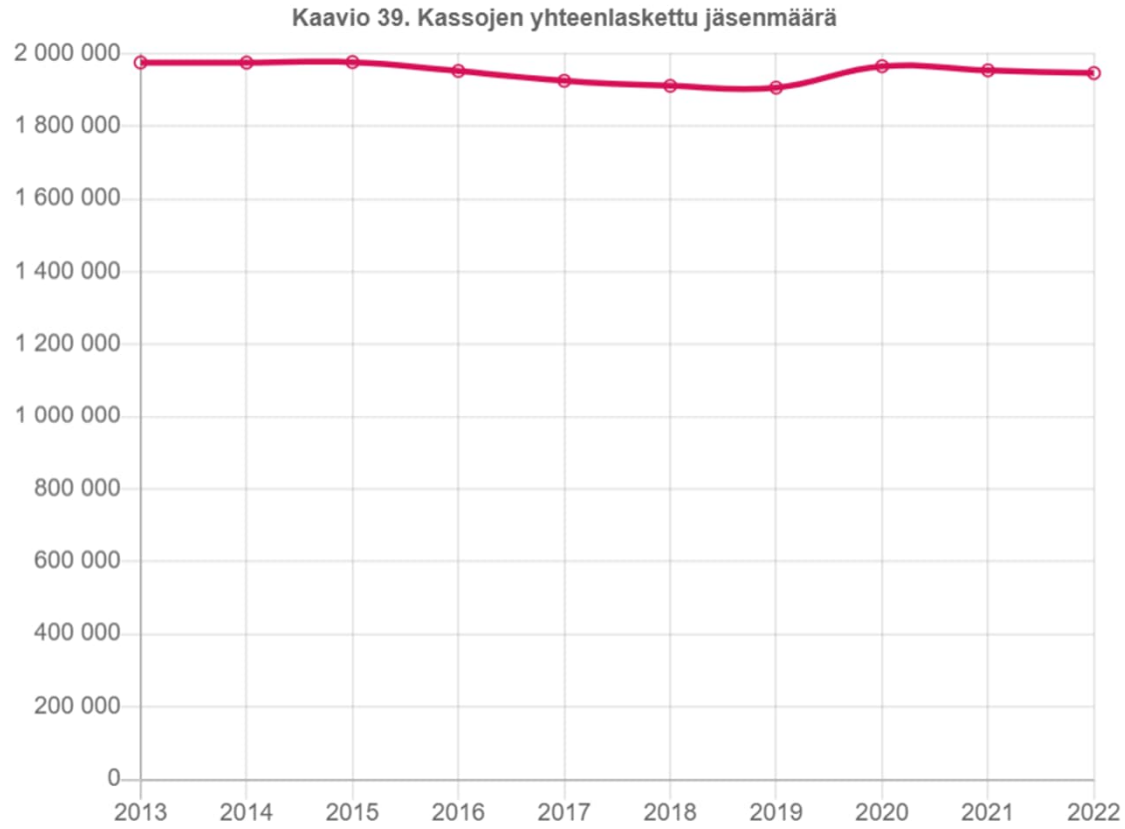
Työssäoloehdon pidennys 12 kuukauteen ja työttömyyden kesto

20.10.2023

Jäsenmäärä

- Työttömyyskassoissa oli vuoden 2022 lopussa 1,95 miljoonaa jäsentä.
- Jäsenmäärä on pysynyt tasaisena.
- Tietoa jäsenyyksien kestosta ei tällä hetkellä ole.



Työssäoloehdon pidennys

- Hallitus aikoo esittää ansiosidonnaisen työssäoloehdon pidennystä 12 kuukauteen.
- Nykyisin työssäoloehto täyttyy kun henkilö on työskennellyt kassan jäsenenä 18 tuntia viikossa 26 viikon ajan (noin 6 kk).
  - Alle 18-tuntiset työviikot jätetään huomioimatta työssäoloehdossa.
  - Myös etuuden määrä lasketaan 18-tuntisten työviikkojen perusteella.
  - Esim. opettajilla työssäoloehto täyttyy pienemmällä tuntimäärällä.
  - Työaikaa tarkastellaan todellisen toteuman mukaan.

