Tarkastusviraston tilinpäätös 2022

Valtiontalouden tarkastusvirasto
Statens revisionsverk

Sisällys

- Vaikuttavuus
- Tulostavoitteet
- Toiminnallinen tehokkuus
- Tuotokset ja laadunhallinta
- Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen
- Tilinpäätösanalyysi
- Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Vaikuttavuus

Vaikuttavuus

- Vaikuttavuustarkastelussa on huomioitu
  - sidosryhmäkyselyn tulokset ja kehitys vuosien 2015, 2019 ja 2022 välillä
  - tarkastussuositusten toteutumisprosentti
  - tulostavoitteiden kehittyminen



Kokonaisuutena arvioiden tarkastusviraston vaikuttavuuden voidaan katsoa pysyneen edellisvuoden tasolla.

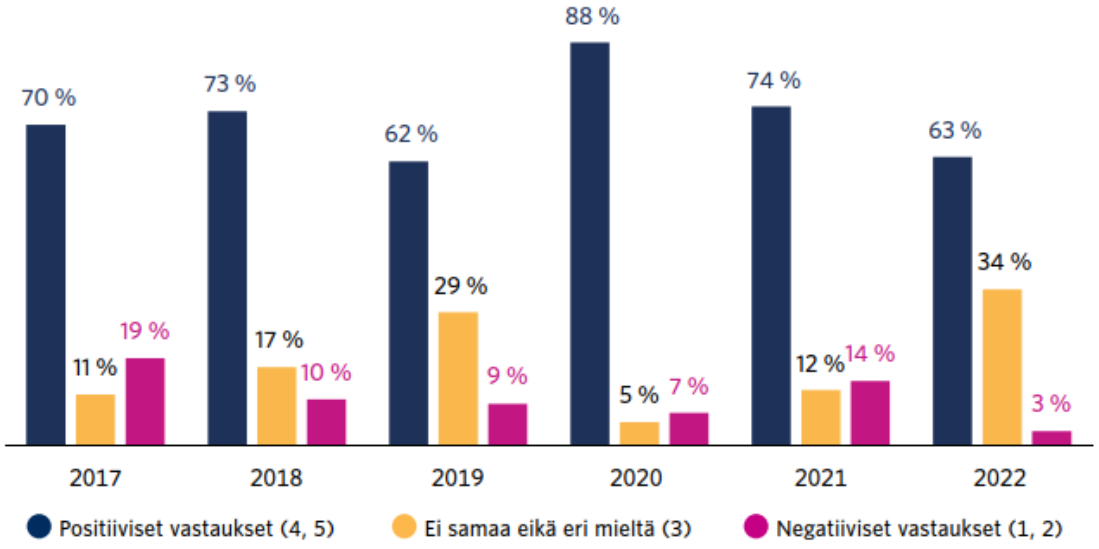
Tulostavoitteet

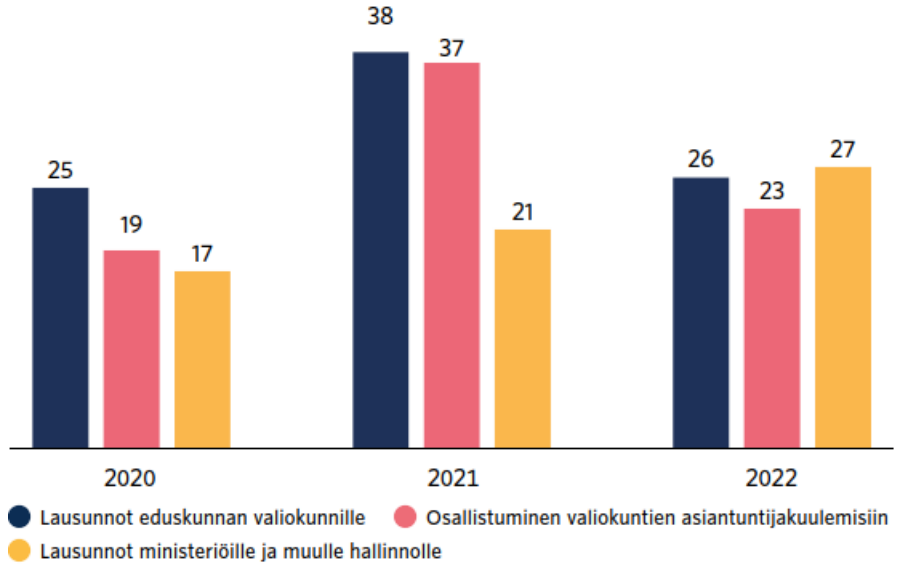
Tulostavoitteet

1) Tuotamme päätöksentekijöille toiminnan kehittämiseen ajankohtaista ja olennaista tietoa

Arvio: Tavoite on toteutunut melko hyvin.

