TAE
PUV

JHL
lokakuu 2024

JHL:N JÄSENET PUOLUSTUSVOIMIEN PALVELUKSESSA SIVIILITEHTÄVISSÄ

- JHL ry edustaa Puolustusvoimissa työskenteleviä virka - sekä työsuhteisia siviilijäseniä, joilla on monipuolista osaamista ja ammattitaitoa kaikilta tehtäväaloilta.
- Jäsenillämme on entuudestaan siviilistä hankittu ammattitutkinto tai korkeakoulututkinto, joka antaa heille erinomaiset perusteet toimia työntekijä tason tai eri asiantuntiatehtävissä Puolustusvoimissa.
- Jäsenemme työskentelevät mm. varasto- ja logistiikka-alan tehtävissä, korjaamoalan ja ICT - asennustehtävissä, erilaisissa työnjohto tai esimiestehtävissä, sekä henkilöstöalan sihteeri – ja suunnittelu tehtävissä.
- Jäsenistömme luo laajan osaamispohjan Puolustusvoimissa kaikilla tasoilla, niin ilma, meri kuin maavoimissa sotilaallista kokonaistoimintaa tukien ja sille asiantuntijuutta tarjoten.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

- Puolustushallinnon henkilötyövuosimäärä kasvaa noin 170 henkilötyövuodella vuoteen 2024 verrattuna
- Perusteena on Suomen Nato-jäsenyys ja siihen liittyvien lisätehtävien toteuttaminen.
- Puolustusselonteossa Puolustusvoimien pysyvää henkilöstömäärää lisätään vuodesta 2021 – 2025 yhteensä 128 henkilötyövuodella vuosi tasolla.
- Monitoimihävittäjien hankinnan määräaikaisen lisähenkilöstön määrän arvioidaan kasvavan 15 henkilötyövuodella vuonna 2025.
- Puolustusvoimien erilaiset hanketehtävät syövät tällä hetkellä merkittävän määrän kohdennettujen lisätehtävien määrästä.
- Uusien suorituskykyjen käyttöönotto, suunnittelu materiaalinen käyttövalmius tulee huomioida, kun lisätehtäviä määritellään v.2025 ja siitä eteenpäin.

SOTILAIDEN TYÖ TARVITSEE TUKEA – KESKITTYMINEN YDINTEHTÄVÄÄN

- Puolustusvoimauudistuksessa vuonna 2015 lakkautettiin satoja siviilivirkoja.
- Virat lakkautettiin, mutta tehtäviä ei karsittu tai lakkautettu.
- Puolustusvoimille kohdennetut korona-ajan tehtävät – ja LTAE- lisätehtävät olivat oikeasuuntainen kohdennus. Niillä taattiin nykyisten puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien toteuttaminen.
- Tällä hetkellä valmius- ja harjoitustoiminta sekä joukkotuotannon eri tehtävät ovat merkittävästi lisääntyneet.
- Lisäksi puolustusvoimien Ukrainalle annettu materiaalinen, suunnittelu – ja hallinnollinen tuki on lisännyt viime vuosien työtaakkaa myös siviilitehtävissä.
- Uusiin lakisääteisiin tehtäviin tulee turvata myös tehtävien vaatimat henkilöstöresurssit.
- Lisätehtävät tulee täyttää tehtävän vaatimalla koulutuksella ja osaamisella. Siviilitehtävät vaativat usein siviilipuolella saatua koulutusta ja myös työkokemusta puolustusvoimien ulkopuolelta.

TYÖSSÄJAKSAMINEN - VOIMAVARAT

- Työssä jaksaminen on ollut useita vuosia puheenaiheena myös puolustusvoimissa.
- Sijaisten vähyys tai puuttuminen kokonaan haastavat jaksamista niin siviili- kuin sotilastehtävissä.
- Sotilaalliset harjoitukset ovat lisääntyneet NATO- jäsenyyden myötä. Niistä palautuminen haasteena koko henkilöstölle.
- Työssäjaksaminen tulee huomioida koko henkilöstön osalta ja etenkin siviilien joiden työurat ovat lähtökohtaisesti tällä hetkellä n. 10 vuotta pidempiä kuin sotilailla.
- Mm. hyvä johtaminen ja työaikalain uudistaminen olisi ratkaisu tähän.

NATO-AJAN KOULUTUS KOKO HENKILÖSTÖLLE

- NATO-jäsenyys vaikuttaa monella tavalla myös siviilihenkilöstön tehtäviin.
- Eri tehtävissä koti- ja ulkomailla ollaan tekemisissä liittolaisten joukkojen kanssa.
- On huolehdittava siitä, että henkilöstöllä on mahdollisuus kouluttautua uuden osaamistarpeen mukaisesti. NATOn järjestämillä kursseilla ja koulutustapahtumissa on oltava tarjontaa myös siviilihenkilöstölle.
- Heitä on osallistunut kesän aikana esimerkiksi Romanian operaatioon.
- Nato-tehtävät ja kansainvälistyminen ja kehittämishankkeet luo tarpeen kohdentaa myös siviileille uudenlaisia asiantuntijatehtäviä. Hallituksen esityksessä tulisi huomioida täydennyskoulutukselle ja urasuunnittelulle rahoitus ja resurssit.