Työssäoloehdon pidennyksen vaikutus

- Tietoa siitä, kuinka monella täyttyisi 12 kuukauden työssäoloehto ei kassoissa ole.
  - Kassa pyytää tiedot vain kuuden kuukauden ajalta.
- Arvio on, että muutos vaikuttaa erityisesti nuoriin ja pitkäaikaistyöttömiin.
  - Nuoret eivät ehdi täyttää työssäoloehtoa. Myös työttömyysriski on nuorten kohdalla suuri.
  - Pitkäaikaistyöttömät tai henkilöt, joilla on pirstaleinen työura, ovat suuremmassa vaarassa tippua työmarkkinatuelle.
  - Pitkäaikaistyöttömien tilannetta vaikeuttaa edelleen se, että työssäoloehdon kertyminen palkkatuetusta työstä aiotaan lopettaa.

Työssäoloehdon pidennyksen vaikutus (VM)

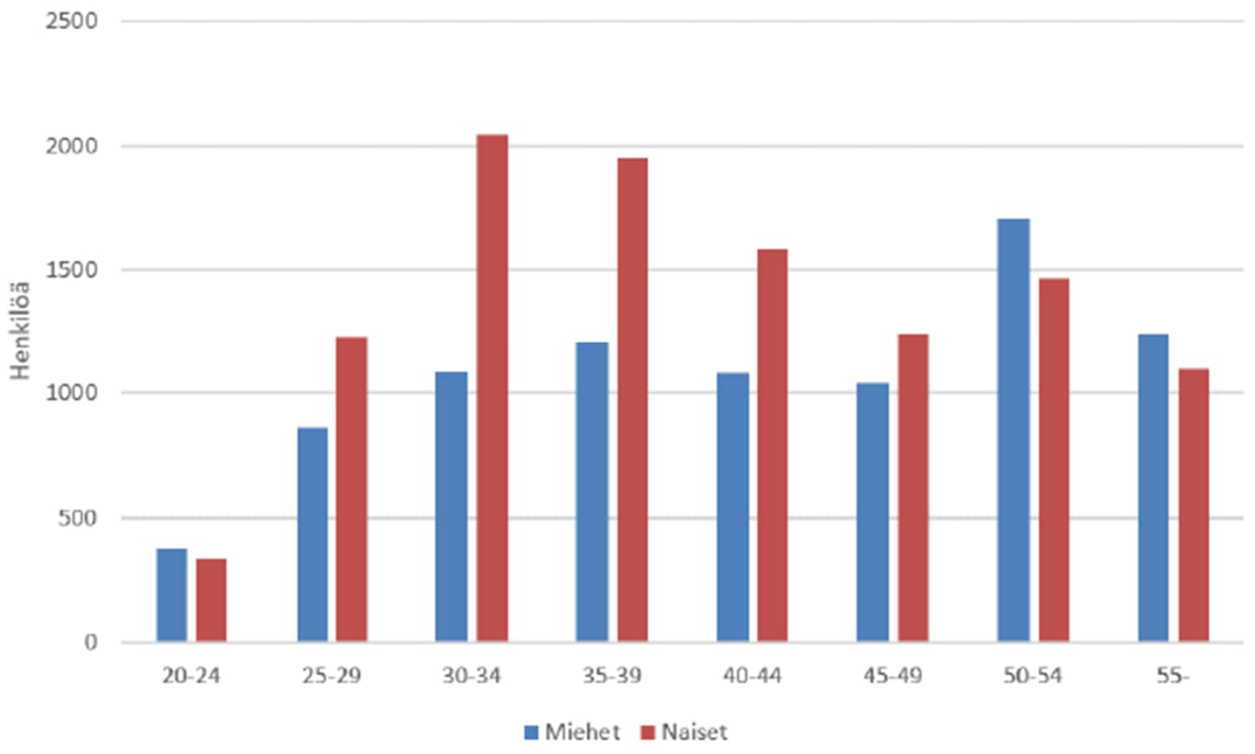
- **Valtiovarainministeriön tekemän arvion mukaan muutos vähentäisi ansiopäivärahan saajien määrää noin 17 prosentilla.**
- **Jos työttömyysaste on 6,7 prosenttia, vähennys tarkoittaisi poikkileikkaustilanteessa noin 18 000 henkilöä.**
- **Vuositasolla kohderyhmän koko olisi selvästi tätä suurempi, sillä keskimääräinen ansiopäivärahakauden kesto on reilut 100 maksupäivää.**