Mittari: Tarkastussuunnitelman toteutuminen, sidosryhmäkyselyt, palautekysely, suositusten toimeenpanoprosentti, lausuntojen ja kuulemisten määrät, ulkoisten verkkosivujen kävijämäärät, blogien ja katsausten lukijamäärät, Twitterin kohderyhmien sitoutumisaste





Saimme toimintamme kehittämiseen ajankohtaista ja olennaista tarkastustietoa
(Asteikko: 1–5, EOS)

Tulostavoitteet

2) Kannanottomme on huomioitu finanssipolitiikan valmistelussa ja päätöksenteossa.

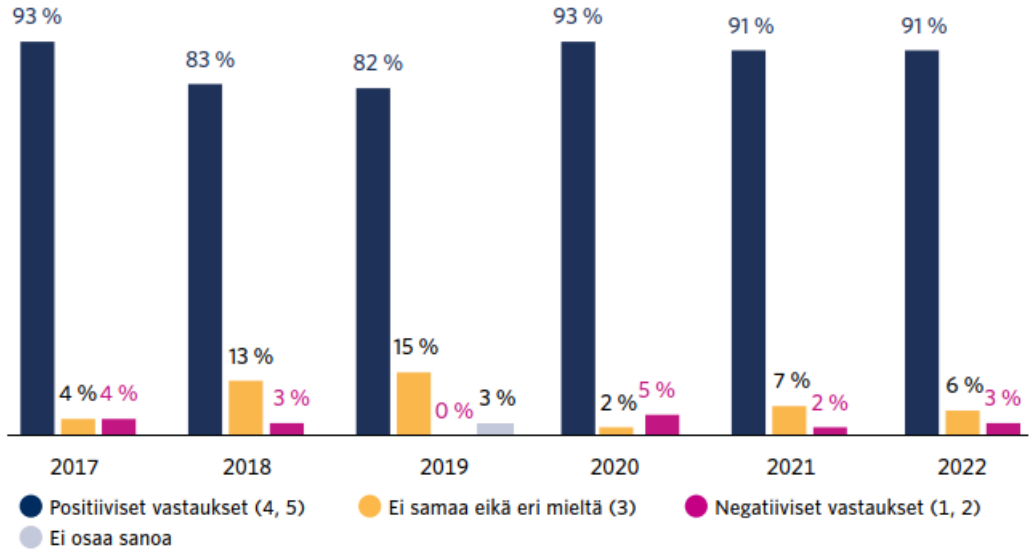
Arvio: Tavoite on toteutunut osittain.

Mittari: Itsearviointi

3) Asiakkaamme arvostavat vuorovaikutustamme ja yhteistä dialogia.

Arvio: Tavoite on toteutunut melko hyvin.

Mittari: Sidosryhmäkysely, palautekysely, työryhmien osallistujamäärät



Olimme tyytyväisiä yhteistyöhön tarkastuksen aikana (Asteikko: 1–5, EOS)

Tulostavoitteet

4) Monipuolistamme tiedonmuodostuksen menetelmiä.

Arvio: Tavoite on toteutunut osittain.

Mittari: Uusien menetelmien käyttöönottojen määrä, monilajitarkastusten määrä, monilajitarkastusten suositusten toimeenpanoprosentti

5) Osaaminen vastaa toiminnan tarpeita.

Arvio: Tavoite on toteutunut osittain.

Mittari: Kriittisten osaamisalueiden henkilöstökysely ja osaamiskeskustelu

6) Työyhteisömme on hyvinvoiva.

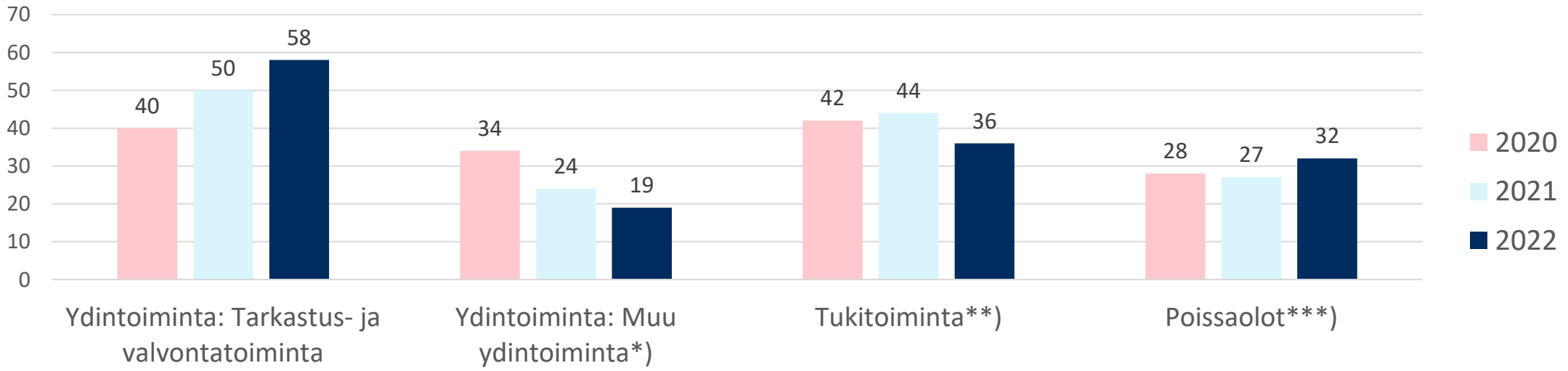
Arvio: Tavoite on toteutunut melko hyvin.

