Terhi Heinilä, johtaja
Terhi Tulkki, neuvotteleva virkamies
STM/Tasa-arvoyksikkö
17.4.2024

U 17/2024 vp

Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi direktiivin 2009/38/EY muuttamisesta siltä osin kuin kyse on eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisesta ja toiminnasta sekä ylikansallista tiedottamista ja kuulemista koskevien oikeuksien tehokkaasta täytäntöönpanosta (EWC muutosdirektiivi)

Sukupuolten tasa-arvoa koskevat direktiiviehdotuksessa seuraavat kohdat:

Direktiivin 5 artiklassa määrätään erityisestä neuvotteluryhmästä, johon lisättäisiin ilmaisu ”pyritään sukupuolten tasapuoliseen edustukseen”. Ehdotetun muutoksen tarkoituksena olisi vahvistaa sukupuolten tasapuolista edustusta erityisessä neuvotteluryhmässä.

Direktiivin 6 artiklaan ehdotetaan uutta 2a kohtaa, jolla vahvistettaisiin sukupuolten tasapuolista edustusta eurooppalaisissa yritysneuvoston ja sen erityiskomitean jäsenissä.

> *Ehdotuksen mukaan kun keskushallinto ja erityinen neuvotteluryhmä kävisivät neuvotteluja tai uudelleenneuvotteluja eurooppalaista yritysneuvostoa koskevasta sopimuksesta, niiden olisi sovittava ja päätettävä tarvittavista järjestelyistä, joilla saavutettaisiin mahdollisuuksien mukaan tasapainoista sukupuolijakaumaa koskeva tavoite, jonka mukaan sekä naisten että miesten osuus eurooppalaisen yritysneuvoston jäsenistä olisi vähintään 40 prosenttia ja tapauksen mukaan erityiskomitean jäsenistä vähintään 40 prosenttia, sanotun kuitenkaan rajoittamatta työntekijöiden edustajien valintaa koskevan kansallisen lainsäädännön soveltamista*

Kansallisessa lainsäädännössä ei ole vastaavaa määräystä sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta ja ehdotus edellyttäisi toteutuessaan kansallista sääntelyä. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) asettaa lisäksi työnantajalle velvoitteen edistää työelämässä sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

Ehdotuksen liitteen 1 kohtaan ehdotetaan lisättäväksi uusi alakohta, jolla edistettäisiin sukupuolten tasapuolista edustusta eurooppalaisessa yritysneuvostossa ja rajoitetussa komiteassa. *Eurooppalaisen yritysneuvoston ja rajoitetun komitean jäsenistä olisi mahdollisuuksien mukaan oltava sekä naisia että miehiä vähintään 40 prosenttia.*

Valtioneuvoston kantaluonnoksen mukaan valtioneuvosto tukee ehdotuksen tavoitetta parantaa sukupuolten tasapuolista edustusta eurooppalaisissa yritysneuvostoissa sekä niiden perustamisesta neuvottelevissa erityisissä neuvotteluryhmissä. Valtioneuvosto pitää tärkeänä sitä, että ehdotuksessa sukupuolten tasapuoliseen

edustukseen on sisällytetty tavoitteellisuutta ja jätetty siten myös liikkumavaraa, jotta voidaan ottaa huomioon esimerkiksi sukupuolijakauma eri toimialoilla.

Tasa-arvoyksikkö toteaa, että edellä esitetyt muutosehdotukset edistäisivät toteutuessaan sukupuolten tasa-arvoa. Valmistelussa on huomioitu tasa-arvonäkökulma eikä tasa-arvoyksiköllä ole toimialansa osalta huomauttamista U-kirjelmäluonnoksen sisältöön.