Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Lausunto

1.11.2024

VN/1/2024
VN/1/2024-TEM-116

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Hallituksen esitys eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi (HE 85/2024 vp); työ- ja elinkeinoministeriön vastine Suomen Yrittäjät ry:n lausunnon johdosta

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt työ- ja elinkeinoministeriöltä vastinetta Suomen Yrittäjät ry:n lausunnon johdosta, erityisesti henkilöstön kanssa yhdessä sopimisen osalta. Ministeriötä pyydetään kuvaamaan syyt, joiden vuoksi eduskunnalle annettuun hallituksen esitykseen ei sisällytetty mahdollisuutta tehdä paikallinen sopimus luottamusmiehen puuttuessa henkilöstön kanssa yhdessä, sekä muotoilemaan tarvittavat pykäläluonnokset perusteluineen, jos eduskunta päättäisi lisätä tällaisen sääntelyn lakiin.

Henkilöstön kanssa yhdessä sopimisen mahdollistamista ei sisällytetty hallituksen esitykseen, koska sen arvioitiin olevan ongelmallista suhteessa ILOn yleissopimuksiin ja niiden valvontakäytäntöön.

ILOn kollektiivisen neuvottelumenettelyn edistämistä koskevan yleissopimuksen nro 154 mukaan kollektiivista neuvottelua tulee edistää erityisesti työnantajien, työnantajaryhmien tai työnantajien järjestöjen ja työntekijöiden järjestöjen välillä. Sopijapuolena voi 3 artiklan mukaan työntekijöiden puolelta olla luottamusmies tai myös muu henkilöstön valitsema edustaja. Yleissopimuksen 3 artiklan mukaan, mikäli kansallisessa lainsäädännössä tai käytännössä tunnustetaan työntekijäin edustajia koskevan yleissopimuksen, 1971, 3 artiklan b) kohdassa tarkoitettujen työntekijöiden edustajan olemassaolo, voidaan kansallisessa lainsäädännössä tai käytännössä määrätä missä laajuudessa tämän yleissopimuksen mukaan käsite "kollektiivinen neuvottelumenettely" käsittää myös mainittujen edustajien kanssa käytävät neuvottelut. Tällöin on asianmukaisesti varmistettava, ettei näiden edustajien olemassaoloa käytetä heikentämään asianomaisten työntekijäjärjestöjen asemaa. Työntekijäin edustajia koskevan yleissopimuksen nro 135 3 artiklan b kohdassa tarkoitetaan valittuja luottamusmiehiä, eli yrityksen työntekijöiden kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten määräysten mukaisesti vapaasti valitsemia edustajia, joiden tehtäväpiiri ei käsitä sellaisia toimintoja, joiden myönnetään kuuluvan ammattiyhdistysten yksinomaisiin etuoikeuksiin asianomaisessa maassa.

Paikallinen sopiminen on kollektiivista neuvottelutoimintaa yleissopimuksessa 154 tarkoitetulla tavalla. Kollektiivisen sopimisen osapuolena voi työntekijöiden puolelta olla joko luottamusmies tai muu henkilöstön valitsema edustaja. Yleissopimuksessa nro 154 ei sen sijaan ole tunnustettu henkilöstöä kokonaisuudessaan tai henkilöstöryhmää kollektiivisen neuvottelun osapuolena.

Henkilöstön ei voida arvioida olevan todellinen neuvotteluosapuoli myöskään neuvotteluiden käytännön järjestämisen näkökulmasta. Erityisesti isomman henkilöstömäärän työpaikoilla henkilöstön kanssa sopiminen voisi käytännössä muodostua työnantajan ehdotuksen hyväksymismenettelyksi,

Postiosoite	**Käyntiosoite**	**Puhelin**	**Faksi**	**s-posti, internet**
Postadress	**Besöksadress**	**Telefon**	**Fax**	**e-post, internet**
Postal Address	**Office**	**Telephone**	**Fax**	**e-mail, internet**
Työ- ja elinkeinoministeriö				
PL 32	Aleksanterinkatu 4	0295 16001	09 1606 2160	kirjaamo.tem@gov.fi
00023 Valtioneuvosto	Helsinki	+358 295 16001	+358 9 1606 2160	www.tem.fi

mitä ILOn valvontakäytännössä ei ole pidetty yleissopimuksessa 154 tarkoitettuna kollektiivisena neuvotteluna (Direct Request CEACR, adopted 2021, published 110th ILC session (2022), France).