Mittari: Henkilöstökysely, fiilismittari ja sairaspoissaolojen määrä

Toiminnallinen tehokkuus

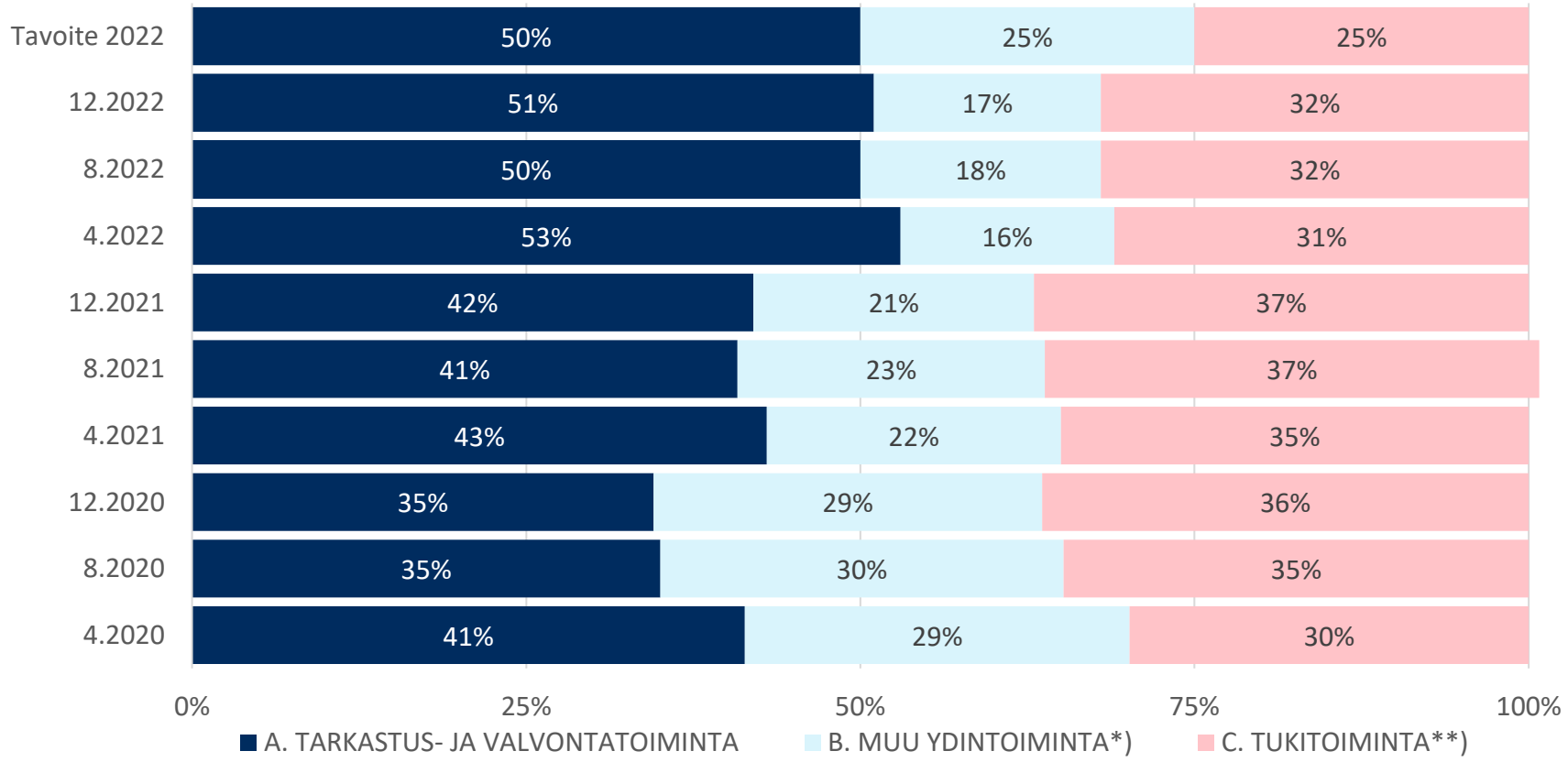
Työajan kohdentuminen

- Tarkastus- ja valvontatoimintaan käytetty työaika kasvoi 8 htv:llä
- Muuhun ydintoimintaan*) käytetty työaika väheni 5 htv:llä
  - Tarkastustoiminnan suunnittelun prosessia sekä kansainvälisen toiminnan käytäntöjä tarkistettiin edellisvuonna
  - Digitalisaatiokehittämisen tavoitteita oli täsmennetty



