Eduskunnan perustuslakivaliokunta | Asiantuntijalausunto 28.2.2022 | VN/17/2022-TEM18 | 1/7

Perustuslakivaliokunta; kuuleminen 1.3.2022

HALLITUKSEN ESITYS EDUSKUNNALLE TYÖ- JA ELINKEINOHALLINNON ASIAKASTIETOJEN KÄSITTELYÄ JA PALVELUALUSTAA KOSKEVAKSI LAINSÄÄDÄNNÖKSI (HE 225/2021 VP)

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia (916/2012), työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettua lakia (1369/2014, *TYP-laki*), työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettua lakia (1269/2020) ja työttömyysturvalakia (1290/2002).

Tausta ja tavoitteet

Nykyisen työ- ja elinkeinotoimiston asiakastietojärjestelmän käyttöikä on päättymässä ja se on tarkoitus korvata uusilla digitaalisilla työ- ja elinkeinohallinnon tietojärjestelmäpalveluilla. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen asiakastietojen käsittelyä koskevaan lainsäädäntöön ehdotetaan tehtäväksi muutokset, joita uusien tietojärjestelmäpalvelujen käyttöönotto edellyttää. Uudet tietojärjestelmäpalvelut sisältävät valtakunnallisen asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden, palvelualustan (Työmarkkinatori) ja asiakastietovarannon. Palvelualustaan liittyy uusi työnhakuprofiilin laatimis- ja julkaisumahdollisuus sekä näiden työnhakuprofiilien tietovaranto.

Esityksen tavoitteena on mahdollistaa uuden julkisen vallan tarjoaman palvelualustan käyttöönotto. Palvelualustan käyttöönoton tavoitteena on parantaa työntekijöiden ja työpaikkojen kohtaantoa sekä tehostaa työnvälitystä. Lisäksi tavoitteena on selkeyttää ja ajantasaistaa julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen asiakastietojen käsittelyä koskevaa sääntelyä siten, että asiakastietojärjestelmälähtöinen sääntely korvattaisiin tietojen ja käyttötarkoitusten sääntelyllä. Samalla henkilötietojen käsittelyyn liittyviä rooleja tarkistettaisiin, jotta vastuut ja tehtävät kohdentuisivat oikeille tahoille.

Keskeiset ehdotukset

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (JTYPL)

Esityksessä ehdotetaan lisättäväksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin uusi palvelualustaa koskeva 13 a luku. Palvelualustalla tarjottaisiin julkisia työvoima- ja yrityspalveluja ja lisäksi se sisältäisi

sähköiset asiointipalvelut asiakkaille ja työ- ja elinkeinoviranomaisille. Palvelualustalla voisi laatia ja julkaista itsestään työllistymistä tukevan esittelyn eli työnhakuprofiilin. Ehdotettu 13 a luku sisältäisi työnhakuprofiilien laatimista ja julkaisua, työnhakuprofiilien tietojen käsittelyä sekä julkaistujen työnhakuprofiilien tietojen hakemista koskevat uudet säännökset. Työnhakuprofiilin laatiminen olisi vapaaehtoista, eikä sen laatiminen edellytä, että henkilö olisi ilmoittautunut työnhakijaksi.

Työnhakuprofiili olisi lähtökohtaisesti anonyymi ja profiiliin voisi sisällyttää tietoja koulutuksestaan, työkokemuksestaan, muusta osaamisestaan ja työtoiveista. Lisäksi työnhakuprofiili voisi sisältää esittelyn profiilin laatijasta ja linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin. Profiiliin ei saisi sisällyttää tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi. Palvelualustan ylläpitäjän olisi tiedotettava profiilin laatijaa ennen vapaamuotoisen esittelyn ja linkkien lisäämistä niiden sisältämien tietojen rajoituksista sekä vaikutuksesta hänen henkilötietojensa suojaan.

Työnhakuprofiilin laatija voisi halutessaan julkaista profiilin Työmarkkinatorilla. Julkaistuja työnhakuprofiileja voisivat hakea ja tarkastella vain palvelualustalle kirjautuneet työnantajat. Kirjautuminen palvelualustalle edellyttää vahvaa tunnistautumista. Työnhakuprofiileja olisi mahdollista hakea vain yksittäishakuina siten, että hakuperusteena tulisi käyttää vähintään ammattinimikettä, osaamista tai työskentelyaluetta.

