Työperusteisten oleskelulupahakemusten käsittelyprosessi

asiantuntija Albert Mäkelä
Suomen Yrittäjät
19.9.2024



Työntekijän oleskelulupahakemuksen käsittelyaika

Yrittäjät

- Kahden kuukauden enimmäiskäsittelyajasta säädetään nykyisin UlkL 84 §:ssä.
  - Ns. pikakaista: 2 vko käsittelyaika erityisasiantuntijoille ym. – edellyttää Enter Finlandin käyttöä.
  - Ulkomaalaisen työntekijän *rekrytointiprosessi* on aina lupakäsittelyä pidempi.
- Saatavuusharkinnasta tulisi luopua kokonaan – se jäykistää työmarkkinoita ja hidastaa prosesseja.

→*Tavoitteena tulisi olla 2 vko enimmäisaika kaikkien työperäisten oleskelulupatyyppien kohdalla.*

Yrittäjän oleskelulupaprosessi

- Samantapainen kaksivaiheinen menettely kuin työntekijän oleskeluluvan saatavuusharkinnassa: ELY-keskuksen osapäätös luvan edellytyksenä.
- Osapäätöstä tehtäessä arvioidaan kannattavan liiketoiminnan edellytykset sekä riittävät resurssit liiketoiminnan toteuttamiseen.
  - Etukäteisharkintaa, kun kyse ensimmäisestä oleskeluluvasta!
  - Yritystoimintaan kuuluu yrittäjän tulojen vaihtelu.
- Oleskeluluvan myöntäminen edellyttää, että ulkomaalaisen yrittäjän toimeentulo on turvattu (UlkL 39 §).
  - Säännöksessä ei ole määritelty kiinteitä tulorajoja → soveltamisessa ei huomioida yksilöllisiä tilanteita.

→ *Yrittäjän oleskeluluvan kriteereitä olisi kehitettävä, jotta kohtuuttomat tilanteet voidaan välttää.*

Yrittäjät

Työperäisen maahanmuuton kehittäminen

- Suomi tarvitsee työperäistä maahanmuuttoa.
- Ulkomaalaislain työntekoon oikeuttavien oleskelulupien kokonaisuus on sekava.
- Ennakkovalvonnasta jälkivalvontaan: työperäistä maahantuloa on helpotettava, mutta samalla varmistettava, että jos oleskeluvan edellytykset eivät täyty, maasta poistaminen on tehokasta ja toimivaa.
- Siirtymiä oleskelulupamuodosta toiseen on helpotettava.
- Työntekijän oleskeluluvan tiukka ammattialarajaus on poistettava.

→ *Työperäisen maahantulon lupajärjestelmää pitäisi yksinkertaistaa.*

YRITTÄJYYDEN PUOLESTA