Etuuksien ja palvelujen suunnitteluyksikkö
Toimeentuloturvaetuuksien osaamiskeskus

4.4.2024

Kela 96/010/2023

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 4.4.2024 / Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työttömyysturvalain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta

Kansaneläkelaitoksen asiantuntijalausunto

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt Kansaneläkelaitokselta (Kela) lausuntoa edellä mainitusta hallituksen esityksestä.

Esityksen mukaan palkkatuettu työ ei jatkossa pääsääntöisesti kerryttäisi työssäoloehtoa. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseksi solmittu palkkatuettu työ ja yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi solmittu palkkatuettu työ kuitenkin kerryttäisivät nykyistä vastaavasti työssäoloehtoa kymmenen ensimmäisen kuukauden jälkeen.

Kela toteaa, että ehdotetut muutokset ovat toimeenpantavissa. Jotta erilaiset työsuhteet pystytään huomioimaan työssäoloehdossa oikein, työttömyysetuuden maksaja tarvitsee jatkossakin työvoimapoliittisella lausunnolla yksiselitteisen tiedon siitä, että työnhakijan aloittama työ on palkkatukityötä. Uutena tietona maksaja tarvitsee tiedon siitä, että palkkatuettu työ on solmittu alentuneesti työkykyisen työllistämiseksi. Esityksessä maksajan tiedonsaanti on turvattu.

Kelan esitysluonnoksesta lausuntokierroksella tekemät lähinnä teknisluonteiset kommentit on otettu eduskunnalle annetussa esityksessä huomioon.

Ansiopäivärahan tason porrastaminen vaikuttaa Kelaan välillisesti siten, että Kelan toimeenpanemien muiden etuuksien eli yleisen asumistuen ja perustoimeentulotuen tarve todennäköisesti kasvaa pitkittyneesti ansiopäivärahaa saavilla. Työmarkkinatuen saajien määrä puolestaan kasvaa sen vuoksi, että palkkatukityö ei jatkossa kerryttäisi työssäoloehtoa ja velvoitetyöllistämisestä luovuttaisiin. Nämä vaikutukset on tunnistettu ja kuvattu hallituksen esityksessä.

Siirtymäsäännökset ovat toimeenpantavissa, ja on hyvä, että muutosten voimaantulo on sovitettu yhteen lailla 1300/2023 voimaan saatettujen työssäoloehtoa koskevien muutosten voimaantulon kanssa. Siirtymävaihe edellyttää toimeenpanossa tarkkuutta. Esimerkiksi työssäoloehtoa koskevien muutosten soveltaminen on sidottu palkkatukityön alkamisajankohtaan, josta etuuden maksajan täytyy saada yksiselitteinen tieto työvoimapoliittisesta lausunnosta.

Pasi Pajula
toimeentuloturvaetuuksien osaamiskeskuksen päällikkö

Kela
PL 450, 00056 Kela
Puhelin 020 634 11
etunimi.sukunimi@kela.fi

FPA
PB 450, 00056 FPA
Telefon 020 634 11
fornamn.efternamn@fpa.fi

www.kela.fi | www.fpa.fi