Lähde: Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta

Kohdentuminen iän ja sukupuolen mukaan (VM)

- **VM on arvioinut työssäoloehdon pidentämisen vaikutusta iän ja sukupuolen mukaan.**
- **Huom. esim. perhevapaita ja opiskelua ei ole huomioitu.**

Kuvio 1 Arvio ansiopäivärahalta putoavien määrästä työssäoloehtoa pidennettäessä 6 kuukaudesta 12 kuukauteen iän ja sukupuolen mukaan. Lähde: SISU-mikrosimulointimalli, VM:n laskelma.

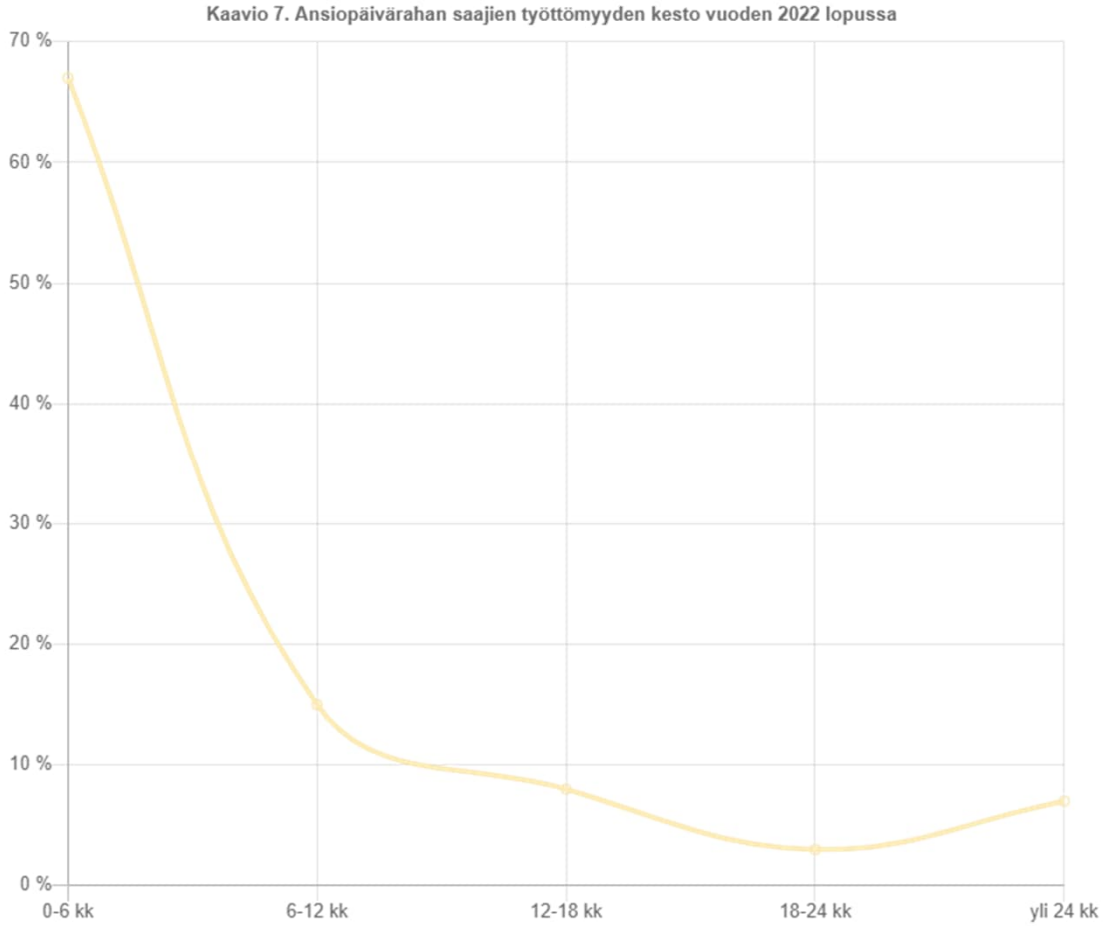


Lähde: [Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta]