Työmarkkinatorilla otettaisiin käyttöön uusi kohtaantotoiminnallisuus, jonka avulla työnhakijat voisivat löytää itselleen sopivimmat työpaikat ja viranomaisten palvelut ja jonka avulla työnantajat löytäisivät avoinna olevaan tehtävään parhaiten sopivat ehdokkaat. Kohtaantotoiminnallisuudella parannettaisiin työntekijöiden ja avointen työpaikkojen kohtaantoa nopeuttamalla ja sujuvoittamalla sekä henkilöasiakkaan sopivien työpaikkojen etsintää että työnantajan sopivien työnhakijoiden etsintää. Kohtaantotoiminnallisuus järjestäisi työnhakijalle avoimia työpaikkoja koskevat ilmoitukset siten, että työnhakuprofiilissa annettuihin koulutus-, osaamis- ja työtoiveita koskeviin tietoihin parhaiten sopivat ilmoitukset tulostuisivat työpaikkalistauksessa ensimmäisinä. Työnantajalle puolestaan näytettäisiin alustalla olevia työnhakuprofiileita työnantajan ilmoittamien tietojen perusteella määräytyvässä järjestyksessä. Kohtaantotoiminnallisuus järjestäisi avoimia työpaikkoja koskevat ilmoitukset hakijan työnhakuprofiilissaan antamien tietojen perusteella ja loisi näin personoidun listauksen avoinna olevista työmahdollisuuksista tai työpaikkailmoitukseen parhaiten sopivista työnhakuprofiileista. Työnhakuprofiili olisi lähtökohtaisesti anonyymi ja kohtaantotoiminnallisuus hyödyntäisi vain osaamista, ammattitaitoa ja työtoiveita koskevia tietoja.

Kohtaantotoiminnallisuus hyödyntäisi yleisessä tietosuoja-asetuksessa tarkoitettua profilointia, mutta kyse ei olisi automaattisesta päätöksenteosta. Toiminnallisuus järjestäisi edellä kuvatulla tavalla hakutuloksia sopivuusjärjestykseen, mutta se ei estäisi käyttäjää näkemästä työpaikkailmoituksia tai työnhakuprofiileja. Kohtaantotoiminnallisuuden käyttäminen ei perustaisi työnhakuprofiilin laatijalle oikeusvaikutuksia, eikä profiilin laatijalla olisi esimerkiksi velvollisuutta hakea kohtaantotoiminnallisuuden suosittelemia työpaikkoja. Avoimia työpaikkoja koskevia ilmoituksia voisi jatkossakin selata ja hakea myös työnhakuprofiilia laatimatta.

Työnhakuprofiilien tiedot tallennettaisiin erilliseen työnhakuprofiilien tietovarantoon, jonka rekisterinpitäjä olisi elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten ja työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (*KEHA*-keskus). KEHA-keskus myös laatisi palvelualustan käyttöehdot ja valvoisi

alustan käyttöä. Työnhakuprofiilien tiedot poistettaisiin työnhakuprofiilien tietovarannosta, kun henkilö poistaa laatimansa työnhakuprofiilin palvelualustalta ja kuitenkin viimeistään, kun henkilön edellisestä palvelualustalle kirjautumisesta on kulunut vuosi.

Tiedonsaantioikeutta koskevaa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 12 luvun 6 §:n 2 momenttia ehdotetaan muutettavaksi väliaikaisesti siten, että tiedonsaantioikeus olisi julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tuottajan lisäksi myös työllistymistä tukevan palvelun tuottajalla. Ehdotus liittyy työllisyyden edistämisen kuntakokeilun (jäljempänä myös *kuntakokeilu*) ajan voimassa olevaan julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 9 luvun 1 §:n 3 momentin säännökseen, jonka mukaan harkinnanvaraista kulukorvausta voidaan myöntää työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa sovittuun työllistymistä tukevaan palveluun osallistuvalle henkilöasiakkaalle. Kulukorvausta koskevassa säännöksessä tarkoitettu palvelu voi olla muutakin kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetut palvelut. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan hallituksen esitystä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (HE 87/2020 vp) koskevan mietinnön (TyVM 16/2020 vp) mukaan työllistymistä tukevalla palvelulla viitataan sellaisiin työ- ja elinkeinotoimiston ja kunnan yleisen toimialan puitteissa järjestämiin työllisyyspalveluihin, jotka voisivat nykyisen tulkintakäytännön perusteella olla asiakasta velvoittavia suunnitelmassa sopimisen kautta. Olennaista on, että palvelu liittyy työllistymiseen ja siitä on sovittu suunnitelmassa.

