Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

21.5.2024

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Asia: HE 37/2024 vp Hallituksen esitys eduskunnalle työvoimapalveluiden uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien muuttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n lausunto

Henkilöstön asemaan tarvitaan vahva turva

Uudistuksen on tarkoitus parantaa yhdessä muiden pohjoismaiseen työvoimapalvelumalliin liitettyjen uudistusten kanssa työllisyyttä merkittävästi. Jotta tavoite voidaan saavuttaa, on olennaista saada kaikki osaaminen ja resurssit siirrettyä valtiolta kuntiin, jossa ei vielä toteuteta työvoima- ja elinkeinopalveluja täysimääräisesti. JUKO pitää tavoitetta haastavana saavuttaa ja esittää siksi lakiin muutamia henkilöstön asemaan liittyviä parannusehdotuksia.

Järjestämisvastuun siirtoon liittyvissä muutoksissa esitetään, että vuoden 2025 alussa tapahtuvan liikkeenluovutuksen lisäksi työllisyysalueiden sisällä tapahtuvien tehtävämuutosten yhteydessä noudatetaan lain nojalla liikkeenluovutusta vuoden 2025 ajan. JUKO pitää tätä muutosta erittäin tervetulleena. Vuotta 2025 voidaan pitää riittävänä aikana, mikäli kunnat ja työllisyysalueet saavat palveluverkkonsa valmiiksi samassa ajassa. Myös myöhemmin tapahtuvissa mahdollisissa tehtäväsiirroissa tulee kuitenkin noudattaa liikkeenluovutuksen periaatteita laajasti.

JUKO huomauttaa henkilöstön tasapuolisesta kohtelusta ja hallinnollisesta sujuvuudesta ja esittää, että myös kunnissa jo työskennelleiden henkilöjen osalta noudatetaan liikkeenluovutusta automaattisesti, mikäli henkilö työskentelee kunnassa työvoimapalvelujen toteuttajana tehtävässä, joka siirtyy ko. kunnan järjestämisvastuulta toiseen kuntaan.

Liikkeenluovutuksen ja suojan piirissä on oltava kokonaisuudessaan valtiolta kuntiin siirtyvä henkilöstö ja sen lisäksi myös niiden viranhaltijoiden ja työntekijöiden, jotka työskentelevät nyt kunnissa kuntatyönantajan palveluksessa työvoimapalvelujen parissa ja jotka siirtyvät uusille työllisyysalueille. Henkilöstön tasapuolinen kohtelu on edellytys sille, että palvelujen rakentaminen tapahtuu sujuvasti ja yhdenvertaisuutta noudattaen.

JUKO esittää lisäksi harkittavaksi sitä, että lakiin lisätään huomio työllisyysalueiden välillä tapahtuvissa tehtäväsiirroissa ja miten niissä noudatetaan liikkeenluovutuksen periaatteita. Pääsääntö on, että jos jokin tehtävä siirtyy kokonaisena toiselle työnantajalle, siirtyy tehtävässä oleva henkilöstö

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö

liikkeenluovutuksen periaattein mukana. Kuntiin valtiolta siirtyvän henkilöstön osalta on sovittu joistain palvelussuhteen ehdoista siirron yhteydessä, mikä tulee huomioida jatkosiirroissa täysimääräisesti.

Helsingissä 21.5.2024

JUKO ry

Lisätiedot:

JUKO ry:n puolesta Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n neuvottelupäällikkö Petri Toiviainen, petri.toiviainen@yka.fi

JUKO ry:n neuvottelupäälliköt Minna Salminen, minna.salminen@juko.fi ja Heli Hartman-Mattila, heli.hartman-mattila@juko.fi