Ainomaija Kylänpää
Senior Manager, HR
UPM Communication Papers Oy
Rauman paperitehdas
8.10.2024

Paikallinen sopiminen Rauman paperitehtaalla

Rauman paperitehtaalla on ja ollut hyvä ja tasapainoinen neuvottelukulttuuri sekä valmiudet paikalliseen sopimiseen. Työantajan ja luottamushenkilöiden välinen yhteistyö perustuu luottamukseen, on avointa ja molemmilla osapuolilla on yhteinen tavoite kehittyvästä ja hyvinvoivasta organisaatiosta. Rauman paperitehtaalla luottamushenkilöt ovat johtoryhmän jäseniä, osallistuvat organisaation vuotuisiin kehitystilaisuuksiin ja arjessa noudatetaan avointa keskustelu- ja palaverikulttuuria.

Rauman paperitehtaalla on vuosien saatossa tehty erilaisiin tarpeisiin liittyviä paikallisia sopimuksia. Näkyvin ja koko paperitehtaan työntekijöitä koskeva sopimus on Rauman paperitehtaan paikallinen palkkausjärjestelmäsopimus, joka on sovittu paikallisesti yhdessä luottamushenkilöiden ja organisaation osastojen vastaavien päälliköiden kanssa. Lisäksi paikalliseen palkkausjärjestelmäsopimukseen kuuluu koko liiketoimintaa koskeva sopimus työntekijän henkilökohtaisesta palkanosasta.

Paikallisia sopimuksia on vuosien varrella tehty muun muassa koskien:

- työaikojen järjestämistä
- sijaisuus- puhelinohje ja varallaolokorvauksia
- ruokalan, siivouspalveluiden ja tuoteautokuljetusten ulkoistamista
- ylityövapaakäytäntöjä

On hyvä asia, että sopimismahdollisuuksia laajennetaan. Erityisen tärkeää on laajentaa sopimismahdollisuuksia yritystasolla koskien muun muassa vuosiloma- ja työaikajärjestelyjä, sillä vuorotyössä nämä järjestelyt ovat haastavia, ja ne on pystyttävä tekemään tuotantoyksikön ja sen henkilöstön tarpeiden mukaan. Suurin osa paperitehtaamme työntekijöistä tekee vuorotyötä ja sopimalla vuosiloma- ja työaikajärjestelyistä yhteistyössä voimme saavuttaa kaikkia osapuolia palvelevia malleja.

Rauman paperitehtaan kilpailukyvyn sekä henkilöstön hyvinvoinnin kannalta on tärkeää, että paikallista sopimista voidaan toteuttaa monipuolisesti siten, että organisaation kannalta merkittävistä asioista sopiminen on mahdollista edustajien kesken, jotka tuntevat tehtaan olosuhteet ja ovat arjen työssä mukana. Tehtaanjohto, tehtaan luottamushenkilöt ja henkilöstö tuntevat oman työn menestymisen edellytykset kaikista parhaiten ja sopiminen pitäisi olla mahdollista paikallisella tasolla.

Ainomaija Kylänpää
Senior Manager, HR
UPM Communication Papers Oy
Rauman paperitehdas
8.10.2024

Työnantajalla on juridinen vastuu työlainsäädännön ja työehtosopimusten noudattamisesta, ja työnantaja on huolehtinut paikallisten sopimusten laadinnan yhteydessä työlainsäädännön ja työehtosopimuksen noudattamisesta. Avoin neuvottelukulttuuri ja luottamus, mutta myös työnantajan vastuullisuus ja osaaminen lainsäädännön ja työehtosopimuksen noudattamisesta on edesauttanut sitä, että Rauman paperitehtaalla on vältytty suuremmilta tulkintaerimielisyyksiltä sekä tulkintariidoilta. Rauman paperitehtaalla erimielisyydet on saatu ratkaistua paikallisella tai liiketoimintatasolla.

Ainomaija Kylänpää
Senior Manager, HR
UPM Communication Papers Oy
Rauman Paperitehdas