Voimassa olevassa työaikalaissa säädetty mahdollisuus sopia yhdessä henkilöstön kanssa on hyvin rajattu koskien tiettyjä säännölliseen työaikaan liittyviä sopimuksia, kun taas ehdotettu sääntely koskee yleistä paikallisen sopimisen sääntelyä, jolla on huomattavasti laajempi merkitys. Lisäksi henkilöstön puolelta edellytetään yksimielisyyttä. Näistä syistä työaikalain sääntelyn ei arvioitu olevan ongelmallista suhteessa ILOn sopimuksiin.

Henkilöstön kanssa yhdessä sopimiseen liittyy kysymyksiä henkilöstön tahdonmuodostuksen aitoudesta ja tahdonmuodostuksen käytännön toteuttamisesta (kuten osallistumismahdollisuuden varaaminen ja tiedoksianto erilaisilla vapailla oleville työntekijöille). Näihin seikkoihin olisi kiinnitettävä huomiota sääntelyn soveltamisessa. Toisaalta myös henkilöstön asemaa sopijapuolena turvaisivat jäljempänä kuvattavat menettelytapoja koskevat vaatimukset ja irtisanomisoikeus. Henkilöstön kanssa yhdessä sopimisen mahdollistamiseen voi myös liittyä jossain määrin ennakoimattomia vaikutuksia. Henkilöstön halutessa tehdä paikallisen sopimuksen, se voisi valita luottamusvaltuutetun ja sopimuksen tekeminen olisi siten hallituksen esityksen mukaan mahdollista. Yhtenä vaihtoehtona on seurata uudistuksen vaikutuksia ja arvioida niiden perusteella, onko tarvetta mahdollistaa myös henkilöstön kanssa yhdessä sopiminen esimerkiksi tietyissä rajatuissa kysymyksissä.

Jos eduskunta kuitenkin päätyisi lisäämään sääntelyyn mahdollisuuden henkilöstön kanssa yhdessä sopimiseen, työ- ja elinkeinoministeriö ehdottaa seuraavia muutoksia hallituksen esityksen lakiehdotuksiin 1, 2, 3, 9 ja 10:

1. Laki työsopimuslain 2 ja 13 luvun muuttamisesta

2 luku

Työnantajan velvollisuudet

7 a §

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus voidaan tehdä työehtosopimuksen sallimissa rajoissa noudattaen työehtosopimuksen osapuolia ja menettelytapoja koskevia määräyksiä. Sopimusta tehtäessä ei kuitenkaan tarvitse noudattaa työehtosopimuksen neuvottelujärjestysmääräyksiä. Jollei toisin sovita, sopimus sitoo kaikkia työehtosopimuksen piirissä olevia työntekijöitä.

Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, sopimus tehdään tämän kanssa. Luottamusmies edustaa tällöin kaikkia niitä työntekijöitä, joihin kyseistä työehtosopimusta sovelletaan. Työntekijöillä, jotka eivät ole työehtosopimukseen sitoutuneen työntekijäyhdistyksen jäseniä, on kuitenkin oikeus enemmistöpäätöksin valita luottamusmiehen rinnalle luottamusvaltuutettu edustamaan heitä paikallista sopimusta koskevissa kysymyksissä. Tällöin paikallinen sopimus on tehtävä luottamusmiehen ja luottamusvaltuutetun kanssa.

Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, mutta tällaista ei ole valittu, eikä työehtosopimukseen sisälly tasapuolisia sopimisedellytyksiä turvaavia määräyksiä siitä, kuinka menetellään luottamusmiehen puuttuessa, voidaan paikallinen sopimus työehtosopimuksen estämättä tehdä luottamusvaltuutetun kanssa tai, jollei luottamusvaltuutettua ole valittu, työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa yhdessä. Jos sopijapuolena on henkilöstö, henkilöstön paikallista sopimista koskevat päätökset tehdään enemmistöpäätöksinä.

