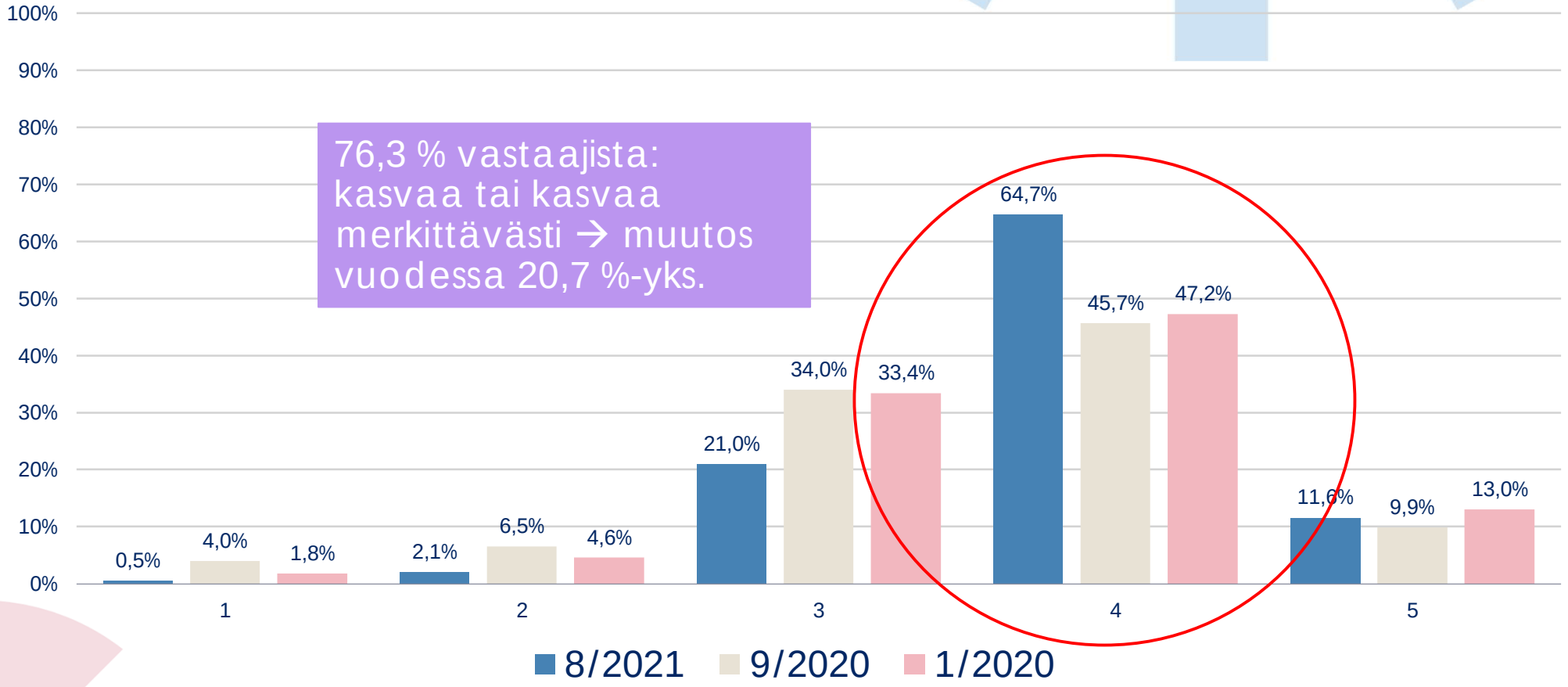
1 = paljon ylitarjontaa, 2 = ylitarjontaa,
3 = ei ylitarjontaa eikä pulaa, 4 = pulaa, 5 = paljon pulaa

Rajoittaako osaavan työvoiman saatavuus yrityksen kasvua ja liketoiminnan kehittämistä?



1 = ei rajoita, 2 = rajoittaa vähän, 3 = rajoittaa jonkin verran, 4 = rajoittaa paljon

Millainen on yrityksenne näkymä tulevaisuuden rekrytointitarpeesta (2-3 vuoden aikajänne)?