*) Muuhun ydintoimintaan sisältyy ydintoiminnan johtaminen, kehittäminen ja suunnittelu, kansainvälinen toiminta, laatutoiminta, arviointi ja kantelut sekä vaikuttavuus ja sidosryhmätyö.
**) Tukitoimintaan käytetty työaika muodostuu pääosin varsinaisista tukipalveluista, hallinnollisesta johtamisesta ja koko henkilöstön työyhteisötoiminnasta ja osaamisen kehittämisestä.
***) Poissaoloihin sisältyvät palkalliset lomat ja lomarahan vaihtovapaa (72 %), sairauspoissaolot (13 %) ja muut palkalliset poissaolot (15 %).

Työajan kohdentuminen päätoiminnoille



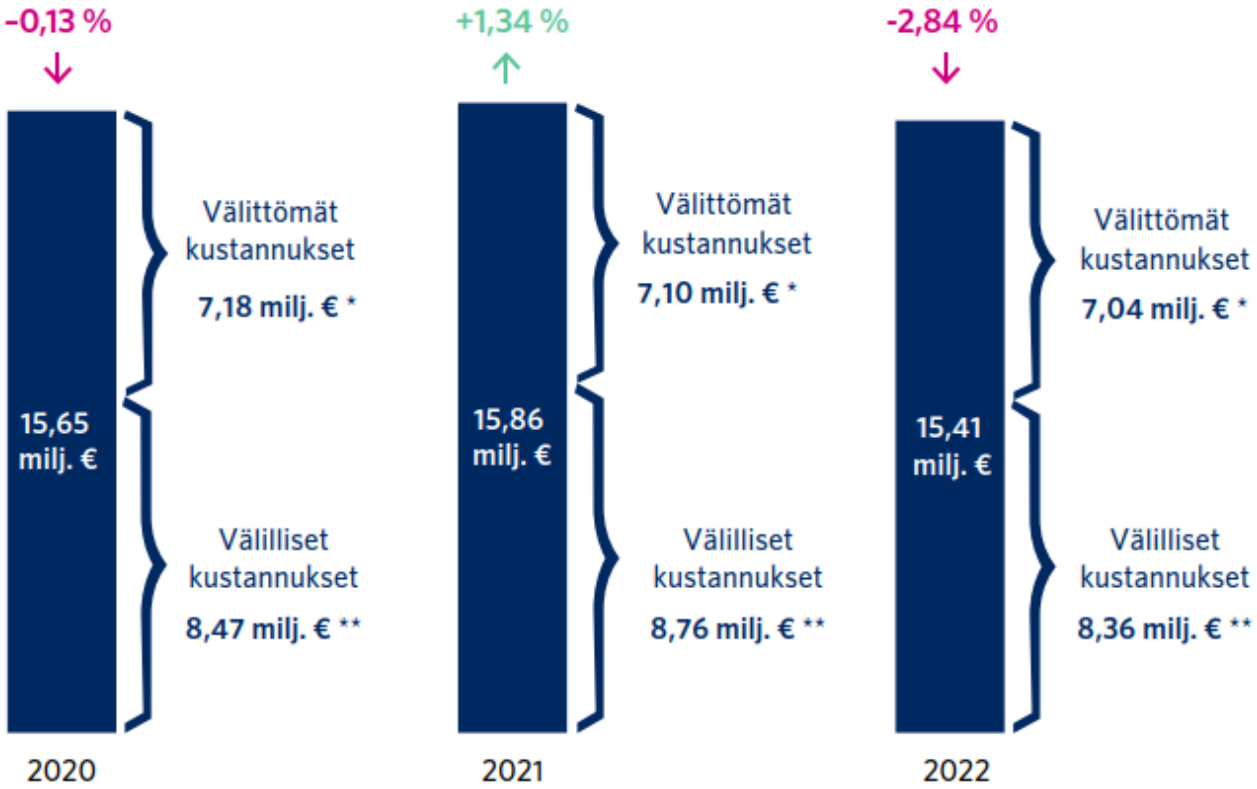
*) Muuhun ydintoimintaan sisältyy ydintoiminnan johtaminen, kehittäminen ja suunnittelu, kansainvälinen toiminta, laatutoiminta, arviointi ja kantelut sekä vaikuttavuus ja sidosryhmätyö.
**) Tukitoimintaan käytetty työaika muodostuu pääosin varsinaisista tukipalveluista, hallinnollisesta johtamisesta ja koko henkilöstön työyhteisötoiminnasta ja osaamisen kehittämisestä.

