MTK

KAUSI-TYÖVOIMA 2022

Kati Kuula, MTK

1.3.2022



MTK

Esityksen sisältö:

Tilannekatsaus ja toimenpidetarpeita
diat 3-4

Kausityövoiman rakenne normaalisti
diat 5-6

1.3.2022



Tilannekatsaus

- Päällimmäisenä huoli ukrainalaisten työntekijöiden turvallisuudesta ja voinnista. Työnantajat ovat yhteydessä työntekijöihin.
- Osa tiloista on valmiina ottamaan työntekijöitä ja/tai heidän perheitään vastaan välittömästi turvaan. Tukitoimet tarpeen kunnissa tulijan statuksesta riippumatta.
- Kaikki eivät pääse tai halua lähteä, halukkailla ongelmia liikkua rajoille tai rajoilta eteenpäin.
- Työntekijöiden ja muiden tulijoiden, jotka voivat ja haluavat työskennellä, mahdollisuus hakea lupaa Suomessa ja saada työnteko-oikeus tärkeää. Maahantulon sujuvuus kaikille tulijoille (myös muut maat kuin Ukraina), esim. kausityötodistuksen pidentäminen.

Tilannekatsaus

- Koronakriisi jo näytti meille, mitä haasteita voi työvoiman saatavuuden osalta olla. Nyt on paremmin valmistauduttu.
- Verkostoyhteistyö. Maaseudun rekrytointipalvelut. Neuvonta. Kausityönantajan tietopankki ja työkalut rekrytointiin ja työvoimakysymyksiin.
- Kausityövoiman saatavuuden varmistaminen lyhyemmällä ja pidemmällä tähtäimellä. Kriisin pitkäkestoiset vaikutukset.
- Kotimaisen työvoiman kannusteet.
- Osa tiloista on aloittanut varautumisen ja esimerkiksi käynnistänyt korvaavan/täydentävän rekrytoinnin (kotimaa, EU-maat, Moldova, Serbia..)

Taustaa: Kausityövoiman rakenne

- Ukrainalaisille myönnetty vuonna 2021
  - 13 300 kausityötodistusta ja
  - 1411 kausityölupaa 3-6kk sekä joitakin satoja kausityölupaa 6-9 kk
- Kausityötodistukset, muut maat
  - esim. Moldova, Serbia, Bosnia ja Hertsegovina sekä yksittäisiä todistuksia monista eri maista. Iso-Britannia)
- Kausityöluvat, muut maat
  - 3-6 kk lupia myönnetty noin 200 (Venäjä, Thaimaa, Valko-Venäjä, Albania)
  - 6-9 kk lupia myönnetty 400 (eri maat, sisältää myös Ukrainan)
- 6000 kausityöntekijää tuli loppuvuodesta
- Kausityöviisumilla tulevat (esim. Thaimaa, Venäjä, Valko-Venäjä) ja EU-maista tulevat työntekijät (n. 3000, arvio vuodelta 2020).

Taustaa: Kausityövoiman rakenne

- **Kaikki lähtömaat ja kausityöt 2021:**
  - **Kausityötodistukset:**
    - **Naisia 60 % ja miehiä 40 %**
    - **18-34 v. 50 % ja 35-64 v. 50 %**
  - **Kausityöluvat:**
    - **Naisia 44 % ja miehiä 56 %**
    - **18-34 v. 50 % ja 35-64 v. 50 %**

Lähteet: Migri, Kolmansista maista tulevien kausityöntekijöiden houkuttelu ja suojelu Euroopan Unionissa – Suomen kansallinen raportti.

Kiitos!

Kati Kuula
045 112 9173
kati.kuula@mtk.fi

1.3.2022