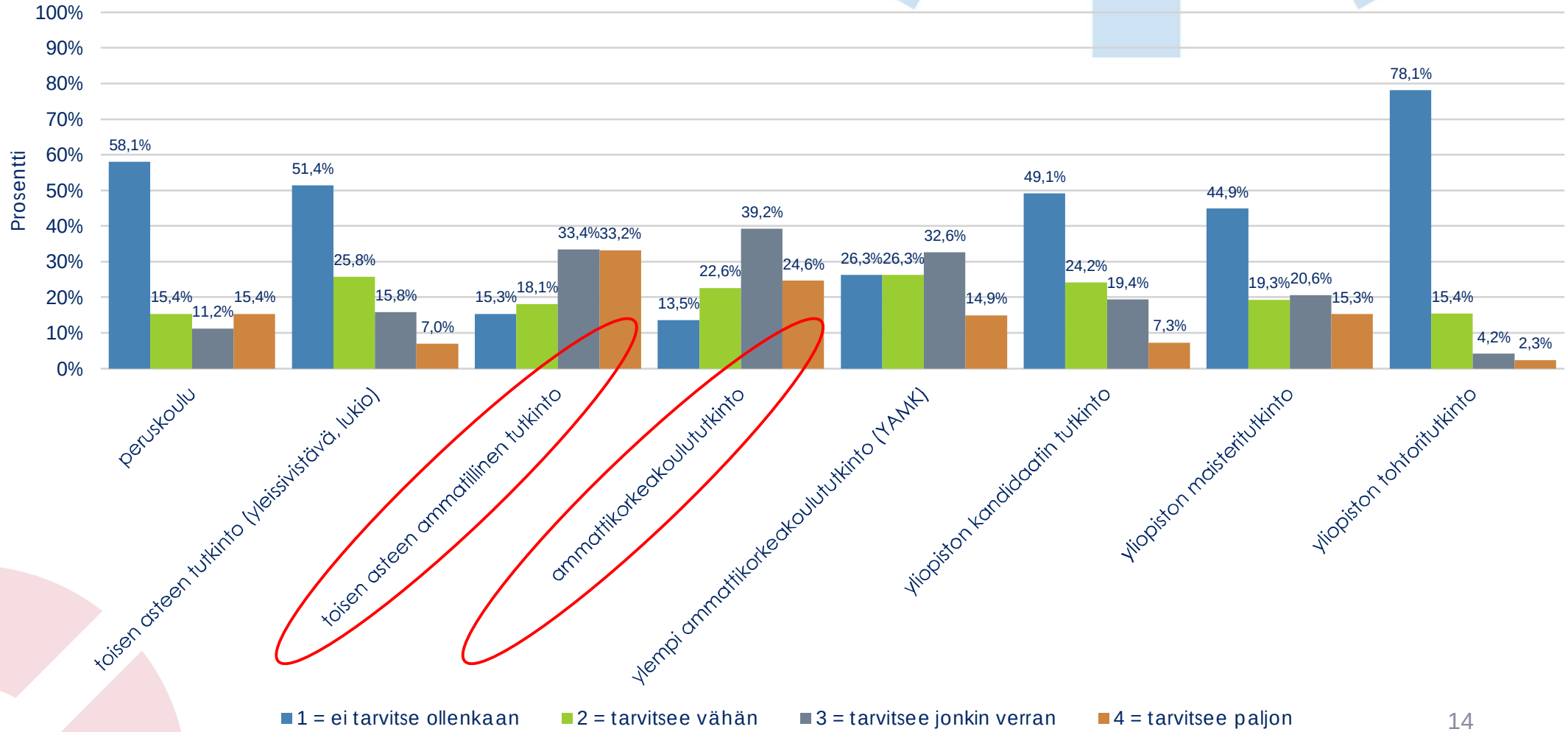


9/2020 n=1106
1/2020 n=1333

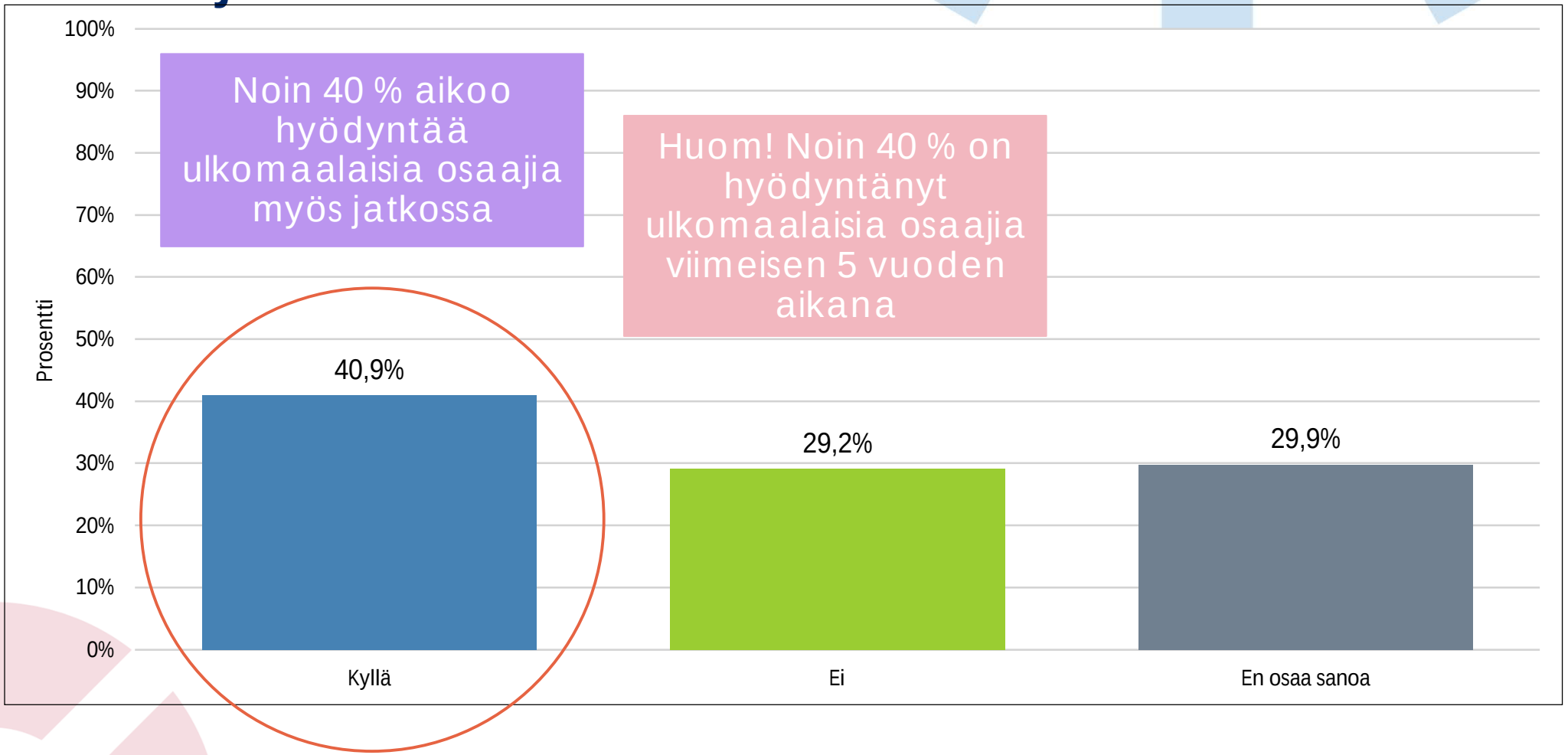
Huom! Kyselyssa 1/2020 kysyttiin aikajänteellä 3-5 vuotta

1= vähenee merkittävästi, 2 = vähenee, 3 = ei vähene eikä kasva, 4 = kasvaa, 5 = kasvaa merkittävästi)