Nykyisin 12 luvun 6 §:n 2 momentissa säädetään julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tuottajan tiedonsaantioikeudesta. Tiedonsaantioikeus ei siten koske sellaista palveluntuottajaa, jonka palvelu on muuta kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettua palvelua. Tällainen palveluntuottaja tarvitsee kuitenkin vastaavasti kuin julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tuottaja henkilöasiakkaasta joitakin tietoja järjestääkseen palvelua hänelle. Tyypillisesti palveluntuottajalle välttämättömiä tietoja palvelun järjestämiseksi olisivat henkilöasiakkaan nimi- ja yhteystiedot.

Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 lukuun tehtäisiin sääntelytekninen muutos siten, että nykyinen asiakastietojärjestelmälähtöinen ja rekisterikohtainen sääntely korvattaisiin asiakastietojen käsittelyä ja käyttötarkoituksia koskevalla sääntelyllä. Käyttötarkoituksiin ja käsiteltäviin tietoihin esitetään ainoastaan vähäisiä muutoksia.

Muutokset työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettuun lakiin

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa mukana olevien kuntien roolia henkilötietojen käsittelyssä ehdotetaan muutettavaksi siten, että jatkossa kunnat olisivat omien asiakkaidensa osalta yhteisrekisterinpitäjiä yhdessä KEHA-keskuksen kanssa. Yhteisrekisterinpitäjien vastuualueet rekisterinpitoon liittyvissä tehtävissä määriteltäisiin lainsäädännössä. Rekisterinpitäjien vastuunjako KEHA-keskuksen ja kokeilualueen kunnan välillä vastaisi pääosin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa säädettyä KEHA-keskuksen ja työ- ja elinkeinotoimistojen välistä vastuunjakoa. KEHA-keskus vastaisi siten asiakastietojärjestelmän ja tietoaineiston tietoturvaan liittyvistä yleisessä tietosuoja-asetuksessa säädetyistä rekisterinpitäjän velvollisuuksista ja tehtävistä ja kokeilualueen kunta muista rekisterinpitäjän velvollisuuksista. Kokeilualueiden kuntien välinen vastuu rekisterinpitäjän tehtävistä määräytyisi rekisteröidyn asiakkuuden perusteella.

Kokeilukuntien määrittely rekisterinpitäjäksi ei muuttaisi sitä, että työnhakijan henkilötietojen käsittelyn peruste on kokeilulaissa kunnalle säädetyt tehtävät. Kunnat eivät siten saisi käsitellä tietoja muihin tarkoituksiin ilman laissa säädettyä tehtävää ja tiedonsaantioikeutta.

Muutokset TYP-lakiin

Myös työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa mukana olevat Kansaneläkelaitos ja kunnat nimettäisiin rekisterinpitäjiksi omia asiakkaitaan koskevien tietojen osalta, jotta vastuiden määrittely vastaisi niiden tosiasiallista roolia tietojen käyttäjinä ja tuottajina lakisääteisissä tehtävissään. Kyse olisi yhteisrekisterinpitäjyydestä KEHA-keskuksen ja monialaista yhteispalvelua toteuttavien työ- ja elinkeinotoimistojen, kuntien ja Kansaneläkelaitoksen kesken. Työ- ja elinkeinotoimistot, kunnat ja Kansaneläkelaitos tuottavat monialaisessa yhteispalvelussa käsiteltäviä tietoja lakisääteisissä tehtävissään, joten niillä on parhaat mahdollisuudet vastata rekisterinpitäjälle kuuluvista tietojen eheyteen, ajantasaisuuteen ja oikeellisuuteen liittyvistä tehtävistä samoin kuin rekisteröidyn oikeuksiin liittyvistä tehtävistä tuottamiensa tietojen osalta.

Yhteisrekisterinpitäjien välinen vastuunjako noudattaisi pääosin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa säädettyä KEHA-keskuksen ja työ- ja elinkeinotoimistojen välistä vastuunjakoa. KEHA-keskus vastaisi siten asiakastietojärjestelmän ja tietoaineiston tietoturvaan liittyvistä yleisessä tietosuoja-asetuksessa säädetyistä rekisterinpitäjän velvollisuuksista ja tehtävistä, kun taas palveluista vastaavat tahot vastaisivat muista yleisessä tietosuoja-asetuksessa tarkoitetuista rekisterinpitäjän velvollisuuksista asiakastietoaineistoon tallettamiensa tietojen osalta. Tietojen tallentaja on selvitettävissä TYPPI-järjestelmän tietojen ylläpidosta.