Lähde: Kieku, luvut eivät sisällä poissaoloja

Toiminnallinen tehokkuus

- **Toiminnan kokonaiskulut:**
  - Laskivat edelliseen vuoteen verrattuna
    - asiantuntija- ja koulutuspalveluhankinnat -537 keur (-50,1 %)
  - Välillisten kustannusten osuus 54 % kokonaiskuluista
    - Sisältävät ydintoiminnalle vyörytetyt tukitoimintojen ja palkallisten poissaolojen kustannukset
- **Ydintoimintaan käytetyn työpäivän kustannus:**
  - 2022: 788 eur (2021: 842 eur, 2020: 830 eur)
  - Tarkastus- ja valvontatoimintaan käytetyn työajan kasvu ja toisaalta tukitoimintaan käytetyn työajan väheneminen tehollisesta työajasta vaikutti työpäivän kustannukseen

Toiminnan kokonaiskulujen kehitys 2020–2022



*) Ydintoimintaan kohdistetut välittömät kustannukset sisältäen henkilöstökustannukset.
**) Ydintoiminnalle vyörytetyt tukitoimintojen ja palkallisten poissaolojen kustannukset.

Toiminnan kustannusten ja työajan jakautuminen toiminnoittain

Kokonaiskustannukset toiminnoittain (1000 €)	2021 Välittömät kustan-nukset	2021 Välilliset kustan-nukset	2021 Kustan-nukset yhteensä	2021 Työaika (HTV)	2022 Välittömät kustan-nukset	2022 Välilliset kustan-nukset	2022 Kustan-nukset yhteensä	2022 Työaika (HTV)
Tarkastus- ja valvontatoiminta	4 333	5 894	10 227	50,1	4 909	6 257	11 166	57,9
Tilintarkastus	1 317	1 810	3 127	15,4	1 523	1 928	3 451	17,8
Tuloksellisuustarkastus	1 278	1 699	2 978	14,4	1 657	2 128	3 785	19,7
Monilajitarkastus	434	622	1 057	5,3	174	233	407	2,2
Laillisuustarkastus	460	589	1 049	5,0	494	551	1 045	5,1
Finanssipolitiikan valvonta (IFI)	385	451	836	3,8	334	406	741	3,8
Vaali- ja puoluerahoitusvalvonta	233	383	616	3,3	333	561	894	5,2
Finanssipolitiikan tarkastus	113	170	283	1,4	187	264	451	2,4
Jälkiseuranta	114	169	282	1,4	88	111	199	1,0
Avoimuusrekisteri					117	75	192	0,7
Muu ydintoiminta	2 767	2 864	5 630	24,3	2 134	2 105	4 240	19,5
Ydintoiminnan johtaminen	981	910	1 891	7,7	770	655	1 425	6,1
Kansainvälisyys	379	566	945	4,8	399	516	915	4,8
Ydintoiminnan kehittäminen	580	360	940	3,1	393	281	674	2,6
Ydintoiminnan suunnittelu	364	449	813	3,8	233	257	490	2,4
Laatu, arviointi ja kantelut	231	312	543	2,7	182	230	412	2,1
Vaikuttavuus ja sidosryhmätyö	231	268	498	2,3	157	166	323	1,5
Kaikki yhteensä	**7 099**	**8 758**	**15 857**	**74,4**	**7 043**	**8 363**	**15 405**	**77,3**

