Dnro 001/81/2024

Ville Kopra 23.9.2024

Eduskunta
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

Asiantuntijakuuleminen perjantaina 20.9.2024 klo 11.00

Akavan täydentävä lausunto

HE 85/2024 vp Hallituksen esitys eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Täydentävä lausunto työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle hallituksen esityksestä eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi HE 85/2024 vp.

Lakialoite LA 26/2023 vp, Lauri Lyly sd. ym.

Lakialoite laiksi työntekijöiden edustajan tulkintaetuoikeudesta

Akava ry lausuu kunnioittaen seuraavaa:

Työnantajilla on direktio-oikeuden nojalla vakiintuneesti yksipuolinen oikeus tulkita epäselvää ja tulkinnanvaraista työ- ja virkaehtosopimuksen tai paikallisen sopimuksen ehtoa. Tämä voi johtaa kohtuuttomiin tilanteisiin työntekijöiden kannalta, aiheuttaa epäluottamusta ja heikentää neuvottelukulttuuria työpaikoilla sekä johtaa jopa mielenilmaisuihin.

Akava on esittänyt, että epäselvässä ja tulkinnanvaraisessa työ- tai virkaehtosopimuksen määräystä tai paikallista sopimista koskevissa erityisesti työaikajärjestelyihin liittyvissä asioissa työnantajalla ei olisi oikeutta tehdä yksipuolista muutosta ennen kuin asia on työpaikkatasolla tai liittojen välillä sovittu tai asia on työtuomioistuimessa ratkaistu. Edustaja Lylyn ym. lakialoitteen mukaisella tulkintaetuoikeuden muutoksella vahvistettaisiin tasapainoisempaa neuvotteluasemaa ja luottamusta työpaikoilla sekä ennaltaehkäistäisiin työriitojen kärjistyminen. Erityisen hyvin työntekijöiden tulkintaetuoikeus sopii ajankohtaiseen tilanteeseen työmarkkinoilla, kun paikallista sopimista edistetään voimakkaasti lainsäädännössä ja palkansaajien asemaa heikennetään useilla lainsäädäntömuutoksilla.

Akava ry:n puolesta

Ville Kopra
johtaja

Rautatieläisenkatu 6
00520 Helsinki
www.akava.fi