Tehtäessä paikallinen sopimus 2 tai 3 momentissa tarkoitetulla tavalla luottamusvaltuutetun tai henkilöstön kanssa yhdessä työnantajan on työehtosopimuksessa edellytettyjen menettelytapojen lisäksi annettava toiselle sopijapuolelle ~~luottamusvaltuutetulle~~ sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot ja ~~sekä~~ varattava toiselle sopijapuolelle ~~luottamusvaltuutetulle~~ riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa. Lisäksi työnantajan on varattava luottamusvaltuutetulle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa tai henkilöstön ollessa sopijapuolena henkilöstölle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä keskenään ~~ja tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa~~. Sopimus on sen kestosta riippumatta puolin ja toisin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei työehtosopimuksesta muuta johdu tai paikallisessa sopimuksessa ole sovittu lyhyemmästä irtisanomisajasta.

Henkilöstön tai sen edustajan kanssa tehtävä paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti ja työnantajan on toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen tekemisestä.

13 luku

Erinäisiä säännöksiä

10 §

Nähtävänäpito

Työnantajan on pidettävä tämä laki, 2 luvun 7 §:ssä tarkoitettu yleissitova työehtosopimus ja 2 luvun 7 a §:ssä tarkoitettu henkilöstön tai sen edustajan kanssa tehty paikallinen sopimus työntekijöiden vapaasti saatavilla työpaikalla.

2. Laki merityösopimuslain 2 ja 13 luvun muuttamisesta

2 luku

Työnantajan velvollisuudet

6 a §

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus voidaan tehdä työehtosopimuksen sallimissa rajoissa noudattaen työehtosopimuksen osapuolia ja menettelytapoja koskevia määräyksiä. Sopimusta tehtäessä ei kuitenkaan tarvitse noudattaa työehtosopimuksen neuvottelujärjestysmääräyksiä. Jollei toisin sovita, sopimus sitoo kaikkia työehtosopimuksen piirissä olevia työntekijöitä. Työehtosopimuksessa sopijapuoleksi edellytetty luottamusmies edustaa niitä työntekijöitä, joihin kyseistä työehtosopimusta sovelletaan.

Jos työehtosopimuksen mukaan paikallisen sopimuksen osapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, mutta tällaista ei ole valittu, eikä työehtosopimukseen sisälly tasapuolisia sopimisedellytyksiä turvaavia määräyksiä siitä, kuinka menetellään luottamusmiehen puuttuessa, voidaan paikallinen sopimus työehtosopimuksen estämättä tehdä työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa yhdessä. Jos sopijapuolena on henkilöstö, henkilöstön paikallista sopimista koskevat päätökset tehdään enemmistöpäätöksinä.

Tehtäessä paikallinen sopimus 2 momentissa tarkoitetulla tavalla henkilöstön kanssa yhdessä työnantajan on työehtosopimuksessa edellytettyjen menettelytapojen lisäksi annettava henkilöstölle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot sekä varattava henkilöstölle riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa ja tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä keskenään. Sopimus on sen kestosta riippumatta puolin ja toisin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei työehtosopimuksesta muuta johdu tai paikallisessa sopimuksessa ole sovittu lyhyemmästä irtisanomisajasta.

Henkilöstön tai sen edustajan kanssa tehtävä paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti ja työnantajan on toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen tekemisestä.

13 luku

Erinäiset säännökset

15 §

Nähtävänäpito

Työnantajan on pidettävä tämä laki, 2 luvun 6 §:ssä tarkoitettu yleissitova työehtosopimus ja 2 luvun 6 a §:ssä tarkoitettu henkilöstön tai sen edustajan kanssa tehty paikallinen sopimus työntekijöiden vapaasti saatavilla aluksella. Lisäksi työnantajan on pidettävä aluksella nähtävänä tiedot vakuutuslaitoksista, joissa työnantaja on järjestänyt työntekijän eläketurvan tai vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja ammattitaudin varalta.