Tuotokset ja laadunhallinta

Kertomusten määrät 2022

69 Tilintarkastuskertomusta

9 Tuloksellisuustarkastuskertomusta

6 Eduskuntakertomusta

\- Laillisuustarkastuskertomusta

2 Monilajitarkastusta

1 Finanssipolitiikan tarkastuskertomus

Muiden suoritteiden määrät 2022

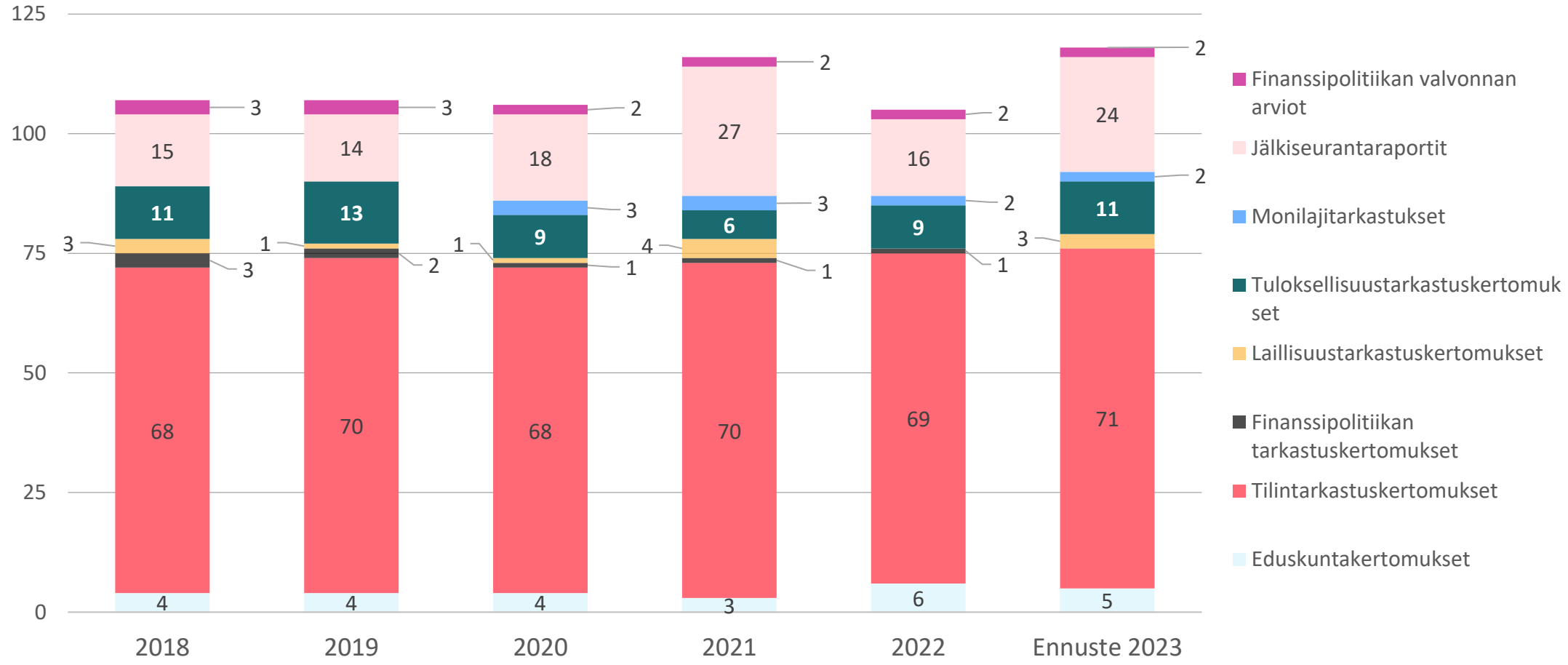
16 Jälkiseurantaraporttia

1 Muistio

123 Kantelu- ja väärinkäytösilmoitusta

76 Lausuntoa ja valiokuntakuulemista

Tarkastus- ja valvontatoiminnan suoritteet



- Tarkastus- ja valvontatoiminnan suoritteiden kokonaismäärä laski vuonna 2022, johon vaikutti pääosin jälkiseurantaraporttien määrän väheneminen edellisvuoteen verrattuna.
- Laillisuustarkastuskertomusten määrä on laskenut, sen sijaan tuloksellisuustarkastuskertomusten ja eduskuntakertomusten määrä kasvoi.
- Vuodesta 2020 lähtien on tehty myös monilajitarkastuksia, joista osa on raportoitu tuloksellisuustarkastuksina.
- Tilintarkastuskertomusten ja FIPO-valvonnan arvioiden määrä on luonteeltaan vakio. Puolueorganisaatioiden tarkastukset raportoidaan puoluerahoitusvalvonnan eduskuntakertomuksessa.

Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkilöstömäärä (htv) ja vakinaiset - määräaikaiset

Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet	2020	2021	2022	Vuosimuutos-%
Henkilöstömäärä 31.12.	146	144	145	0,7
Naiset	83	81	83	2,5
Miehet	63	63	62	-1,6
Henkilötyövuodet	145,2	145,4	145,2	-0,1

Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön lukumäärä	2020	2021	2022	Vuosimuutos-%
Vakinaiset	124	128	127	-0,8
Naiset	67	70	71	1,4
Miehet	57	58	56	-3,4
Määräaikaiset	22	16	18	12,5
Naiset	16	11	12	9,1
Miehet	6	5	6	20,0