Työttömyysturvalaki

Tietojärjestelmän kehittämiseen liittyvien seikkojen takia kumottaisiin tarpeettomina työvoimapoliittista lausuntoa koskevat 11 luvun 4 §:n 2 momentin 2 ja 3 kohdan säännökset, joissa säädetään työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskuksen oikeudesta muuttaa TE-toimiston antamaan työvoimapoliittiseen lausuntoon merkittyä etuutta maksavaa laitosta ja etuuslajia koskevaa tietoa. Uudessa asiakastietojärjestelmässä työvoimapoliittista lausuntoa ei osoitettaisi tietylle työttömyysetuutta maksavalle laitokselle (tietylle työttömyyskassalle tai Kansaneläkelaitokselle), vaan lausunnon kohdentuminen oikealle etuutta maksavalle laitokselle ratkaistaisiin tietojärjestelmässä muulla tavalla. Lisäksi lausuntoihin ei enää merkittäisi tietoa työttömyysetuuden lajista (ansiopäivärahasta, peruspäivärahasta tai työmarkkinatuesta).

Ehdotettu muutos on tekninen, eikä sillä ole vaikutuksia työttömyysetuuden saamiseen. Muutos tulisi ehdotetun siirtymäsäännöksen nojalla sovellettavaksi vasta uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Pääasialliset vaikutukset

Työllisyysvaikutukset

Esityksen keskeiset työllisyysvaikutukset liittyvät Työmarkkinatorilla käyttöönotettavaan kohtaantotoiminnallisuuteen, joka nopeuttaisi ja sujuvoittaisi sekä henkilöasiakkaan sopivien työpaikkojen etsintää että työnantajan sopivien työnhakijoiden etsintää. Kohtaannon tehostuminen voi lyhentää avointen työpaikkojen avoinna olon kestoa ja työnantajan koko rekrytointiprosessin kestoa. Tämä merkitsee sekä täyttämättömiin työpaikkoihin sisältyvän potentiaalisen työllisyyden nykyistä laajempaa käyttöönottoa että myös suoran, ilman avointa työpaikkaa tapahtuvan rekrytoinnin yleistymistä julkisessa työnvälityksessä.

Suuntaa-antavien laskelmien perusteella potentiaalista työllisyyttä (= avoinna olevien vakanssien määrä x niiden kesto) olisi vuonna 2019 voitu kohtaantotoiminnallisuuden johdosta saada käyttöön noin 200 – 1 200 hlöä ja vuoden 2020 tasossa hiukan vähemmän. Työllisyysvaikutuksia on pidettävä merkittävinä, koska teknologian vaikutus kohtaantoon on varsin pysyväisluonteinen ja vaikutukset kumulatiivisia.

Vaikutukset työttömiin ja TE-palvelujen henkilöasiakkaisiin

Suurin osa työnhakijoista (n. 84 % v. 2019 ja n. 91 % v. 2020) aloittaa työnhakunsa verkkopalvelussa ja sähköistä asiointia hyödynnetään laajasti myös muussa asioinnissa. Uusien digitaalisten asiointipalvelujen on tarkoitus olla nykyisiä digitaalisia palveluja helppokäyttöisempiä ja sujuvoittaa asiakkaiden sähköistä asiointia. Sähköisen asioinnin rinnalla säilyisi edelleen mahdollisuus käydä asioimassa TE-toimistoissa ja kokeilukunnissa tai ottaa yhteyttä puhelimitse työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskukseen.

Työmarkkinatori, sille laadittavat työnhakuprofiilit ja profiileihin liittyvä kohtaantotoiminnallisuus voivat parantaa työnhakijoiden mahdollisuuksia löytää osaamistaan vastaavaa työtä aiempaa sujuvammin. Työnhakuprofiilit ovat anonyymeja, eikä niistä käy ilmi henkilön nimi, ikä, sukupuoli eikä etninen tausta. Tämän kaltaisella anonyymilla hakemuksella arvioidaan ainakin joissain tilanteissa olevan työnhakijoiden yhdenvertaisuutta lisäävä vaikutus.