3. Laki työaikalain muuttamisesta

36 §

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuvasta paikallisesta sopimisesta säädetään työsopimuslain 2 luvun 7 a §:ssä.

Jos paikallisella sopimuksella poiketaan 5 §:n, 6 §:n 1 momentin taikka 7 tai 9 §:n säännöksistä tai keskimääräisen säännöllisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä, ~~työehtosopimuksessa edellytetyn henkilöstön edustajan tai luottamusvaltuutetun puuttuessa sopimuksen saa henkilöstön puolesta kuitenkin tehdä myös muu henkilöstön valtuuttama edustaja tai, jollei sellaistakaan ole valittu, henkilöstö tai henkilöstöryhmä yhdessä.~~ Ttyöntekijällä on kuitenkin oikeus noudattaa aikaisempaa työaikaansa, jos hän ilmoittaa siitä työnantajalle viimeistään kahta päivää ennen sopimuksen soveltamista. Poiketen siitä, mitä työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n 4 momentissa säädetään, toistaiseksi tehty säännöllistä työaikaa koskeva sopimus on irtisanottavissa päättymään työajan tasoittumisjakson päättyessä.

9. Laki työehtosopimuslain muuttamisesta

5 a §

Jos työehtosopimuksessa mahdollistetaan paikallisen sopimuksen tekeminen työnantajan ja luottamusmiehen välillä eikä työehtosopimukseen sisälly tasapuolisia sopimisedellytyksiä turvaavia määräyksiä siitä, kuinka menetellään luottamusmiehen puuttuessa, voidaan paikallinen sopimus työehtosopimuksen estämättä tehdä luottamusvaltuutetun kanssa tai, jollei luottamusvaltuutettua ole valittu, työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa yhdessä. Jos sopijapuolena on henkilöstö, henkilöstön paikallista sopimista koskevat päätökset tehdään enemmistöpäätöksinä. Jollei toisin sovita, sopimus sitoo kaikkia työehtosopimuksen piirissä olevia työntekijöitä.

Paikallista sopimusta tehtäessä 1 momentissa tarkoitetussa tilanteessa on noudatettava työehtosopimuksen menettelytapaa koskevia määräyksiä lukuun ottamatta henkilöstön edustajaa koskevia vaatimuksia. Tämän lisäksi työnantajan on annettava toiselle sopijapuolelle ~~luottamusvaltuutetulle~~ sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot ja ~~sekä~~ varattava toiselle sopijapuolelle ~~luottamusvaltuutetulle~~ riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa. Lisäksi työnantajan on varattava luottamusvaltuutetulle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa tai henkilöstön ollessa sopijapuolena henkilöstölle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä keskenään. ~~ja tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa.~~ Sopimus ei saa työehtosopimuksen oikeusvaikutuksia, jollei toisin ole työehtosopimuksessa sovittu. Sopimus on sen kestosta riippumatta puolin ja toisin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei työehtosopimuksesta muuta johdu tai paikallisessa sopimuksessa ole sovittu lyhyemmästä irtisanomisajasta.

Mitä edellä tässä pykälässä säädetään, ei koske Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisöjä, evankelis-luterilaista kirkkoa, ortodoksista kirkkoa, Ahvenanmaan maakunta- ja kuntahallintoa, eduskuntaa, Suomen pankkia tai Kansaneläkelaitosta.

10. Laki työntekijöiden lähettämisestä annetun lain muuttamisesta

5 b §

Työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopiminen

Lähettävällä yrityksellä ja sen henkilöstöllä on oikeus tehdä paikallinen sopimus samoin edellytyksin kuin Suomeen sijoittuneella työnantajalla. Paikallisella sopimuksella ei saa kuitenkaan poiketa niistä edullisimmista työsuhteen ehdoista, joita lähetetyn työntekijän työsuhteessa on noudatettava 3 §:n 2 momentin nojalla.

