Kansainvälinen digitaalisen
transformaation konsultointitalo

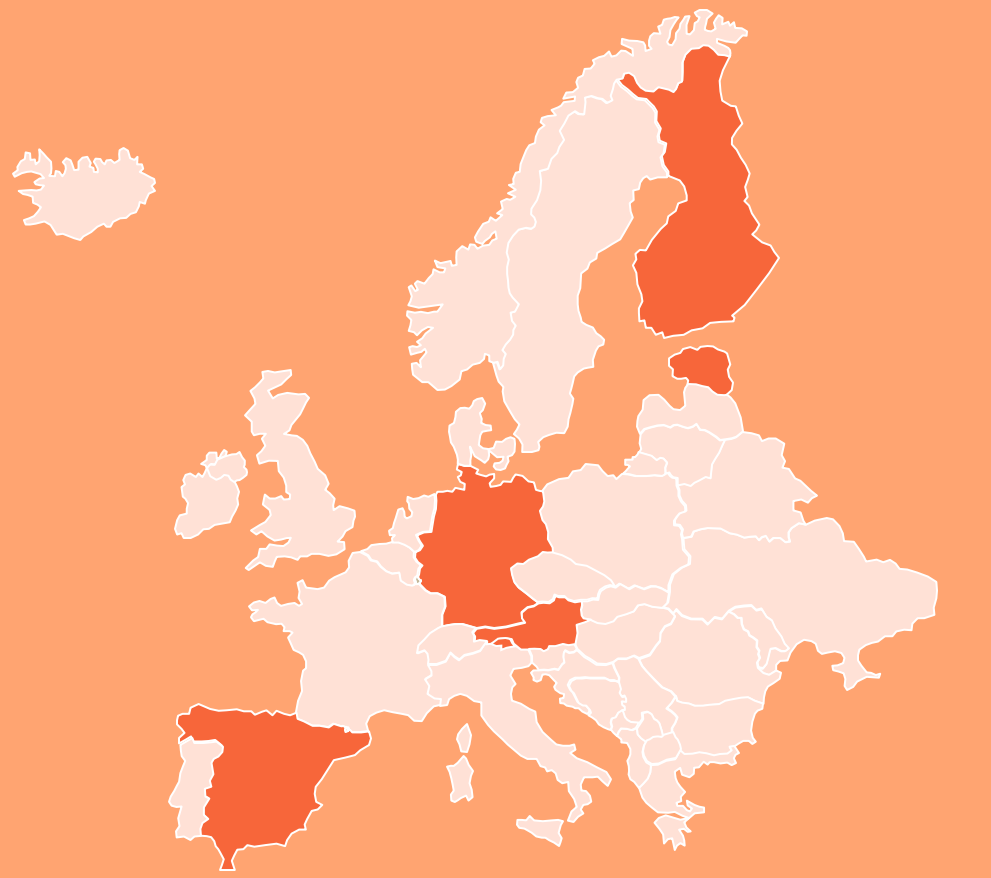
Kumppanisi digitalisaatiossa ja muutoksessa

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 9.10.2024



GOFORE

Teknologian, liiketoiminnan ja muotoilun asiantuntijamme rakentavat yhdenvertaista digi-taalista yhteiskuntaa ja kestäviä älykkään teollisuuden ratkaisuja.



1400+
GOFORELAISTA

189
MEUR LIIKEVAIHTO 2023

22
VUOTTA KASVUA

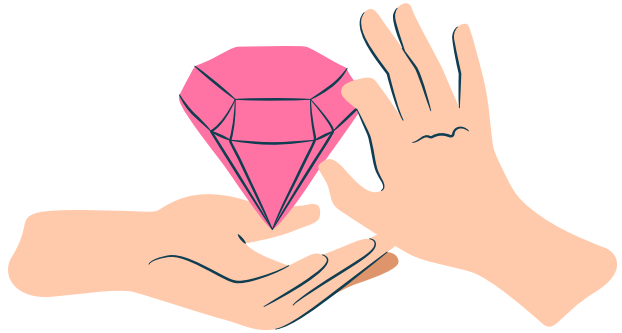
19
TOIMISTOA EUROOPASSA

Gofore on arvopohjainen ja –johdettu yritys

Samat arvot yrityksen toiminnan alusta asti

Gofore on kaikille hyvä työpaikka

Meillä yksilö on oman työnsä paras asiantuntija. Kannustamme asiantuntijoitamme jatkuvaan oppimiseen ja tarjoamme mahdollisuuksia kehittyä sekä ammatillisesti että ihmisenä. Meillä jokainen saa olla oma itsensä. Kulttuurimme perustuu toisista huolehtimiseen, jatkuvaan kehitykseen ja yhdessä tekemiseen. Mielestämme töissä saa ja pitääkin nauraa.