Arviointia

Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin ehdotettu tiedonsaantioikeutta koskeva muutos on merkityksellinen yksityisyydensuojan kannalta, koska työhallinnon henkilöasiakasta koskevat tiedot ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 25 kohdan nojalla. Koska ehdotettu tiedonsaantioikeus vastaisi laissa jo olevaa julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tuottajan tiedonsaantioikeutta, joka on säädetty perustuslakivaliokunnan myötävaikutuksella (HE 133/2012 vp, PeVL 32/2012 vp), ja säännös olisi voimassa vain ajan, jona työllistymistä tukevan palvelun käsitteen sisältävä harkinnanvaraista kulukorvausta koskeva muutos on voimassa, ehdotuksen katsotaan olevan sopusoinnussa perustuslaissa turvatun yksityisyyden suojan kanssa.

Myös julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin ehdotetut uudet työnhakuprofiilien laatimista, profiilien tietoja ja niiden käyttötarkoituksia, julkaisemista ja hakemista koskevat säännökset ovat merkityksellisiä yksityisyydensuojan kannalta. Työnhakuprofiilien tarkoitus on työnhakijoiden osalta helpottaa ja nopeuttaa työmahdollisuuksien tai työllistymistä ja osaamisen kehittämistä tukevien palvelujen löytämistä. Työnantajien osalta profiilien on tarkoitus helpottaa ja nopeuttaa tekijöiden löytä-

mistä avoimiin tehtäviin. Työnhakuprofiilien laatimis- ja julkaisemismahdollisuuden tarjoaminen olisi uusi julkisen vallan keino edistää sille perustuslain 18 §:n 2 momentissa säädettyä velvollisuutta edistää työllisyyttä ja jokaisen oikeutta työhön. Työnhakuprofiilien laatimis- ja julkaisumahdollisuus on edellytys suunnitellulle kohtaantotoiminnallisuudelle, jonka vuosittaisiksi, kumuloituviksi työllisyysvaikutuksiksi on edellä kuvatuin tavoin arvioitu 200 – 1 200 lisätyöllistä.

Laissa säädettäisiin tiedoista, joita viranomainen voisi käsitellä työnhakuprofiilin laativasta henkilöstä ja näiden tietojen käyttötarkoituksista. Käsiteltäviä tietoja henkilön koulutuksesta, työkokemuksesta, muusta osaamisesta ja työtoiveista olisi pidettävä julkisina henkilötietoina. Profiilin laatija voisi halutessaan lisätä profiiliinsa vapaamuotoisen esittelyn sekä linkkejä palvelualustan ulkopuolisiin palveluihin. Henkilön vapaaehtoisesti profiiliinsa täyttämät tiedot, eivät olisi viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain tarkoittamia viranomaisen tietoja. Vapaamuotoisen esittelyn ja ulkopuolisten linkkien sisältämien tietojen rajaamiseksi ehdotetaan säädettäväksi, ettei profiiliin saa sisällyttää tietoja, jotka on laissa säädetty salassa pidettäviksi. Palvelualustan ylläpitäjällä olisi velvollisuus tiedottaa profiilin laatijaa ennen vapaamuotoisen esittelyn ja linkkien lisäämistä niiden sisältämien tietojen rajoituksista sekä vaikutuksesta hänen henkilötietojensa suojaan. Henkilö voi halutessaan poistaa työnhakuprofiilin ja sen tiedot kokonaan. Työnhakuprofiilin tiedot poistettaisiin viimeistään, kun henkilön edellisestä kirjautumisesta palvelualustalle on kulunut vuosi.

