Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (HE 179/2024 vp)

Annina Rantala, palvelupäällikkö, Pirkanmaan TE-toimisto

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

3/6 kuukauden suoja-aika

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

- Yhtenäinen suoja-ajan kesto olisi selkeämpi lain soveltamisen kannalta.
- Irtisanomisajan ja mahdollisten kilpailukieltosopimusten huomioiminen suoja-ajan laskennassa on tärkeää.
- Miten huomioidaan tilanteet, joissa työttömyysjaksoja on useampia?
- Työttömyysaika tärkeä huomioida palkkarajan täyttymisen arvioinnissa, mutta voi käytännössä olla hankala toteuttaa.



Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

- Tällä hetkellä viranomainen saa vain harvoin tiedon työsuhteen päättymisestä → työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu.
- Sähköisen asioinnin painottaminen tärkeää, sillä työntekijäilmoituksia saapuu edelleen paljon sähköpostitse. Automaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioitava myös työsuhteen päättymistä koskevissa ilmoituksissa.
- Ilmoittamisvelvollisuus voi ehkäistä laitonta työntekoa ja ns. ”sisäänheittofirmojen” toimintaa.
- 14 vuorokauden määräaika riittävä.
- Työnantajien tiedottaminen muutoksesta ja tarvittaessa opastus sähköisen asiointijärjestelmän käyttöön.



Laajennettu työnteko-oikeus ja työvoimapula-alat

TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

- ELY-keskusten alueelliset linjaukset ja valtakunnallinen listaus työvoimapula-aloista tulisi päivittää samanaikaisesti ja varmistaa, etteivät nämä ole ristiriidassa keskenään.
- Työntekijän todellinen mahdollisuus työllistyä työvoimapula-alalle (pätevyys, luvat, terveydentila)?
- 1600 euron palkkaraja ei välttämättä täyty eikä viranomaisen tarkistettavaksi tule ulkomaalaislain 71 § ja 71 b §:n edellytykset.

  →Jälkivalvonnan rooli korostuu.