Yleissitovaa työehtosopimusta noudattavan lähettävän yrityksen ja työntekijöiden väliseen paikalliseen sopimiseen sovelletaan, mitä työsopimuslain 2 luvun 7 a §:ssä säädetään. Säännöllistä työaikaa koskevaan paikalliseen sopimukseen sovelletaan lisäksi, mitä työaikalain 36 §:n 2 momentissa säädetään.

Työehtosopimukseen työehtosopimuslain mukaan sidotun lähettävän yrityksen oikeudesta tehdä paikallinen sopimus viimesijaisesti luottamusvaltuutetun tai henkilöstön kanssa säädetään työehtosopimuslain 5 a §:ssä.

Lähetetyt työntekijät voivat valita keskuudestaan luottamusvaltuutetun edustamaan heitä paikallista sopimusta koskevissa kysymyksissä noudattaen työsopimuslain 13 luvun 3 §:n 1 momenttia. Luottamusvaltuutettuun sovelletaan myös mainitun pykälän 2 momenttia.

Tässä pykälässä säädettyä ei sovelleta lähettävään yritykseen, joka on sijoittautunut Euroopan unionin jäsenvaltion tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

Perustelut muutoksille

Jos työehtosopimuksessa edellytettäisiin sopimuksen osapuoleksi luottamusmiestä, mutta tällaista ei olisi valittu, eikä työehtosopimukseen sisältyisi tasapuolisia sopimisedellytyksiä turvaavia määräyksiä siitä, kuinka menetellään luottamusmiehen puuttuessa, voitaisiin paikallinen sopimus työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n ja työehtosopimuslain 5 a §:n mukaan työehtosopimuksen estämättä tehdä luottamusvaltuutetun kanssa tai, jollei luottamusvaltuutettua olisi valittu, työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön kanssa yhdessä. Kaikille työehtosopimuksen piirissä oleville työntekijöille olisi varattava tilaisuus osallistua henkilöstön tahdonmuodostukseen. Tämä koskisi siten myös erilaisilla vapailla olevia työntekijöitä. Jos sopijapuolena olisi henkilöstö, henkilöstön paikallista sopimista koskevat päätökset tehtäisiin enemmistöpäätöksinä. Tämä koskisi kaikkia sopimusta koskevia tahdonilmaisuja eli sopimuksen tekemisen lisäksi myös sen muuttamista ja irtisanomista. Enemmistöpäätös edellyttäisi enemmistöä kaikista työehtosopimuksen piirissä olevista työntekijöistä.

Tehtäessä paikallinen sopimus laissa säädettävässä menettelyssä eli luottamusvaltuutetun kanssa tai henkilöstön kanssa yhdessä työnantajan olisi työehtosopimuksessa edellytettyjen menettelytapojen noudattamisen lisäksi annettava toiselle sopijapuolelle sopimuksen tekemiseksi tarpeelliset tiedot ja varattava toiselle sopijapuolelle riittävä harkinta-aika sopimusta neuvotellessa. Lisäksi työnantajan olisi varattava luottamusvaltuutetulle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä yhdessä henkilöstön kanssa tai henkilöstön ollessa sopijapuolena henkilöstölle tilaisuus käsitellä sopimuksen merkitystä keskenään

Paikallinen sopimus voisi joissakin tilanteissa olla merkityksellinen vain henkilöstön osan kannalta. Tällöin paikallinen sopimus voitaisiin tehdä tämän henkilöstön osan kanssa yhdessä. Jos esimerkiksi paikallinen sopimus koskisi organisatorisesti vain määrättyä osaa yrityksestä tai yksittäistä toimipistettä, paikallinen sopimus voitaisiin tehdä tuohon osaan tai toimipisteeseen kuuluvan henkilöstön kanssa.

