Dnro 001/81/2024

Hannele Fremer

11.6.2024

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Asiatuntijakuuleminen keskiviikkona 12.6.2024 klo 11.30

Asia: U 31/2024 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi harjoittelijoiden työehtojen parantamisesta ja täytäntöönpanemisesta sekä harjoitteluksi naamioitujen varsinaisten työsuhteiden torjumisesta (harjoitteludirektiivi) sekä

E 38/2024 vp Valtioneuvoston selvitys: neuvoston suositus harjoittelun vahvistetuista laatupuitteista

Akava ry (jäljempänä Akava) kiittää mahdollisuudesta lausua otsikkoasiassa ja toteaa lausuntonaan asiassa seuraavaa.

Komissio antoi 20.3.2024 ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi harjoittelijoiden työehtojen parantamisesta ja täytäntöönpanemisesta sekä harjoitteluksi naamioitujen varsinaisten työsuhteiden torjumisesta (COM(2024) 132 final). Samassa yhteydessä komissio antoi direktiiviä täydentävän ehdotuksen neuvoston suositukseksi harjoittelujen vahvistetuista laatupuitteista (COM(2024) 133 final).

Akava kannattaa komission ehdotuksia direktiiviksi ja sitä täydentäväksi suositukseksi. Laadukkaat harjoittelut tarjoavat mahdollisuuden erityisesti nuorille henkilöille kerryttää ammatillista kokemusta. Ne parantavat nuorten työelämätaitoja ja edistävät pääsyä työmarkkinoille. Oikeudenmukaiset ja avoimet työehdot ovat olennainen osa tätä kokonaisuutta ja edistävät työsuhdeturvan toteutumista työntekijöiden työurien alusta alkaen. Komission direktiiviehdotuksella ja sitä täydentävällä suosituksella voidaan edistää harjoittelijoiden yhdenvertaista kohtelua EU:n alueella.

Akavan edustamilla aloilla on paljon erilaista harjoittelua ja se voi toteutua eri tavoin. Pidämme tärkeänä, että direktiivi ja sitä täydentävä suositus jättävät kansallista liikkumavaraa koulutuspolitiikkaan liittyvien erityispiirteiden huomioimiseen, kuten esimerkiksi opintoihin liittyvän harjoittelun enimmäiskeston määrittelyyn. Myös työmarkkinaosapuolten rooli muun muassa työehtojen määrittelijänä on huomioitava.

Akava tukee tavoitetta torjua harjoitteluksi naamioituja työsuhteita. Tältä osin kiinnitämme erityisesti huomiota siihen, että viranomaisvalvonnalla tulee olla valvonnan toteuttamista varten riittävät resurssit.

Harjoittelijoilla on oltava myös mahdollisuus käyttää työntekijöiden edustusta ja ammattiyhdistyksiä työpaikalla. Henkilöstön edustajilla on oltava puolestaan riittävät tiedonsaantioikeudet työpaikalla käytettävistä harjoittelijoista ja heidän työsuhteissaan noudatettavista työehdoista.

Akava ry:n puolesta

Hannele Fremer
johtava asiantuntija

Rautatieläisenkatu 6
00520 Helsinki
www.akava.fi