ALIUPSEERILIITTO RY –
UNDEROFFICERSFÖRBUNDET RF

Suomen Eduskunta
Puolustusvaliokunta

Lausunto HE41/2023 vp

3.11.2023

Aliupseeriliitto ry:n lausunto Valtion talousarvioon vuodelle 2024 ja julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2024-2027

Pyydettynä lausuntona Aliupseeriliitto ry toteaa seuraavaa:

1. Henkilöstön määrään osalta on hyvä, että liittoutumisen vuoksi syntyvä lisätarve on mainittu erikseen. Puolustusvoimien tehtävät ovat lisääntyneet nykyisen turvallisuustilanteen vuoksi. Henkilöstön määrää tulee kasvattaa edelleen suunnitelmallisesti ja määrätietoisesti myös tulevina vuosina. Henkilöstön työssäjaksaminen on kyettävä turvaamaan. Työaikasuojelun parantamisella voidaan taata palautuminen erilaisista tehtävistä. Erityisesti lisääntynyt harjoitus- ja valmiudellinen toiminta rasittaa henkilöstöä merkittävästi.

   Sopimussotilaiden määrän on tarkoitus vakiintua noin 500 tehtävään. Tämä muodostaa hyvän rekrytointipohjan vakinaisiin tehtäviin. Samalla on kuitenkin huomioitava, että työharjoittelijat vaativat peruskoulutetun henkilöstön mentorointia ja työnohjausta. Sopimussotilaiden suorittamiin tehtäviin on kiinnitettävä huomiota. Nyt on nähtävissä, että heitä suunnataan sotilaan peruskoulutusta vaativiin tehtäviin. Näin toimittaessa vaarantuu palvelusturvallisuus ja sopimussotilaana toimivan henkilön oikeusturva. Työharjoittelijalla ei voi olla samankaltaista virkavastuuta kuin virkaan nimitetyllä ja koulutetulla virkamiehellä.

2. Nato palvelussuhteen ehdoista ei ole päästy neuvottelutulokseen. Talousarviossa ei ole huomioitu määrärahaa tähän tarkoitukseen. Henkilöstön sitouttaminen ulkomaan tehtäviin ja perhe-elämän yhteensovittaminen uudessa tilanteessa on

Aliupseeriliitto ry
Ratamestarinkatu 11, 7.krs
00520 HELSINKI
050 336 4550 toimisto
etunimi.sukunimi@aliupseeriliitto.fi
LY: 0238477-3
www.aliupseeriliitto.fi

välttämätöntä ratkaista. Sotilaita ei voida asettaa heikompaan asemaan verrattuna muihin virkamiehiin, jotka työskentelevät ulkomaan tehtävissä. Velvoittava lainsäädäntö ulkomaan palvelukseen ei ole oikea ratkaisu. Mikäli palvelussuhteen ehdot jäävät riittämättömiksi, vaarannetaan ylipäänsä vetovoimatekijät puolustusvoimien palvelukseen.

3. Materiaalihankintoihin suunnatut resurssit ovat hyvällä tasolla. Suurten suorituskykyjä parantavien hankkeiden läpivienti on edelleen välttämätöntä. Ukrainan tukemiseen käytettyjen resurssien täysimääräinen korvaaminen on myös välttämätöntä. On hyvä, että Ukrainan tukeminen on huomioitu omana resurssina.

4. Kriisinhallintatehtäviin osallistumisen arvioidaan pysyvän nykyisellä tasolla. Mielestämme tämä on hyvä asia.

5. JTS 2024-2027 Todetaan pysyvästä toimintamenojen lisäyksestä. Samalla siellä on maininta toimintamenosäästöstä vuodesta 2025 alkaen. Mitä tämä mahtaa tarkoittaa? Puolustusministeriön Henkilöstöpoliittinen yhteistoimintaelin ei ole kokoontunut kuluvan syksyn aikana käsittelemään tätä aihetta.

Helsinki 3.11.2023

ALIUPSEERILIITTO RY

Jyrki Surkka
Puheenjohtaja
0503414151
jyrki.surkka@aliupseeriliitto.fi