Laissa säädetyssä menettelyssä luottamusmiehen puuttuessa tehty sopimus olisi sen kestosta riippumatta puolin ja toisin irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jollei työehtosopimuksesta muuta johtuisi tai paikallisessa sopimuksessa olisi sovittu lyhyemmästä irtisanomisajasta. Irtisanomismahdollisuus koskisi vain sellaisia paikallisia sopimuksia, jotka olisi tehty laissa säädetyllä tavalla luottamusvaltuutetun kanssa tai henkilöstön kanssa yhdessä. Paikallisen sopimuksen irtisanominen voitaisiin toteuttaa samalla tavalla kuin sopimuksen tekeminenkin. Henkilöstö voisi yhdessä päättää sopimuksen irtisanomisesta enemmistöpäätöksellä. Jos työpaikalle olisi sittemmin valittu sellainen työehtosopimuksen mukainen henkilöstön edustaja tai luottamusvaltuutettu, jolla olisi oikeus toimia osapuolena paikallista sopimusta tehtäessä, hänellä olisi oikeus toimittaa myös irtisanominen kaikkien niiden osalta, joita hänen voitaisiin katsoa edustavan.

Merityösopimuslakiin lisättäisiin työsopimuslakia vastaavat säännökset, joiden mukaisesti paikallisen sopimuksen voisi tehdä yleissitovassa työehtosopimuksessa edellytetyn luottamusmiehen puuttuessa henkilöstön kanssa yhdessä. Työsopimuslaista poiketen merityösopimuslaissa ei kuitenkaan säädettäisi siitä, että työehtosopimuksessa edellytetyn luottamusmiehen puuttuessa paikallisen sopimuksen voisi tehdä luottamusvaltuutetun kanssa. Merityösopimuslaissa ei ole säädetty luottamusvaltuutetusta.

Yleissitovan työehtosopimuksen nojalla henkilöstön tai sen edustajan kanssa tehtävä paikallinen sopimus olisi tehtävä kirjallisesti ja työnantajan olisi toimitettava se työsuojeluviranomaiselle kuukauden kuluessa sopimuksen tekemisestä. Lisäksi työsopimuslain 13 luvun 10 §:n nähtävänäpitovelvoite koskisi yleissitovan työehtosopimuksen nojalla sekä henkilöstön että sen edustajan kanssa tehtyjä paikallisia sopimuksia. Merityösopimuslakiin otettaisiin työsopimuslakia vastaavat säännökset

Työaikalain 36 §:ään olisi myös tarpeen tehdä muutoksia sen vuoksi, että henkilöstön kanssa yhdessä sopiminen mahdollistettaisiin. Hallituksen esityksessä ehdotetulla tavalla jatkossa työaikakysymyksiin liittyviä yleissitovaan työehtosopimukseen perustuvia paikallisia sopimuksia voitaisiin tehdä työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n nojalla. Kun henkilöstön kanssa yhdessä sopiminen henkilöstön enemmistöpäätöksellä mahdollistettaisiin työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n mukaan, ei olisi enää perusteltua säilyttää työaikalaissa poikkeavaa sääntelyä. Siten paikallista sopimusta työaikakysymyksistä ei saisi enää tehdä muun henkilöstön valtuuttaman edustajan kanssa. Eräät voimassa

olevan lain 37 §:ssä olevat erityissäännökset on kuitenkin arvioitu perustelluksi säilyttää. Jos paikallisella sopimuksella poikettaisiin 5 §:n, 6 §:n 1 momentin taikka 7 tai 9 §:n säännöksistä tai keskimääräisen säännöllisen työajan tasoittumisjakson pidentämisestä, työntekijällä olisi kuitenkin oikeus noudattaa aikaisempaa työaikaansa, jos hän ilmoittaa siitä työnantajalle viimeistään kahta päivää ennen sopimuksen soveltamista. Poiketen siitä, mitä työsopimuslain 2 luvun 7 a §:n 4 momentissa säädettäisiin, toistaiseksi tehty säännöllistä työaikaa koskeva sopimus olisi irtisanottavissa päättymään työajan tasoittumisjakson päättyessä.

Muilta osin edellä mainittujen pykälien perusteluita on selostettu hallituksen esityksen säännöskohtaisissa perusteluissa.

Laati,

hallitusneuvos Nico Steiner