Lähettäjä: Simo Klem
Lähetetty: torstai 22. joulukuuta 2022
Vastaanottaja: Työelämä Tasa-arvovaliokunta
Aihe: Lisälausunto palkkatuesta

Hei, ehtisikö vielä tehdä lisähuomion/-lausunnon hallituksen lakiesityksestä koskien palkkatuen uudistamista? Mm. kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä edistävät tahot ovat huomanneet seikan, jolla voi olla kielteisiä vaikutuksia vammaisten ihmisten työllistymiseen. Lakiesityksessä todetaan, että ”palkkatukea ei … voitaisi myöntää samalle työnantajalle uudestaan ennen kuin samalla työnantajalla tehdyn palkkatukijakson päättymisestä on kulunut kolme vuotta”
(s. 47 https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Documents/HE_175+2022.pdf).

Monilla vamman tai sairauden vuoksi palkkatuen piirissä olevilla työsuhteet eivät välttämättä ole koko ajan jatkuvia, vaan saattavat olla esim. kausi- tai sesonkiluontoisia. Onko vaarana, että kyseinen rajaus koskisi myös vamman tai sairauden perusteella myönnettävää palkkatukea?

Ystävällisin terveisin,

Simo Klem

Työllisyysasiantuntija
Kehitysvammaliitto
simo.klem@kvl.fi