Erkki Auvinen

9.1.2022

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Kuuleminen ja kirjallinen asiantuntijalausunto TyV ti 10.1.2023 klo 12.15

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työturvallisuuslain muuttamisesta, HE 306/2022 vp

- STTK pitää esityksen tavoitteita ja ehdotettuja muutoksia kannatettavina ja perusteltuina.

Esityksen tavoitteena on ikääntyvien työssä jaksamisen ja jatkamisen tukeminen nykyistä paremmin. Esitetyillä muutoksilla pyritään parantamaan työkykyä, ehkäisemään työkyvyttömyyttä ja vähentämään varhaista työelämästä poistumista.

Esityksellä pyritään varmistamaan, että työpaikoilla työntekijän terveydestä ja turvallisuudesta huolehditaan työntekijän edellytysten mukaisilla yksilöllisillä työsuojelutoimenpiteillä. Niiden avulla pystytään paremmin ehkäisemään ikääntymiseen liittyviä työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia terveyshaittoja.

Esityksellä pyritään myös selkeyttämään raskaana olevien, äskettäin synnyttäneiden sekä imettäviä työntekijöitä koskevaa sääntelyä. Tavoitteena on myös mahdollistaa nykyistä paremmin kyseisiä työntekijöitä koskevien tarkentavien säännösten antaminen.

STTK:n mielestä nykyisiä työturvallisuuslain säädöksiä on tarpeen selkiyttää esityksen mukaisesti. Näin työpaikoilla osataan paremmin toimia lain edellyttämällä tavalla.

STTK:n mielestä nykyisessä työturvallisuuslaissa ikääntyneiden kuormittumista lisäävät tekijät kuten ikä ja ikääntyminen, työn fyysiset kuormitustekijät sekä työn sisältöön, työn järjestelyihin ja työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät kuormitustekijät eivät tule riittävän selkeästi esille.

STTK katsoo myös, että työturvallisuuslaissa tulee selkeästi käydä ilmi, että ikä ja ikääntyminen ovat henkilökohtaisia ominaisuuksia, jotka tulee huomioida työnantajan huolehtimis- ja tarkkailuvelvoitteessa, työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa sekä työn opastuksessa ja ohjauksessa.

Erkki Auvinen 9.1.2022

Työn kuormitustekijöiden tarkempi määrittely tukee STTK:n mielestä työpaikkojen kokonaisvaltaista työsuojelutoimintaa. Erityisen merkittävä parannus on työn kuormitustekijöiden täsmentäminen osana vaarojen arviointia. Se ohjaa työpaikkoja paremmin kiinnittämään huomiota fyysisten kuormitustekijöiden lisäksi myös psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

Kokonaisuudessaan STTK katsoo, että esitetyillä työturvallisuuslain säädösten täsmennyksillä on positiivisia vaikutuksia työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä työpaikkojen työsuojelutoimintaan. Lakimuutokset tarvitsevat kuitenkin rinnalleen myös hyvää yhteistyötä työterveyshuollon ja työsuojeluviranomaisten kanssa.

Lopuksi STTK katsoo, että työn psykososiaalisten kuormitustekijöiden hallintaan työpaikoilla tarvitaan vielä täsmennettyä lainsäädäntöä. Lisääntynyt psykososiaalinen kuormitus on tämän päivän ja huomisen työelämän yksi suurimmista haasteista. Sen hallintaan liittyvää lainsäädäntöä on toistaiseksi hyvin vähän. On hyvä, että tähän asiaan liittyvä kolmikantainen työ on käynnistynyt STM:n alaisessa työryhmässä.

Lisätietoja Erkki Auvinen, työelämäasiantuntija
erkki.auvinen@sttk.fi
040 545 0631