Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyoelamaTasa-arvovaliokunta@eduskunta.fi

Viite: lausuntopyyntönne 8.11.2024

Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry:n lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain ja koulutuksen korvaamisesta annetun lain 2 §:n muuttamisesta (HE 168/2024 vp)

Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry kiittää mahdollisuudesta lausua otsikkoasiassa ja toteaa kohteliaimmin seuraavaa.

Salli ry pitää työnantajan koulutusvähennyksen poistamista erittäin valitettavana. Se heikentää todennäköisesti merkittävästi työntekijöiden osaamisen kehittämistä, ylläpitämistä ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen.

Vaikka työsopimuslaissa onkin asetettu työnantajalle yleisvelvoite (TSL 2:1) työntekijän työstä suoriutumisesta huolehtimiseen, ovat tätä yleisvelvoitetta konkreettisemmat velvoitteet olleet tarpeellisia työntekijöiden osaamisen kehittämiseksi. Erityisesti nopeasti muuttuvassa työelämässä olisi tarpeen ennemminkin vahvistaa työvoiman osaamisen kehittämiseen liittyviä velvoitteita kuin purkaa niitä. Myös yhteistoimintalain soveltamisalaan kaavaillut muutokset tulevat todennäköisesti vähentämään osaamisen kehittämiseen liittyvää vuoropuhelua työpaikoilla. Työnantajan velvoitetta käydä työntekijän osaamiseen liittyvää keskustelua työnantajan kanssa tulisikin vahvistaa muussa lainsäädännössä ja myös sanktioida nämä velvoitteet.

Onkin mahdollista, että muutoksen myötä ammatillinen koulutus ja sen suunnitteleminen tulevat vähenemään. Esitys myös asettaa yksityisten yritysten työntekijät eriarvoiseen asemaan muihin työntekijöihin nähden.

Vaikka koulutusvähennys ei ehkä olekaan toiminut tarkoituksenmukaisella tavalla, olisi sen poistamisen sijaan etsittävä vaikuttavampia tapoja verovähennyksen kohdentamiselle tai kehitettävä korvaava malli.

Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry.

Jonna Voima
puheenjohtaja
jonna.voima@jytyliitto.fi