Työssäoloehdon pidennyksen vaikutus jäseneen

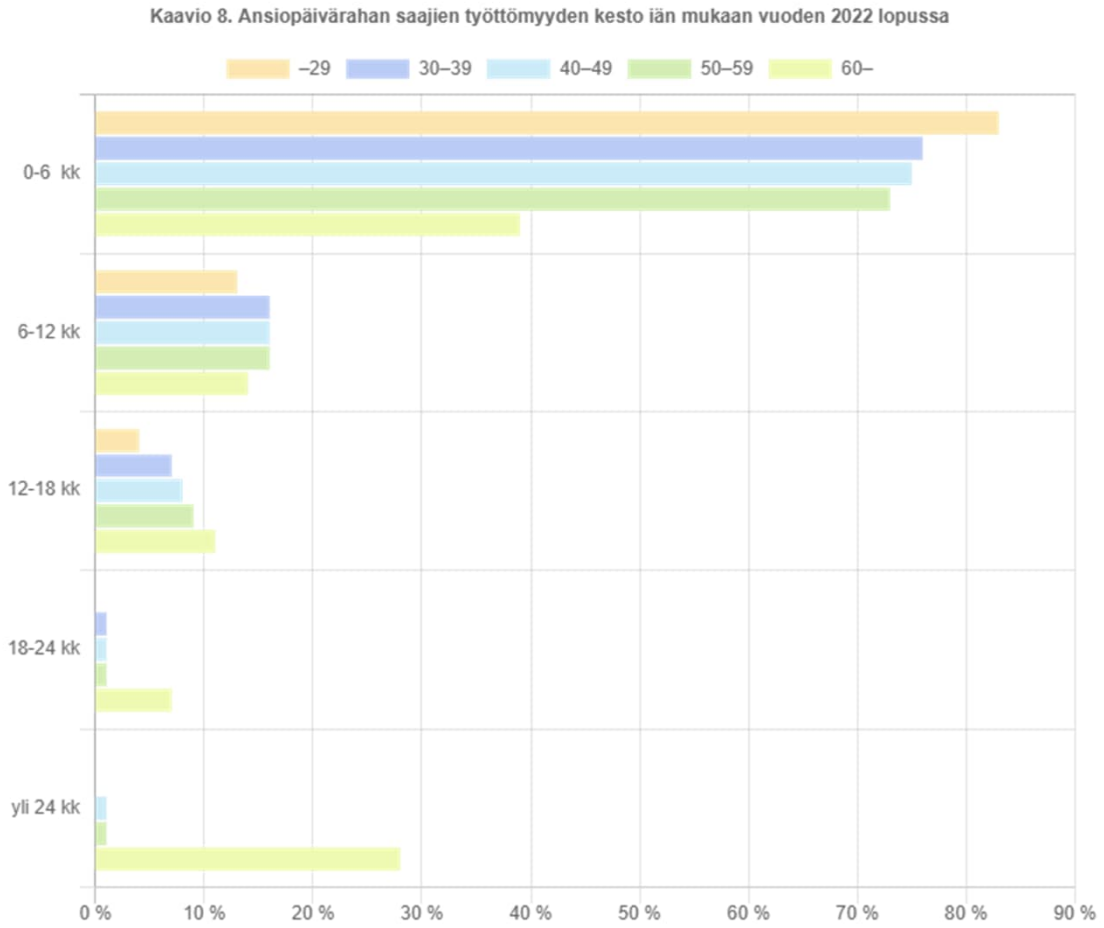
- Työssäoloehdon täyttyessä kassan jäsenelle voidaan maksaa ansiopäivärahaa, joka perustuu palkkaan.
  - Keskimääräinen täysi ansiopäiväraha on noin 1 600 euroa kuukaudessa.
- Jos työssäoloehto ei täyty, henkilö saa työmarkkinatukea Kelasta.
  - Työmarkkinatuen täysi määrä on noin 800 euroa kuukaudessa.
- Porrastuksen myötä ero pienenee.
  - Ansiopäivärahan määrä aiotaan porrastaa. Porrastuksen myötä keskimääräinen päiväraha tippuisi 1 280 euroon kahden kuukauden työttömyyden jälkeen.