Gofore elää asiakkaiden onnistumisesta

Onnistuminen tehdään aina yhteistyössä asiakkaan kanssa. Ratkaisemme haasteet tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, jatkuvasti tietoa jakaen ja yhdessä kehittyen. Tavoittelemme teoillamme positiivista vaikutusta ja olemme sitoutuneet onnistuneeseen lopputulokseen.

CONFIDENTIAL

Paikallinen sopiminen Goforella

- Goforen yrityskohtainen työehtosopimus on tullut voimaan vuoden 2022 alusta lukien. Työehtosopimuksen piirissä on noin 1300 työntekijää Gofore-konsernin neljästä eri yhtiöstä. Työehtosopimus on tällä hetkellä toistaiseksi voimassa oleva, mukaan lukien palkkaratkaisu.
- Goforella on pitkä kokemus paikallisesta sopimisesta jo ennen yrityskohtaisen työehtosopimuksen solmimista. Mm. palkkaratkaisusta on tehty paikallinen sopimus jo aikaisemmin.
- Goforella työnantaja ja henkilöstön edustajat tekevät tiiviisti yhteistyötä ympäri vuoden. Lisäksi Goforella on luotu erilaisia keinoja yksittäisten työntekijöiden vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi.

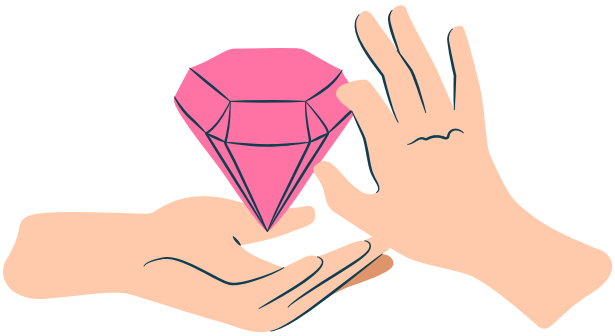


Mitä paikallinen sopiminen vaatii yhteisöltä?

1. Luottamusta
2. Kuuntelua
3. Yhteiseen maaliin pelaamista -> tavoitteena hyvinvoiva ja taloudellisesti menestyvä yritys
4. Oikeat ja motivoituneet ihmiset oikeassa paikassa (johto, HR, luottamushenkilöt)
5. Aikaa ja vaivaa jatkuvan vuoropuhelun ylläpitämiseksi
6. Ymmärrystä että paikallinen sopiminen ei ole mahdollista ilman selkeää asiaan panostamista. Panostus = käytetty aika.



Toiveemme tulevaan lainsäädäntöön?



- Sekä Gofore että Goforen pääluottamushenkilö kannattavat paikallisen sopimisen lisäämistä kaikilla sen tasoilla. Nyt esillä olevalla muutoksella ei ole suurta käytännön merkitystä Goforen toimintaan.
  - Gofore pitää tärkeänä, että työehtojen sopimisen osalta on samat mahdollisuudet kaikissa yrityksissä
- On positiivista, että myös yrityskohtaisella työehtosopimuksella olisi tulevaisuudessa mahdollista sopia semidispositiivisista määräyksistä. Semidispositiivisten määräysten määrää tulisi kuitenkin lisätä työlainsäädännössä merkittävästi. Nykyiset määräykset eivät tuo käytännössä merkittävää joustoa it-alan asiantuntijayrityksille.

Toiveemme tulevaan lainsäädäntöön?

- Yrityskohtainen työehtosopimus tulisi voida tehdä suoraan työpaikalla, ei ainoastaan valtakunnallisen työntekijäliiton tai tämän jäsenjärjestön kanssa.
  - Goforen näkemyksen mukaan yrityskohtainen työehtosopimus tulisi voida tehdä suoraan henkilöstön kanssa, kuten yrityksen henkilöstön edustajien tai työntekijöiden henkilöstöyhdistyksen kanssa
  - Goforen pääluottamushenkilön näkemyksen mukaan yrityskohtainen työehtosopimus tulisi voida solmia yrityksen luottamushenkilöiden kanssa
- Paikallisen sopimisen mahdollisuuksia työnantajan ja yksittäisen työntekijän välillä tulisi lisätä. On sekä työnantajan että yksittäisen työntekijän etu, että pakottavat määräykset rajoittuvat vain keskeisimpiin asioihin
  - Goforen näkemyksen mukaan dispositiivisten määräysten määrää työlainsäädännössä tulisi lisätä merkittävästi.