10.10.2024

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Lausunto: HE 85/2024 vp Hallituksen esitys eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Tausta

Palvelualojen työnantajat Palta ry kiittää mahdollisuudesta lausua paikallisen sopimisen edistämistä koskevasta lakiluonnoksesta.

Palvelualoilla paikallisen sopimisen ratkaisuilla on edistetty molemminpuolista luottamusta hyvin monimuotoisilla sopimusratkaisuilla, on muun muassa parannettu yrityksen edellytyksiä pärjätä kilpailussa ja sitä kautta edistetty työpaikkojen säilymistä, vastattu asiakastarpeista johtuviin kysynnän vaihteluihin ja pilotoitu erilaisia kokeiluja. Paikallisen sopimisen hyödyistä ei yleensä puhuta julkisuudessa, koska ne liittyvät luottamuksellisiin asioihin. Kokemuksemme mukaan paikallinen sopiminen nähdään positiivisena asiana yritystasolla.

Paikallisen sopimisen edistäminen on myönteistä kehitystä

Palta toteaa, että paikallisen sopimisen edistäminen laki- ja työehtosopimusteitse on tärkeää yritysten kilpailukyvyn ja tuottavuuden kannalta. Se antaa yritys- ja työpaikkatasolla mahdollisuuksia parantaa tuottavuutta ja menestymisen mahdollisuuksia edellyttäen, että sopijaosapuolten välinen luottamus on kunnossa ja molemmin puolin nähdään paikallisen sopimisen hyödyt.

Mietintö ei valitettavasti lisää työelämän joustavuutta ja kilpailukykyisyyttä siinä mielessä, että työlainsäädäntöön lisättäisiin semidispositiivisia määräyksiä, jotka ovat kuitenkin edellytys paikalliselle sopimiselle ja sen kasvulle. Tämän asiantilan tulisi kohentua esimerkiksi siten, että poikkeamismahdollisuus lain säännöksistä työehtosopimuksilla olisi pääsääntö.

Lisäksi olisi tullut säätää yrityskohtaisen sopimuksen tekeminen mahdolliseksi myös muun työntekijäosapuolen kuin valtakunnallisen työntekijöiden yhdistyksen tai sen jäsenyhdistyksen kanssa.

Yritysten valinnanvapauden ja yhdenvertaisen kohtelun kunnioittaminen

Yritysten valinnanvapauden ja yhdenvertaisen kohtelun vuoksi puollamme hallitusohjelman tavoitetta uudistaa lainsäädäntöä yritystasolla tapahtuvan paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämiseksi.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Eteläranta 10, 6.krs, PL 62, 00131 Helsinki
Y-tunnus 0773798-8

palta.fi
+358 20 595 5000
info@palta.fi

10.10.2024

Paikallisen sopimisen mahdollistaminen, mikäli yrityksessä ei ole luottamusmiestä

Tilanne, että yrityksessä ei ole luottamusmiestä, on yleinen myös järjestäytyneessä kentässä.

Palta kannattaa muutosta, jolla mahdollistetaan paikallinen sopiminen myös tilanteessa, jossa työpaikalla ei ole työehtosopimuksen edellyttämää luottamusmiestä tai muuta työehtosopimuksen edellyttämää edustajaa. Tosiasia on, että luottamusmies on vain noin puolessa järjestäytyneistä yrityksistä.

Normaalisitovuuskentässä luottamusmies edustaa kaikkia niitä työntekijöitä, joihin sovelletaan työehtosopimusta, jonka perusteella luottamusmies on valittu. Esityksessä ehdotetaan yleissitovuuskentän osalta, että työpaikalla olisi eri edustajat järjestäytyneille ja järjestäytymättömille työntekijöille. Arvioimme tämän ns. tuplaedustajan mallin aiheuttavan käytännössä haasteita.

Kunnioittavasti,



Minna Ääri

Johtaja, työmarkkinat

Palvelualojen työnantajat PALTA ry on uuden työn, digimurroksen ja tulevaisuuden työmarkkinoiden suunnannäyttäjä. Yhä nopeammin muuttuvassa maailmassa yhdistämme faktat, työmarkkinaosaamisen sekä vaikuttamisen taidot palvelutalouden ja Suomen parhaaksi. Palta on EK:n toiseksi suurin jäsenliitto ja edustamme yli 2 000 palvelualoilla toimivaa jäsentämme.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Eteläranta 10, 6.krs, PL 62, 00131 Helsinki
Y-tunnus 0773798-8

palta.fi
+358 20 595 5000
info@palta.fi