Vaihtuvuus ja muu työhyvinvointi

Vaihtuvuus ja muu työhyvinvointi	2020	2021	2022	Vuosimuutos-%
Lähtövaihtuvuus (%-osuus henkilöstöstä)	15,1 %	13,2 %	13,1 %	-0,8
Toisen työnantajan palvelukseen (%-osuus henkilöstöstä)	4,8 %	5,6 %	3,4 %	-39,3
Tulovaihtuvuus (%-osuus henkilöstöstä)	13,7 %	11,1 %	15,2 %	36,9
Sairauspoissaolot (pv/htv)	3,4	3,4	6,6	57,1
Työterveyspalvelujen kustannukset nettona (€/htv)	985 €	944 €	1 083 €	14,8
Työhyvinvointi, kokonaistyötyytyväisyyskeskiarvo kun arviointiasteikko 1–5 (VMbaro käytössä v. 2020 alkaen)	3,45	3,34	3,41	-
Fiilismittari, yleisen fiiliseksen kehittyminen ja teema-alueet keskiarvo arviointiasteikko 1–5 (käytössä v. 2021 alkaen)	-	3,5	3,6	-

Lähtövaihtuvuusluku kokonaisuudessaan sisältää toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden lisäksi myös eläkkeelle siirtyneet sekä määräaikaisten palvelussuhteiden päättymiset.

Koulutustasoindeksi

Tarkastusviraston henkilöstö on korkeasti koulutettua.

- Henkilöstön koulutustasoindeksi on 6,7 (2021: 6,8).
- Vuoden lopussa vähintään ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden osuus oli 79,3 prosenttia koko henkilöstöstä.
- Tutkijakoulutuksen suorittaneiden osuus oli 13,8 prosenttia.

Koulutus

Koulutus ja kehittäminen	2020	2021	2022	Vuosimuutos-%
Koulutukseen osallistuminen (euroa/htv) [1]	1 914 €	942 €	470 €	-50,1
Koulutukseen osallistuminen (työpäivät/htv) [1]	7,1	4,8	2,5	-47,2
Henkilökierto (työpäivät/htv)	3,1	0,8	0,3	-69,0

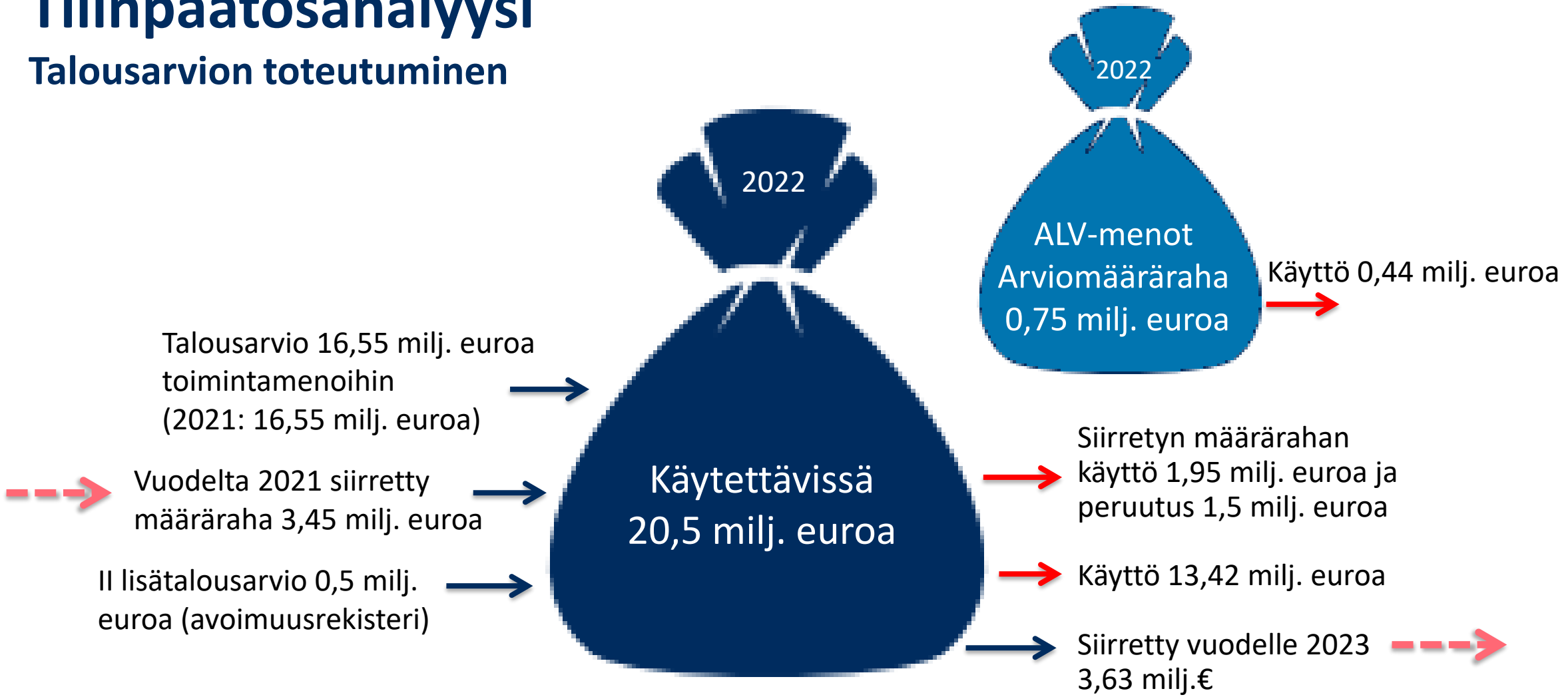
[1] Ei sisällä menetetyn työajan palkkakustannuksia eikä omaehtoista ammattitaidon kehittämistä.