Palvelualustan kohtaantotoiminnallisuus hyödyntäisi työnhakuprofiilin koulutus-, työkokemus-, osaamis- ja työtoivetietoja ja laatisi personoidun listauksen avoinna olevista työmahdollisuuksista tai työpaikkailmoitukseen parhaiten sopivista työnhakuprofiileista. Kohtaantotoiminnallisuus on toteutettu huomioiden yhdenvertaisuutta koskevat vaatimukset, eikä toiminnallisuus hyödynnä syrjintäperusteena käytettäviä tietoja. Palvelualustan kehittämisessä on myös huomioitu saavutettavuutta koskevat vaatimukset. Kohtaantotoiminnallisuus ei estäisi henkilöä näkemästä alustalla julkaistuja työmahdollisuuksia. Ehdotettuun työnhakuprofiileita koskevaan sääntelyyn ei sisälly automaattista päätöksentekoa koskevia säännöksiä. Kohtaantotoiminnallisuus hyödyntäisi yleisessä tietosuoja-asetuksessa tarkoitettua profilointia, mutta profilointia ei käytettäisi päätöksenteon perusteena. Profiloinnista ei seuraisi henkilölle velvollisuuksia, kuten velvollisuutta reagoida työmahdollisuuksiin eikä työnhakuprofiilin näkyminen työnantajalle tulostuvassa sopivimpien profiilien listauksessa myöskään aiheuttaisi profiilin laatineelle henkilölle oikeusvaikutuksia. Viranomaisten käsittelemät työnhakuprofiilien henkilötiedot katsotaan rajatun vain niiden käsittelyn tarkoituksen kannalta välttämättömään ottaen huomioon myös, että työnhakuprofiilin laatiminen on vapaaehtoista ja että sen sisältämät tiedot ja olemassaoloaika ovat henkilön itsensä päätettävissä.

Ehdotetussa työnhakuprofiilin julkaisemista koskevassa säännöksessä olisi kyse henkilötietojen julkaisemista koskevasta sääntelystä. Ehdotetuilla työnhakuprofiilia ja sen julkaisemista koskevilla säännöksillä pyritään edistämään sekä työnhakijoiden työllistymistä että työnantajien osalta osaavan työvoiman saatavuutta nykyistä tehokkaammin ja siten turvaamaan perustuslain 18 §:n 2 momentin mukaisesti jokaisen oikeutta työhön. Vain julkaistuja työnhakuprofiileja voitaisiin käyttää työnantajien kohtaantotoiminnallisuudessa eli esitettäessä kirjautuneelle työnantajalle avoimeen tehtävään sopivimpia tekijöitä. Työnhakuprofiilien julkaiseminen onkin keino parantaa työnantajien mahdollisuutta löytää avoimeen

tehtävään sopivin työntekijä, kun ainoastaan profiilin laatiminen ilman mahdollisuutta sen julkaisemista vaikuttaisi vain työntekijän mahdollisuuteen löytää uusi työpaikka.

Työnhakuprofiilin tietojen on katsottu olevan julkisia henkilötietoja. Profiilin julkaiseminen olisi sen laatimisesta erillinen toimi, joka olisi profiilin laatineelle henkilölle vapaaehtoinen. Profiilin julkaiseminen olisi aina määräaikaista, mutta profiilin laatija voisi määritellä, miltä osin ja minkä aikaa profiili on julkaistuna. Profiilit julkaistaisiin nimettöminä, mutta profiilin laatijan mahdollisesti itsestään tekemä vapaamuotoinen esittely tai lisäämät linkit voisivat paljastaa laatijan henkilöyden, minkä vuoksi ennen esittelyn ja linkkien lisäämistä laatijaa olisi huomautettava niiden vaikutuksista hänen henkilötietojensa suojaan. Julkaistut profiilit olisivat ainoastaan palvelualustalle kirjautuneiden ja vahvasti tunnistautuneiden työnantajien nähtävissä, joten jälkikäteen olisi tarvittaessa selvitettävissä, kuka on hakenut tai katsellut työnhakuprofiilin tietoja. Työnhakuprofiileja olisi mahdollista hakea vain yksittäisinä hakuina siten, että hakuperusteena tulisi käyttää vähintään ammattinimikettä, osaamista tai työskentelyaluetta. Edellä esitetyn perusteella on katsottu, että työnhakuprofiilien tiedot ovat julkaistavissa ehdotetulla tavalla eikä julkaiseminen ole ristiriidassa perustuslaissa turvatun henkilötietojen suojan kanssa.

Voimaantulo

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 2.5.2022. Uuden asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden ja palvelualustan käyttöönotto toteutettaisiin lakien voimaantulon jälkeen vaiheittain siten, että toukokuussa 2022 otettaisiin käyttöön Työmarkkinatori-palvelualusta. Uuden asiakastietojärjestelmäkokonaisuuden käyttöönotto on tarkoitus aloittaa syksyllä 2022.

LIITE Ppt-esitys

Laati: hallitussihteeri Emmi Äijälä

VN/17/2022-TEM-18

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Äijälä Emmi 91220426C

2022-02-28