Asiantuntijalausunto koskien hallituksen esitystä eduskunnalle tiettyjä pinta-ala ja eläinperusteisia tukia koskevien lakien muuttamisesta HE 164/2024

Maaseudun Työnantajaliitto kiittää mahdollisuudesta lausua kantansa asiassa, esitystä kannattaen, muutamaa asiaa painottaen:

1) Hyvänä asiana pidämme sitä, että tuenhakijoiden näkökulmasta sosiaalisen ehdollisuuden vaatimusten noudattaminen tuen saamisen ehtona ei vaikuta tuenhakijaan kohdistuvina uusina valvontoina, koska myös sosiaalisen ehdollisuuden vaatimusten valvonta tullaan suorittamaan osana nykyisiä Aluehallintoviranomaisen työsuojelutarkastuksia.

2) Sosiaalisen ehdollisuuden vaatimukset ovat jo lainsäädännössä ja kyseisten toimialojen työehtosopimuksilla turvattu. Varsinkin yleissitovien työehtosopimusten neuvonta ja kentälle kohdistuva koulutus, myös järjestäytymättömille työnantajille, on käynnissä työnantajaliiton toimesta erityisaiheena sosiaalinen ehdollisuus.

3) Sosiaalisen ehdollisuuden vaatimukset tuen saamisen edellytyksenä lisää myös yleisellä tasolla tuenhakijoiden tietoisuutta työsuhde- ja työturvallisuuslainsäädännöstä ja niihin liittyvistä käytännöistä. Tämä edistää ruuantuotannon sosiaalista kestävyyttä ja työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua, mutta parantaa myös yrittäjien omaa hyvinvointia työturvallisuusasioiden noustessa osaksi sosiaalisen ehdollisuuden vaatimuksia. Kaikki mainitut asiat edesauttavat myös yritysten välistä reilua kilpailua.

4) MTA haluaa tuoda esille sen, että valtakunnallisten työehtosopimusten tulkintaoikeus on yksin sopimusosapuolilla, eli Maaseudun Työnantajaliitolla ja Teollisuusliitolla. Tämä on jo todettu, että MTA toimii työnantajien neuvonantajina koskien työehtoja ja Työturvallisuuskeskus koskien työturvallisuutta. MTA:n henkilökunnan neuvo-oikeuksien hakemisen sijasta olisi käytännöllisempää ohjata esim. koulutusrahaa suoraan Maaseudun Työnantajaliitolle asian hoitamista varten. Henkilöt, jotka tällä hetkellä ovat hakeneet Neuvo-oikeuksia eivät saa tulkita työehtosopimuksia ja suurin osa työehtovaatimuksiin liittyvästä sääntelystä löytyy työehtosopimuksista. Liitto on myös kouluttamassa muita neuvonantajia tästä rajanvedosta. Vaatimus esimerkiksi kirjallisesta työsopimuksesta toimialoilla on jo muutaman vuoden ollut Suomessa voimassa yleissitovien työehtosopimusten perusteella, joten sosiaalisen ehdollisuuden vaatimukset eivät edes tuo muutostarpeita työehtosopimuksiin. MTA keskittyy ja on jo pitkään keskittynyt osallistumaan tiedotustyöhön ja tukimateriaalien tuottamiseen laajassa yhteistyössä sidosryhmien ja tuotannonalojen keskusjärjestöjen kanssa ja suosittelee työnantajaliittoon järjestäytymistä. Jäsenyys on jo osoitus siitä, että ne mahdolliset puutteet mistä AVI huomauttaa, korjataan työnantajaliiton avulla. Tästä syystä on erityisen tärkeää, ettei huomautukset tai ensimmäinen kehotus vielä johda seuraamuksiin, tällaiset virheet eivät vielä osoita laiminlyöntien vakavuutta, jatkuvuutta, saati tahallisuutta, vaan ovat välittömästi korjattavissa, edellyttäen, että ne tuodaan tuenhakijoille esille

Annankatu/Annegatan 31-33 C 48
00100 HELSINKI/HELSINGFORS
Puhelin/Telefon (09) 725 04 500
Faksi/Fax (09) 725 04 511
info@tyonantajat.fi
www.tyonantajat.fi
Y-tunnus/FO-nummer
0215193-7

mahdollisimman nopeasti. Asetuksella tarkennetaan sanktiointia vielä ja toivottavasti on huomioitu laajemmin eri rikkeiden ja laiminlyöntien vaikutuksia, ettei samaan työantajaan koidu useammalta taholta seuraamuksia samasta asiasta.

5) Kannatamme lopuksi sitä, että kansallisten tukien lakiin on ehdotettu mahdollisuus maksaa kasvintuotannon tuen ennakkoa, vaikka kaikkia tarkastuksia tiloilla ei ole vielä tehty, koska tämä parantaa tuenhakijoiden maksuvalmiutta.

Maaseudun Työnantajaliitto

Helsingissä 4.11.2024



Kristel Nybondas, toimitusjohtaja