Osaamisen kehittämiseen käytetty euromäärä on vähentynyt vuodesta 2021 50,1 prosenttia ja koulutukseen käytetty aika väheni vuoteen 2021 verrattuna 47,2 prosenttia. Osaltaan tätä selittää virastossa aiempina vuosina käynnissä olleiden pitkien koulutusohjelmien päättyminen ja kustannusten osalta myös etä- tai verkkokoulutuksien lisääntyminen, mikä on vähentänyt matka- ja majoituskustannuksia. Henkilökiertoihin käytetty työaika väheni 69 prosenttia.

Tilinpäätösanalyysi

Tilinpäätösanalyysi

Talousarvion toteutuminen



Tilinpäätösanalyysi

Tuotto- ja kululaskelma

- Tarkastusviraston toiminnan kulut olivat 15 409 723 euroa vuonna 2022 ja laskivat edelliseen vuoteen verrattuna (15 861 496 euroa vuonna 2021).
- Suurin osa toiminnan kuluista on henkilöstökuluja (12,7 milj. euroa), joiden osuus oli 82,6 prosenttia kaikista toiminnan kuluista. Toiseksi suurin kuluerä on palvelujen ostot (1,6 milj. euroa), joiden osuus oli 10,3 prosenttia toiminnan kuluista. Henkilöstökulut kasvoivat noin 0,3 prosenttia ja palvelujen ostot toteutuvat edellisvuotta pienempinä (-27,5 %), johon vaikutti erityisesti asiantuntija- ja koulutuspalveluhankintojen väheneminen (-50,1 %).
- Aineet, tarvikkeet ja tavarat (162 697 euroa) toteutuivat edellistä vuotta suurempina (72,4 %). Muutos johtui IT-laitteiden uusimisesta. Muut kulut (326 495 euroa) kasvoivat noin 15,8 prosenttia, joka johtui pääosin koronapandemian jälkeen tapahtuneesta matkustuksen osittaisesta palautumisesta.

Tilinpäätösanalyysi

Tarkastusviraston tase kasvoi hieman tilikauden 2022 aikana.

- Vaali- ja puoluerahoitusvalvonnan järjestelmän keskeneräinen hankinta (62 690 euroa vuonna 2022)
- Siirtosaamiset 13 814 euroa
- Ostovelat pienenivät **42,2** prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna
- Siirtovelat kasvoivat **3,3** prosenttia lomapalkkavelan kasvun vuoksi

Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

Sisäisen valvonnan arviointi- ja vahvistuslausuma

- Tarkastusviraston johto toteaa tehdyn sisäisen valvonnan arviointityön pohjalta, että ***sisäinen valvonta ja riskienhallinta täyttävät niille säädetyt vaatimukset, lukuun ottamatta aikaisemmin havaittuja puutteita ohjausympäristössä*.**
- Pääosa ohjausympäristön puutteista on korjattu vuoden 2022 aikana toteutetun organisaatiomuutoksen valmistelun yhteydessä toteutetuilla uudistuksilla, mutta uudistukset tulevat voimaan vasta vuoden 2023 alusta.

Vuonna 2023 keskeisimmät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämiskohteet

- Jatketaan riskienhallintatyötä siten, että tunnistetaan tavoitteiden saavuttamiseen liittyviä riskejä kaikissa toiminnoissa ja eri organisaatiotasoilla.
- Viraston henkilöstön osaamista kehitetään vastaamaan viraston päivitettävää strategiaa ja tunnistettuja osaamisalueita.
- Henkilöstön työhyvinvointiin kiinnitetään huomioita ja sitä kehitetään jatkuvasti tarkastusviraston toiminnassa. Työhyvinvointia seurataan lisäksi säännöllisesti henkilöstökyselyin ja työhyvinvointia kehitetään muun muassa toteuttamalla työhyvinvointikyselyiden tulosten pohjalta valitut kehittämistoimenpiteet.
- Jatketaan edelleen tiedonhallinnan toimintaprosessien, niiden toteuttamista vaativien roolien, arkkitehtuurin, tietoturvan, tietosuojan ja palveluiden kehittämistä.

Kiitos!


VALTIONTALOUDEN TARKASTUSVIRASTO
STATENS REVISIONSVERK

Tack!