Riina Nousiainen

11.6.2024

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
tyv@eduskunta.fi

Kirjallinen lausunto TyV keskiviikko 12.6.2024 klo 11.30

Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi harjoittelijoiden työehtojen parantamisesta ja täytäntöönpanemisesta sekä harjoitteluksi naamioitujen varsinaisten työsuhteiden torjumisesta (harjoitteludirektiivi), U 31/2024 vp
JA
Valtioneuvoston selvitys: neuvoston suositus harjoittelun vahvistetuista laatupuitteista, E 38/2024 vp

- STTK pitää direktiiviehdotuksen tavoitteita harjoittelijoiden aseman parantamisesta ja harjoitteluiksi naamioitujen työsuhteiden torjumisesta kannatettavina.
- STTK tukee tavoitetta torjua harjoitteluiksi naamioituja työsuhteita erityisesti valvontakeinoin. Tämä edellyttää riittäviä resursseja valvontaa hoitaville viranomaisille.
- Henkilöstönedustajien roolin toteutuminen direktiiviehdotuksen mukaisesti edellyttää henkilöstönedustajien tiedonsaantioikeuksien parantamista kattamaan eri harjoittelumuodot.
- Harjoittelun laatusuosituksia tulee soveltaa kaikilla toimialoilla ja erityyppisissä harjoitteluissa.

Valtioneuvoston kirjelmässä on kuvattu kattavasti Suomessa käytössä olevia eri harjoittelumuotoja. STTK tukee valtioneuvoston näkemystä, jonka mukaan työsuhteisen harjoittelun enimmäiskeston määrittelyyn tulisi jättää kansallinen joustomahdollisuus. Esimerkiksi ammatillisessa koulutuksessa on mahdollista suorittaa oppisopimuksena koko tutkinto tai osatutkintoja.

Direktiivin ehdotus ilmoituskanavien luomisesta harjoittelijoita varten on kannatettava. Lisäksi on tärkeä huolehtia siitä, että harjoittelijat ovat tietoisia ilmoituskanavista.

Perustelumuistiossa harjoittelun laatupuitteita koskevasta suosituksesta tuodaan Suomen kantana esiin, että suosituksia ei tulisi soveltaa esimerkiksi säänneltyyn tai pätevyyden tuottavaan koulutukseen liittyvään harjoitteluun.

Riina Nousiainen 11.6.2024

STTK ei yhdy esitettyyn Suomen kantaan ja korostaa, että laadukkaiden harjoitteluiden tulisi olla yksiselitteisesti tavoitteena kaikilla toimialoilla ja ammateissa. Laatusuosituksessa kuvatut laatuperiaatteet koskevat muun muassa kirjallisen sopimuksen tekemistä, työpaikan opiskelu- ja työskentelyolosuhteita kuten ohjauksen järjestämistä ja yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteiden toteutumista harjoitteluissa.

Lisätietoja Riina Nousiainen, asiantuntija (koulutus ja osaaminen)
riina.nousiainen@sttk.fi
050 310 6056