Työttömyyden kesto



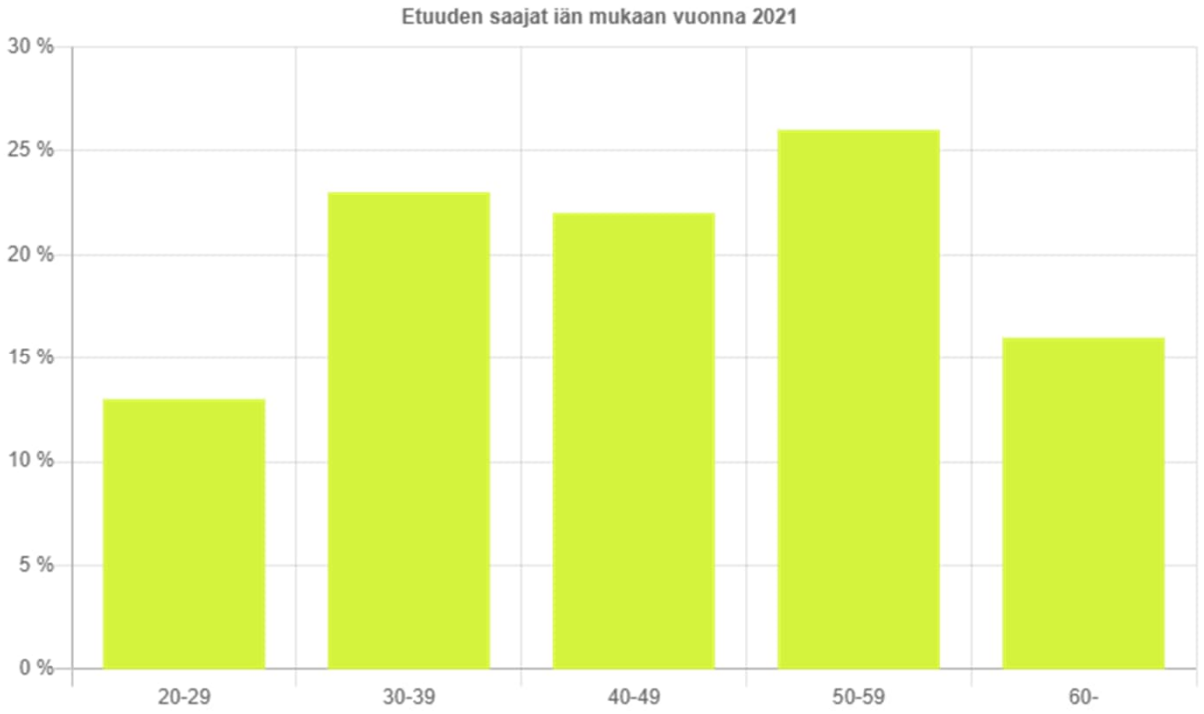
- **Vuoden 2022 lopussa ansiopäivärahan saajien työttömyys oli kestänyt tyypillisesti enintään kuusi kuukautta.**
- **67 % ansiopäivärahan saajista oli ollut työttömänä enintään kuusi kuukautta.**
- **24 % ansiopäivärahan saajista oli ollut työttömänä enintään kuukauden ja 45 % kolme kuukautta.**
- **https://www.tyj.fi/tilastot/#kesto**

Ikä on yhteydessä työttömyyden kestoon



- Ikä on yhteydessä työttömyyden kestoon
- Alle 30-vuotiaiden työllistyminen on erityisen nopeaa ja 83 % ikäryhmästä oli vuoden 2022 lopussa ollut työttömänä enintään puoli vuotta.
- 60 vuotta täyttäneiden kohdalla 39 % oli ollut työttömänä enintään puoli vuotta.
- https://www.tyj.fi/tilastot/#kesto

Etuudensaajat iän mukaan



- **26 % ansiopäivärahan saajista oli viime vuonna 50-59-vuotiaita. Seuraavaksi yleisin ryhmä olivat 30-39-vuotiaat, joita oli 23 %.**
- **Naisia etuudensaajista oli 50 % ja miehiä 50 %.**

Linkkejä

- www.tyj.fi/tilastot
- www.tyj.fi/faktaa

Kiitos

aki.villman@tyj.fi