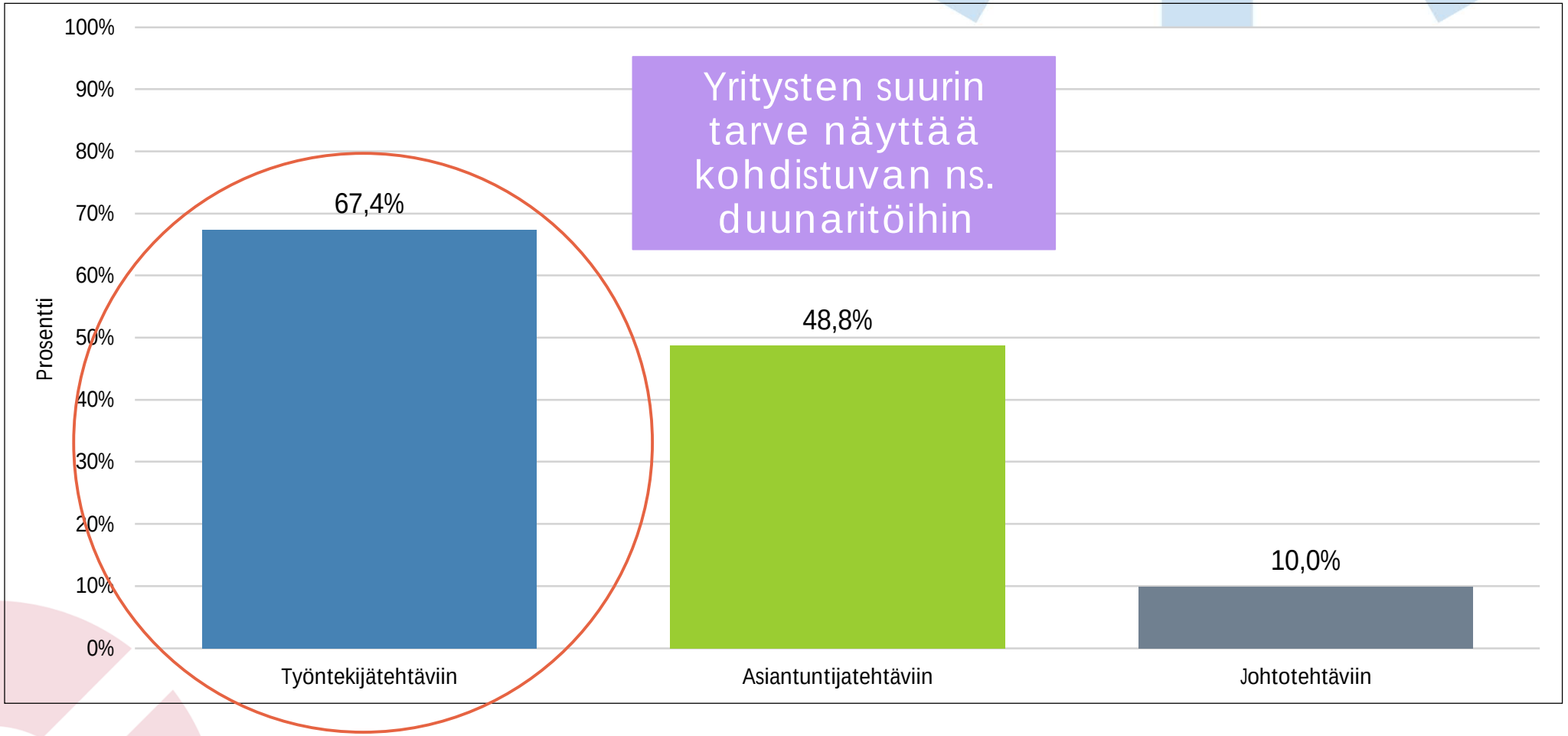
Miltä koulutustasolta valmistuneita osaajia yrityksenne tarvitsee?



Aikooko yrityksenne jatkossa rekrytoida tai vuokrata ulkomaalaisia osaajia?



Millaisiin tehtäviin haette ulkomaalaisia osaajia?



KESKUS-
KAUPPAKAMARI

kauppakamari.fi

#Keskuskauppakamari

@K3FIN

Mikko Valtonen
johtava asiantuntija
puh. 040 867 8250
mikko.valtonen@chamber.fi