Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle hallituksen esityksestä eduskunnalle työvoimapalvelujen uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien muuttamista koskevaksi lainsäädännöksi (HE 37/2024)

Palvelualojen työnantajat Palta ry
Johtava asiantuntija
Milka Kortet

palta

Paltan nostot 1/3

Työvoimapalvelun asiantuntijan harkintavaltaa palveluprosessissa tulee lisätä yli- ja alipalvelusta eroon pääsemiseksi

- Työvoimapalvelujen ydintehtävä on auttaa työnhakijoita työelämään ja voimassaolevassa palveluprosessissa tämä tehtävä on lähes mahdoton. Nyt resurssit kohdentuvat työttömyyden hoidon byrokratiaan työllisyyden edistämisen sijasta.

- Ehdotettu muutos, jonka mukaan työnhakijalle, jonka työttömyys on päättymässä kolmen kuukauden kuluessa tai joka on aloittamassa kolmen kuukauden kuluessa varusmies- tai siviilipalveluksen tai perhevapaan, ei pääsääntöisesti järjestettäisi työnhakukeskusteluja tai täydentäviä työnhakukeskusteluja, on tarpeellinen. Myös muut ehdotetut muutokset työvoimapalveluprosessiin ovat kannatettavia.

- Työvoimapalvelumallin parantamista muun muassa byrokratiaa poistamalla on jatkettava TEM:n parhaillaan käynnissä olevan säädöshankkeen suunnassa. POMA-mallin vaikuttavuus lisääntyy kun palvelua pystytään kohdentamaan henkilöille, jotka siitä aidosti hyötyvät.

Paltan nostot 2/3

Työvoimaviranomaisten hankkimia lisäosia koskevan sääntely tarpeellista, mutta kehittämis- ja hallintokeskuksen yhteistyövelvoitteen epämääräisyys huolestuttaa

- Kehittämis- ja hallintokeskuksesta (KEHA) kasvamassa supervirasto, jolla on tietoa, tietojärjestelmiä sekä kehittämisresursseja, ja jonka kehittämispalvelujen oikeanaikaisuudesta ja läpinäkyvyydestä työvoimaviranomaiset ovat täysin riippuvaisia.

- Työvoimaviranomaisilla tulisi olla tiedossa prosessi ja toimintatavat, jolla ne saavat mahdolliset tietojärjestelmätarpeensa nostettua kehittämisen agendalle ja miten näiden priorisointi tapahtuu. Hallituksen esityksen esitöissä on kirjattu, että tämä yhteistyö tapahtuisi yhteiskehittämisen kautta ja voisi toteutua järjestämislain 22 §:ssä tarkoitetun työllisyyden edistämisen neuvottelukunnan tätä varten perustetussa jaostossa. Palta pitää tärkeänä, että jaoston tehtäviin tulisi kuulua myös määräajoin katselmoida ja hyväksyä KEHA:n priorisointiehdotus työvoimaviranomaisten sekä muiden asiakkaiden ehdottamista kehityshankkeista. Nyt HE 37/2024 jää tältä osin avoimeksi.

- Palta ehdottaa eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kirjaavan mietintöönsä, että valiokunta pitää tärkeänä yhteiskehittämisen mahdollistaman jaoksen perustamista sekä edellyttää eduskunnan seuraavan, miten KEHA:n yhteistyö ja yhteiskehittäminen työvoimaviranomaisten kanssa toteutuu.

Paltan nostot 3/3

Työvoimapalvelujen siirto sumentaa työantajien näkyvyyttä työllisyys- ja yrityspalveluihin

- Työvoima- ja yrityspalveluiden tunnettavuus heikko ja hyöty rekrytoinneissa olematon
- Työnantajien palaute Työmarkkinatorin toimivuudesta murskaavaa.
- Työllisyysalueiden runsas lukumäärä sirpaloittaa palvelut entisestään ja yhdenluukun palveluperiaatteeseen on matkaa!
- Palta vetoaa, että eduskunta seuraisi henkilöasiakkaiden palvelun rinnalla myös työnantajapalveluiden kehitystä sekä vaatisi noin 700 miljoonan euron työvoimapalveluiden panostukselle vaikuttavuutta!

Kiitos mielenkiinnosta!

Lisätietoja:

Palvelualojen työnantajat Palta ry
Milka Kortet
050 569 7856
milka.kortet@palta.fi

