Socca Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus

# HE 132/2024 vp Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 ja 16 §:n muuttamisesta

**Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Socca**

Sosiaali- ja terveysvaliokunta etäkuuleminen 16.10.2024

# Muutoksella haetaan ratkaisua akuuttiin pulmaan, sen pitkäaikaisia vaikutuksia ei ole arvioitu

- Ammattihenkilölain kokonaisuudistus on kirjattu hallitusohjelmaan, josta johtuen Socca näkee yksittäisten pykälien ja ammattiryhmän irrottamisen tästä kokonaisuudistuksesta epäjohdonmukaisena
- Sosiaalityön asiakastyössä tarvitaan vahvaa lainsäädäntöosaamista (sosiaalihuoltolaki ja erityislait) kuin ammatillisen muutostyön, yhteiskunnallisten ilmiöiden ja rakenteellisen sosiaalityön osaamista
- Hallituksen esityksen mukaan sellaisten henkilöiden joukko, jotka voisivat toimia tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävissä, laajentuu huomattavasti → vaikutukset asiakasturvallisuuteen ja työssä tarvittavan lainsäädäntöä koskevan osaamiseen riittävyyteen voivat olla negatiivisia
- Jokaiselle sosiaalityöntekijän tehtävissä tilapäisesti toimivalle olisi kirjallisesti nimettävä ohjaajaksi laillistettu sosiaalityöntekijä. Missä määrin vakituinen henkilöstö pystyy tosiasiallisesti hoitamaan sille kuuluvan ohjaus- ja valvontatehtävänsä nykyisessä tilanteessa?
- Sosiaalihuollon ammattihenkilöitä koskevan sääntelyn tulee vahvistaa osaamistasoa, ei heikentää sitä. Nyt ehdotettu uudistus on mielestämme riski asiakkaiden ja työntekijöiden oikeusturvan toteutumiseen.
- Uudistuksen kustannusvaikutukset ovat kyseenalaiset

# Esitetty muutos tulee nähdä väliaikaisena ratkaisuna

- Jos muutokseen on välttämätöntä esitetyistä huomioista huolimatta päätyä Socca korostaa lausunnossa, että esitetty muutos tulee nähdä vain väliaikaisena ratkaisuna ongelmaan, johon on tärkeää luoda kestävä ratkaisu, jotta sosiaalityön laatu, vaikuttavuus ja asiakasturvallisuus toteutuvat.
- **Tarvittavia ratkaisuja:**
  - Koulutettuja päteviä sosiaalityöntekijöitä on tosiasiallisesti enemmän kuin hyvinvointialueilla tarvitaan- Sosiaalityön veto- ja pitovoimatekijöihin panostettava.
  - Sosiaalityön työolosuhteet, palkkaus ja työnjaon kehittäminen jo olemassa olevien ammattiryhmien välillä on ensisijainen toimenpide työvoimapulaan.
  - Sosiaalihuollossa tarvitaan tehtävärakenneuudistusta ja toimivaa työnjakoa esimerkiksi sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien välillä.
  - Myös riittävien koulutusväylien ja pätevöitymispolkujen mahdollistamiseen tulee panostaa.